



UNION PR
www.aerothaiunion.com

ประชาสัมพันธ์

สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย

โปรดติดประกาศ

ในสถานประกอบการ

บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด



Facebook/aerothaiunion

Page สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย



ติดตามประชาสัมพันธ์ สรร.ว.ท. ได้ที่ www.aerothaiunion.com

คณะทำงานสื่อสารองค์กร สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย

กันยายน ๒๕๖๐



นายน้อยรับ

สวัสดีครับสมาชิกสหภาพแรงงานฯ ทุกท่าน นายน้อยรับหวังว่าสมาชิกคงรับฟังข่าวสารต่าง ๆ เกี่ยวกับสหภาพแรงงานฯ ของเราในช่วงนี้อย่างเป็นทางการเป็นเหตุเป็นผลและเป็นกลางนะครับ โดยเมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ มีกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ ท่านหนึ่งได้ลาออกจากการเป็นกรรมการบริหาร เพื่อกดดันสหภาพแรงงานฯ ให้ดำเนินการร้องทุกข์ของสมาชิก เรื่องการเพิ่มอัตราจำกัดวิศวกรภูมิภาค โดยต้องการให้เป็นลักษณะเลื่อนไหลแบบอัตโนมัติจนถึงระดับวิศวกรบริหารระบบ (เกรด ๙)

นายน้อยรับขอตอบอย่างเป็นทางการ เป็นกลาง ๆ นะครับ เรื่องนี้เคยนำเข้าคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์มาแล้ว และครั้งนี้ไม่ใช่เป็นประเด็นใหม่ นะครับ สหภาพแรงงานฯ เคยผลักดันในการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์แล้วในช่วงปี ๒๕๕๙ ซึ่งขณะนั้นเป็นเรื่องของการเปรียบเทียบอัตราจำกัดของวิศวกรบริหารระบบของศูนย์ฯ ใหญ่ เชียงใหม่ หาดใหญ่ ภูเก็ต เทียบกับศูนย์ฯ เล็ก อุบล อุดร โดยเปรียบเทียบจำนวนอัตรา กับหน้าที่ความรับผิดชอบต่ออุปกรณ์ทางวิศวกรรม โดยบริษัทฯ ได้ทำการศึกษา และสรุปให้กับสหภาพแรงงานฯ โดยเป็นไปตามที่เราคาดไว้คือ การพิจารณาอัตราจำกัดวิศวกรของศูนย์ฯ ใหญ่ในขณะนั้นเป็นการพิจารณาของบริษัทฯ จากสภาวะแวดล้อมในขณะนั้น ซึ่งอาจมีความแตกต่างจากสภาวะแวดล้อมในขณะนี้ โดยอัตราจำกัดวิศวกรภูมิภาคของศูนย์ฯ เล็กนั้นเป็นไปตามยุทธศาสตร์ของบริษัทฯ ในขณะนี้แล้ว และเราได้ยอมรับผลการศึกษานั้นไป แต่เพียงว่าการศึกษานั้นมิได้ศึกษาถึงความไม่เป็นธรรมที่เกิดขึ้น รวมถึงความรู้สึกในใจของสมาชิกแต่อย่างใด และเรื่องนี้ก็ได้นำกลับมาเสนอเป็นเรื่องราวร้องทุกข์อีกครั้ง โดยครั้งนี้กรรมการบริหารท่านที่ลาออกนั้นเป็นผู้นำวิศวกรภูมิภาคอีกร้อยกว่าคนเป็นตัวแทนการร้องทุกข์ครั้งนี้ และได้แสดงความเห็นในการนำเสนอของสหภาพแรงงานฯ ต่อบริษัทฯ โดยต้องดำเนินการให้



ทันที เมื่อสหภาพแรงงานฯ ได้รับเรื่องร้องทุกข์เรื่องนี้กรรมการบริหารทุกคนก็รับพิจารณาทันทีเช่นกัน เพราะเราถือว่าเป็นเรื่องที่สำคัญเร่งมา โดยได้มีการอภิปรายออกในหลายความเห็นกับเรื่องนี้ เช่น ข้อมูล การนำเสนอเพียงพอหรือไม่ ความต้องการของสมาชิกรุ่นเป็นของแนวอำนาจบริหารหรือไม่ หรือจะกระทบกับสมาชิกกลุ่มงานอื่นหรือไม่ แม้กระทั่งการเปรียบเทียบกับรัฐวิสาหกิจในอุตสาหกรรมเดียวกัน แต่ในบทสรุปคือสหภาพแรงงานจะเป็นตัวแทนนำเรื่องนี้เข้าร้องทุกข์ในการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ต่อมาในที่ประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ เดือนสิงหาคม ๒๕๖๐ ในวาระนำเสนอ กรรมการบริหารท่านที่ลาออก ขอโอกาสนำเสนอด้วยตัวเอง อันมีประเด็นอยู่ว่า “ขอเป็นตัวแทนวิศวกร ภูมิภาค ที่คงตำแหน่งวิศวกรระบบอาวุโส เกรด ๘ มาเป็นเวลานานมากกว่า ๑๕ ปี โดยแทบไม่มีโอกาสปรับตำแหน่งเลย นอกจากอัตราจำกัดที่มีอยู่น้อยมากนั้นจะว่างลง และอัตราจำกัดนี้ไม่เคยมีการปรับเลยนานมาแล้ว ทั้ง ๆ ที่ปริมาณงานเองก็เพิ่มขึ้นมาก และการออกเวียนหอบบังคับการบินลูกข่าย บริษัทฯ ส่งวิศวกรไปเพียงคนเดียวทั้งที่มีปริมาณงานที่ต้องรับผิดชอบเยอะมากจนเกินกว่าคนๆ เดียวจะรับได้ ซึ่งเรื่องทั้งหมดนั้นมาจากกลุ่มวิศวกรภูมิภาคร้อยกว่าคน ซึ่งขอให้บริษัทฯ พิจารณา ในสาระของขวัญกำลังใจในการทำงาน และความเป็นธรรม” ในส่วนของบริษัทฯ เองโดยประธานคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ได้ตอบทันทีในที่ประชุมว่าบริษัทฯ “ขอรับเรื่องนี้ไว้พิจารณา โดยต้องจัดลำดับความสำคัญที่เร่งด่วน และเห็นด้วยในการเจริญเติบโตในหน้าที่นั้นควรไม่ติดที่อัตราจำกัด แต่ปัจจัยที่จำเป็นมาก คือภาระการมอบหมายงาน ความสามารถ และคุณค่าของงานที่ตอบแทนให้กับบริษัทฯ มากกว่า โดยการพิจารณาต้องดูจากข้อมูลหลักฐานจริง โดยจะเป็นการประมาณการไม่ได้” สหภาพแรงงานฯ เองได้นำเสนอเรื่องนี้ได้ตามลำดับแล้ว และน่าจะเป็นที่พอใจของสมาชิกวิศวกร ภูมิภาคร้อยกว่าคน และสหภาพแรงงานฯ จะติดตามเรื่องนี้ต่อไป แต่ในที่สุดกรรมการบริหารท่านนี้ก็ขอลาออกจากการเป็นกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ โดยจะกีดกันสหภาพแรงงานฯ และขอเป็นผู้ดำเนินการปฏิรูปสหภาพแรงงานฯ ที่จะส่งผลให้กรรมการบริหารสหภาพฯ ทั้งชุดพ้นสภาพกรรมการบริหารฯ และเลือกตั้งใหม่ จากช่องว่างของข้อบังคับสหภาพแรงงานฯ ที่บอกไว้ว่ากรรมการสหภาพ ประกอบด้วยกรรมการ จำนวน ๒๗ คน นายน้อยรับจึงขอตั้งข้อสังเกตดังนี้

๑. เจตนาลาออกเพื่อปฏิรูปสหภาพแรงงานฯ ทำให้ถึงไม่ลาออกตั้งแต่ได้รับการเลือกตั้ง ทั้งๆ ที่ทราบอยู่แล้วว่ากำลังจะมีการแก้ไขข้อบังคับสหภาพแรงงานฯ
๒. องค์ประกอบของกรรมการจำนวน ๒๗ คน เป็นองค์ประกอบของจำนวนกรรมการเท่านั้น หากมีจำนวนไม่ครบองค์ประกอบ ก็อาจพิจารณาแก้ไขตามเจตนาของข้อบังคับต่อไปได้
๓. การพ้นจากตำแหน่งทั้งคณะ คือการที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งเกิน ๑๔ คน จากองค์ประกอบกรรมการ จำนวน ๒๗ คน มิใช่หรือ
๔. ผู้พิจารณาช่องว่างข้อบังคับนี้ ต้องเป็นนายทะเบียน แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ (อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน) ผู้จดทะเบียนกรรมการบริหารสหภาพแรงงานชุดนี้



สิ่งที่สหภาพแรงงานฯ ทำในขณะนี้ คือปรึกษาเจ้าพนักงาน กลุ่มงานทะเบียนกลาง สำนักแรงงานสัมพันธ์ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน ซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบเรื่องนี้โดยตรง ซึ่งได้รับคำตอบว่าในโอกาสที่จะมีการประชุมใหญ่สามัญประจำปี และจะมีการแก้ไขข้อบังคับอยู่แล้ว สหภาพแรงงานฯ ควรจัดให้มีการเลือกตั้งกรรมการตัวแทนรายบุคคลทดแทนตำแหน่งที่ว่าง ที่สามารถทำได้จากผู้แทนสาขาอุดรธานีที่ว่างลงเพื่อทดแทน และนำรายชื่อผู้ได้รับการเลือกตั้งตัวแทนรายบุคคลมารับรองในที่ประชุมใหญ่ที่จะเกิดขึ้น โดยกำหนดในวาระเลือกตั้งในการประชุมใหญ่ไว้ด้วย และนายทะเบียนกระทรวงแรงงานจะเป็นผู้พิจารณาการจดทะเบียนกรรมการที่เลือกตั้งทดแทน โดยกรรมการบริหารที่ได้รับการรับรองแล้วจะมีวาระเท่ากับกรรมการบริหารชุดนี้ที่เหลือ โดยอาศัยเหตุผลปัจจัยความจำเป็นจึงเป็นที่มาของการจัดการเลือกตั้งกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ กรรมการตัวแทนรายบุคคล ผู้แทนสาขาอุดรธานี ทดแทนตำแหน่งที่ว่างลง

การแก้ไขข้อบังคับของสหภาพแรงงานฯ ในการประชุมใหญ่ครั้งนี้ จะมีประเด็นหลัก ๆ จากข้อเสนอแนะของนายทะเบียนกระทรวงแรงงาน และสมาชิกจากการประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๕๙ ที่ขอให้ตัดการมอบอำนาจของสมาชิกสาขาภูมิภาคเข้าร่วมประชุมใหญ่ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในประเด็นการเลือกตั้งกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ และให้แก้ไขระเบียบเลือกตั้งให้สอดคล้องกับข้อบังคับใหม่ในลำดับต่อมา หลังจากที่ข้อบังคับได้รับการจดทะเบียนจากนายทะเบียนกระทรวงแรงงานแล้ว และมีข้ออื่นๆ ที่มีช่องว่าง โดยอาจทำให้ต้องตีความหรือต้องใช้ดุลพินิจอีก นายทะเบียนท่านก็ขอให้มีการแก้ไขข้อบังคับในครั้งนี้นายน้อมรับขอแจ้งให้สมาชิกทราบว่า การแก้ไขข้อบังคับในครั้งนี้นสหภาพแรงงานฯ ไม่ได้ทำกันเมื่อเร็วๆ นี้ แต่สหภาพแรงงานฯ เริ่มมาตั้งแต่เมื่อได้รับการเลือกตั้ง โดยได้แต่งตั้งคณะกรรมการแก้ไขข้อบังคับ โดยมีรองประธานบริหาร นายเมธี คำแหง เป็นประธานคณะกรรมการ และมีกรรมการบริหารเป็นคณะกรรมการอีก ๗ คน ได้แก่ นายสังข์สิทธิ์ ประสมทอง นางกษมพร สวัสดิชัย นายกันต์ ทีฆนันทพร นายเอกศักดิ์ โพธิ์ทอง นายเรืองรัตน์ แสงทอง (กรรมการที่ลาออก) นายจิระศักดิ์ ประสมพงศ์ และนายสพล สิงห์ดารา โดยมีที่ปรึกษาคือเจ้าพนักงานกลุ่มงานทะเบียนกลาง สำนักแรงงานสัมพันธ์ กระทรวงแรงงาน ซึ่งเราเรียกว่าคณะกรรมการร่างข้อบังคับ (แม่น้ำสายที่ ๑) โดยมีกำหนดดำเนินการภายในระยะเวลา ๑ ปี ได้มีการจัดสัมมนาให้กับคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ และนำเสนอให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารพิจารณารับรองแล้ว โดยก่อนการประชุมใหญ่สามัญประจำปีนั้น จะมีการทำความเข้าใจในการแก้ไขข้อบังคับกับกรรมการสาขาภูมิภาคในการสัมมนากรรมการสาขาทั่วประเทศ และจะนำเสนอร่างข้อบังคับใหม่ในที่ประชุมใหญ่ โดยฐานข้อมูลการแก้ไขตั้งต้นมาจากข้อเสนอแนะจากกลุ่มงานทะเบียนกลางกระทรวงแรงงาน และจากที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๕๙ และเมื่อข้อแก้ไขข้อบังคับแล้วจะรับฟังข้อเสนอแนะจากที่ประชุมใหญ่ เพื่อจัดทำร่างระเบียบว่าด้วยการเลือกตั้ง และระเบียบอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องตามข้อบังคับต่อไป โดยมีระยะดำเนินการอีก ๒ ปี นายน้อมรับหวังว่าข้อมูลที่เป็นกลางนี้ น่าจะเป็นประโยชน์ต่อสมาชิก และขอเชิญชวนสมาชิกเข้าร่วมการประชุมใหญ่สามัญ



ประจำปี ๒๕๖๐ ของสหภาพแรงงานฯ ครั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการของสหภาพแรงงานฯ เป็นไปตามเจตนาและวัตถุประสงค์ของสมาชิกต่อไป

การอบรมหลักสูตรแรงงานสัมพันธ์ การรับฟังความคิดเห็น เรื่องความเจริญก้าวหน้าในเส้นทางสายอาชีพ ในทุกสายงาน บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด

สหภาพแรงงานฯ กำหนดจัดเวทีรับฟังความคิดเห็นจากสมาชิกในทุก ๆ สายงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งสายงานด้านปฏิบัติการ และสายงานวิศวกร โดยหากมีสายงานอื่น ๆ ต้องการเสนอความคิดเห็นในเวทีนี้อีกก็ได้ โดยจะจัดขึ้นวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๕/๑ อาคาร ๖๐ ปี (ย้ายจากห้องประชุม AB อาคารอำนวยการ) เพื่อเป็นการสะท้อนเสียงจากสมาชิกไปสู่ฝ่ายบริหารของบริษัทฯ จากข้อร้องทุกข์ของสมาชิกจำนวนมากที่เกี่ยวกับการพัฒนาความและเจริญก้าวหน้าในแต่ละสายอาชีพของพนักงานที่ไม่ได้รับความเป็นธรรม จากการปรับโครงสร้างตำแหน่งงานของบริษัทฯ การกำหนดคุณสมบัติประจำตำแหน่งของบริษัทฯ ในปีที่ผ่านมาที่สหภาพแรงงานฯ รับมา ได้ดำเนินการตามขั้นตอนไปแล้ว โดยบางเรื่องได้ถูกแก้ไขและเยียวยาตามสมควร และบางเรื่องก็เป็นเหตุผลตามอำนาจบริหารของบริษัทฯ ที่บริษัทฯ เองต้องขอศึกษาอีกระยะหนึ่ง หรือบางเรื่องเองบริษัทฯ ก็ไม่สามารถดำเนินการให้ได้ด้วยเหตุผลต่างๆ ตามที่ได้แจ้งให้ทราบ โดยสหภาพแรงงานฯ เองก็ต้องหาวิถีทางการต่อสู้ต่อไป จากเรื่องร้องทุกข์ของสมาชิกศูนย์ควบคุมการบินภูมิภาค ในสายงานควบคุมจราจรทางอากาศ เกี่ยวกับการเห็นว่าไม่ได้รับความเป็นธรรมในเรื่องการพัฒนาสายอาชีพ ตามคุณสมบัติประจำตำแหน่ง เมื่อเปรียบเทียบกับส่วนสายงานเดียวกันในส่วนกลางนั้น ได้มีการนำเข้าไปพิจารณาในที่ประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์แล้ว และบริษัทฯ กำลังพิจารณาอยู่นั้น ในระหว่างนี้ สหภาพแรงงานฯ จึงกำหนดจัดการรับฟังความคิดเห็นครั้งนี้ เพื่อให้สมาชิกภูมิภาคทั่วทั้งประเทศได้มีโอกาสมาพูดคุยกันในเรื่องนี้ โดยจะสรุปเป็นข้อหารือต่อฝ่ายบริหารและหาแนวทางในการดำเนินการของสหภาพแรงงานฯ ต่อไป และอีกส่วนในส่วนของวิศวกร วิศวกรภูมิภาค สหภาพแรงงานฯ เองก็ได้เชิญวิศวกรภูมิภาค และวิศวกรส่วนกลาง เสนอความคิดเห็นให้สะท้อนไปถึงฝ่ายบริหาร ในเรื่องไม่ว่าจะเป็นค่าตอบแทนค่าวิชาชีพวิศวกร อัตราจำกัดของวิศวกร ในการรับฟังความคิดเห็นครั้งนี้อีกด้วย จึงขอเชิญชวนเพื่อนสมาชิกที่ไม่ติดภารกิจเร่งด่วน ในส่วนกลางได้เข้าร่วม ในส่วนของสมาชิกภูมิภาค สหภาพแรงงานฯ ได้เรียนเชิญไว้แล้ว นายน์อมรับหวังว่าเราจะแสดงความคิดเห็นกันอย่างเป็นเหตุเป็นผล เกื้อกูลซึ่งกันและกัน อันนำไปสู่ระบบแรงงานสัมพันธ์ที่ดีในสถานประกอบการของเราครับ และขอย้ำอีกครั้งนะครับในส่วนสายงานอื่น ๆ ที่ท่านสมาชิกต้องการเสนอความคิดเห็นเวทีนี้ยินดีรับฟังความคิดเห็นจากสมาชิกทุก ๆ ท่าน และหากเวลาที่มีอยู่ไม่พอสหภาพแรงงานฯ ก็พร้อมจัดครั้งที่ ๒ ครั้งที่ ๓ หรือจะเป็นการจัดเฉพาะสายอาชีพใดสายอาชีพหนึ่งโดยเฉพาะก็ได้ครับ



การจัดอบรมหลักสูตรแรงงานสัมพันธ์สมาชิกส่วนกลาง และทัศนศึกษา

สหภาพแรงงานฯ เปิดรับสมัครสมาชิกส่วนกลางเข้าร่วมการอบรมหลักสูตรแรงงานสัมพันธ์ อันเป็นไปตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ที่บริษัทฯ ได้ตกลงไว้ว่าจะให้สมาชิกเข้ารับความรู้ด้านแรงงานสัมพันธ์นี้ได้โดยถือว่าวันนั้นเป็นวันทำงานให้กับบริษัทฯ โดยการอบรมครั้งนี้กำหนดไว้ในเรื่องการใช้ดุลพินิจที่ถูกต้องในการลงโทษทางวินัยกับลูกจ้างพนักงาน ซึ่งเป็นเรื่องความรู้ด้านแรงงานที่ต้องการให้สมาชิกเข้าใจการถูกลงโทษทางวินัย ได้รับการใช้ดุลพินิจที่ถูกต้องหรือไม่ ขั้นตอนการลงโทษถูกต้องหรือไม่ หรือแม้กระทั่งการปกป้องโต้แย้งการกระทำความผิด และการหาข้อเท็จจริงเป็นธรรมหรือไม่ โดยสหภาพแรงงานฯ เห็นว่าจำเป็นต่อสมาชิก โดยกำหนดจัด ณ ศูนย์ควบคุมการบินอุดรธานี และในวันเสาร์อาทิตย์ จะนำสมาชิกที่เข้าร่วมอบรมไปทัศนศึกษาต่อ ณ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว และสถานที่สำคัญในจังหวัดหนองคาย ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ นายโน่อมรับขอเชิญสมาชิกสหภาพแรงงานฯ ส่วนกลาง ประกอบด้วย ท่งมหาเมฆ ดอนเมือง สุวรรณภูมิ สมัครเข้าร่วมนะครับ รายละเอียดสามารถดูได้จากเว็บไซต์สหภาพแรงงานฯ ครับ

กิจกรรมปฏิบัติธรรมสัญจร “ธรรมยาตรา จาริกบุญ ณ แดนพุทธภูมิ

คณะทำงานสตรีสหภาพแรงงานฯ จัดกิจกรรมทัศนศึกษาปฏิบัติธรรมสัญจรฯ ณ ประเทศอินเดีย เนปาล ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๐ ซึ่งสหภาพแรงงานฯ จัดกิจกรรมในสายธรรมในลักษณะนี้ทุกๆ ปี นอกจากได้มีโอกาสไปทัศนศึกษาแล้ว สมาชิกยังจะได้ร่วมปฏิบัติธรรมในสถานที่สำคัญทางพุทธศาสนา ไม่ว่าจะเป็น ลุมพินี พุทธคยา สารนาถ และกุสินารา อีกทั้งยังจะได้ร่วมทอดผ้าป่า ณ วัดไทยในประเทศอินเดีย ได้ร่วมถวายผ้าไตรพระพุทธรูป และร่วมถวายผ้าห่มองค์พระปรีณิพาน สมาชิกสามารถสมัครร่วมกิจกรรมนี้ได้ โดยมีค่าใช้จ่าย ๕๕,๐๐๐ บาท รายละเอียดสามารถดูได้จากเว็บไซต์สหภาพแรงงานฯ เช่นกันครับ

เกียรติภูมิ แห่งสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย

วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๐ นี้ จะเป็นอีกหนึ่งวันแห่งวันภาคภูมิใจแห่งเกียรติภูมิของสหภาพแรงงานฯ สมาชิกสหภาพแรงงานฯ ที่ได้ทำคุณูปการให้กับประเทศไทย ให้กับบริษัทฯ มาจนครบอายุเกษียณ ปีนี้มีสมาชิกสหภาพแรงงานฯ และอดีตกรรมการบริหาร รวม ๒๑ ท่าน สหภาพแรงงานฯ จะได้จัดช่วงแสดงมุทิตาจิตต่อสมาชิกผู้เกษียณ และมอบของที่ระลึกในวันนั้นด้วย สหภาพแรงงานฯ ขอส่งต่อบทกลอนที่แต่งโดย ดร. สุกิจ กลิ่นหอม เพื่อมอบแด่สมาชิกผู้เกษียณทั้ง ๒๑ ท่าน ดังต่อไปนี้

สหภาพวิทยุการบินฯ	ประจำถิ่น AEROTHAI
ขอมอบด้วยดวงใจ	แต่ผู้ใหญ่ผู้เกษียณ
ผู้ซึ่งเสียสละ	แรงมานะความพากเพียร
กายใจไม่เคยเปลี่ยน	ด้วยลือเกียรติยศจำต้องลา



สุเมฆฝ่ายจัดการ

วันนี้ต้องอ่าลา

ไวพจน์มหาดไทย

เกษียณได้หลายล้าน

ปฐมพันธ์บริการ

จัดให้ไม่มีแต่

พรชัยใครก็รู้

ขอมาตอบทันใจ

สมชัยวิศวกรรม

บินหลงขงจ้อง

สุชาติองอาจนัก

เรดาห์ต้องขีดใส

ชลอข่ายสื่อสาร

นักบินไม่ต้องกลัว

ศิริพันธ์สวยอมตะ

ควบคุม ATC

ขวัญชัยจำใจจาก

ทัพฟ้าจาก ทอ.

ชัยพรงานอาคาร

มหาเมฆกว้างขวางจริง

สุทธิลักษณ์ภูมิภาค ๑

ภาคใต้ไพศาลโต

ศรีโรจน์ศูนย์หาดใหญ่

NAVY ได้แจ้งเกิด

สำราญคนขยัน

น้องๆ เขาควรรอ

ธัมวิวัฒน์ต้องจัดเต็ม

หัวหิน TOUCH AND GO

SUP. ใหญ่แห่งภูเก็ต

ทอ. ส่งคนเก่ง

วระเดชชะระบือ

วิศวกรคนเมืองใต้

บริหารงานหนักหนา

แต่จะมาถ้าต้องการ

งานฉับไวแบบทหาร

ขออยู่บ้านหลานดูแล

เรื่องไหว้วานท่านของแท้

ไม่มีแยแต่จัดไป

ดูไฟฟ้าโทรศัพท์ให้

ไฟฟ้าดีมีสำรอง

ผู้เลิศล้ำการนำร่อง

มอง NAV-AID ในเขตไทย

คนรู้จักมองการณ์ไกล

๓๐๐ ไมล์ไม่มีมัว

เสียงกังวานครอบคลุมทั่ว

ข้อความซัวร์ถึง ATC

ทั้งภาระและศักดิ์ศรี

ทุกพื้นที่ใน ศจ.

ศุนย์ภูมิภาคจากแล้วหนอ

ขอประกัน “ขวัญ” ของจริง

สถานที่ซู้ทุกสิ่ง

แต่ต้องอิง ISO

งานหนักยิ่งและมากโข

ไม่ได้ไม้ GO FORWARD

ขอบออยู่ไกลถิ่นกำเนิด

มาสะเด็ดที่ บวท.

ผู้จัดการ ศญ.

ขอส่งใจพีใหญ่ GO

ผู้เชี่ยวชาญซ่อมอาวุธ

จะ LOW PASS พี่จัดเอง

เมืองฝนเจ็ดเรวัตเจ้ง

เปล่งประกาย AEROTHAI

ชื่อเสียงลือเมืองหอยใหญ่

ขอฝากใจไว้ ศร.



อุบลเมืองสมบูรณ

ทุกเพลงนักร้องรอ

SAFETY อุบลมี

ส่องพระมีอามั้ว

พระพลลูกทัพฟ้า

รักอุบลคน ATC

โคราชเมืองพระเอก

นารีมานั่งเรียง

วิโรจน์ทุ่งศรีเมือง

SLOW LIFE วิศวการ

สหภาพกราบมอให้

ร่ำรวยอำนาจพร

ประสงคในสิ่งใด

อายุยืนขึ้นมีนจริง

พี่วิบูลย์ร้องตามขอ

ประจำหอเมืองดอกบัว

ATC ไม่ต้องกลัว

วรากรอ่อนนวลี

จากนภาด้วยศักดิ์ศรี

จึงต้องมีนารีเคียง

พ่อนุ่นเศกเศกมนต์เสียง

อยู่เคียงข้างผู้จัดการ

นามกระต๊องเรื่องเล่าขาน

ปรมาจารย์เมืองอุดร

สี่พรใหญ่เป็นคำกลอน

พร้อมยศศักดิ์คนรักจริง

ขอให้ได้ในทุกสิ่ง

คนแอบอิงไม่ทิ้งเอย/

“ดอกไม้จันทร์ ร้อยดวงใจ ล้านภักดี” โดย โอรสา เชี่ยวเกษม คณะทำงานฝ่ายสตรีสรร.ว.ท.

ตามคติความเชื่อของชาวพุทธไทยแต่โบราณ การจัดงานฌาปนกิจให้ผู้เสียชีวิต ถือได้ว่าเป็นการแสดงความเคารพและไว้อาลัยเป็นครั้งสุดท้าย และด้วยความเชื่อว่าจะนำไปสู่สุคติและพบแต่สิ่งที่ดีงามในภพหน้า สิ่งที่ขาดไม่ได้คือดอกไม้จันทร์และธูป เทียนทอง เพราะเชื่อว่าการกลิ่นหอมของดอกไม้จันทร์นี้จะนำดวงวิญญาณของผู้ที่ล่วงลับไปสู่สรวงสวรรค์ “ไม้จันทร์” ถือเป็นไม้มงคลที่เป็นของสูง คนสมัยก่อนที่จะใช้ไม้จันทร์ได้ต้องเป็นเจ้าของมูลนายหรือหน่อเนื้อเชื้อกษัตริย์ เพราะเป็นไม้ที่หายาก ราคาไม่ต้องพูดถึง ด้วยคุณสมบัติและความหอมของไม้จันทร์นี้เอง จึงมีการนำมาทำเป็นหีบศพบ้าง ใช้เป็นพื้ในการฌาปนกิจศพบ้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งพระโกศสำหรับบรรจุศพเจ้านายชั้นสูง ล้วนแต่ใช้ไม้จันทร์ทั้งสิ้น จากคติความเชื่อเรื่องการเผาเครื่องหอม กายาน ถวายต่อสิ่งศักดิ์สิทธิ์ เทพเจ้า หรือแม้แต่ถวายพระพุทธรูป ด้วยธูปหอมที่ทำจากไม้จันทร์ นอกจากนี้ไม้จันทร์ยังถูกนำมาใช้ทำเป็นเครื่องใช้ต่างๆ เช่น พัดไม้จันทร์ หีบใส่เสื้อผ้า (สมัยก่อนไม่มีตู้เสื้อผ้า) แม้แต่เครื่องหอมต่างๆ ก็มีไม้จันทร์เป็นส่วนผสมปนอยู่ด้วย โดยนำไม้จันทร์มาบดใช้เป็นผง แล้วนำไปเป็นส่วนผสมในเครื่องใช้ที่ต้องการ เช่น ธูป เทียนอบขนม เทียนอบผ้า กายาน น้ำอบไทย ฯลฯ



ต่อมาในสมัยรัชกาลที่ ๕ เนื่องจากดอกไม้จันทน์เริ่มหายากขึ้น จึงมีผู้คิดค้นประดิษฐ์ดอกไม้จันทน์เทียม โดยการนำไม้จันทน์มาทำเป็นแผ่นบาง ๆ นำมาเข้ารูปลักษณะคล้ายดอกไม้ชนิดต่าง ๆ แต่รวมเรียกว่า ดอกไม้จันทน์ ใช้ในงานพิธีหลวง ต่อมาจึงแผ่ขยายการใช้ดอกไม้จันทน์เทียมในหมู่สามัญชน จึงเริ่มมีธรรมเนียมการใช้ในหมู่สามัญชน เริ่มธรรมเนียมการใช้ตั้งแต่นั้นมา โดยแขกที่มาร่วมงานจะนำดอกไม้จันทน์ไปวางไว้ที่พานหน้าโลงศพ เป็นการเผาหลอกก่อนแล้วจึงนำดอกไม้จันทน์ทั้งหมดไปใช้ในการเผาจริงอีกครั้ง ต่อมาไม้จันทน์ที่ใช้ทำดอกไม้จันทน์หายากจนแทบหาไม่ได้เลย จึงเปลี่ยนไปใช้วัสดุอย่างอื่นแทนเพราะหาง่ายและมีราคาถูก แต่แก่นแท้ของธรรมเนียมการใช้ดอกไม้จันทน์ก็ยังไม่เปลี่ยนแปลง

และวันที่ประชาชนชาวไทยทุกคนไม่อยากจะให้มาถึง งานพระราชพิธีถวายพระเพลิงพระบรมศพ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชที่กำลังจะมีขึ้นในช่วงระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๐ นี้ บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจบริษัทวิทยุการบิน ร่วมกับ สหกรณ์ออมทรัพย์บวท. และชมรมสตรีบริษัทวิทยุการบินแห่งประเทศไทย ได้จัดโครงการ “ดอกไม้จันทน์ ร้อยดวงใจ ล้านภักดี” อบรมประดิษฐ์ดอกไม้จันทน์ เพื่อใช้ในพระราชพิธีฯ ระหว่างวันที่ ๕ - ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ณ สำนักงานใหญ่ บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด ทั้งนี้เราได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากสหกรณ์ออมทรัพย์บวท. จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาทและชมรมสตรีบริษัทวิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำนวน ๓,๐๐๐ บาท เพื่อใช้ในการจัดซื้ออุปกรณ์และค่าวิทยากรผู้สอน โดยมีเพื่อนพนักงาน จิตอาสา และนักเรียนจากโรงเรียนเซนโยเซฟคอนเวนต์ เข้าร่วมโครงการอบรมในครั้งนี้ตลอด ๓ วันที่จัดโครงการฯ พร้อมกันนี้ยังมีจิตอาสาบางส่วนรับอุปกรณ์ดอกไม้จันทน์ไปประดิษฐ์ต่อที่บ้าน และในวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ทางกรมการสรร.ว.ท. สาขาศูนย์ปฏิบัติการวิศวกรรมจราจรทางอากาศนครราชสีมา และกรมการสรร.ว.ท. สาขา ศูนย์ควบคุมการบินเชียงใหม่ก็ได้พร้อมใจกันประดิษฐ์ดอกไม้จันทน์ด้วยเช่นกัน

เพื่อน้อมถวายความอาลัยแด่พระองค์ท่าน ดังนั้นในช่วงเวลานี้ประชาชนชาวไทยจึงพร้อมใจกันร่วมประดิษฐ์ดอกไม้จันทน์ในรูปแบบต่างๆ เพื่อถวายในพระราชพิธีที่สำคัญที่กำลังจะมาถึง เพื่อนๆ พนักงานจิตอาสาที่ต้องการประดิษฐ์ดอกไม้จันทน์ สามารถร่วมโครงการฯ นี้ได้ตามสถานที่หน่วยงานราชการและเอกชนจัดอบรมทั่วทุกภาคของประเทศ