



UNION PR  
www.aerothaiunion.com

ประชาสัมพันธ์  
สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยการบินแห่งประเทศไทย

## สรุปสาระการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ (คกส.) ครั้งที่ ๑ /๒๕๕๘

วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๘

ประธานคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ขอให้สหภาพแรงงานฯ เข้มงวดเกี่ยวกับการประชุม คกส. ในวาระลับ กับข้อมูลที่ไม่ควรเผยแพร่ก่อนเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณา ซึ่งเป็นการไม่สมควร และ ประธานฯ ได้ชี้แจงขั้นตอนการปรับปรุงชื่อตำแหน่ง กลุ่มงาน เส้นทางอาชีพและโครงสร้างเงินเดือน จากผลการวิเคราะห์และประเมินค่างาน และค่าตอบแทน ที่บริษัทฯ กำลังดำเนินการอยู่ มี ๔ ขั้นตอนด้วยกันคือ

๑. การแก้ไขปัญหาให้กับ Aerodrome Licence ในส่วนที่ไม่มี Approach Control ของศูนย์ควบคุมการบินภูมิภาค ๓ แห่ง โดยได้ดำเนินการแล้วในขั้นต้น
๒. การปรับปรุงชื่อตำแหน่ง กลุ่มงาน เส้นทางอาชีพและโครงสร้างเงินเดือน จากผลการวิเคราะห์และประเมินค่างาน อยู่ระหว่างการเร่งดำเนินการ โดยคาดว่าจะมีผล ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘
๓. การพิจารณาเรื่องค่าตอบแทนอื่นๆ เช่น ค่าวิชาชีพ ค่าใบอนุญาต ค่าวิริยะฐานะของพนักงานทำหน้าที่ผู้ฝึกอบรม ค่าพนักงานทำหน้าที่ด้านความปลอดภัย ค่าเงินประจำตำแหน่ง และค่างานอื่นๆ ที่จำเป็น ซึ่งขั้นตอนนี้จะคาดว่าจะเสร็จสิ้นภายในไตรมาสสุดท้ายของปีงบประมาณ ๒๕๕๘
๔. การพิจารณาทบทวนทุกเรื่องทั้งหมด ( ขั้นตอน ๑ ๒ ๓ ) อีกครั้งเพื่อให้สอดคล้องกับภาวะการณ์ในขณะนั้น ซึ่งจะเกิดขึ้นในอีก ๓ - ๕ ปี ข้างหน้า

ที่ประชุมได้แสดงความยินดีที่ พวท. ได้รับการคัดสรรเป็นคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ (ครส.) โดยเป็นคณะกรรมการไตรภาคี ตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ ประกอบด้วย ฝ่ายรัฐบาล ฝ่ายนายจ้าง และ ฝ่ายลูกจ้าง รัฐวิสาหกิจ คณะกรรมการชุดนี้มีหน้าที่ อาทิเช่น ประกาศมาตรฐานขั้นต่ำฯ วินิจฉัยชี้ขาดการกระทำอันไม่เป็นธรรม ให้ความเห็นชอบสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงิน กรณีการยื่นข้อเรียกร้องของทุกรัฐวิสาหกิจในประเทศไทย ทั้งนี้ในส่วน of สหภาพแรงงานฯ เอง อดีตประธานสหภาพแรงงานฯ พ.จ.อ. อัสมา เหลืองอาทิจ และประธานสหภาพแรงงานฯ นายปริญญา เทียนทอง ก็เคยดำรงตำแหน่งคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ฝ่ายลูกจ้างนี้ถึง ๓ สมัยติดต่อกัน และได้หมดวาระไปเมื่อเดือนมกราคม ๒๕๕๘ ที่ผ่านมาเช่นกัน



**UNION PR**  
www.aerothaiunion.com

**ประชาสัมพันธ์**

สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย

-๒-

**สรุปสาระการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ (คกส.) ครั้งที่ ๑ /๒๕๕๘**

**วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๘**

## **เรื่องพิจารณา**

### **๑. เรื่องทบทวนวงเงินจัดหาพัสดุตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ**

สหภาพฯ หรือ เพื่อให้บริษัทฯ พิจารณา ทบทวนแก้ไขระเบียบการจัดหาให้เหมาะสม โดยเฉพาะวิธีการตกลงราคา ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุในปัจจุบันซึ่งใช้มาตั้งแต่ปี ๒๕๕๓ และใช้กับหน่วยงานราชการ แต่บริษัทฯ ก็ยังใช้ระเบียบดังกล่าวนี้เนื่องจากมิได้จัดทำระเบียบพัสดุใช้เอง ที่กำหนดเพดานมูลค่าการจัดหาไว้เพียง ๑๐๐,๐๐๐ บาทเท่านั้น ซึ่งปัจจุบันมูลค่าต่างๆ ไม่สอดคล้องกับสถานะเศรษฐกิจทำให้การทำงานส่วนใหญ่ ใช้วิธีการสอบราคาที่สิ้นเปลืองทรัพยากร ทั้งเวลา บุคลากร และเอกสารที่ใช้ประกอบ เป็นการเพิ่มภาระในการจัดหา จึงต้องการให้บริษัทฯ ทบทวนแนวปฏิบัตินี้โดยให้ปรับเพดานที่จำกัดขึ้นไป โดยบริษัทฯ ขอรับเพื่อนำไปพิจารณา

### **๒. เรื่องทบทวนการสรรหาบุคลากรเข้าเป็นคณะกรรมการจัดหาพัสดุ**

ตามที่บริษัทฯ เปลี่ยนวิธีปฏิบัติการสรรหาบุคลากรเข้าเป็นคณะกรรมการจัดหาพัสดุ จากเดิมให้เจ้าหน้าที่ กพ.บท.ร่วมเป็นคณะกรรมการจ้างหรือคณะตรวจรับกรรมการจัดหาพัสดุ เปลี่ยนมาเป็นเพียงทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับฯ เมื่อมีการร้องขอเท่านั้น ซึ่งหากคณะกรรมการจัดหาพัสดุไม่มีเจ้าหน้าที่ กพ.บท. อยู่ในร่วมคณะทำงานตั้งแต่เริ่มจนจบแล้ว พนักงานส่วนอื่นๆ ที่ทำหน้าที่ในคณะเหล่านี้อาจปฏิบัติผิดขั้นตอนการจัดหาพัสดุ เนื่องจากไม่เข้าใจขั้นตอนระเบียบกฎหมายการตรวจรับ หรือการจัดจ้าง โดยอาจเป็นประเด็นให้ถูกสอบสวนได้ และได้เกิดกรณีดังกล่าวนี้ขึ้นแล้ว เห็นควรให้บริษัทฯ ได้ทบทวน เพื่อสร้างความมั่นใจให้คณะทำงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาพัสดุได้ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่มีข้อผิดพลาด โดยบริษัทฯ ขอรับเพื่อนำไปพิจารณา



UNION PR  
www.aerothaiunion.com

ประชาสัมพันธ์  
สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย

-๓-

สรุปสาระการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ (คกส.) ครั้งที่ ๑ /๒๕๕๘  
วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๘

**๓. ความชัดเจนในการบริหารจัดการจัดการของศูนย์ควบคุมการบินหัวหิน**

จากการที่มีสมาชิก ศน.บภ ๑. เป็นจำนวนมากต้องการทราบถึงการบริหารจัดการจัดการ ของศูนย์ควบคุมการบินหัวหิน ว่าเมื่อบริษัท ได้กำหนดย้ายงานด้านปฏิบัติการ APPROACH เข้ามาอยู่ที่ทุ่งมหาเมฆ แล้วยังคงสถานะของ ศน.บภ ๑. เป็นศูนย์ควบคุมการบินอีกหรือไม่ และหากไม่จำเป็นต้องคงสถานะเป็น ศูนย์แล้ว พนักงานในส่วนอื่นๆ เช่น ปฏิบัติการ Aerodrome วิศวกร และ งานด้านธุรการ จะมีขั้นตอนการ ยุบและย้ายอย่างไร โดยถ้าหากมีผลกระทบต่อพนักงานบริษัท จะมีมาตรการอย่างไร และเมื่อเป็น ข้อตกลงสภาพการจ้าง การพิจารณาในลักษณะนี้บริษัท ได้เตรียมปฏิบัติอย่างไร บริษัท ได้ชี้แจงว่า เนื่องจาก Technology ที่เปลี่ยนไป จะทำให้วิธีการปฏิบัติงานเปลี่ยนไปด้วย งานปฏิบัติการ Approach Control จะต้องเข้ามาอยู่ที่ส่วนกลางทั้งหมด โดย ศน.บภ ๑. และเป็นศูนย์แรกที่ดำเนินการ และจะมี หลักการบริหารบุคคลแบบพิเศษสำหรับพนักงานกลุ่มนี้โดยจะให้กระทบน้อยที่สุด โดย ศน.บภ ๑. จะปรับ เป็นเพียงหลูกข่าย Local Control โดยอาจมีพนักงานไปหมุนเวียนพนักงานจากส่วนกลาง ส่วนการ แก้ปัญหาผลกระทบต่อพนักงานบริษัท ได้ทำการสำรวจเบื้องต้นแล้วคาดว่าจะทำให้เกิดความพอใจใน ที่สุด และในส่วนจะเกี่ยวกับข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างหรือไม่ นั้น สหภาพแรงงานไม่ต้องเป็นห่วง เมื่อ ถึงเวลาบริษัท จะดำเนินการแน่นอน

คณะทำงานด้านกิจการสัมพันธ์

สำนักเลขานุการสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย