



UNION PR
www.aerothaiunion.com

ประชาสัมพันธ์
สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย

สรุปสาระการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ (คกส.) ครั้งที่ ๙ /๒๕๕๗

วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๗

ในโอกาสแรกของการประชุม คกส. ซึ่งได้รับการแต่งตั้งใหม่จากคณะกรรมการบริษัท ตามประกาศ บริษัทฯ ที่ ๒๖๐/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ ประธานคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ (ผวท.) ได้แสดงความยินดีกับ คกส. ใหม่ทั้งฝ่ายบริษัท และฝ่ายสหภาพฯ ซึ่งขณะนี้จะมีวาระ ๒ ปี โดยจะหมดวาระวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๙ และ คกส. ฝ่ายสหภาพฯ เสนอที่ประชุมให้ บริษัทฯ พิจารณาแต่งตั้งกรรมการฯ เพื่อทำหน้าที่ เลขานุการ คกส. โดย บริษัทฯ ได้มอบหมายให้ นางเกลียวทอง ลาภธนานนท์ เป็น เลขานุการ คกส. และ นางพิริยา สง่าแสง เป็นผู้ช่วยเลขานุการ คกส. และ สหภาพฯ เสนอ นายสุดเชษฐ์ เวียงสี เป็นผู้ช่วยเลขานุการ คกส.

ลำดับต่อมา นายวันชัย ชัยพันธเศรษฐ์ ตัวแทนประธานสหภาพฯ กล่าวอวยพรในโอกาสปีใหม่ กับประธาน คกส. และ กรรมการ คกส. ฝ่ายบริษัทฯ

๑. เรื่องติดตามการเจรจาข้อเรียกร้อง

ตามที่สหภาพฯ ได้ยื่นข้อเรียกร้องฯ มาตั้งแต่ช่วงกลางปี ๒๕๕๖ และได้มีการเจรจามาแล้วกว่า ๗ ครั้ง ซึ่งมีความคืบหน้าว่าจะตกลงกันได้ในวันนี้ บริษัทฯ จึงขอให้สหภาพฯ พิจารณาข้อเรียกร้องที่ยังตกลงกันไม่ได้ ๑ ข้อ คือข้อที่สหภาพฯ ขอให้บริษัทฯ จัดสรรงบประมาณเพื่อการพัฒนาบุคลากรด้านปฏิบัติการ ให้ได้มีโอกาสไปศึกษาดูงานเพื่อทำความเข้าใจการปฏิบัติงานในต่างประเทศ โดยผลการหารือ บริษัทฯ ยืนยันว่าเรื่องนี้มีการจัดสรรในงบประมาณบุคคลากรอยู่แล้ว แต่กรณีนี้ใช้การบริหารได้ ไม่จำเป็นต้องตกลงในข้อเรียกร้องฯ ให้เป็นสภาพการจ้าง ซึ่งหากในปีใดบริษัทฯ ไม่จัดสรรงบประมาณในเรื่องนี้ สหภาพฯ สามารถติดตามทวงถามได้ในการประชุม คกส. ทั้งนี้สหภาพฯ จะนำประเด็นข้อนี้กลับไปพิจารณาอีกครั้ง โดยคาดว่าผู้แทน เจรจาฯ ฝ่ายสหภาพฯ จะสามารถตกลงกันได้

๒. เรื่องติดตามการกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าเพิ่มศักยภาพวิศวกร

ตามที่ได้ทราบกันแล้วว่าการจ่ายเงินค่าเพิ่มศักยภาพวิศวกร ที่บริษัทฯ ได้ดำเนินการมาและใช้เวลาพิจารณายาวนานนั้น สหภาพฯ มิได้มีส่วนในการกำหนดหลักเกณฑ์ หรือเงื่อนไขอื่นใด ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องนี้ตั้งแต่ต้น แต่เป็นนโยบายของบริษัทฯ เอง เนื่องจากสหภาพฯ มองเห็นว่าเงินเพิ่มศักยภาพวิศวกรนี้จะเป็นคุณกับสมาชิก และเป็นประโยชน์ในการบริหารบุคคลากรของบริษัทฯ ที่อาจกระทบกับสมาชิกอีกกลุ่มหนึ่งในอนาคตเช่นกัน ดังนั้นในการพิจารณาเรื่องนี้ของสหภาพฯ จะพิจารณารายละเอียดที่จะทำให้เกณฑ์การจ่ายเงินค่าเพิ่มศักยภาพวิศวกรนี้เป็นไปได้ในทางปฏิบัติ และเป็นไปตามกฎหมายเท่านั้น โดย



UNION PR
www.aerothaiunion.com

ประชาสัมพันธ์

สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย

-๒-

บริษัทฯ ได้นำการกำหนดหลักเกณฑ์ นี้ให้ที่ประชุม คกส. พิจารณา และที่ประชุม คกส. ได้มีมติเห็นชอบแล้ว แต่ล่าสุดคณะกรรมการบริษัทฯ ได้ให้แก้ไขหลักเกณฑ์ประเด็นที่บริษัทฯ อาจระงับการจ่ายเงินค่าเพิ่มศักยภาพวิศวกร กับพนักงานที่ขาดคุณสมบัติที่จะได้รับ และให้อำนาจ ผวท. เป็นผู้พิจารณาระงับการจ่ายเงิน นอกเหนือจากเกณฑ์อื่นๆ ที่มีในระเบียบเป็นรายกรณี ซึ่งผลการหารือเรื่องนี้ คกส. เห็นชอบโดยบริษัทฯ จะเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาเพื่อประกาศใช้ต่อไป

๓. เรื่องการเดินทางเข้าร่วมกิจกรรมของบริษัทฯ เช่น ทอดกฐิน

จากการที่บริษัทฯ ขอความร่วมมือให้พนักงานเข้าร่วมกิจกรรม เช่น ร่วมพิธีทอดกฐิน ประจำปีของบริษัทฯ ซึ่งเป็นการจัดกิจกรรมในต่างจังหวัด โดยการเดินทางไปร่วมกิจกรรมนั้น บริษัทฯ กลับกำหนดให้พนักงานที่ไปเข้าร่วมกิจกรรมของบริษัทฯ ใช้วันลา/วันหยุดในการเดินทาง สหภาพฯ จึงต้องการหารือกับบริษัทฯ ดังนี้ หากเป็นกิจกรรมของบริษัทฯ ที่ต้องการให้พนักงานไปร่วมกิจกรรมแล้วเหตุใดให้พนักงานต้องใช้การลา/หยุดพักผ่อน เพื่อเดินทางไปร่วมกิจกรรมเอง เนื่องจากหากเกิดอุบัติเหตุในวันหยุดของพนักงานแล้ว การคุ้มครองของการประกันภัยที่บริษัทฯ ทำไว้ให้กับพนักงานทุกคนอาจไม่ได้รับความคุ้มครอง ซึ่งผลการหารือเรื่องนี้ สรุปว่า ในกิจกรรมของบริษัทฯ ครั้งต่อไป บริษัทฯ จะออกแนวปฏิบัติการร่วมกิจกรรม เพื่อให้ประกันภัยมีผลคุ้มครองกับพนักงานที่ร่วมกิจกรรมทุกคน และกับพนักงานปฏิบัติงานเวลาปกติ บริษัทฯ จะพิจารณาวันเวลาที่ร่วมกิจกรรมเป็นวันทำงานให้กับบริษัทฯ

๔. เรื่องการร้องทุกข์และการดำเนินการทางวินัย

จากการที่สหภาพฯ ขอให้บริษัทฯ ทบทวนลดระยะเวลา การดำเนินการเรื่องการร้องทุกข์และการดำเนินการทางวินัย ซึ่งผลการหารือ บริษัทฯ ลดระยะเวลาขั้นตอนดังกล่าวให้เร็วขึ้นจาก ๓๐๖ วัน เหลือ ๑๙๗ วันทำการ

๕. เรื่องการปรับปรุงระเบียบสวัสดิการ เรื่องการเบิกค่ารักษาพยาบาล พ.ศ. ๒๕๕๓

คกส. เห็นชอบ ร่างปรับปรุงระเบียบสวัสดิการ เรื่องการเบิกค่ารักษาพยาบาล ที่คณะกรรมการบริษัทฯ ให้เพิ่มเติม การกำหนดนิยาม “หน่วยงานอื่น” หรือการกำหนดสิทธิของบุตรบุญธรรมให้ชัดเจน และเพิ่มเติมสิทธิในการให้เบิกการรักษาในสถานพยาบาลประเภทคลินิก รักษาทั่วไป และทันตกรรม โดยขั้นตอนต่อไปนำเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่ออนุมัติต่อไป

๓./๗. เรื่องการ...



UNION PR
www.aerothaiunion.com

ประชาสัมพันธ์

สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย

-๓-

๖. เรื่องการปรับปรุงโครงสร้างตำแหน่งและโครงสร้างเงินเดือนจากผลการวิเคราะห์และประเมินค่างาน

บริษัทฯ จะดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างเงินเดือน และปรับเงินเดือนตามภาวะเงินเฟ้อในขณะนี้ เพื่อให้ค่าตอบแทนเป็นจริงตามตลาดแรงงาน และสอดคล้องกับรัฐวิสาหกิจประเภทเดียวกัน อีกทั้งยังเป็นไปตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ที่อยู่ระหว่างการเจรจา ที่ให้นำผลการศึกษาประเมินค่างานของที่ปรึกษาที่บริษัทฯ ได้จ้างศึกษาไว้แล้วมาใช้ในการพิจารณาในเรื่องนี้ด้วย ซึ่งมีรายละเอียดค่อนข้างมาก และเป็นการศึกษาที่รอบคอบ มองในทุกๆ ด้านของค่าตอบแทนที่เป็นเงินเดือน โดยการพิจารณาใน คกส. เรื่องนี้ บริษัทฯ ขอให้เป็นเรื่องลับ ทั้งนี้ตามขั้นตอนต่อไปเมื่อผ่าน คกส. แล้ว บริษัทฯ จะได้นำเข้าเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ ในเดือนมกราคม ๒๕๕๘ เพื่อพิจารณา และหากอนุมัติ คาดว่าจะมีผลก่อน เมษายน ๒๕๕๘

เรื่องที่สหภาพฯ จะนำเข้าหารือในการประชุม คกส. ครั้งต่อไป

๑. เรื่องขอให้บริษัทฯ ทบทวนการสรรหาบุคลากรเข้าเป็นคณะกรรมการจัดหาพัสดุฯ

ตามที่บริษัทฯ เปลี่ยนวิธีปฏิบัติจากเดิมให้เจ้าหน้าที่ กพ.บท. ร่วมเป็นคณะกรรมการจ้างหรือคณะกรรมการรับ เป็นเพียงทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำเมื่อมีการร้องขอเท่านั้น เนื่องจากหากไม่มีเจ้าหน้าที่ กพ.บท. อยู่ในคณะแล้ว พนักงานส่วนงานอื่นๆ ที่ทำหน้าที่ในคณะเหล่านี้ อาจปฏิบัติผิดขั้นตอนการจัดหาพัสดุฯ เพราะไม่เข้าใจขั้นตอนระเบียบ กฎหมายการตรวจรับหรือการจัดจ้าง และอาจถูกสอบสวน จึงต้องการให้บริษัทฯ พิจารณาทบทวนวิธีปฏิบัตินี้ให้กลับไปใช้แนวทางเดิม

๒. เรื่องขอให้บริษัทฯ ทบทวนวงเงินจัดหาพัสดุตามระเบียบสำนักนายกฯ

ปัจจุบันวิธีกำหนดวงเงินการจัดหาพัสดุแบบตกลงราคาจำกัดเพียง ๑๐๐,๐๐๐ บาทเท่านั้น โดยที่การกำหนดวงเงินจำกัดแบบตกลงราคาดังกล่าวนี้กำหนดได้มานานแล้ว โดยคิดจากสถานะเศรษฐกิจในขณะนั้น ซึ่งขณะนี้เปลี่ยนแปลงไปมากแล้ว จึงต้องการให้บริษัทฯ ทบทวน

๓. เรื่องสหภาพฯ ขอความชัดเจนการบริหารจัดการศูนย์ควบคุมการบินหัวหิน

สมาชิกสหภาพฯ จำนวนมาก ต้องการทราบ Road Map ของบริษัทฯ เกี่ยวกับการพิจารณาสถานะการบริหารในอนาคตของ ศน.บภ ๑. หากว่ามีการย้ายการปฏิบัติงาน Approach Control เข้าส่วนกลางแล้ว

คณะทำงานด้านกิจการสัมพันธ์

สำนักเลขานุการสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย