

## ผลกระทบวิกฤติโควิด-19 กับเทคนิคการจ่ายโบนัสและปรับ เงินเดือนประจำปี

พิเศษ! เจาะประเด็นแนวโน้ม ปี 2564/65

วันที่ 15 ตุลาคม 2564

เวลา 09.00-16.00 น **Online Training**



การจ่ายโบนัสและการปรับเงินเดือนประจำปี เป็นเรื่องไม่ยาก สำหรับบริษัทที่มีความสามารถสูงและมีผลประกอบการที่ดี แต่การจ่ายโบนัสและการปรับเงินเดือนประจำปี 64/65 ให้สอดคล้องกับบริบทขององค์กรและผลประกอบการ โดยเฉพาะปี 2564 หลังจากเกิดผลกระทบวิกฤติโควิด-19 นั้นยากกว่า สำคัญกว่า และเป็นเรื่องท้าทาย แต่ถ้าเรามียุทธวิธีที่หลากหลาย ก็สามารถเผชิญได้ทุกสถานการณ์  
หลักสูตรนี้ท่านจะได้พบกับ

- แนวโน้มการจ่ายโบนัสและการปรับเงินเดือนประจำปี 2564/65
- กลยุทธ์และเทคนิคการนำเสนองบประมาณให้สอดคล้องกับบริบทขององค์กร
- หากองค์กรมีผลประกอบการไม่ดี ควรจะจัดสรรงบประมาณอย่างไร ให้สบายทั้งองค์กรและพนักงาน
- รวมสุดยอดเทคนิคการจ่ายโบนัสและการปรับเงินเดือนที่รวบรวมไว้มากที่สุด

### เนื้อหาหลักสูตร

1. วิเคราะห์เจาะลึกแนวโน้มการจ่ายโบนัสและการปรับเงินเดือนประจำปี 2564/65
2. กระบวนการเสนอขออนุมัติงบประมาณการจ่ายโบนัสและการปรับเงินเดือนประจำปี
  - ควรจะมีข้อมูลประกอบการนำเสนออะไรบ้าง
  - กรณีบริษัทมีผลประกอบการไม่ดี จะมีเทคนิคการกำหนดงบประมาณและนำเสนออย่างไร
3. รูปแบบการจ่ายโบนัสและการปรับเงินเดือนประจำปี มีกี่รูปแบบ แต่ละวิธีมีการจ่ายอย่างไร รวมทั้งข้อดี-ข้อเสียของแต่ละวิธี ?
4. เทคนิคและยุทธวิธีการจ่ายโบนัสและการปรับเงินเดือน ให้มีประสิทธิภาพและเกิดความเป็นธรรม
  - ทิศทางและปัจจัยอะไรบ้างที่ใช้ประกอบการพิจารณาวิธีการจ่ายเงินโบนัสและการปรับเงินเดือนประจำปี
  - การสำรวจค่าจ้าง การวิเคราะห์ข้อมูลภายในและภายนอกหรือผลสำรวจ เพื่อกำหนดแนวทางปฏิบัติ
  - เทคนิคการจัดสรรงบประมาณ เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมและไม่ให้เกินงบประมาณ
5. ยุทธวิธีการจ่ายโบนัสและการปรับเงินเดือนให้สอดคล้องกับนโยบายค่าจ้างและโครงสร้างเงินเดือน
  - การจ่ายโบนัสและการปรับเงินเดือนประจำปี กับลักษณะโครงสร้างเงินเดือนแบบต่าง ๆ
  - กรณีบริษัทมีผลประกอบการไม่ดี จะมีวิธีการจ่ายโบนัสและการปรับเงินเดือนอย่างไร จึงจะใช้งบประมาณน้อยที่สุด
  - การประเมินค่างาน การจัดชั้นงาน โครงสร้างเงินเดือน และการประเมินผลงาน เกี่ยวข้องกับการจ่ายโบนัสและการปรับเงินเดือนประจำปี หรือไม่ อย่างไร ?
6. ปัญหา ที่มักจะเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข

- กรณีพนักงานมีเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าโครงสร้างเงินเดือน
- กรณีไม่มีโครงสร้างเงินเดือน
- กรณีมีปัญหาจากการกำหนด Force Rang ผลงาน
- หากไม่กำหนด Force Rang ผลงาน จะมีวิธีจัดสรรการจ่ายโบนัสและปรับเงินเดือน อย่างไร ?
- หากมีการปรับค่าจ้างขั้นต่ำ หรือปรับโครงสร้างเงินเดือน ในช่วงปรับค่าจ้างประจำปี จะมีวิธีการปรับค่าจ้างอย่างไร ? ฯลฯ

7. ถาม – ตอบปัญหาและแลกเปลี่ยนประสบการณ์

### วิธีการฝึกอบรม

- บรรยาย
- แลกเปลี่ยนประสบการณ์
- Workshop ฝึกปฏิบัติการคำนวณและการจัดสรรงบประมาณการจ่ายโบนัสและปรับเงินเดือนวิธีการต่าง ๆ

### เหมาะสำหรับ

- ผู้บริหารองค์กร เจ้าของกิจการ
- ผู้บริหารทรัพยากรมนุษย์ ผู้จัดการฝ่ายบุคคล
- ผู้บริหารหน่วยงาน นักบริหารค่าจ้าง ทุกประเภทกิจการ

### ระยะเวลาฝึกอบรม

1 วัน

### วิทยากร

พงศา บุญชัยวัฒน์โชติ

อดีตกรรมการบริหารและผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล ขององค์กรชั้นนำหลายแห่ง

ประสบการณ์งานบริหารทรัพยากรบุคคลมากกว่า 30 ปี อาทิ

Plantheon Group

CIMB Thai Bank, Co,LTD.

Thai Glass Industry, Co,LTD

ปัจจุบันเป็นวิทยากร อาจารย์ ที่ปรึกษา ด้านบริหารองค์กรและทรัพยากรบุคคล ให้กับองค์กรต่าง ๆ

ผลงานเขียน หนังสือ HRMBA “จุดประกายความคิด เสริมอาวุธการบริหารบุคคล”

หนังสือ SMART JD “คำบรรยายลักษณะงานที่กระชับ ฉลาด คล่องแคล่ว ใช้ประโยชน์ได้หลากหลาย”

**ระยะเวลาอบรม** 1 วัน วันละจำนวน 6 ชั่วโมง เวลา 09.00-16.00

**ค่าอบรม/ท่าน 2,500 บาท (ไม่รวม VAT 7%)**

**รูปแบบการฝึกอบรม** การบรรยาย ผ่านระบบ Online ด้วย Application Zoom

## การชำระค่าอบรม (โอนผ่านบัญชีธนาคารเท่านั้น)

1. ชำระโดยส่งจ่ายเช็ค/แคชเชียร์เช็ค ชิดคร่อม ส่งจ่ายในนาม  
หจก.โปรเฟสชั่นแนล เทรนนิ่ง โซลูชั่น (Professional Training Solution Ltd.,Partnership)  
เลขที่ 89/161 ซอยพระยาสุเรนทร์ 21 แยก 3 แขวงบางชั้น เขตคลองสามวา กรุงเทพฯ 10510  
เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 0103553030100
2. โอนเงินเข้าบัญชี  
ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน) สาขาเดอะมอลล์บางกะปิ บัญชีออมทรัพย์ เลขที่ 732-245823-8  
ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) สาขาโลตัสรามอินทรา 109 บัญชีออมทรัพย์ เลขที่ 029-711049-6  
**ผู้เข้าอบรมรับผิดชอบค่าธรรมเนียมการโอนเงินข้ามจังหวัด**

**รายละเอียดเพิ่มเติม กรุณาติดต่อ: คุณอรัญญา 086-8929330**

Professional Training Solution

Tel 02-1753330, 086-6183752 ,

[www.ptstraining.in.th](http://www.ptstraining.in.th)

Email: [info.ptstraining@gmail.com](mailto:info.ptstraining@gmail.com), [ptstraining3@gmail.com](mailto:ptstraining3@gmail.com)

กรณีหักภาษี ณ ที่จ่าย หจก.โปรเฟสชั่นแนล เทรนนิ่ง โซลูชั่น

เลขที่ 89/161 หมู่บ้านพฤษภาวิไล 23 ซ.พระยาสุเรนทร์ 21 แยก 3

แขวงบางชั้น เขตคลองสามวา กรุงเทพฯ 10510

เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 0103553030100

แบบฟอร์มการลงทะเบียน

ผลกระทบวิกฤติโควิด-19 กับเทคนิคการจ่ายโบนัสและปรับเงินเดือนประจำปี

พิเศษ! เจาะประเด็นแนวโน้ม ปี 2564/65

ส่งมาที่ [info.ptstraining@gmail.com](mailto:info.ptstraining@gmail.com) หรือ [ptstraining3@gmail.com](mailto:ptstraining3@gmail.com)

---

บริษัท \_\_\_\_\_

ที่อยู่อกใบกำกับภาษี \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ เลขประจำตัวผู้เสียภาษี \_\_\_\_\_

ชื่อผู้ประสานงาน (HR) \_\_\_\_\_ โทรศัพท์ \_\_\_\_\_ ต่อ \_\_\_\_\_

Fax: \_\_\_\_\_ E-mail: \_\_\_\_\_

วันสัมมนา \_\_\_\_\_

1. ชื่อ-นามสกุล (ภาษาไทย) \_\_\_\_\_

ตำแหน่ง: \_\_\_\_\_ มือถือ: \_\_\_\_\_

E-mail: \_\_\_\_\_

2. ชื่อ-นามสกุล (ภาษาไทย) \_\_\_\_\_

ตำแหน่ง: \_\_\_\_\_ มือถือ: \_\_\_\_\_

E-mail: \_\_\_\_\_

3. ชื่อ-นามสกุล (ภาษาไทย) \_\_\_\_\_

ตำแหน่ง: \_\_\_\_\_ มือถือ: \_\_\_\_\_

E-mail: \_\_\_\_\_