



**กฎหมายแรงงาน กับการจ้างแรงงานต่างด้าว
อย่างถูกกฎหมายภายใต้ MOU
24 พฤษภาคม 2561
เวลา 9.00-16.00น. โรงแรมอไรซ์ สุขุมวิท 26**

หลักการและเหตุผล

การที่บริษัทเอกชนรับคนเข้าทำงานในองค์กรมีหลายประเภท มีอุตสาหกรรมบางประเภทที่คนไทยไม่ทำ ทำให้นายจ้างขาดแคลนแรงงาน จากปัญหาดังกล่าวจึงเป็นที่มาของการจ้างแรงงานต่างด้าวภายใต้ MOU หรือข้อตกลงที่ร่วมมือกันทั้งสองฝ่าย เพื่อสนองการประกอบธุรกิจให้เดินหน้าไปถึงจุดหมายตามที่ต้องการ ซึ่งการรับแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานในประเทศ ก็จะมีขั้นตอนของข้อกฎหมาย ซึ่งประเทศเพื่อนบ้านของไทยเรา ก็ถือโอกาสเข้ามาทำงานให้กับนายจ้างได้ง่าย เพราะการเดินทางสะดวก ภาษาพูดก็เรียนรู้ได้ง่าย และขนบธรรมเนียมประเพณี หรือการนับถือศาสนา ก็เป็นเรื่องที่ปฏิบัติเหมือนกัน

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ ในการทราบที่มาของแรงงานต่างด้าวที่ถูกกฎหมาย และผิดกฎหมาย รวมไปถึงค่าธรรมเนียมนของการนำเข้าต่าง ๆ
2. เพื่อให้ทราบถึงสิทธิต่าง ๆ อันพึงมีพึงได้ ของแรงงานต่างด้าว ภายใต้พระราชกำหนดที่บัญญัติไว้ตามกฎหมาย
3. เพื่อให้ผู้ปฏิบัติทราบถึง กฎระเบียบ ข้อบังคับ ในการทำงาน และการกล่าวโทษต่าง ๆ หรือวิธีที่จะเลิกจ้าง ให้ลูกจ้างมีความพึงพอใจต่อการเลิกจ้าง
4. เพื่อให้ทราบถึงกระบวนการต่อสู้คดีในชั้นศาล การปฏิบัติตน ให้อยู่ในวินัยของศาล เพื่อให้ศาลพิจารณาและตัดสินให้ชนะคดี

หัวข้อการอบรม

1. ข้อบังคับในการทำงานคืออะไร?
2. ประกาศ ระเบียบ คำสั่ง ต้องปฏิบัติตามอย่างไร?
3. ทำไมต้องจ้างแรงงานต่างด้าว มีข้อดี -ข้อเสีย ต่างกันอย่างไร
4. การจ้างแรงงานต่างด้าวอย่างถูกกฎหมายภายใต้ MOU มีอะไรบ้าง?

5. นายจ้างไม่มีแรงงานต่างด้าว จะต้องมีขั้นตอนการนำแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานอย่างไร?
6. นายจ้างมีแรงงานต่างด้าวอยู่แล้ว ต้องการจ้างให้ถูกกฎหมาย ต้องตรวจสอบเอกสารอย่างไร?
7. นายจ้างรับแรงงานต่างด้าวเข้าทำงานโดยไม่มีใบอนุญาตทำงาน นายจ้างจะมีโทษอย่างไร? และลูกจ้างจะมีโทษอย่างไร?
8. ผู้ใดประกอบธุรกิจนำแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานให้กับนายจ้างโดยผิดกฎหมาย จะมีโทษอย่างไร?
9. การเลิกจ้างแรงงานต่างด้าวในกรณีต่างๆ มีอะไรบ้าง?
10. นายจ้างต้องแจ้งต่อนายทะเบียน การเข้า-ออก ของลูกจ้างต่างด้าว ภายในกี่วัน
11. การเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้าง ต้องทำอย่างไร?
12. การจ้างแรงงานมีหลายประเภท คืออะไรบ้าง
13. โทษทางวินัยมีกี่สถาน อะไรบ้าง?
14. เพื่อให้เกิดความเป็นธรรม จะพิจารณาโทษจากเหตุผลอะไร ถึงจะลงโทษคุณกรณี ให้เป็นความผิดร้ายแรง หรือไม่ร้ายแรง
15. การกล่าวโทษในใบเดือน ถ้าระบุข้อความไม่ชัดเจน จะมีผลต่อการถูกเลิกจ้างอย่างไร?
16. เมื่อมีคดีไปศาล ผู้ฟ้องมักจะฟ้องเรียกร้องเงินค่าเสียหาย จากการถูกเลิกจ้างที่ไม่เป็นธรรม ศาลจะพิจารณาตัดสินให้ได้รับเงินดังกล่าวได้ จะพิจารณาจากอะไร?
17. เมื่อมีคดีไปศาล ผู้ฟ้องมักจะฟ้องเรียกเงินดอกเบี้ยจากมูลฟ้อง มีเงินอะไรบ้าง?
18. นายจ้างบอกเลิกจ้างด้วยวาจาหรือทางโทรศัพท์ได้หรือไม่
19. การเลิกจ้างพนักงาน ต้องบอกกล่าวอย่างไร?
20. เมื่อเลิกจ้างพนักงาน สิ่งที่จะต้องตรวจสอบ มีอะไรบ้าง
21. การกระทำอันไม่เป็นธรรม มีอะไรบ้าง
22. การเลิกจ้างที่ไม่เป็นธรรม มีอะไรบ้าง
23. การต่อสู้คดีในศาล ในชั้นไกลเกลี่ยของผู้ประนอม หรือในชั้นสืบพยานในห้องพิจารณาคดีจะศึกษาหาข้อมูลนำเสนอศาลอย่างไร? ให้ศาลตัดสินให้ชนะคดี
24. ค่าพิพาทของศาลฎีกาที่ตัดสินคดีแรงงานที่ควรรู้ มีอะไรบ้าง?

ถาม -ตอบ -แนะนำ

วิทยากร **อาจารย์สมบัติ น้อยหว้า**

ปัจจุบัน เป็นผู้พิพากษาสมทบศาลแรงงานกลาง จังหวัดสมุทรปราการ พ.ศ. 2560

ประวัติการทำงาน / ประสบการณ์

- เป็นผู้พิพากษาสมทบศาลแรงงานกลาง จังหวัดสมุทรปราการ 2 ปี พ.ศ. 2543-2545

- เป็นผู้พิพากษาสมทบศาลแรงงานกลางกรุงเทพฯ 5 ปี พ.ศ. 2547-2549 และ พ.ศ. 2554-2557
- เป็นผู้ไกล่เกลี่ย/ประนีประนอมระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างหรือสหภาพแรงงาน ที่มีคดีมาสู่ศาล
- เป็นที่ปรึกษาด้านแรงงานผ่านการรับรองการจดทะเบียนที่กระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2551-2563
- เป็นวิทยากรบรรยายพิเศษให้ความรู้ด้านกฎหมายแรงงาน/กฎหมายอาญา / กฎหมายประกันสังคม
- ผ่านการอบรมหลักสูตรการเป็นวิทยากรบรรยายด้านการป้องกันและส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงาน พ.ศ. 2557
- เป็นผู้จัดการฝ่ายบุคคลที่ บริษัท ดับบลิวเอสเอสกรุ๊ป (ประเทศไทย) จำกัด พ.ศ. 2559
- เป็นกรรมการ (บอร์ด) ค่าจ้างขั้นต่ำ ที่กระทรวงแรงงาน 4 ปี พ.ศ. 2557-2560

▪ อัตราค่าอบรม

(รวมค่าวิทยากร และเอกสารการอบรม รวมอาหารกลางวัน-ชากาแฟ อาหารว่างและเครื่องดื่ม)

ค่าอบรมสัมมนา/วัน	ราคาก่อน VAT	VAT 7%	ภาษีหัก ณ ที่จ่าย 3%	ราคาสุทธิ
ค่าอบรม 1 ท่าน	3,900	273	(117)	4,056
Early Bird	3,500	245	(105)	3,640

วิธีการชำระเงิน:

1. โอนผ่านบัญชีธนาคาร ดังนี้

- ธนาคารกสิกรไทย บัญชีสะสมทรัพย์ สาขาเดอะมอลล์บางกะปิ เลขที่ 732-2-458238
ชื่อบัญชี หจก.โพรเฟสชั่นแนล เทรนนิ่ง โซลูชั่น
และแฟกซ์ใบ Pay-in และหนังสือรับรองหัก ณ ที่จ่าย (ถ้ามี) ที่ 0-29030080 ext.9330
พร้อมระบุชื่อบริษัทของท่าน และชื่อหลักสูตร
- ชำระด้วยเช็คบริษัท ส่งจ่าย หจก.โพรเฟสชั่นแนล เทรนนิ่ง โซลูชั่น (Professional Training Solution Ltd, Partnership)

กรณีหัก ณ ที่จ่าย 3% ทะเบียนนิติบุคคลเลขที่ เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 0103553030100
หจก.โพรเฟสชั่นแนล เทรนนิ่ง โซลูชั่น
เลขที่ 89/161 หมู่บ้านพฤกษาริลล์ 23 ซ.พระยาสุเรนทร์ 21 แยก 3
แขวงบางชั้น เขตคลองสามวา กรุงเทพฯ 10510

รายละเอียดเพิ่มเติม กรุณาติดต่อ: คุณอรัญญา

Professional Training Solution

Tel 02-1753330, 086-6183752

Fax. 02-9030080 ext.9330

www.ptstraining.in.th

อีเมล info.ptstraining@gmail.com, ptstraining3@gmail.com

ค่าฝึกอบรม สามารถหักค่าใช้จ่ายทางภาษีนิติบุคคลได้ 200% ของค่าใช้จ่ายจริง
(พระราชกฤษฎีกาฉบับที่ 437 ใช้ 19 ตุลาคม พ.ศ.2548 เป็นต้นไป)

แบบฟอร์มการลงทะเบียน

**กฎหมายแรงงาน กับการจ้างแรงงานต่างด้าว อย่างถูก
กฎหมายภายใต้ MOU**
ส่งมาที่ ptstraining3@gmail.com

บริษัท _____
ที่อยู่อกใบกำกับภาษี _____

รหัสไปรษณีย์ _____ เลขประจำตัวผู้เสียภาษี _____

ชื่อผู้ประสานงาน (HR) _____ โทรศัพท์ _____ ต่อ _____

Fax: _____ E-mail: _____

วันสัมมนา _____

1. ชื่อ-นามสกุล (ภาษาไทย) _____
ตำแหน่ง: _____ มือถือ _____
E-mail: _____
2. ชื่อ-นามสกุล (ภาษาไทย) _____
ตำแหน่ง: _____ มือถือ _____
E-mail: _____
3. ชื่อ-นามสกุล (ภาษาไทย) _____
ตำแหน่ง: _____ มือถือ _____
E-mail: _____
4. ชื่อ-นามสกุล (ภาษาไทย) _____
ตำแหน่ง: _____ มือถือ _____
E-mail: _____
5. ชื่อ-นามสกุล (ภาษาไทย) _____
ตำแหน่ง: _____ มือถือ _____
E-mail: _____