

กฎหมายแรงงานฉบับใหม่ล่าสุด" การปฏิบัติวิธีดำเนินคดีแรงงานและแนวปฏิบัติการบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่ไม่รู้ไม่ได้

วันที่ 24 สิงหาคม 2560

เวลา 09.00-16.00 น.

โรงแรมเซนต์เจมส์ สุขุมวิท ซอย 26

สถานที่จัดอบรมอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

หลักการและเหตุผล

กฎหมายเกี่ยวกับการคุ้มครองแรงงานที่ฝ่ายบริหารต้องรู้ ไม่ใช่แค่รู้และเป็นสาระสำคัญที่จะช่วยให้ท่านได้เข้าใจในการใช้กฎหมายแรงงานในการบริหารคนและองค์การได้อย่างถูกต้องรัดกุม และวิธีการทำสัญญาจ้างแรงงานที่ปลอดภัย เพื่อพิทักษ์รักษาสิทธิทั้งของนายจ้างและลูกจ้าง โดยการบรรยายจะเชื่อมโยงข้อเท็จจริงและการยกตัวอย่างประกอบตลอดเวลา ทำให้กฎหมายซึ่งเป็นเรื่องยากๆ กลายเป็นเรื่องง่ายและน่าเบื่อ เป็นเรื่องที่สนุก อยากรู้และติดตามอย่างต่อเนื่อง ต้องพิสูจน์ด้วยตาและหูของตนเอง ในการจับประเด็นแก่นข้อกฎหมายได้อย่างรอบด้าน ดีแห่งการบริหารงานบุคคล วงการกฎหมาย และเจาะแนวความคิดศาลมาอธิบายได้อย่างน่าจูงใจและเข้าใจ

หัวข้อการสัมมนา เวลา 09.00-16.00 น.

หลักสูตร "กฎหมายแรงงานฉบับใหม่ล่าสุด" การปฏิบัติวิธีดำเนินคดีแรงงานและแนวปฏิบัติการบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่ไม่รู้ไม่ได้

- ประเด็นการสัมมนาที่น่าสนใจ
 - ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน เป็นข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างหรือไม่ ทำอย่างไรไม่ได้ได้เปรียบเสียเปรียบ ใช้ได้จริง
 - หากสถานประกอบการไม่มีหรือไม่ทำข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างเมื่อลูกจ้างครบทำไม่ผิดกฎหมาย มีทางออกอย่างไรบ้าง
 - สัญญาจ้าง ระเบียบ ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน Code of Conduct ประกาศ คำสั่ง หนังสือเวียน แบบฟอร์มด้าน HR ฯลฯ ละเอียด ทำไมเป็น "ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง" เขียนไม่ดี พิมพ์ผูกมัดตนเอง จะหาทางออกทันไหมเพราะผ่านมานานแล้ว
 - ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานประเด็นใดที่ถูก คสช. ยกเลิก โดยใช้มาตรา 44 และจะเป็นผลดีหรือผลเสียต่อนายจ้างอย่างไร
 - จริงหรือที่การยกเลิกข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานตามคำสั่ง คสช. แล้วพนักงานตรวจแรงงานไม่สามารถทำอะไรหรือเอาผิดนายจ้างได้อีกต่อไป
 - แนวปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ต้องเกี่ยวข้องกับข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานควรทำอย่างไรดี จึงปลอดภัยแม้กฎหมายจะเปลี่ยนแปลงไปอีกก็ตาม
 - เกษียณอายุต้องมีการระบุไว้ในข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานหรือไม่ อดีตไม่ต้องระบุเท่ากับไม่มีการเกษียณเกิดขึ้น หากต่อไปไม่ระบุ ทำไมกฎหมายบังคับให้ต้องเกษียณ 60 ปี ทั้งที่ 55 ปี ก็น่าจะทำได้
 - ชายและหญิงที่เป็นลูกจ้าง กำหนดให้เกษียณต่างกันได้อย่างไร
 - ลูกจ้างที่ทำงานต่างลักษณะงาน ต่างตำแหน่งหน้าที่ทำไมกำหนดให้เกษียณต่างกันได้แล้วไม่ผิดกฎหมาย

- เกษียณอายุได้ค่าชดเชยอยู่แล้ว มาแก้กฎหมายแล้วผลลัพธ์เหมือนเดิม เพราะเหตุใด และต่อเกษียณอายุมีแนวปฏิบัติพิสดารซับซ้อนอย่างไรบ้าง นายจ้างได้เปรียบเสียเปรียบเพียงใด
- นายจ้างออกคำสั่งย้ายลูกจ้าง หากลูกจ้าง “ดื้อ” ยากลองของ ไม่ยอมไปง่ายๆ ลูกจ้างได้ค่าชดเชยเสมือนเลิกจ้างหรือไม่ และลากิจตามกฎหมายจะได้ค่าจ้างหรือไม่
- กฎหมายใหม่ให้มีการกำหนดค่าจ้างครอบคลุมลูกจ้างทั้งนักเรียน นิสิต คนพิการ ผู้สูงอายุ เพื่อให้การกำหนดค่าจ้าง สอดคล้องกับสภาพความเป็นจริงและครอบคลุมลูกจ้างในระบบการจ้างงานทุกประเภท เช่น อัตราค่าจ้างของผู้สูงอายุ ที่ทำงานได้จำกัด ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับความเป็นจริง ยกเว้น คนทำงานบ้าน แรงงานนอกระบบ
- วิเคราะห์คำพิพากษาศาลฎีกาแผนกคดีแรงงานที่น่าสนใจและการวางบรรทัดฐานให้กับงาน HRM สถานประกอบการ
- การโยกย้าย การโอนย้ายและการโอนสิทธิ ไม่เหมือนกันอย่างไร เพราะผลลัพธ์ต่างกัน การจ่ายค่าตอบแทนให้ลูกจ้างก็ไม่เหมือนกัน ทำได้แค่ไหน
- สวัสดิการที่ให้เป็น “เงิน” ทำไม่ดีความเป็น “ค่าจ้าง” แล้วจะทำให้ไม่เป็นค่าจ้างได้อย่างไร เทียบกับนายจ้างต้องการให้เป็นสวัสดิการ แต่ศาลฎีกามองเจตนาของนายจ้างว่าเสี่ยงกฎหมายค่าจ้าง ทางออกที่ถูกต้องทำอย่างไร
- เอกสารทุกประเภท ทุกชนิดในสถานประกอบการที่เกี่ยวข้องกับการที่ลูกจ้างต้องทำตามหรือห้ามทำ ทำไมเป็นข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างหมดเลย แล้วจะส่งผลเสียต่อนายจ้างที่รู้เท่าไม่ถึงการณ์ในการเขียน พิมพ์ รับปากไว้แล้วไม่ทำตาม อย่างไร
- 3 การหยุด 6 การลาคืออะไร จะให้มากกว่านี้ผู้ถูกฟ้องหรือไม่ ควรทำเป็น “ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง” หรือ “สิทธิฝ่ายจัดการ”
- คดีแรงงานห้ามไปศาลฎีกาจริงหรือ แล้วกฎหมายใหม่เกี่ยวกับศาลแรงงานในคดีพิพาทระหว่างนายจ้างลูกจ้างจะพลิกโฉมอย่างไร
- ท่านถาม อาจารย์ตอบ

วิทยากร อาจารย์กฤษฎี อุทัยรัตน์

- ประธานกรรมการบริหาร Kriszd Quality Innovation Institute และ SCENARIO TECHNOLOGY CO.,LTD.
- กรรมการในคณะกรรมการมาตรฐานแรงงานไทย และ กรรมการคัดเลือกที่ปรึกษาในระบบบริหารจัดการมาตรฐานแรงงานไทย สำนักมาตรฐานแรงงานไทย กระทรวงแรงงาน
- ที่ปรึกษา กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- กรรมการบริหาร TuV Nord ประเทศไทย-เยอรมัน
- อดีตผู้บริหารระดับ CEOs บริษัทจำกัดมหาชนหลายแห่ง
- ผู้พิพากษาสมทบ ศาลแรงงานกลาง กระทรวงยุติธรรม
- กรรมการบริหารสายแรงงาน สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
- ผู้เชี่ยวชาญทั่วไปและที่ปรึกษาการบริหารคุณภาพ บริหารทรัพยากรมนุษย์ และกฎหมาย
- ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์ กรรมการสวัสดิการสังคม สภาผู้แทนราษฎร
- กรรมการบริหารสายแรงงาน และ กรรมการบริหาร สถาบันเสริมสร้างขีดความสามารถของมนุษย์ สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
- ประธานคณะทำงานจัดตั้งศูนย์พัฒนาและฝึกอบรม สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
- กรรมการในอนุกรรมการพัฒนามาตรฐานและเกณฑ์สำหรับการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับอุดมศึกษา สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) หรือ สมศ.
- กรรมการในอนุกรรมการพัฒนาระบบการประเมินคุณภาพภายนอกด้านการศึกษา สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) หรือ สมศ.
- ผู้เชี่ยวชาญระบบการบริหารคุณภาพ , ISO9000 , TQM/TQMS□ และการบริหารทรัพยากรบุคคล-กฎหมาย แรงงาน นิติกรรม สัญญา
- ผู้ร่างระเบียบข้อบังคับและแนวปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล เครือซิเมนต์ไทย และ บริษัทเอกชนมากกว่า 1,000 แห่ง
- ที่ปรึกษาผู้ประกอบการ สำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม

วิธีการสัมมนา ใช้วิธีการบรรยาย กรณีตัวอย่าง

ค่าลงทะเบียน

(รวมค่าเอกสาร อาหารกลางวัน และอาหารว่างตลอดการสัมมนา)

ค่าอบรม	ราคาก่อน VAT	VAT 7%	ภาษีหัก ณ ที่จ่าย 3%	ราคาสุทธิ
ราคาท่านละ	4,000	280	(120)	4,160

วิธีการชำระเงิน:

- โอนผ่านบัญชีธนาคาร ดังนี้
 - ธนาคารกสิกรไทย บัญชีสะสมทรัพย์ สาขาเดอะมอลล์บางกะปิ เลขที่ 732-2-458238
 ชื่อบัญชี หจก.โปรเฟสชั่นแนล เทรนนิ่ง โซลูชั่น
 และแฟ้มชื่อบัญชี Pay-in และหนังสือรับรองหัก ณ ที่จ่าย (ถ้ามี) ที่ 0-29030080 ext.9330
 พร้อมระบุชื่อบริษัทของท่าน และชื่อหลักสูตร
- ชำระด้วยเช็คบริษัท ส่งจ่าย หจก.โปรเฟสชั่นแนล เทรนนิ่ง โซลูชั่น
 (Professional Training Solution Ltd, Partnership)

รายละเอียดเพิ่มเติม กรุณาติดต่อ: คุณอรัญญา

Professional Training Solution

Tel 02-1753330, 086-6183752

Fax. 02-9030080 ext.9330

www.ptstraining.in.th

อีเมล info.ptstraining@gmail.com, ptstraining3@gmail.com

ต้องการจัดแบบ **In-house Training** ภายในองค์กร ติดต่อ คุณอรัญญา **086-6183752**

แบบฟอร์มการลงทะเบียน

กฎหมายแรงงานฉบับใหม่ล่าสุด" การปฏิวัติวิธีดำเนินคดีแรงงานและแนวปฏิบัติการบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่ไม่รู้ไม่ได้

ส่งมาที่ email : ptstraining3@gmail.com หรือ Fax 02-9030080 ext.9330

บริษัท _____

ที่อยู่ออกใบกำกับภาษี _____

รหัสไปรษณีย์ _____ เลขประจำตัวผู้เสียภาษี _____

ชื่อผู้ประสานงาน (HR) _____ โทรศัพท์ _____ ต่อ _____

Fax: _____ E-mail: _____

วันสัมมนา _____

1. ชื่อ-นามสกุล (ภาษาไทย) _____

ตำแหน่ง: _____ มือถือ _____

E-mail: _____

2. ชื่อ-นามสกุล (ภาษาไทย) _____

ตำแหน่ง: _____ มือถือ: _____

E-mail: _____

3. ชื่อ-นามสกุล (ภาษาไทย) _____

ตำแหน่ง: _____ มือถือ: _____

E-mail: _____

หมายเหตุ

กรณียกเลิกการเข้าสัมมนา กรุณาแจ้งล่วงหน้า 7 วันก่อนวันสัมมนา มิฉะนั้นจะต้องชำระ 30% ของราคาค่าสัมมนา

ค่าฝึกอบรม สามารถหักค่าใช้จ่ายทางภาษีนิติบุคคลได้ 200% ของค่าใช้จ่ายจริง

(พระราชกฤษฎีกาฉบับที่ 437 ใช้ 19 ตุลาคม พ.ศ.2548 เป็นต้นไป)

กรณีหักภาษี ณ ที่จ่าย หัก.ไปรเฟสชั่นแนล เทรนนิ่ง โซลูชั่น

เลขที่ 89/161 หมู่บ้านพฤษาวิวัฒน์ 23 ซ.พระยาสุเรนทร์ 21 แขวง 3

แขวงบางชัน เขตคลองสามวา กรุงเทพฯ 10510

เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 0103553030100