



Public Training

หลักสูตร HRD Strategy กลยุทธ์การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อขับเคลื่อนองค์กรสู่ความสำเร็จ

วันที่ 29 เมษายน 2564

เวลา 09.00-16.00 น. โรงแรมโนโวเทล สุขุมวิท 20

หลักการและเหตุผล

การบริหารในปัจจุบันได้ให้ความสำคัญกับทรัพยากรบุคคลเป็นอย่างมาก องค์กรที่มีทรัพยากรบุคคลที่มีศักยภาพย่อมเป็นสิ่งสร้างความสำเร็จได้เปรียบในการแข่งขันทางธุรกิจ ซึ่งการพัฒนาศักยภาพนั้นต้องมีทั้งระยะสั้นแบบปีต่อปี และการพัฒนาศักยภาพแบบต่อเนื่องในระยะยาว 3 ปี หรือ 5 ปี คำถามก็คือ เราจะทำอย่างไรให้การพัฒนาศักยภาพนั้น "เป็นส่วนหนึ่งในกลยุทธ์" ของการดำเนินธุรกิจให้เชื่อมโยงกับแผนธุรกิจและวิสัยทัศน์ ตอบโจทย์การแข่งขันทางธุรกิจ พนักงานมองเห็นอนาคต และเติบโตก้าวหน้าไปพร้อมๆ กันกับองค์กร ไม่ลาออก ขาดหายไประหว่างทาง และเกิดความผูกพันกับองค์กร ซึ่งช่วยลดค่าเสียโอกาสและความเสี่ยงทางธุรกิจ

หลักสูตร"กลยุทธ์การพัฒนาศักยภาพ (HRD Strategy) จะช่วยให้องค์กรสามารถวางกลยุทธ์ในการบริหารและพัฒนาศักยภาพเพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจทุกด้านทุกมิติได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลสูงสุด

เนื้อหาการอบรม

กลยุทธ์การพัฒนาศักยภาพอย่างต่อเนื่องตอบโจทย์ในระยะสั้นและระยะยาว

1. ทำอย่างไรให้"คนใหม่" กลายเป็น "คนเก่า" ให้เร็วและทำงานร่วมกับทีมได้ โดยไม่ "ลาออก" กลางคัน
 - กลยุทธ์ที่ 1 "**การรับขวัญพนักงานใหม่**" (On Boarding Program) เขาทำอะไร และทำอย่างไร
 - กลยุทธ์ที่ 2 "**ระบบพี่เลี้ยง**" (Mentoring System) เขาทำอะไร ทำอย่างไร และเพื่ออะไร
2. ทำอย่างไรไม่ให้คนคิดที่จะ "กระโดด" ไปที่อื่น เพราะรู้สึกไม่มีอนาคตและไม่เห็น"โอกาสของความก้าวหน้า"
 - 2.1 "**การวางแผนเส้นทางฝึกอบรมที่สอดคล้องกับอาชีพในงาน**" (Training Roadmap) เขาทำอะไรและทำอย่างไร
 - 2.2 "**การวางทายาทสืบทอดตำแหน่ง** (Succession Plan) เขาทำอะไร ทำอย่างไรและเพื่ออะไร

3. ทำอย่างไรให้องค์กรเป็น "แม่เหล็ก" ดึงดูดให้คน "รักและผูกพัน" อยู่กับองค์กรนานๆ

3.1 "การรั้งคนเก่งและคนพิเศษ (Fast Track & Talent Management) เขาทำอะไร และทำอย่างไร

3.2 "การโค้ช" (Coaching) เขาทำอะไร และทำอย่างไร

4. กรณีศึกษาและตัวอย่างขององค์กรชั้นนำต่าง ๆ ในการใช้กลยุทธ์การพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่เห็นประสบความสำเร็จ

5. บทสรุปของกลยุทธ์การพัฒนาศักยภาพบุคลากรในองค์กร

วิทยากร อาจารย์พรเทพ จันทนาวิ

ประสบการณ์ทำงาน



- ผู้อำนวยการหลักสูตรพัฒนานักขาย บริษัท มหวัฒน์ เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด
 - ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคล กลุ่มบริษัท ทีซีซี แคปปิตอล กรุ๊ป
 - ที่ปรึกษาและวิทยากรด้านทรัพยากรบุคคล
 - ผู้จัดการฝ่ายฝึกอบรมการตลาดและการขาย เครือโฮสเทล

วิธีการฝึกอบรม: บรรยาย กรณีศึกษา

ค่าลงทะเบียน

(รวมค่าเอกสาร อาหารกลางวัน และอาหารว่างตลอดการสัมมนา)

ค่าอบรม	ราคาก่อน VAT	VAT 7%	ภาษีหัก ณ ที่จ่าย 3%	ราคาสุทธิ
ค่าสัมมนาราคาท่านละ	3,900	273	117	4,056
Early Bird ท่านๆ ละ	3,500	245	105	3,640
สมัคร 3 ท่านๆ ละ	3,300	231	99	3,432

การชำระค่าธรรมเนียม

1. ชำระโดยสั่งจ่ายเช็ค แคชเชียร์เช็ค/ขีดคร่อม สั่งจ่ายในนาม
 หลก โปรเฟสชันแนล เทรนนิ่ง โซลูชัน.(Professional Training Solution Ltd.,Partnership)
 เลขที่ 89/161 ซอยพระยาสุเรนทร์ 21 แยก 3 แขวงบางชั้น เขตคลองสามวา กรุงเทพฯ 10510

เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 0103553030100

2. โอนเงินเข้าบัญชี

ธนาคารกสิกรไทย จำกัด มหาชน) สาขา)เดอะมอลล์บางกะปิ บัญชีออมทรัพย์ เลขที่ 732-245823-8

ธนาคารกรุงเทพ จำกัด มหาชน) สาขา)โลตัสรามอินทรา 109 บัญชีออมทรัพย์ เลขที่ 029-711049-6

ส่ง Pay-in มาที่ Fax.02-9030080 ext. 9330

ผู้เข้าอบรมรับผิดชอบค่าธรรมเนียมการโอนเงินข้ามจังหวัด

ต้องการจัดอบรมแบบ In-house Training

กรุณาติดต่อ: คุณอรัญญา 086-8929330

Professional Training Solution

Tel 02-1753330 ,086-6183752

www.ptstraining.in.th

อีเมล info.ptstraining@gmail.com, ptstraining3@gmail.com

แบบฟอร์มการลงทะเบียน

HRD Strategy

กลยุทธ์การพัฒนาศักยภาพเพื่อขับเคลื่อนองค์กรสู่ความสำเร็จ

สงวนที่ email : ptstraining3@gmail.com หรือ info.ptstraining@gmail.com

บริษัท _____

ที่อยู่อกใบกำกับภาษี _____

TAX ID _____ รหัสไปรษณีย์ _____

ชื่อผู้ประสานงาน (HR) _____ โทรศัพท์ _____ ต่อ _____

Fax: _____ E-mail: _____

วันสัมมนา _____

1. ชื่อ-นามสกุล (ภาษาไทย) _____

ตำแหน่ง: _____ มือถือ: _____

E-mail: _____

2. ชื่อ-นามสกุล (ภาษาไทย) _____

ตำแหน่ง: _____ มือถือ: _____

E-mail: _____

3. ชื่อ-นามสกุล (ภาษาไทย) _____

ตำแหน่ง: _____ มือถือ: _____

E-mail: _____

กรณียกเลิกการเข้าสัมมนา กรุณาแจ้งล่วงหน้า 7 วันก่อนวันสัมมนา มิฉะนั้นจะต้องชำระ 50% ของราคาค่าสัมมนา

ค่าฝึกอบรม สามารถหักค่าใช้จ่ายทางภาษีนิติบุคคลได้ 200% ของค่าใช้จ่ายจริง

(พระราชกฤษฎีกาฉบับที่ 437 ใช้ 19 ตุลาคม พ.ศ.2548 เป็นต้นไป)