



UNION PR
www.aerothermalunion.com

ประชาสัมพันธ์

สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย

สรุปสาระสำคัญการประชุมกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๕ /๒๕๕๗/ วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๗

พวท. ประธานคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ได้แสดงความคาดหวังในโอกาสแรกของการเข้าทำหน้าที่ประธาน คคส. ว่า จะปฏิบัติหน้าที่บนพื้นฐานของการให้เกียรติซึ่งกันและกัน และจะทำให้ดีที่สุดเพื่อความเติบโตและยั่งยืนของ บริษัทฯ และเพื่อความเจริญเติบโตและยั่งยืนของพนักงาน โดยต้องการความร่วมมือร่วมใจจากสหภาพแรงงานฯ และพนักงานทุกคน

๑. เรื่องการปรับปรุงระเบียบว่าด้วยเรื่องการจ่ายเงินทดแทน

จากการที่ได้มีคณะทำงานร่วมกันระหว่าง บริษัทฯ กับ สรร.ว.ท. ในการร่างระเบียบนี้ โดยในระหว่างการหารือมีความคิดเห็นไม่ตรงกันในประเด็นการเสียชีวิตและการสูญหายอันเนื่องมาจากการทำงาน จนในที่สุดได้นำไปสู่การปรับขอบเขตการคุ้มครองการประกันชีวิตในเรื่องการประสบอันตรายจนเสียชีวิตจากการทำงาน (เป็นการจ่ายค่าทดแทน) จากเดิมวงเงิน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท เป็นวงเงินคุ้มครอง ๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท ดังที่ได้ทราบทั่วกันแล้ว และในขณะนี้ สรร.ว.ท. ยังมีข้อสังเกตเพิ่มเติมอีกบางส่วน โดยคาดว่าจะเสร็จสิ้นในการพิจารณา คคส. ในช่วงเวลาอันสั้นนี้ อีกทั้งมาตรฐานขั้นต่ำ ได้ประกาศเพิ่ม ให้จ่ายเงินทดแทน ในกรณีทุพพลภาพอันมิใช่เกิดจากการทำงานมาด้วย จึงจำเป็นต้องขอให้รอกการแก้ไข

๒. เรื่องการกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายเงินเพิ่มค่าศักยภาพวิศวกร

หลักเกณฑ์นี้บริษัทฯ ได้นำเสนอผ่าน คคส. แล้ว โดยได้มีการรับความคิดเห็นจากที่ประชุม ซึ่งเรื่องนี้เป็นดุลยพินิจของบริษัทฯ ที่จะกำหนดหลักเกณฑ์อยู่แล้ว ซึ่งถือว่าเป็นคุณยิ่งกว่าให้กับพนักงาน แต่ สรร.ว.ท. ขอรับพิจารณาเฉพาะประเด็นที่อาจกระทบต่อพนักงานเท่านั้น ขณะนี้บริษัทฯ ได้ชี้แจงว่าได้มีการปรับปรุงอีกเล็กน้อย และจะนำมาเสนอที่ประชุมต่อไป

๓. เรื่องการพิจารณาอัตราเงินเดือนและเงินเพิ่มในลักษณะเดียวกับพนักงาน ให้กับลูกจ้าง

จากการที่ สรร.ว.ท. ได้เสนอบริษัทฯ ให้พิจารณา ปรับอัตราเงินเดือนให้กับลูกจ้าง เช่นเดียวกับพนักงานที่บริษัทฯ ได้ปรับแล้ว เมื่อเดือนมกราคม ๒๕๕๗ ตามสภาพการณ์เศรษฐกิจ บริษัทฯ ได้ชี้แจงว่าการพิจารณาเรื่องนี้ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว โดยจะมีการปรับให้กับสมาชิก สรร.ว.ท. ในกลุ่มลูกจ้าง คาดว่าจะมีผลในเร็ววันนี้

๔. เรื่องปัญหาการสอบภาษาอังกฤษ Level 4

สรร.ว.ท. ได้หารือบริษัทฯ เรื่องปัญหาของผู้ปฏิบัติงานด้านปฏิบัติการ ที่ยังสอบภาษาอังกฤษ Level 4 ไม่ผ่านจะมีวิธีปฏิบัติอย่างไร โดยบริษัทฯ ได้ชี้แจง ว่าบริษัทฯ จะมีประกาศ ซึ่งจะมีกฎเกณฑ์ต่างๆ เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของผู้ที่ยังสอบไม่ผ่าน โดยจะมีมาตรการบรรเทา ผ่อนคลาย กับพนักงานกลุ่มนี้ ให้สามารถทำหน้าที่ได้ แต่จะเป็นแค่ช่วงเวลาหนึ่งเท่านั้น ส่วนการแก้ไขปัญหาระยะยาว ซึ่งเป็นการฝึกฝนพนักงานแบบต่อเนื่องนั้น บริษัทฯ จะออกเป็นแผนการฝึกอบรมสำหรับพนักงานที่เกี่ยวข้องทุกคนต่อไป

โปรดพลิกหน้าต่อไป



หน้า ๒

สรุปลงสารสำคัญการประชุมกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๕ /๒๕๕๗ วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๗

๕. เรื่องการแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับเกี่ยวกับพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ ที่ให้พนักงานลาไปช่วยภรรยาคลอดบุตร

จากการที่ สรร.ว.ท. ได้นำเสนอให้บริษัทฯ พิจารณาออกระเบียบเกี่ยวกับเรื่องนี้ตามความเห็นของคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ขณะนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการบริษัท เพื่อแก้ไขข้อบังคับฯ โดยที่หลักการจะเป็นไปตามวิधिปฏิบัติของราชการ แต่บริษัทฯ ได้พิจารณาเพิ่มเติมว่า การลาของพนักงานชายที่ไปช่วยภริยาลคลอดบุตรนั้น จะไม่มีผลต่อการพิจารณาบำเหน็จ ตามที่เคยได้สอบถามความเห็นจากกระทรวงแรงงานมา ดังนั้นสำหรับการลาไปคลอดบุตรของพนักงานสตรีก็ควรได้รับการยกเว้นไม่ให้มีผลต่อการพิจารณาบำเหน็จเดียวกัน

๖. เรื่องการปรับปรุงประเภทและอัตราเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตรในสถานศึกษาเอกชน

คณะกรรมการจัดการสวัสดิการได้มีมติเห็นสมควรให้แก้ไขปรับปรุงประเภทและอัตราเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตรในสถานศึกษาเอกชน ซึ่งเป็นการปรับขึ้นจากอัตราเดิม ให้เท่ากับราชการตามประเภทของกรมบัญชีกลาง

๗. เรื่องปัญหาการติดตั้ง Radar SSR Mode S ๖ สถานี

ตามที่ทราบว่าการติดตั้ง Radar SSR Mode S ๖ สถานี มีปัญหาเรื่องการส่งมอบงานล่าช้ามาระยะหนึ่ง และจะมีการปรับคู่สัญญา บริษัทฯ มีการดำเนินการแก้ปัญหาใดๆ โดยบริษัทฯ ได้รับหนังสือยืนยันการเสียค่าปรับมาจากคู่สัญญาแล้ว ซึ่งในรายละเอียดไม่ได้มากเท่าไรนัก และสามารถดำเนินการติดตั้งต่อไปได้ แต่อาจจะล่าช้าบ้างเล็กน้อย

๘. เรื่องแนวปฏิบัติการเกษียณก่อนอายุครบ ๖๐ ปี ตามข้อบังคับฯ กรณีเร่งด่วน

ตามที่บริษัทฯ ได้ออกแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการเกษียณอายุก่อน ๖๐ ปี กรณีเร่งด่วน นั้น สรร.ว.ท. เห็นควรให้หาความชัดเจนว่าตามแนวปฏิบัติที่นั้น วันเกษียณอายุคือวันไหน ซึ่งบริษัทฯ ได้รับไว้ โดยจะขอรวบรวมข้อมูล และจะชี้แจงให้ทราบต่อไป

คณะทำงานด้านกิจการสัมพันธ์สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย