

โปรดติดประกาศ

ในสถานประกอบการ

บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด



UNION PR
www.aerothaiunion.com

ประชาสัมพันธ์

สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย



Facebook/aerothaiunion

Page สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย

ติดตามประชาสัมพันธ์ สร.ว.ท. ได้ที่ www.aerothaiunion.com

คณะทำงานสื่อสารองค์กร สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย

- นายน้อยรับ เดือนเมษายน ๒๕๖๐
- ประชาสัมพันธ์คณะทำงานสตรี



นายน้อยรับ เดือนเมษายน ๒๕๖๐

สวัสดีครับ สมาชิกสหภาพแรงงานฯ เดือนเมษายน เป็นเดือนที่บริษัทวิทยุการบินฯ ครบรอบ ๖๙ ปี ในการทำหน้าที่ ที่สำคัญต่อประเทศไทย ในฐานะพนักงานคนหนึ่งรู้สึกภาคภูมิใจ และความรับผิดชอบนี้ถือว่าเป็นเกียรติต่อนายน้อยรับเป็นอย่างมากครับ และกระผมเชื่อว่าสมาชิกสหภาพแรงงานฯ ที่เป็นทั้งพนักงาน และลูกจ้างบริษัทวิทยุการบินฯ เราจะทำหน้าที่อย่างเต็มความสามารถเสริมสร้างความยั่งยืนให้กับบริษัทวิทยุการบินฯ ที่พวกเรารัก ก้าวเข้าสู่ปี ๗๐ อย่างสง่างาม เรื่องราวต่าง ๆ ที่

ผ่านระบบการบริหารแรงงานสัมพันธ์ กำลังอยู่ในระหว่างพิจารณา และทุก ๆ เรื่องกำลังคลี่คลายเป็นไปในทางที่เป็นเหตุเป็นผล ซึ่งเป็นประโยชน์ทั้งฝ่ายพนักงานและฝ่ายบริษัทฯ ครับ นายน้อยรับต้องขอชื่นชมกับสมาชิกที่เราเข้าใจกระบวนการพิจารณาของบริษัทฯ และรอคอยอย่างสมเหตุสมผล และให้เกียรติซึ่งกันและกัน



UNION PR
www.aerothaiunion.com

ประชาสัมพันธ์
สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยการบินแห่งประเทศไทย

-๒-

การยื่นข้อเรียกร้องเพื่อปรับปรุงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

การยื่นข้อเรียกร้องเพื่อปรับปรุงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง นั้นเป็นหนึ่งในกระบวนการแรงงานสัมพันธ์ ตาม พรบ. แรงงานสัมพันธ์รัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ ซึ่งสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจหรือฝ่ายรัฐวิสาหกิจสามารถยื่นข้อเรียกร้องฯ ได้ และเมื่อตกลงกันได้จะเรียกว่าข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง หรืออาจเรียกสั้น ๆ ว่าข้อตกลงครับ และข้อตกลงนั้นต้องจดทะเบียนกับนายทะเบียนกระทรวงแรงงาน โดยข้อตกลงฯ นั้น จะมีผลบังคับไม่เกิน ๓ ปี และระหว่างการยื่นข้อเรียกร้องฯ กฎหมายกำหนดให้มีผู้แทนการเจรจาฝ่ายละไม่เกิน ๗ คน โดยต้องเจรจภายใน ๕ วันนับตั้งแต่วันที่ได้รับข้อเรียกร้อง โดยระหว่างการเจรจาเกิดข้อพิพาทแรงงานจนยังไม่สามารถไกล่เกลี่ยได้ หรือรอการวินิจฉัยชี้ขาดของคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ (ครรส.) ห้ามมิให้ปิดงานหรือลูกจ้างหยุดงานเด็ดขาด และเมื่อมีการยื่นข้อเรียกร้องแล้ว ถ้าข้อเรียกร้องนั้นยังอยู่ในระหว่างการเจรจา การประณอม การไกล่เกลี่ย หรือการชี้ขาดข้อพิพาทแรงงานห้ามมิให้รัฐวิสาหกิจเลิกจ้าง หรือโยกย้ายหน้าที่การงานของลูกจ้าง ผู้แทนลูกจ้าง กรรมการ อนุกรรมการ หรือสมาชิก ซึ่งเกี่ยวข้องกับข้อเรียกร้อง ซึ่งถือว่าเป็นสาระสำคัญในเจตนาของกฎหมายที่จะคุ้มครองลูกจ้าง ไม่ให้นายจ้างกระทำในสิ่งที่เรียกทางกฎหมายว่า “การกระทำอันไม่เป็นธรรม” โดยขณะนี้สหภาพแรงงานฯ เราอยู่ในระหว่างการเจรจา ข้อเรียกร้องฯ ตามที่นายนิ่มรับได้ประชาสัมพันธ์ต่อเนื่องมาโดยตลอด

ค่าเครื่องแต่งกายพนักงาน

นายนิ่มรับทราบข่าวจากการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ เดือนเมษายน ๒๕๖๐ ว่า คณะกรรมการฯ ได้มีการพิจารณาเรื่องการปรับปรุงค่าเครื่องแต่งกายพนักงาน จากที่สหภาพแรงงานฯ เสนอเป็นสองแนวทาง โดยให้บริษัทฯ พิจารณาปรับเงินค่าเครื่องแต่งกายพนักงาน รวมทั้งค่าเสื้อกันหนาว และชุดปฏิบัติงาน เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท ต่อปี เพื่อให้พนักงานไปจัดหาเองทั้งหมด อันเนื่องมาจากปัญหาการจัดหาเสื้อกันหนาวให้กับพนักงานล่าช้าของบริษัทฯ และอีกแนวทางคือให้ปรับเพิ่มค่าเครื่องแต่งกายพนักงาน ในกรอบวงเงินที่เหมาะสมในสภาพการปัจจุบัน ซึ่งบริษัทฯ ได้พิจารณาปรับเพิ่มเฉพาะค่าเครื่องแต่งกายพนักงาน โดยชายเพิ่มจากเดิม ๒,๓๐๐ บาท เป็น ๒,๘๐๐ บาท และหญิงเพิ่มจากเดิม ๒,๓๐๐ บาท เป็น ๓,๒๐๐ บาท อย่างไรก็ตามบริษัทฯ ยอมรับว่าการจัดหาเสื้อกันหนาวให้กับพนักงานนั้นยังล่าช้า ซึ่งอาจมีแนวทางการชดเชยให้ต่อไป

วันหยุดพักผ่อน ที่สะสมเกินกว่า ๒ ปี ตามข้อบังคับเกี่ยวกับพนักงาน VC

นายนิ่มรับขอทำความเข้าใจนะครับ สำหรับวันหยุดพักผ่อน กับวันหยุดพักผ่อนสะสมที่เกินกว่า ๒ ปี (VC) ก่อนอื่นขอทำความเข้าใจวันหยุดกับวันลาอีกครั้งก่อนครับ วันลาหมายถึงวันที่ลูกจ้างไม่สามารถมาทำงานได้ในวันทำงานได้ เช่น ลาป่วย ลากิจ ตามเจตนาของกฎหมาย จึงกำหนดให้สิทธิ์สำหรับลูกจ้างลาได้แต่ต้องแจ้งต่อนายจ้างทราบ และนายจ้างต้องจ่ายค่าจ้าง



UNION PR
www.aerothaiunion.com

ประชาสัมพันธ์
สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยการบินแห่งประเทศไทย

-๓-

ส่วนวันหยุดหมายถึงวันที่นายจ้างกำหนดให้ลูกจ้างหยุด เช่น วันหยุดประจำสัปดาห์ วันหยุดตามประเพณี และวันหยุดพักผ่อนประจำปี โดยตามประกาศ คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ (ครรส.) กำหนดวันหยุดไว้ ๓ ประเภทที่กล่าวมาเท่านั้น ซึ่งอาจมีวันหยุดกรณีพิเศษตาม มติ ครม. นั้นก็ยังไม่อยู่ในประกาศ ครรส. และเป็นปัญหาในทางปฏิบัติกับรัฐวิสาหกิจบางแห่ง

ในวันหยุดพักผ่อนประจำปี ตามข้อบังคับเกี่ยวกับพนักงานนั้น สหภาพแรงงานฯ ได้ตกลงกับบริษัทฯ ในส่วนที่สะสมไม่เกิน ๒ ปี ให้ลูกจ้างที่มีสิทธิ์สามารถเสนอสิทธิ์ใช้วันหยุด และบริษัทฯ อนุมัติก่อนถึงหยุดได้ ดังนั้นสมาชิกจะไม่มีวันหยุดพักผ่อนสะสมที่เกินกว่า ๒ ปี ตามข้อบังคับเกี่ยวกับพนักงาน แต่ในเมื่อลูกจ้างไม่แจ้งใช้สิทธิ์วันหยุดพักผ่อนประจำปี และทำให้เกิดวันหยุดพักผ่อนสะสมที่เกินกว่า ๒ ปี โดยข้อบังคับเกี่ยวกับพนักงานนั้นไม่ได้รับรอง ในอดีตที่ผ่านมาจึงถูกตัดออก ซึ่งตามกฎหมายแล้วนายจ้างไม่สามารถตัดได้ แต่บริษัทฯ ก็ได้โต้แย้งว่าลูกจ้างไม่ได้ใช้สิทธิ์เอง จึงเป็นปัญหาและเป็นที่มาของวันหยุดพักผ่อนสะสมที่เกินกว่า ๒ ปี (VC) ซึ่งมีลูกจ้างบางคนที่ไม่เข้าใจเจตนาของกฎหมายเกี่ยวกับวันหยุดพักผ่อนไปฟ้องต่อศาลแรงงาน เพื่อให้บริษัทฯ จ่ายเป็นค่าทำงานในวันหยุดในส่วนที่บริษัทฯ ตัดทิ้งไป แต่เจตนาของกฎหมายจะจ่ายเป็นค่าทำงานในวันหยุดสำหรับวันหยุดพักผ่อนสะสมได้ ก็ต่อเมื่อนายจ้างไม่สามารถกำหนดให้ลูกจ้างหยุดได้ เช่น เกษียณอายุ หรือ สิ้นสุดสัญญาจ้างเท่านั้น และบริษัทฯ มิได้ตัดวันหยุดพักผ่อนสะสมที่เกินกว่า ๒ ปี ทั้ง แต่ขอใช้สิทธิ์ในการกำหนดวันหยุดพักผ่อนสะสมส่วนที่เกินกว่า ๒ ปี ให้ลูกจ้างหยุดแทน

ดังนั้นวันหยุดพักผ่อนสะสมที่เกินกว่า ๒ ปี การกำหนดวันหยุดเป็นอำนาจของจ้าง นายจ้างจะกำหนดวันใดของวันทำงานของลูกจ้างให้หยุดก็ได้ หรืออาจพิจารณาให้ลูกจ้างเสนอแบบเดียวกับการเสนอขออนุมัติวันหยุดพักผ่อนเหมือนในส่วนที่ไม่เกิน ๒ ปี ตามข้อบังคับก็ได้ และจะขอให้เริ่มใช้ในวันหยุดพักผ่อนสะสมที่เกินกว่า ๒ ปี ในช่วงใดก็ได้ เป็นเรื่องความเหมาะสมของนายจ้าง ในส่วนนี้สหภาพแรงงานฯ ได้เคยเสนอต่อบริษัทฯ แล้วว่าควรให้บริษัทฯ กำหนดวันหยุดพักผ่อนสะสมที่เกินกว่า ๒ ปี ให้กับลูกจ้างในต้นปีปฏิทิน แต่บริษัทฯ ก็ได้ขอสงวนสิทธิ์ตามกฎหมาย เนื่องจากเป็นข้อขัดข้องในการบริหาร ในส่วนของการตรวจสอบ และบริษัทฯ เองต้องตรวจสอบจำนวนวันหยุดพักผ่อนเองกับลูกจ้างอีกด้วย จึงทำให้เป็นที่มาของวันหยุดพักผ่อนสะสมที่เกินกว่า ๒ ปี ที่แจ้งต่อลูกจ้างให้หยุดในเดือนมีนาคมของทุกปี



UNION PR
www.aerothaiunion.com

ประชาสัมพันธ์
สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย

-๔-

"ปันน้ำใจแก่ผู้ต้องขังหญิง ในทัณฑสถานหญิงกลาง"

กิจกรรมเนื่องในวันสตรีสากล (International Women's Day)

สวัสดิ์คະเพื่อนสมาชิก สรร.ว.ท.

วันที่ ๘ มีนาคมของทุกปี คือ วันสตรีสากล เป็นวันที่สตรีจากทั่วโลกจะร่วมเฉลิมฉลองความเสมอภาคที่ได้รับมา และเป็นการแสดงให้เห็นถึงความเท่าเทียมกันในสังคมเพื่อให้ตระหนักถึงความสำคัญของสตรี ซึ่งรวมถึงประเทศไทยด้วยเช่นกัน ทั้งนี้องค์การสหประชาชาติกล่าวว่าวันสตรีสากลเป็นสัญลักษณ์ของความสำเร็จของผู้หญิง โดยไม่คำนึงถึงเชื้อชาติ ศาสนา ภาษา เศรษฐกิจ การเมืองและวัฒนธรรม ในหลายประเทศ เช่น ออสเตรเลีย อิตาลี ญี่ปุ่น เกาหลี เวียดนาม แคนาดา จีน มาดากัสการ์ หรือ เนปาล เป็นต้น ได้กำหนดให้วันสตรีสากลเป็นวันหยุดราชการ



ในปีนี้ฝ่ายสตรี สรร.ว.ท. ร่วมกับชมรมสตรีบริษัทวิทยุการบินฯ ได้จัดกิจกรรม "ปันน้ำใจแก่ผู้ต้องขังหญิงในทัณฑสถานหญิงกลาง" เพื่อเป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของสตรีในสังคมและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่องค์กร โดยฝ่ายสตรี สรร.ว.ท. และชมรมสตรีบริษัทวิทยุการบินฯ ได้ขอรับบริจาคเครื่องอุปโภคและสิ่งของจำเป็นต่างๆ ของสตรี พร้อมทั้งจำหน่ายผลิตภัณฑ์สปาที่ฟิเซท ตลอด

เดือนมีนาคมนี้เพื่อหารายได้สมทบทุนจัดซื้อของใช้สตรีที่จำเป็นให้แก่ผู้ต้องขังหญิง และมีเพื่อนสมาชิกส่วนกลางและเพื่อนสมาชิกจาก สรร.ว.ท. ศูนย์ควบคุมการบินเชียงใหม่ ได้บริจาคสิ่งของและปัจจัยร่วมด้วย มีรายละเอียดดังนี้

- รายได้จากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์สปาที่ฟิเซท จำนวน ๑๐,๘๐๐ บาท
 - เงินบริจาคจากเพื่อนสมาชิกส่วนกลาง จำนวน ๔,๑๐๐ บาท
 - เงินบริจาคจากกรรมการและเพื่อนสมาชิก ศช.บภ ๒. จำนวน ๖,๓๓๗ บาท
- รวมรายรับทั้งสิ้น จำนวน ๒๑,๒๓๗ บาท (สองหมื่นหนึ่งพันสองร้อยสามสิบเจ็ดบาทถ้วน)

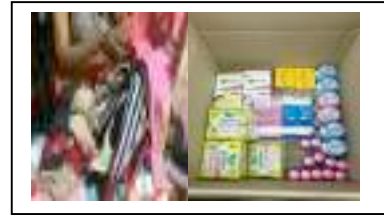




UNION PR
www.aerothaiunion.com

ประชาสัมพันธ์
สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย

-๕-



สรร.ว.ท. ได้นำเงินจำนวนนี้ไปซื้อของสิ่งของที่จำเป็น และนำมามอบให้แก่เจ้าหน้าที่ที่ณฑสถานหญิง
กลาง แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๐

ในปัจจุบันนี้จำนวนของผู้ต้องขังหญิงมีจำนวนเพิ่มมากขึ้นทุกปี อาจเป็นเพราะปัญหาทาง
ครอบครัว ปัญหาความยากจน สภาพสังคมและการว่างงาน รวมไปถึงปัญหายาเสพติด ผู้ต้องขัง
เหล่านี้หวังเพียงว่าเมื่อวันหนึ่งได้กลับออกไปใช้ชีวิตข้างนอกก็ปรารถนาที่จะให้สังคมพร้อมที่จะ
ยอมรับและให้อภัยพวกเขา ซึ่งการบริจาคสิ่งของเครื่องใช้เหล่านี้ให้แก่ผู้ต้องขังหญิงถือเป็นการสร้าง
รอยยิ้มและกำลังใจให้พวกเขา อย่างน้อยก็ทำให้พวกเขาารู้สึกว่าสังคมข้างนอกยังมีความห่วงใยไม่
รังเกียจ หลายคนมีญาติ มีครอบครัว มีสามี แรกๆ ยังมาเยี่ยมมาหาได้แต่ด้วยสภาพเศรษฐกิจไม่
เอื้ออำนวยให้เดินทางมาบ่อยๆ บางคนไร้ญาติขาดมิตร บางคนตั้งครรภ์และคลอดในเรือนจำ หาก
เลือกได้คงไม่มีใครอยากก้าวขาเข้ามา ณ สถานที่แห่งนี้ สิ่งเดียวที่สังคมจะช่วยได้ดีที่สุดก็คือการ
แบ่งปันโดยส่งผ่านไปกับสิ่งของเพื่อเป็นกำลังใจให้แก่พวกเขาที่จะเริ่มชีวิตใหม่ให้กลับมาเย็นในสังคมใน
ฐานะคนดีโดยที่ไม่ทำผิดพลาดซ้ำอีก

ฝ่ายสตรี สรร.ว.ท. และชมรมสตรีบริษัทวิทยุการบินฯ ต้องขอขอบพระคุณเพื่อนสมาชิกทุก
ท่านที่ร่วมกันบริจาคเงินและสิ่งของในกิจกรรมของเรา ขออนุโมทนาบุญแก่ทุกท่านด้วยค่ะ

โอรีสา เชี่ยวเกษม

หัวหน้าคณะทำงานฝ่ายสตรี สรร.ว.ท.