

เจาะลึก พ.ร.บ. คุ้มครองแรงงานฉบับใหม่ ปี 60 เพื่อความพร้อมขององค์กร วันที่ 25 มกราคม 2561

เวลา 09.00-16.00 น. โรงแรมอไรซ์

โรงแรมเซนต์เจมส์ สุขุมวิท 26

สถานที่จัดอบรมอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

หลักการและเหตุผล

รัฐบาลปัจจุบัน ได้ให้ความสำคัญและเพิ่มสิทธิแก่ผู้ใช้แรงงานมากขึ้น ทั้งนี้ได้มีการปรับปรุงแก้ไขกฎหมายหลายฉบับ อาทิ ออก พ.ร.บ. คุ้มครองแรงงาน ฉบับที่ 5 (พ.ศ. 2560) โดยเพิ่มบทลงโทษ ในกรณีที่นายจ้างฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย การใช้แรงงานเด็ก และยังมีการนำเสนอร่างกฎหมายเกี่ยวกับการกำหนดอายุเกษียณของลูกจ้างและการดำเนินการเกี่ยวกับข้อบังคับการทำงานอีกด้วย ล่าสุด คณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติหลักการร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2560 ฉบับ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ร.บ. คุ้มครองแรงงาน 2541 อีกกว่า 10 ประเด็น เตรียมเสนอสภานิติบัญญัติแห่งชาติเพื่อพิจารณาประกาศใช้ โดยคาดว่าจะประกาศใช้ในอีกไม่นานนี้ องค์กรจึงควรเล็งเห็นความสำคัญของข้อกฎหมายที่มีการเปลี่ยนแปลงแก้ไข ซึ่งหากไม่ทำความเข้าใจให้ถูกต้องชัดเจนแต่เนิ่นๆ อาจทำให้องค์กรได้รับผลกระทบจากการเตรียมรับมือไม่ทันในการปรับแก้ข้อกำหนดและเงื่อนไขให้สอดคล้องกับข้อกฎหมายใหม่ อันอาจมาจากการที่ไม่รู้จัก รู้จริงในแนวทางการบริหารคนให้สอดคล้องกับกฎหมาย และหลักจิตวิทยา

วัตถุประสงค์

1. ผู้เข้าอบรม ได้รู้และเข้าใจ ในข้อกฎหมายใหม่ที่มีการเปลี่ยนแปลง
2. ผู้เข้าอบรม ได้รู้และเข้าใจ แนวทางการบริหารงานบุคคล ให้สอดคล้องกับทิศทางขององค์กร
3. ผู้เข้าอบรม เข้าใจเจตนารมณ์ และการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน และสามารถนำมาประยุกต์ใช้อย่างมีประสิทธิภาพ
4. สามารถให้คำปรึกษาและแนะนำแก่ผู้บริหารและหัวหน้างาน ในการปฏิบัติได้อย่างถูกต้องสอดคล้องกับกฎหมาย

หลักสูตรนี้เหมาะสำหรับ :

ผู้บริหาร ผู้จัดการ หัวหน้างาน เจ้าหน้าที่บุคคลและปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคล

เนื้อหาการฝึกอบรม :

1. แนวทางการบริหารงานบุคคลยุคใหม่ให้สอดคล้องกับทิศทางขององค์กร
2. นายจ้างคือใคร ? ทำไมหัวหน้างานและผู้บริหารต้องรู้กฎหมายคุ้มครองแรงงาน

3. สิทธิ หน้าที่และความรับผิดชอบของหัวหน้างานตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
4. สาระสำคัญของ พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน ฉบับที่ 5 พ.ศ. 2560 ที่ประกาศใช้แล้ว อาทิ
 - การใช้แรงงานเด็กและเพิ่มเติมบทลงโทษนายจ้าง
5. สาระสำคัญของ พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน ฉบับที่ (...) พ.ศ. 2560 ที่กำลังเสนอสภานิติบัญญัติ เพื่อพิจารณาประกาศใช้ อาทิ
 - บทบัญญัติเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำสำหรับลูกจ้างบางกลุ่มหรือบางประเภท เพื่อส่งเสริมการจ้างงาน และการคุ้มครองแรงงาน
 - ปรับปรุงบทบัญญัติเรื่องข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานและการแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน
 - บทบัญญัติเกี่ยวกับการเกษียณอายุและการจ่ายค่าชดเชยให้แก่ลูกจ้างกรณีเกษียณอายุ
 - เพิ่มบทกำหนดโทษกรณีนายจ้างไม่จ่ายค่าชดเชยให้แก่ลูกจ้างกรณีเกษียณอายุ
 - การเตรียมการเรื่อง การเกษียณอายุพนักงาน เพื่อรองรับกฎหมายใหม่ ที่จะประกาศใช้ในเร็ว ๆ นี้
6. สาระสำคัญของ พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน ฉบับที่ (...) พ.ศ. 2560 ที่คณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติหลักการแล้ว ตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ อาทิ
 - กำหนดเพิ่มเติมนิยาม “ค่าตอบแทน” ในมาตรา 5
 - กำหนดให้การเปลี่ยนตัวนายจ้างต้องได้รับความยินยอมจากลูกจ้างและให้นายจ้างใหม่รับไปทั้งสิทธิหน้าที่
 - กำหนดให้ลูกจ้างมีสิทธิลาภักดิ์ระงับอำนาจเป็นปีหนึ่งไม่น้อยกว่า 3 วันทำงาน
 - กำหนดอัตราค่าชดเชยเพิ่มเติมกรณีนายจ้างเลิกจ้างสำหรับลูกจ้างซึ่งทำงานติดต่อกันครบ 20 ปีขึ้นไป
 - กำหนดให้การย้ายสถานประกอบกิจการให้รวมถึงการย้ายไปที่ซึ่งนายจ้างมีสถานประกอบกิจการอยู่แล้วด้วย
 - กำหนดให้เวลาการจ่ายค่าชดเชยพิเศษหรือค่าชดเชยพิเศษแทนการบอกกล่าวล่วงหน้าให้แก่ลูกจ้างโดยเริ่มนับตั้งแต่วันที่สัญญาจ้างสิ้นสุด
 - และสาระสำคัญอื่นๆ อีกหลายประเด็น
7. รูปแบบการจ่ายค่าตอบแทนแบบใดถือเป็นค่าจ้าง แบบใดถือว่ามีค่าจ้างตามกฎหมาย พร้อมกรณีศึกษา
8. ขั้นตอนและกระบวนการที่องค์กรต้องตรวจสอบและการปรับปรุงกฎข้อบังคับและเงื่อนไขต่างๆ เพื่อรองรับกฎหมายใหม่
9. ทักษะและเทคนิคการบริหารวินัยพนักงานอย่างมีประสิทธิภาพ
10. เทคนิคการเขียนหนังสือเตือน การดำเนินการตักเตือน และการลงโทษวินัยพนักงาน

11. การเลิกจ้างที่เป็นธรรม และการเลิกจ้างที่ไม่เป็นธรรม

ระยะเวลาการฝึกอบรม : หลักสูตร 1 วัน เวลา 09.00 – 16.00 น. (6 ชั่วโมง)

วิทยากร : อาจารย์พงศา บุญชัยวัฒน์โชติ

- วิทยากรและที่ปรึกษาด้านการบริหารผลงานเชิงกลยุทธ์ และกฎหมายแรงงาน

วิธีการสัมมนา ใช้วิธีการบรรยาย กรณีตัวอย่าง

ค่าลงทะเบียน

(รวมค่าเอกสาร อาหารกลางวัน และอาหารว่างตลอดการสัมมนา)

ค่าอบรม	ราคาก่อน VAT	VAT 7%	ภาษีหัก ณ ที่จ่าย 3%	ราคาสุทธิ
ราคาท่านละ	3,900	273	(117)	4,056
Early Bird สมัครและชำระค่าอบรมก่อนลดพิเศษ	3,500	245	(105)	3,640

วิธีการชำระเงิน:

1. โอนผ่านบัญชีธนาคาร ดังนี้

1.1 ธนาคารกสิกรไทย บัญชีสะสมทรัพย์ สาขาเดอะมอลล์บางกะปิ เลขที่ 732-2-458238

ชื่อบัญชี หจก.โปรเฟสชั่นแนล เทรนนิ่ง โซลูชั่น

และแฟกซ์ใบ Pay-in และหนังสือรับรองหัก ณ ที่จ่าย (ถ้ามี) ที่ 0-29030080 ext.9330

พร้อมระบุชื่อบริษัทของท่าน และชื่อหลักสูตร

2. ชำระด้วยเช็คบริษัท สั่งจ่าย หจก.โปรเฟสชั่นแนล เทรนนิ่ง โซลูชั่น

(Professional Training Solution Ltd, Partnership)

รายละเอียดเพิ่มเติม กรุณาติดต่อ: คุณอรัญญา

Professional Training Solution

Tel 02-1753330, 086-6183752

Fax. 02-9030080 ext.9330

www.ptstraining.in.th

อีเมล info.ptstraining@gmail.com, ptstraining3@gmail.com

ต้องการจัดแบบ **In-house Training** ภายในองค์กร ติดต่อ คุณอรัญญา **086-6183752**

แบบฟอร์มการลงทะเบียน

เจาะลึก พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงานฉบับใหม่ ปี 60 เพื่อความพร้อมขององค์กร
 ส่งมาที่ email : ptstraining3@gmail.com หรือ Fax 02-9030080 ext.9330

บริษัท _____

ที่อยู่อกใบกำกับภาษี _____

รหัสไปรษณีย์ _____ เลขประจำตัวผู้เสียภาษี _____

ชื่อผู้ประสานงาน (HR) _____ โทรศัพท์ _____ ต่อ _____

Fax: _____ E-mail: _____

วันสัมมนา _____

1. ชื่อ-นามสกุล (ภาษาไทย) _____

ตำแหน่ง: _____ มือถือ: _____

E-mail: _____

2. ชื่อ-นามสกุล (ภาษาไทย) _____

ตำแหน่ง: _____ มือถือ: _____

E-mail: _____

3. ชื่อ-นามสกุล (ภาษาไทย) _____

ตำแหน่ง: _____ มือถือ: _____

E-mail: _____

หมายเหตุ

กรณียกเลิกการเข้าสัมมนา กรุณาแจ้งล่วงหน้า 7 วันก่อนวันสัมมนา มิฉะนั้นจะต้องชำระ 30% ของราคาค่าสัมมนา

ค่าฝึกอบรม สามารถหักค่าใช้จ่ายทางภาษีนิติบุคคลได้ 200% ของค่าใช้จ่ายจริง

(พระราชกฤษฎีกาฉบับที่ 437 ใช้ 19 ตุลาคม พ.ศ.2548 เป็นต้นไป)

กรณีหักภาษี ณ ที่จ่าย หจก.โปรเฟสชั่นแนล เทรนนิ่ง โซลูชั่น

เลขที่ 89/161 หมู่บ้านพฤษภาวิไล 23 ซ.พระยาสุเรนทร์ 21 แยก 3

แขวงบางชัน เขตคลองสามวา กรุงเทพฯ 10510

เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 0103553030100