

# ธนเดช ทิพยอภิษยากุล

## วิทยากร และที่ปรึกษาด้านการพัฒนาภาวะผู้นำและทรัพยากรมนุษย์



### ประวัติการศึกษา

- กำลังศึกษา ปริญญาเอก ปรัชญาดุสิตบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา
- ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาบริหารทรัพยากรมนุษย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA)
- ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต สาขากฎหมายแพ่งและพาณิชย์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

### การฝึกอบรม

- Coaching Certified : Thai Coach
- Life Coaching Program : Semsikkhalai
- Train the Trainer : Top Service Training

### ประวัติการทำงาน

ประสบการณ์เป็นที่ปรึกษาด้านการพัฒนาองค์กรและผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากรขององค์กรชั้นนำกว่า 15 ปี

- บริษัท คิง เพาเวอร์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (King Power Group)  
ตำแหน่ง : Manager - Learning & Development
- บริษัท ทีโอเอกรุ๊ป จำกัด (TOA Group)  
ตำแหน่ง : Human Resource Business Partner
- บริษัท แมเนจเม้น โซลูชั่น อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (Management Solution International)  
ตำแหน่ง : HR&OD Consultant
- บริษัท ไทยพาณิชย์ลีสซิ่ง จำกัด (มหาชน) (Siam Commercial Group)  
ตำแหน่ง : HR Specialist

### หลักสูตรฝึกอบรมที่เชี่ยวชาญ

- หลักสูตร การพัฒนาภาวะผู้นำ เพื่อสร้างทีมงานประสิทธิภาพสูง (Leadership Development Program : Smart Leader, Smart Team)
- หลักสูตร เทคนิคการนำเสนอแบบมืออาชีพ (Professional Presentation Skills)
- หลักสูตร เทคนิคการสื่อสารเพื่อการประสานงาน (Professional Communication Skills)

- หลักสูตร เทคนิคการโค้ชชิ่งและการเป็นที่เลี้ยง เพื่อสร้างผลงานประสิทธิภาพสูง (Coaching & Mentoring)
- หลักสูตร เทคนิคการสอนงานแบบ On the job training (OJT)
- หลักสูตร การพัฒนาทักษะการบริหารจัดการ สำหรับหัวหน้างาน (Supervisory Skills for Supervisor)
- หลักสูตร การบริหารคน สำหรับผู้บริหารสายงาน (HR for Non HR)
- หลักสูตร HR มือโปรปั้นได้ : การบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับ HR ยุคใหม่ (Proactive HR)
- หลักสูตร การวางแผนพัฒนาบุคลากรบนพื้นฐานความสามารถ (Competency Development Roadmap & IDPs)
- หลักสูตร การพัฒนาระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System)
- หลักสูตร การจัดการความรู้ เพื่อการพัฒนาองค์กร (Easy KM for Organization Development)
- หลักสูตร การพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานในงานบริการ (Improving Service Quality & Service Standard)
- หลักสูตร สุดยอดกลยุทธ์การบริการลูกค้า (Service Excellence)
- หลักสูตร หัวใจนักบริการ สร้างได้ (Service Mind)

## ประสบการณ์บรรยาย

หลักสูตร	องค์กร
หลักสูตร Professional Presentation Skills	▪ บมจ.เบทาโกร
หลักสูตร HR for non HR	▪ บจก.เพอร์เฟค คอมพาเนียน กรุ๊ป
หลักสูตร การจัดการความรู้เพื่อการพัฒนาองค์กร	▪ บริษัท นูญรอดบริวเวอรี่ จำกัด
หลักสูตร Success Management Program	▪ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน จ.พิจิตร
หลักสูตร Team Alignment	▪ บมจ.ดับบิว เอชเอ
หลักสูตร กระตุ้นต่อมคิด เพื่อพัฒนาการทำงานอย่างสร้างสรรค์ (Innovative Thinking)	▪ บมจ.ดับบิว เอชเอ
หลักสูตร เสริมสร้างทัศนคติเชิงบวก เพื่อการทำงานร่วมกันในองค์กรอย่างสร้างสรรค์ (Positive Thinking)	▪ บมจ.สหวิริยา อินด์สตรี้
หลักสูตร เทคนิคการบริหารเวลาอย่างมีประสิทธิภาพ	▪ สำนักงานสภาพความมั่นคงแห่งชาติ
หลักสูตร Coaching for High Performance	▪ บมจ. ไทยซัมซุง ประกันชีวิต
หลักสูตร ลูกน้องเลี้ยงง่าย เจ้านายเลี้ยงยาก...จะแก้ไขอย่างไรดี	▪ HRD Pro Club
หลักสูตร การบริหารคน สำหรับผู้นำยุคใหม่ (HR for Non HR)	▪ บริษัท พีทีจี เอ็นเนอยี จำกัด (มหาชน)
หลักสูตร การบริหารทีมงานต่าง Generation	▪ บริษัท มูราคามิ จำกัด
หลักสูตร ภาวะผู้นำสำหรับผู้บริหาร	▪ โรงพยาบาลธนบุรี
หลักสูตร กลยุทธ์การวางแผนระบบการวางแผนสืบทอดตำแหน่งงาน (Strategic Succession Planning)	▪ กรมพลศึกษา
หลักสูตร เทคนิคการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรเชิงกลยุทธ์	▪ สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดปทุมธานี
หลักสูตร เทคนิคการพัฒนาระบบจัดการความรู้เพื่อการพัฒนาองค์กร (Easy KM in Practice)	▪ บริษัท คิง เพาเวอร์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด ▪ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่

	<ul style="list-style-type: none"> <li>คณะวิทยาการจัดการ ม.สงขลานครินทร์ หาดใหญ่</li> </ul>
หลักสูตร การพัฒนาระบบพี่เลี้ยงและการสอนงานอย่างมืออาชีพ (Mentor @ Work)	<ul style="list-style-type: none"> <li>บริษัท คิง เพาเวอร์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด</li> </ul>
หลักสูตร การสื่อสารเพื่อการประสานงานในองค์กร (Effective Coordination & Communication Skills)	<ul style="list-style-type: none"> <li>บริษัท คิง เพาเวอร์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด</li> </ul>
หลักสูตร เสริมสร้างความสัมพันธ์ของบุคลากร เพื่อสร้างทัศนคติในการทำงานเป็นทีม	<ul style="list-style-type: none"> <li>คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยศิลปากร</li> </ul>
หลักสูตร การพัฒนาภาวะผู้นำ สำหรับหัวหน้างาน (Leadership Development Program for Supervisor)	<ul style="list-style-type: none"> <li>บริษัท บุญถาวรเซรามิค จำกัด</li> </ul>
หลักสูตร การบริหารทีมงานต่าง Generation งานได้ผล คนเป็นสุข (Generation @ Work)	<ul style="list-style-type: none"> <li>บริษัท รังสิตพลาซ่า จำกัด</li> </ul>
หลักสูตร การพัฒนาภาวะผู้นำ (Leadership Development Program)	<ul style="list-style-type: none"> <li>มหาวิทยาลัยเกริก</li> </ul>

### โครงการที่ปรึกษาด้านการพัฒนาระบบองค์กรและการบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่เชี่ยวชาญ

- โครงการพัฒนาระบบบริหารความสามารถเชิงสมรรถนะของบุคลากร (Competency based Management System)
- โครงการจัดทำใบกำหนดหน้าที่งานและตัวชี้วัดผลงาน (Smart JD & KPIs)
- โครงการออกแบบและพัฒนาระบบบริหารผลงาน (Performance Management System)
- โครงการออกแบบและพัฒนาระบบเส้นทางการเติบโตตามสายอาชีพ (Career Development System)
- โครงการออกแบบและพัฒนาระบบบริหารพนักงานที่มีศักยภาพสูง (Talent Management Strategy)

- โครงการออกแบบและพัฒนาระบบบริหารจัดการความรู้ในองค์กร (Knowledge Management System)
- โครงการออกแบบและพัฒนาระบบบริหารวัฒนธรรมองค์กร (Corporate Culture Management System)

### ประสบการณ์ที่ปรึกษาและบริหารโครงการ

โครงการ	องค์กร
โครงการที่ปรึกษาด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	▪ บริษัท ทีสกายเทคโนโลยี จำกัด
โครงการพัฒนาภาวะผู้นำสำหรับผู้บริหารยุคใหม่	▪ ร้านแฟรนไชส์ 7-11
โครงการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร (Core Value) และกรอบความสามารถในการปฏิบัติงาน (Job Competency)	▪ บริษัท เอเชียแปซิฟิกแคน จำกัด
โครงการพัฒนาระบบ Career Path Development System	▪ บริษัท กรุงเทพสกรีน จำกัด
โครงการพัฒนาระบบการกำหนดหน้าที่การทำงาน (Smart Job Description)	▪ สำนักงานจัดการทรัพย์สิน จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
โครงการออกแบบและพัฒนาระบบบริหารจัดการความรู้ในองค์กร (Knowledge Management)	▪ บริษัท คิง เพาเวอร์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด
โครงการออกแบบและวางระบบเส้นทางการพัฒนาบุคลากรตามระดับความสามารถของตำแหน่งงาน (Competency Development Roadmap)	▪ บริษัท คิง เพาเวอร์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด
โครงการออกแบบพัฒนาและสร้างวัฒนธรรมการบริการที่เป็นเลิศ (KPG Service Culture Code)	▪ บริษัท คิง เพาเวอร์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด
โครงการออกแบบและพัฒนาระบบบริหารวัฒนธรรมองค์กร (Future Park Spirit & Service Excellence)	▪ บริษัท รังสิตพลาซ่า จำกัด (ฟิวเจอร์พาร์ค รังสิต)
โครงการปลูกฝังบุคลิกภาพของพนักงาน (Character Development)	▪ บริษัท ค้าเหล็กไทย จำกัด (มหาชน)
โครงการสำรวจความพึงพอใจของพนักงานเพื่อการพัฒนาองค์กร (Employee Satisfaction Survey)	▪ บริษัท เอ็กซ์ เซลล์เอ็นท์ เอ็นเนอร์ยี่ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด
โครงการศึกษา ออกแบบและปรับปรุงกระบวนการงาน	▪ สำนักงานคณะกรรมการกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ
โครงการจัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard)	▪ สำนักงานปลัดกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT)
โครงการพัฒนาความสามารถเชิงสมรรถนะของบุคลากร (Competency & IDPs)	▪ สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล