



UNION PR  
www.aerothaiunion.com

ประชาสัมพันธ์  
สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย

## โปรดติดประกาศ

ในสถานประกอบการ

บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด

facebook



Facebook/aerothaiunion

Page สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย

ติดตามประชาสัมพันธ์ สรร.ว.ท. ได้ที่ [www.aerothaiunion.com](http://www.aerothaiunion.com)

คณะกรรมการสื่อสารองค์กร สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย

## ประธาน สรร.ว.ท. แถลง

สวัสดีสมาชิกฯทุกท่าน กระผมขอพูดคุยกับสมาชิกฯ ผ่านข่าวประชาสัมพันธ์ฉบับนี้ หากสมาชิกฯ ท่านใดมีเรื่องสงสัยก็ขอให้ติดต่อมายัง สรร.ว.ท. เรื่องแรกที่พูดคุยกันก็ขอพูดเรื่องที่ประธาน สรร.ว.ท. ได้รับคัดเลือกเป็นตัวแทนคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และได้รับแจ้งจากผู้แทน สคร. ในเรื่องมติ ครม. แนวทางการพิจารณาปรับปรุงค่าตอบแทน ระบบแรงจูงใจ และสวัสดิการต่างๆของรัฐวิสาหกิจในภาพรวม ตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่องนี้ส่งผลกับ สรร.ว.ท. กับการเจรจาข้อเรียกร้องฯ เรื่องส่วนใหญ่ที่ยื่นเป็นข้อเรียกร้องฯ ในปัจจุบันเป็นเรื่องที่ต้องขอความเห็นชอบกับมติ ครม. ในเรื่องทีกล่าวมา ทำให้การเจรจาไม่ราบรื่นเนื่องจากบริษัทฯ ต้องระมัดระวังในการให้คำตอบว่าสิ่งใดดำเนินการได้ ถึงแม้ว่าเราจะได้รับการยกเว้นให้กำหนดขอบเขตสภาพการจ้างได้เอง แต่ในเมื่อมีมติ ครม. ออกมาย้อนหลังและมติในอดีตทำให้เกิดความไม่ชัดเจนในเรื่องต่างๆ หลายเรื่อง เป็นที่สงสัยว่าปัจจุบันคณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณานุมัติในเรื่องใดได้บ้าง การเจรจาข้อเรียกร้องฯ ครั้งที่ผ่านมากะผมขอสรุปให้สมาชิกฯ รับทราบ ผลการเรียกร้องฯ บริษัทฯ ไม่ได้ตอบปฏิเสธผลการเจรจาอีกทั้งมีแนวโน้มที่จะดำเนินการให้ตามความต้องการ แต่คณะกรรมการบริษัทฯ ก็ยังไม่ตกลงแต่แจ้งกลับมาให้บริษัทฯ ไปศึกษาและให้ได้ข้อยุติก่อนเพื่อจะได้ตกลงกับ สรร.ว.ท. ส่งผลให้บริษัทฯ ต้องนำข้อเรียกร้องกลับมาพิจารณา และได้เจรจากับ สรร.ว.ท. ซึ่งจากผลการเจรจาในครั้งสุดท้ายก็คาดว่าจะได้ข้อสรุปประมาณเดือนกันยายน เนื่องจากตามกระบวนการแล้วบริษัทฯ ต้องวิเคราะห์ข้อเรียกร้องเพื่อขอความเห็นชอบการบริหารหลังจากนั้นต้องนำเสนอคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง หากเห็นชอบก็น่ากลับมาในคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ หากคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์เห็นชอบก็เสนอให้คณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณานุมัติ ที่กล่าวมาคือขั้นตอนและกระบวนการของบริษัทฯ ที่จะแจ้งให้ สรร.ว.ท. ทราบ สรร.ว.ท. รับทราบแล้วก็ได้มีการพิจารณาร่วมกันประเด็นที่พิจารณา สรร.ว.ท. พิจารณาแล้วก็คงจะต้องยินยอมบริษัทฯ เนื่องจากว่าหาก สรร.ว.ท. ไม่ยินยอมตามกระบวนการยื่นข้อเรียกร้องฯ ก็ต้องแจ้งว่าเกิดข้อพิพาทแรงงานและให้นายทะเบียนกระทรวงแรงงานเข้ามาไกล่เกลี่ยภายในระยะเวลา หากไม่สำเร็จก็ต้องส่งเรื่องให้คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์พิจารณา ซึ่ง ครรช. พิจารณาเป็นอย่างไรแล้วถือเป็นข้อยุติ คณะกรรมการ

บริหาร สรร.ว.ท. พิจารณาแล้วจึงต้องยินยอมผ่อนปรน และรอคำตอบจากบริษัทฯ ภายในเดือนกันยายนนี้ หากไม่มีคำตอบจากทางบริษัทฯ ก็ต้องดำเนินการตามกระบวนการต่อไป

เรื่องที่สองที่จะบอกเล่าให้สมาชิกฯ ทราบก็คือเรื่องที่ สรร.ว.ท. ดำเนินการอยู่ในคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ปัจจุบันมีเรื่องที่พิจารณาอยู่ดังนี้

๑. เรื่องเสื่อกันหนาว สรร.ว.ท. ได้ทวงเสื่อกันหนาวกับทางบริษัทฯ แต่บริษัทฯ ให้คำตอบว่าจัดหาอยู่และตามระเบียบข้อบังคับฯ กล่าวว่าพนักงาน Day Work จะได้เสื่อกันหนาว ๑ ตัว ในระยะเวลา ๕ ปี ส่วนพนักงานเข้ากะจะได้ปีละ ๑ ตัว แต่ปัจจุบันเกิดความล่าช้าในการดำเนินการจัดหา สรร.ว.ท. ดำเนินการติดตามอยู่ แต่ได้ข้อมูลจากบริษัทฯ ว่าปีหน้าบริษัทฯ จะเปลี่ยนแบบเสื่อกันหนาวอีก ดังนั้นขอให้ สรร.ว.ท. พิจารณา สรร.ว.ท. พิจารณาแล้วขอให้บริษัทฯ รีบดำเนินการจัดหา เพราะ สรร.ว.ท. ไม่มั่นใจว่าปีหน้าแบบเสื่อกันหนาวแบบใหม่จัดหาได้ทันกำหนดหรือไม่ จึงขอรับเสื่อกันหนาวก่อน

๒. เรื่องภาคทัณฑ์ สรร.ว.ท. ขอให้บริษัทฯ ปรับปรุงโทษทางวินัยข้อภาคทัณฑ์จากเดิมภาคทัณฑ์ของบริษัทฯ ไม่ได้มีการกำหนดระยะเวลาไว้เหมือนของข้าราชการ จึงขอให้ปรับเป็นมีระยะเวลาในการภาคทัณฑ์ บริษัทฯ จึงขอข้อมูลเพิ่มเติมว่าจะระบุภาคทัณฑ์เป็นระยะเวลาที่ปีจากเดิมตลอดชีวิตการทำงานเป็นสูงสุดไม่เกิน ๕ ปี นับจากวันตัดสิน ซึ่ง สรร.ว.ท. เห็นว่าสมควรมีการปรับปรุง บริษัทฯ ก็ได้ตอบกลับมาว่าระยะเวลาใช้ในการภาคทัณฑ์ควรเป็นกี่ปีและให้หาข้อมูลประกอบการพิจารณาด้วย สรร.ว.ท. ได้พิจารณาแล้ว จึงได้เทียบเคียงกับการรอลงอาญาตามประมวลกฎหมายอาญาซึ่งกำหนดระยะเวลาไว้ตามที่กล่าวมา แต่เรื่องดังกล่าวก็ได้นำเสนอให้คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์พิจารณาเห็นชอบ แต่มีกรรมการบางท่านให้ความเห็นแย้ง บริษัทฯ โดยท่าน ผวท. จึงให้นำกลับมาทบทวนใหม่แล้วค่อยนำกลับไปอีกครั้งหนึ่ง คาดว่าจะแล้วเสร็จในเดือนกันยายนนี้ ความคืบหน้าเป็นอย่างไรจะแจ้งให้ทราบ

๓. เรื่องร้องทุกข์สมาชิกฯ

๓.๑ สมาชิกฯ ปฏิบัติหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศศูนย์ควบคุมการบินอุดรธานี แจ้งว่าไม่ได้รับความเป็นธรรมในการปรับเลื่อนตำแหน่ง เรื่องนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาของบริษัทฯ เนื่องจาก สรร.ว.ท. ได้นำเสนอข้อคิดเห็นถึงความล่าช้าในการปรับเลื่อนตำแหน่งและผลกระทบ แต่บริษัทฯ ยังไม่หาคำตอบ ซึ่ง สรร.ว.ท. ได้ประสานงานกับสมาชิกฯ และให้ข้อเสนอหากคำตอบไม่เป็นที่พึงพอใจโดยไม่สามารถตอบคำถามหรือให้เหตุผลกับ สรร.ว.ท. ได้ ก็คงต้องนำเรื่องขึ้นสู่ศาลแรงงานเพื่อหาข้อยุติต่อไป

๓.๒ สมาชิกฯ หน่วยบินทดสอบร้องทุกข์เรื่องไม่ได้รับความเป็นธรรมค่าใบอนุญาตของนักบิน เนื่องจากบริษัทฯ ได้ปรับค่าใบอนุญาตให้พนักงานควบคุมจราจรทางอากาศไปแล้วจำนวน ๕๐% แต่ไม่ครอบคลุมสมาชิกฯ หน่วยบินทดสอบ จึงขอให้ สรร.ว.ท. เป็นตัวแทนนำเรื่องเสนอบริษัทฯ เรื่องนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาและมีแนวโน้มไปในทิศทางที่ดีก็ขอให้สมาชิกฯ พึงข่าวดี

๓.๓ เรื่องการขึ้นเงินเดือนให้กับสมาชิกฯ ที่เป็นลูกจ้างตามมติ ครม. เดิม ครม. ได้มีมติที่จะปรับเงินเดือนให้กับพนักงานรัฐวิสาหกิจที่มีเงินเดือนต่ำกว่า ๔๓,๘๐๐ จำนวน ๒ % ซึ่ง สรร.ว.ท. ก็ขอให้บริษัทฯ พิจารณา บริษัทฯ อยู่ในระหว่างการพิจารณา แต่ก็มีแนวโน้มว่าไม่น่าจะมีปัญหาอย่างไร ขณะนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาของบริษัทฯ คาดว่าเดือนหน้าจะทราบผล ความคืบหน้าเป็นอย่างไร สรร.ว.ท. จะแจ้งให้สมาชิกฯ ทราบในโอกาสแรก

๓.๔ เรื่องร้องทุกข์ของสมาชิกฯ เรื่องความไม่เป็นธรรมในเรื่องการได้ใบอนุญาตการควบคุมจราจรทางอากาศ ศูนย์ควบคุมการบินขนาดเล็กและในส่วนกลางที่มีความแตกต่างสรร.ว.ท. นำเรื่องเข้าหารือกับบริษัทฯ แล้วอยู่ระหว่างการพิจารณา

๓.๕ เรื่องร้องทุกข์สมาชิกฯ ศูนย์ควบคุมการบินภูเก็ต สรร.ว.ท. นำเรื่องเข้าหารือกับบริษัทฯ แล้วอยู่ระหว่างการพิจารณา บริษัทฯ แจ้งว่าได้มีการนำเรื่องดังกล่าวร้องทุกข์คณะกรรมการบริษัทฯ ฝ่ายตรวจสอบ ซึ่งทำให้การพิจารณาของบริษัทฯ และ สรร.ว.ท. ตามกระบวนการถูกกดดัน สร้างความหนักใจให้กับ สรร.ว.ท. ทั้งๆ ที่ สรร.ว.ท. ได้

พยายามทำหน้าที่เป็นตัวแทนของสมาชิกและหาข้อมูลไปได้แย้งกับบริษัทฯ เพื่อให้ได้ตามความต้องการของสมาชิก เรื่องนี้ น่าจะเป็นเรื่องการพิจารณาด้วยเหตุด้วยผล ไม่น่าจะล่วงเลยไปจนถึงคณะกรรมการบริษัทฯ ฝ่ายตรวจสอบ ก็ขอทำความเข้าใจกับสมาชิก และขอให้ใช้ดุลยพินิจในการดำเนินการ สรร.ว.ท. จะแจ้งให้สมาชิก ทราบในโอกาสแรกเช่นกัน

เรื่องสุดท้ายที่ สรร.ว.ท. ที่จะขอชี้แจงทำความเข้าใจกับสมาชิก เนื่องจากปัจจุบันมีเรื่องที่มีสมาชิก ถูกสอบสวนเรื่องกระทำความผิดทางวินัยหลายเรื่อง หากท่านไม่ได้เป็นสมาชิก สรร.ว.ท. สรร.ว.ท. จะไม่มีสิทธิ์เข้าไปร่วมในการพิจารณา คาดว่าจะส่งผลเสียกับสมาชิก ในอดีตที่ผ่านมาบางเรื่องสมาชิก ได้รับโทษถึงขั้นให้ออก และ สรร.ว.ท. ไม่ทราบเรื่อง เช่น เรื่องสมาชิก สังกัด งบ.งบ. ถูกสอบสวนในเรื่องการทุจริตนำเงินไปใช้และสมาชิก ไม่ได้หารือและแจ้งให้ สรร.ว.ท. ทราบ มาทราบตอนที่สมาชิก ลาออกจากการเป็นพนักงาน เนื่องจากเกรงว่าจะไม่ได้รับเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพในส่วนของนายจ้าง ซึ่งมันไม่ทันกับการดำเนินการแก้ไข จึงขอให้สมาชิก รักษาสิทธิ์ของตนเอง เนื่องจากในขณะนี้บริษัทฯ ถูกตรวจสอบอย่างเข้มข้นจากหน่วยงานตรวจสอบ เช่น กรณีการจัดหาเรดาร์มาใช้ งาน และกรณีอื่นๆ อีก

เป็นการพูดคุยกับสมาชิก ในครั้งปีแรกว่า สรร.ว.ท. ทำอะไรให้สมาชิก บ้าง บริษัทฯ มีปัญหาและแนวโน้มอะไรบ้าง หากสมาชิก มีข้อสงสัยขอให้แจ้งมาที่ สรร.ว.ท. เพื่อจะได้ชี้ทำความเข้าใจเพื่อป้องกันปัญหาไม่ให้ลุกลามไปใหญ่ ปัจจุบันมีสมาชิก สรร.ว.ท. บางท่านขอลาออกจากการเป็นสมาชิก ซึ่ง สรร.ว.ท. ไม่ทราบสาเหตุของความไม่พึงพอใจแต่ก็ไม่ได้ทักท้วงยับยั้งการลาออกของท่าน ขอให้ท่านตระหนักถึงการเป็นสมาชิก หากท่านมีปัญหาหรือถูกสอบสวนทางวินัยจากบริษัทฯ สรร.ว.ท. ไม่สามารถเข้าไปให้การช่วยเหลือท่านได้อย่างทันท่วงที แต่หากท่านเป็นสมาชิก และหากบริษัทฯ จะดำเนินการสอบสวนหรือปลดท่านจากการเป็นพนักงาน สรร.ว.ท. จะสามารถปกป้องท่านได้ตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างที่ทำไว้กับบริษัทฯ หากท่านคิดว่าเงินค่าบำรุงสมาชิก ของท่านจำนวน ๕๐ บาท ไม่คุ้มค่ากับการเป็นสมาชิก โปรดตระหนักคิดให้ถี่ถ้วน กรรมการบริหาร สรร.ว.ท. ไม่เคยนำเงินของท่านไปใช้ในภารกิจส่วนตัว เพียงแต่ค่าบำรุงสมาชิก มีความหมายและความสำคัญในรักษาสิทธิ์ความเป็นสมาชิก ของท่าน เงิน ๕๐ บาท ปัจจุบันไม่ได้มากแต่ สรร.ว.ท. เข้าใจถึงความคุ้มค่าของค่าบำรุงสมาชิก ที่ท่านจ่าย หากมีข้อสงสัยว่า สรร.ว.ท. นำไปใช้อย่างไรคุ้มหรือไม่ ขอให้ทำหน้าที่ตรวจสอบการบริหาร สรร.ว.ท. ในการประชุมใหญ่สามัญประจำปี หากไม่ไว้วางใจก็สามารถเปลี่ยนแปลงกรรมการบริหารได้ การลาออกไม่ได้เป็นการแก้ปัญหา แต่ก็ขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของท่าน ขอขอบคุณครับ

ปริญญา เทียนทอง  
ประธาน สรร.ว.ท.

มิถุนายน ๒๕๖๐