

ประเด็น..แรงงานต่างด้าว จ้างอย่างไรให้ถูกกฎหมาย..?

วันที่ 30 พฤษภาคม 2561

โรงแรมอไรซ์ สุขุมวิท ซอย 26

ประเด็นที่น่าสนใจ

- การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวอย่างมีประสิทธิภาพ ภายใต้กฎหมายแรงงานไทย
- การ Outsource กฎหมายยุค คสช.ออกมาจะมีปัญหาการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวภายใต้กฎหมายแรงงานไทยเพียงใด
- บทลงโทษ ทั้งนายจ้างและลูกจ้าง กรณี ผ่าฝืนและปฏิบัติไม่ถูกต้องตาม กฎหมายไทยทั้งทางแพ่งและอาญา

หัวข้อสัมมนา (09:00-16:00 น.)

1. การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวอย่างมีประสิทธิภาพ ภายใต้กฎหมายแรงงานไทย

2. ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับ พระราชบัญญัติว่าด้วยการ ทำงานของคนต่างด้าวทั่วไปและ CLMV (กัมพูชา-ลาว-พม่า-เวียดนาม)

- ข้อควรปฏิบัติของนายจ้างในการจ้างคนต่างด้าว การจ้างแรงงานต่างด้าว อย่างถูกกฎหมายต้อง ทำอย่างไร?
- หลักเกณฑ์ และขั้นตอน หน้าที่ของนายจ้างในการขอ อนุญาตจ้างแรงงานต่างด้าว หรือการขอ Work Permit
- ขั้นตอนการนำเข้าแรงงานต่างด้าว CLMV ที่ถูกต้อง ตามกฎหมาย
- กรณีคนต่างด้าว หมดวาระ หรือลาออกจากบริษัท คน ต่างด้าวหรือนายจ้างจะต้องดำเนินการอย่างไรบ้าง? การ แจ้งยกเลิกการจ้างแรงงานต่างด้าวที่ถูกต้อง
- แรงงานต่างด้าวที่ไม่มีเอกสารหลักฐานใดๆ นายจ้าง สามารถรับเข้าทำงานได้หรือไม่?
- Outsource ต่างด้าว กฎหมายใหม่ยุค คสช.เป็นอย่างไร ทำได้เพียงใด ปัญหาและผลกระทบ
- ทางออกในการ Outsource ต่างด้าว

3.กฎหมายแรงงานไทยสำหรับนายจ้างที่มีลูกจ้างที่เป็น ต่างด้าวต้องปฏิบัติอย่างไรบ้าง หากฝ่าฝืนมีโทษทั้งทาง แพ่ง และทางอาญาอย่างไร

4.นายจ้างรับคนต่างด้าวมาทำงานแต่ฝ่าฝืนพระราช กฤษฎีกากำหนดงานในอาชีพและวิชาชีพที่ห้ามคน ต่าง ด้าวทำ พ.ศ. 2522 และ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2536 ทั้ง ที่มี Work Permit แล้ว มีผลตามกฎหมายต่อหรือไม่

5.สิทธิของแรงงานต่างด้าวและหน้าที่นายจ้างที่ประกอบกิจการในประเทศไทยตามกฎหมายว่าด้วยแรงงาน

- จ้างงานต่างด้าวต่างประเทศจะกำหนดอัตราค่าจ้าง ค่าตอบแทน สภาพการจ้างที่ให้ไม่เหมือนกันได้หรือไม่
- ต้องจัดวันหยุดตามประเพณี วันหยุดประจำสัปดาห์ วัน หยุดพักผ่อนประจำปีให้หรือไม่ ถ้าต้องจัดให้ จัดให้ต่าง จากแรงงานไทยได้หรือไม่
- นายจ้างสามารถกำหนดสวัสดิการให้แรงงานต่างด้าวได้ รับต่างไปจากแรงงานไทยได้หรือไม่ ถ้าเป็นการให้นอก กฎหมายกำหนด แม้จะเป็นการเลือกปฏิบัติก็ทำได้จริง หรือไม่
- การทำสัญญาจ้างแรงงานลูกจ้างต่างด้าวมีรูปแบบ ใดๆ สามารถจ้างแบบไหนได้บ้าง และต้องมีภาษาต่างด้าว นั้นๆ กำกับใน สัญญาด้วยหรือไม่

- ลูกจ้างต่างด้าวเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานได้ แต่เป็น กรรมการสหภาพฯ ไม่ได้ เมื่อสหภาพแรงงานทำข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างไว้แล้ว ลูกจ้างต่างด้าวจะ ได้สิทธิประโยชน์และสวัสดิการตามข้อตกลงเกี่ยวกับ สภาพการจ้างนั้นด้วยหรือไม่
- สิทธิการลาหยุดงานอะไรบ้างที่ลูกจ้างต่างด้าวได้รับ
- Work Permit มีอายุ 2 ปี พอหมดอายุ แต่ได้กลับมาทำงานตอกับนายจ้างเดิมอีก อายุงานจะนับต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าไม่อย่างให้นับอายุงานต่อเนื่องทำได้อย่างไรเพื่อที่นายจ้างไม่ต้องไปจ่ายค่าชดเชยให้ตามอายุงาน
- หากลูกจ้างต่างด้าวไม่ได้รับอนุญาตให้ต่อวีซ่าเมื่อครบ 1 ปี สัญญาจ้างจะถือว่าสิ้นสุดเลยหรือไม่ หรือจะถือเป็น การพ้นสภาพการเป็นลูกจ้างอย่างไรกันแน่
- ลูกจ้างต่างด้าวมีสิทธิได้รับสินจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า จากนายจ้างหรือไม่ กรณีใดบ้าง
- ลูกจ้างต่างด้าวทำงานทุกกรณีต่อสัปดาห์ รวมกันห้ามเกิน 84 ชั่วโมงต่อคน จริงหรือ

6. การเลิกจ้าง การใช้วีซ่าและการลงทะเบียนแรงงานต่างด้าวตามกฎหมายว่าด้วยแรงงาน

- ลูกจ้างต่างด้าวนายจ้างไทยมีสิทธิเลิกจ้างและลงทะเบียนกรณีใดบ้าง นายจ้างจะฝ่าฝืน MOU ระหว่างรัฐบาลไทยกับ รัฐบาลของ CLMV หรือไม่
- หากนายจ้างจะบอกกล่าวเลิกสัญญาจ้างต่อลูกจ้างต่างด้าวมีวิธีการอย่างไรและสามารถบอกเลิกสัญญาจ้าง ก่อน Work Permit หมดอายุได้หรือไม่
- ทดลองงานลูกจ้างต่างด้าวแล้วประเมินผลการปฏิบัติงานช่วงทดลองงานไม่ผ่าน นายจ้างต้องทำอย่างไร
- ลูกจ้างต่างด้าวทำผิดวินัยร้ายแรงถึงขั้นเลิกจ้างไม่จ่ายค่าบอกกล่าวล่วงหน้าและค่าชดเชย ได้แก่กรณีใดบ้าง
- การพ้นสภาพการเป็นลูกจ้างของแรงงานต่างด้าวมีวิธีใดบ้าง เหมือนลูกจ้างคนไทยหรือไม่ อย่างไร
- ลูกจ้างต่างด้าวไม่ได้รับความเป็นธรรมหรืออยากฟ้องนายจ้างจะฟ้องที่ศาลแรงงานได้หรือไม่ อย่างไร
- กฎหมายว่าด้วยการขัดกันที่ห้ามฟ้องศาลแรงงานในประเทศไทยจนกว่าจะดำเนินการตามกฎหมายระหว่าง ประเทศก่อนเป็นอย่างไร จึงจะกลับมาฟ้องต่อกัน ณ ศาลแรงงานในประเทศไทยได้
- หักค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด และค่าล่วงเวลาในวันหยุดเพื่อเป็นการลงทะเบียนลูกจ้างต่างด้าวได้ หรือไม่ ทั้งที่กฎหมายคุ้มครองแรงงานห้ามหักไว้

▪ อัตราค่าลงเบียน/ท่าน

(รวมค่าวิทยากร ค่าเอกสารบรรยาย อาหารกลางวัน เครื่องดื่มตลอดงาน)

ค่าอบรม	ราคาก่อน VAT	VAT 7%	ภาษีหัก ณ ที่จ่าย 3%	ราคาสุทธิ
ค่าอบรม / 1 ท่าน	3,900	273	(117)	4,056
Early Bird	3,500	245	(105)	3,640

มีวัตถุประสงค์

การชำระค่าธรรมเนียม

1. ชำระโดยสั่งจ่ายเช็ค/แคชเชียร์เช็ค ชิดคร่อม สั่งจ่ายในนาม
 หจก.โปรเฟสชั่นแนล เทรนนิ่ง โซลูชั่น (Professional Training Solution Ltd.,Partnership)
 เลขที่ 89/161 ซอยพระยาสุเรนทร์ 21 แยก 3 แขวงบางชั้น เขตคลองสามวา กรุงเทพฯ 10510
 เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 0103553030100
2. โอนเงินเข้าบัญชี
 ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน) สาขาเดอะมอลล์บางกะปิ บัญชีออมทรัพย์ เลขที่ 732-245823-8
 ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) สาขาโลตัสรามอินทรา 109 บัญชีออมทรัพย์ เลขที่ 029-711049-6
 ส่ง Pay-in มาที่ Fax.02-9030080 ext. 9330

ผู้เข้าอบรมรับผิดชอบค่าธรรมเนียมการโอนเงินข้ามจังหวัด

รายละเอียดเพิ่มเติม กรุณาติดต่อ: คุณอรรณฎา 080-2545660

Professional Training Solution

Tel 02-1753330, 086-6183752

Fax. 02-9030080 ext.9330

www.ptstraining.in.th

Email info.ptstraining@gmail.com, ptstraining3@gmail.com

แบบฟอร์มการลงทะเบียน

ประเด็น..แรงงานต่างด้าวจ้างอย่างไรให้ถูกกฎหมาย..?

ส่งมาที่ 02-9030080 ext. 9330 หรือ ptstraining3@gmail.com

บริษัท _____

ที่อยู่ออกใบกำกับภาษี _____

เลขภาษี _____ รหัสไปรษณีย์ _____

ชื่อผู้ประสานงาน (HR) _____ โทรศัพท์ _____ ต่อ _____

Fax: _____ E-mail: _____

วันสัมมนา _____

1. ชื่อ-นามสกุล (ภาษาไทย) _____

ตำแหน่ง: _____ มือถือ _____

E-mail: _____

2. ชื่อ-นามสกุล (ภาษาไทย) _____

ตำแหน่ง: _____ มือถือ: _____

E-mail: _____

หมายเหตุ

กรณียกเลิกการเข้าสัมมนา กรุณาแจ้งล่วงหน้า 7 วันก่อนวันสัมมนา มิฉะนั้นจะต้องชำระ 50% ของราคาค่าสัมมนา

กรณีหักภาษี ณ ที่จ่าย ส่งเอกสารมาที่

หจก.โปรเฟสชั่นแนล เทรนนิง โซลูชั่น

เลขที่ 89/161 หมู่บ้านพุกทวารวิมล 23 ซ.พระยาสุเรนทร์ 21 แขวง 3

แขวงบางชัน เขตคลองสามวา กรุงเทพฯ 10510

เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 0103553030100