

บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่ บค.ทบ มททอ/๒๕๕๙

๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ (๑๙๒)

เรียน คณะกรรมการกิจการสัมพันธ

ด้วยประธานฯ กำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ (๑๙๒) วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๙ เวลา ๑๔.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๓ อาคารอำนวยการ

ตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

วาระที่ ๑ เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

วาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ (๑๙๑) เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

วาระที่ ๓ เรื่อง ทบทวนติดตามงาน

๓.๑ เรื่อง การดำเนินการเรื่อง ข้อเรียกร้องเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

๓.๒ เรื่อง การพิจารณาปรับปรุงข้อบังคับเกี่ยวกับพนักงาน กรณี “ภาคทัณฑ์”

วาระที่ ๔ เรื่อง กิจการสัมพันธ

๔.๑ เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาการ-แรงงานสัมพันธ

๔.๒ เรื่อง หาทางปรองดองและระงับข้อขัดแย้งในรัฐวิสาหกิจ

๔.๓ เรื่อง พิจารณาปรับปรุงระเบียบข้อบังคับในการทำงานอันจะเป็นประโยชน์ต่อนายจ้าง ลูกจ้างและรัฐวิสาหกิจ

๒/๔.๔ เรื่อง ...

- ๔.๔ เรื่อง ปรีกษาหารือเพื่อแก้ปัญหาตามคำร้องทุกข์ของลูกจ้างหรือสหภาพแรงงานฯ รวมถึงการร้องทุกข์ที่เกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย
- ๔.๕ เรื่อง ปรีกษาหารือเพื่อพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้าง
- วาระที่ ๕ เรื่อง อื่น ๆ

ทั้งนี้ ใคร่ขอเรียนเชิญท่านเข้าร่วมการประชุมตามวันเวลา และสถานที่ข้างต้น
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

นางอรวรรณ

(นางเกสียวทอง ลาภธนานนท์)

กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

กล/ชร/พล

โทรศัพท์ ๙๕๓๕ (นางพิริยาฯ /นายชวลิตฯ)

โทรสาร ๙๒๙๓

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ (๑๙๒)

วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๙

วาระที่ ๑ เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ (๑๙๒)

วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๙

วาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ (๑๙๑)

๒. ความเป็นมา

จากการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ (๑๙๑) เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

๓. ผลการดำเนินการ

เลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุม เรียบร้อยแล้ว มีจำนวนทั้งสิ้น ๗ หน้า โดยมีรายละเอียดตามแนบ จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดรับรองรายงานการประชุม

๔. มติที่ประชุม

รายงานการประชุม
คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ (๑๙๑)
วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เวลา ๑๔.๐๐ น. – ๑๔.๔๕ น.
ณ ห้องประชุมชั้น ๓ อาคารอำนวยการ

กรรมการที่เข้าประชุมมีดังนี้

๑. นางสาวิณี	อังคฺสิงห์	ประธานกรรมการ
๒. นางอรุไร	โกเมน	กรรมการ
๓. นางสิริเกศ	เนียมลอย	"
๔. นายชาญณรงค์	เชื้อเจริญ	"
๕. นางสาววราภรณ์	ทรงเจริญ	"
๖. นายสุขเหลือ	เชียวอาชีพ	"
๗. นางชิดกมล	สุนทรลิต	"
๘. นายชนะ	หัตถ์ทาทราย	"
๙. นายปริญญา	เทียนทอง	"
๑๐. นายสุกิจ	กลินหอม	"
๑๑. นายเมธี	คำแหง	"
๑๒. นายสังข์สิทธิ์	ประสมทอง	"
๑๓. นางกษมพร	สวัสดิชัย	"
๑๔. พันจ่าอากาศเอก ไชยันต์	ช่างแรงการ	"
๑๕. นายวีรยุทธ	วีรการณ	"
๑๖. นายเอกศักดิ์	โพธิ์ทอง	"
๑๗. นายสพล	สิงห์ดารา	"
๑๘. นางเกสียวทอง	ลาภานานนท์	กรรมการและเลขานุการ

ผู้เข้าร่วมประชุมมีดังนี้

๑. นางพริยา	สง่าแสง	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒. นายสุดเขตร์	เวียงสี	”
๓. พันจ่าเอก อชฌา	เหลื่องอาทิตย์	ผู้สังเกตการณ์
๔. นายชวลิต	รัตนเพชร	”
๕. นางสาวอนัญญา	อร่ามศรี	”
๖. นายศรัณย์	เชื้อรอด	”
๗. นางภขพรรณ	อิมแสง	”
๘. นายกิติเดช	ปิ่นมณี	”
๙. นางอัจฉริยา	เบญจพร	”
๑๐. นายอุฬาร	ศิริบุญฤทธิ์	”
๑๑. นายอำนาจ	สุขสวัสดิ์	”
๑๒. นายปิติ	สุนทรพิย์	”
๑๓. นายจิระศักดิ์	ประสมพงศ์	”
๑๔. นายปฏิภัทร	บุญมาก	”
๑๕. นางภคมน	จิรภัทรดิลล	”
๑๖. นางสาววิภาวี	พิบูล	”
๑๗. นายเรืองรัตน์	แสงทอง	”
๑๘. นายวีระชาติ	อินตะมี	”

ผู้ไม่เข้าร่วมประชุมมีดังนี้

๑. นายวรารุช	รพิพันธุ์	กรรมการ	ติดภารกิจ
๒. นางอมิตา	ไชยเดช	ผู้สังเกตการณ์	”

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

วาระที่ ๑ **เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ**

๑.๑ ประธานฯ แจ้งเพื่อทราบ

ประธานฯ

๑. คณะกรรมการบริษัทฯ มีมติอนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ชุดใหม่แทนคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ที่ครบวาระในวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๙ โดยแต่งตั้งนางสาริณี อังศุสิงห์ ผวท. ในฐานะกรรมการบริษัทฯ เป็นประธานกรรมการกิจการสัมพันธ์อีกวาระ แต่งตั้งฝ่ายจัดการและสมาชิกสหภาพแรงงานฯ ที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการกิจการสัมพันธ์ โดยมีวาระการปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๙ จนถึงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๑

๒. ขอบขอบคุณคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ชุดปัจจุบันในการให้ความร่วมมือร่วมใจกันทำงานเป็นทีมที่ดี

๑.๒ กรรมการฯ แจ้งเพื่อทราบ

- ไม่มีเรื่องแจ้งเพื่อทราบ-

ที่ประชุม

รับทราบ

วาระที่ ๒

เรื่อง รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

เลขานุการฯ

ขอเสนอรายงานการประชุมฯ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ (๑๙๐) เดือนตุลาคม ๒๕๕๙ เพื่อที่ประชุมพิจารณารับรอง

ที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ (๑๙๐)

วาระที่ ๓

เรื่อง ทบทวนติดตามงาน

เลขานุการฯ

๓.๑ เรื่อง การดำเนินการเรื่อง ข้อเรียกร้องเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

ตามที่สหภาพแรงงานฯ ได้ยื่นข้อเรียกร้องต่อบริษัทฯ จำนวน ๑๗ ข้อ เลขานุการฯ ขอแจ้งความคืบหน้าการดำเนินการเรื่อง ข้อเรียกร้องเกี่ยวกับสภาพการจ้างดังนี้

ที่มา : อ้างถึงหนังสือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทยที่ สรร.ว.ท. ๐๓/๗/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๕๙

การดำเนินการ

ข้อเรียกร้องที่ตกลงกันได้มีจำนวน ๙ ข้อ ได้แก่ ข้อ ๑ - ข้อ ๖ และ ข้อ ๘ - ข้อ ๑๐ ซึ่งผู้แทนเจรจาทั้งสองฝ่ายตกลงให้ใช้ข้อความเดิมจากข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างฉบับปัจจุบัน ส่วนข้อเรียกร้องที่อยู่ระหว่างการเจรจามีจำนวน ๘ ข้อ ได้แก่ ข้อ ๗ ข้อ ๑๑ - ข้อ ๑๗

๔/และ...

และผู้แทนเจรจาฝ่ายบริษัทฯ ขอให้สหภาพแรงงานฯ ส่งข้อมูลประกอบการเจรจาข้อเรียกร้องจำนวน ๔ ข้อ ได้แก่ ข้อ ๗ ข้อ ๑๒ ข้อ ๑๓ และข้อ ๑๖ ทั้งนี้ ผู้แทนเจรจาข้อเรียกร้องฝ่ายสหภาพแรงงานฯ ส่งข้อมูลประกอบการเจรจาข้อเรียกร้องให้กับฝ่ายบริษัทฯ เป็นบางส่วนแล้ว และกำหนดเจรจาดังที่ ๓ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

- ประธานฯ ระยะเวลาการดำเนินการผ่านไป ๒ เดือน แต่ยังไม่มีความคืบหน้าเท่าไร ควรมีแผนงานการเจรจาข้อเรียกร้องให้ชัดเจน เพื่อจะได้ทราบว่า แต่ละข้อเรียกร้องจะแล้วเสร็จเมื่อใด และควรกำหนดวันเจรจาก่อนจะมีการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์
- สหภาพแรงงานฯ เป็นความล่าช้าของสหภาพแรงงานฯ เนื่องจากมีข้อติดขัด เรื่อง การขอข้อมูลเพิ่มเติมจากสมาชิก เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาข้อเรียกร้อง
- ประธานฯ ควรปรับการทำงานให้กระชับ ชัดเจน รวดเร็ว หาวิธีบริหารจัดการ หากยังมีข้อติดขัดขอให้ปรึกษา รวท. (นางอรอุไร)
- ที่ประชุม รับทราบ

เลขานุการฯ ๓.๒ เรื่อง การปรับปรุงข้อบังคับเกี่ยวกับพนักงาน กรณี “ภาคทัณฑ์”
กรรมการฝ่ายสหภาพฯ นำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๙ (๑๘๘) วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๙ เพื่อพิจารณาปรับปรุงข้อบังคับเกี่ยวกับพนักงาน กรณี “ภาคทัณฑ์” โดยขอให้ระบุระยะเวลาการภาคทัณฑ์
ที่มา : อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทยที่ สรร.ว.ท. ๑๐๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙

สืบเนื่องจากบริษัทฯ ได้กำหนดข้อบังคับเกี่ยวกับพนักงาน การลงโทษทางวินัยกรณี “ภาคทัณฑ์” ซึ่งไม่ได้ระบุระยะเวลาไว้ ในการนี้ สมาชิก ที่ได้รับการลงโทษกรณีนี้ ได้รับผลกระทบจากการลงโทษดังกล่าว ทำให้ส่งผลกระทบต่อขวัญและกำลังใจ และคิดว่าไม่ได้รับความเป็นธรรม จึงขอให้สหภาพฯ เป็นตัวแทนนำเสนอบริษัทฯ ดังนี้

ขอให้บริษัทฯ พิจารณาปรับปรุงข้อบังคับเกี่ยวกับพนักงาน เรื่อง การลงโทษทางวินัยกรณี “ภาคทัณฑ์” ให้มีการกำหนดระยะเวลาการภาคทัณฑ์สูงสุด ๕ ปี หรือตามความเหมาะสม

การดำเนินการ สหภาพแรงงานฯ รวบรวมข้อมูลจากหน่วยงานต่าง ๆ เสนอบริษัทฯ และบริษัทฯ โดย บค.ทบ. ได้รวบรวมข้อมูลเพิ่มเติมจากหน่วยงานต่าง ๆ และข้อมูลจากสหภาพแรงงานฯ นำมาประมวลวิเคราะห์แล้ว นำเสนอเพื่อขอความเห็นชอบจากบริษัทฯ และจะรายงานความคืบหน้าต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ต่อไป

ประธานฯ ให้เร่งดำเนินการและพิจารณาให้รอบคอบ
ที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๔ เรื่อง กิจการสัมพันธ์

๔.๑ เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาการแรงงานสัมพันธ์

-ไม่มีประเด็นนำเสนอ -

๔.๒ เรื่อง หาทางปรองดองและระงับข้อขัดแย้งในรัฐวิสาหกิจ

-ไม่มีประเด็นนำเสนอ -

๔.๓ เรื่อง พิจารณาปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับในการทำงานอันจะเป็นประโยชน์ต่อนายจ้างลูกจ้างและรัฐวิสาหกิจ

-ไม่มีประเด็นนำเสนอ -

๔.๔ เรื่อง ปรึกษาหารือเพื่อแก้ปัญหาตามคำร้องทุกข์ของลูกจ้างหรือ สหภาพฯ รวมถึงการร้องทุกข์ที่เกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย

-ไม่มีประเด็นนำเสนอ -

๔.๕ เรื่อง ปรึกษาหารือเพื่อพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้าง

-ไม่มีประเด็นนำเสนอ-

วาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

๕.๑ เรื่อง การดูแลสภาพความเป็นอยู่ของพนักงาน สภาพแวดล้อมในองค์กร
นายสุขเหลือฯ ปีนี้ ทกบ. จะเพิ่มการให้ความสำคัญในการดูแลสภาพความเป็นอยู่ของพนักงาน โดยจะลงสำรวจพื้นที่ส่วนกลางทั้งทุ่งมหาเมฆ ดอนเมือง สุวรรณภูมิ

ประธานฯ ในการจัดตั้งงบประมาณแต่ละปีต้องพิจารณาอย่างละเอียดต้องมีเหตุผลที่เหมาะสม ซึ่งการลงพื้นที่จะทำให้มีข้อมูลเชิงลึกและผลสะท้อนที่ชัดเจนยิ่งขึ้น ทั้งนี้ หากสภาพแรงงาน มีข้อมูล/ข่าวสารอื่นใดสามารถแจ้งมายังบริษัทฯ ได้ โดยขณะนี้บริษัทฯ อยู่ระหว่างพิจารณางบประมาณประจำปี ๒๕๖๑

ที่ประชุม รับทราบ

๕.๒ เรื่อง การบริหารจัดการพื้นที่ในองค์กร

นายสุขเหลือฯ ด้วยปัจจุบันบริษัทฯ มีทรัพย์สินอยู่เป็นจำนวนมาก และครอบคลุมทั่วทั้งประเทศ จึงขอฝากให้ทุกคนช่วยกันเอาใจใส่ดูแลพื้นที่ใช้สอยต่าง ๆ ของบริษัทฯ ให้คุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด เช่น ให้ข้อมูลหากมีพื้นที่ส่วนใดที่ยังไม่ได้นำมาใช้ประโยชน์หรือยังไม่เกิดประสิทธิภาพเพียงพอ

ประธานฯ ขอให้ ผอ.ท. เสนอเรื่องนี้ต่อที่ประชุมฝ่ายจัดการด้วย

ที่ประชุม รับทราบ

๕.๓ เรื่อง การปรับปรุงสภาพความเป็นอยู่ ณ อาคารปฏิบัติการ

สหภาพแรงงานฯ ขอขอบคุณ ผอ.ท. เรื่องการดูแลปรับปรุงสภาพความเป็นอยู่ ณ อาคารปฏิบัติการ ซึ่งปัจจุบันมีการพัฒนาให้ดีขึ้น สะอาดเรียบร้อย เช่น ห้องน้ำ ไม่มีปัญหาเรื่องกลิ่น น้ำรั่วซึม รวมถึงเรื่อง บริเวณชั้นใต้ดิน ณ อาคารปฏิบัติการ จากเดิมใช้เป็นที่เก็บของทำให้กังวลเรื่องหนู ขณะนี้ได้ทำการปรับปรุงให้เรียบร้อยแล้ว และยกเลิกไม่ให้มีการเก็บของบริเวณชั้นใต้ดิน

ที่ประชุม รับทราบ

๕.๔ เรื่อง การพิจารณาอัตรากำลังของงานด้านศูนย์ประกอบการ (ศป.) ณ ศูนย์ควบคุม

การบินอุบลราชธานี (ศบ.บก ๒.)

สหภาพแรงงานฯ ปัจจุบันอัตรากำลังของงานด้านศูนย์ประกอบการ (ศป.) ณ ศบ.บก ๒. ไม่เพียงพอ ซึ่งเคยนำเสนอสายบังคับบัญชาแล้ว โดย ผอ.ท. พิจารณาให้คงอัตราเดิม

ประธานฯ ขอให้สหภาพแรงงานฯ เสนอรายละเอียดอย่างเป็นทางการ เพื่อบริษัทฯ จะได้นำไปตรวจสอบรายละเอียดของเรื่องนี้ พร้อมทั้ง ขอให้พิจารณาทบทวนการนำเสนอเรื่องให้ เป็นไปตามช่องทาง/กระบวนการบริหารจัดการให้ถูกต้องเหมาะสม

ที่ประชุม รับทราบ

๕.๕ เรื่อง วันหยุดราชการช่วงเทศกาลปีใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๐

สหภาพแรงงานฯ

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ได้พิจารณาเกี่ยวกับวันหยุดราชการช่วงเทศกาลปีใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๐ แล้ว โดยกำหนดให้วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๐ เป็นวันหยุดราชการช่วงเทศกาลปีใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพิ่มเป็นกรณีพิเศษ จำนวน ๑ วัน เพื่อให้มีวันหยุดต่อเนื่องรวม ๔ วัน ตั้งแต่วันเสาร์ที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๙ ถึงวันอังคารที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๐ สหภาพแรงงานฯ ขอสอบถามว่า ในส่วนของบริษัทฯ จะกำหนดให้วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๐ เป็นวันหยุดตามมติ ครม. หรือไม่

เลขานุการฯ

เนื่องจากวันหยุดราชการช่วงเทศกาลปีใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดให้วันเสาร์ที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๙ เป็นวันสิ้นปี พ.ศ. ๒๕๕๙ และวันจันทร์ที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๐ เป็นวันขึ้นปีใหม่ บริษัทฯ ได้ประกาศการจัดให้หยุดชดเชยของวันเสาร์ที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๙ เป็นวันจันทร์ที่ ๒ มกราคม ๒๕๕๙ และจัดให้หยุดชดเชยของวันอาทิตย์ที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๐ เป็นวันศุกร์ที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ ซึ่งเป็นไปตามข้อบังคับเกี่ยวกับพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ กรณีการหยุดชดเชยวันหยุดตามประเพณี ต่อมา ครม. มีมติให้หยุดเพิ่มเป็นกรณีพิเศษจำนวน ๑ วัน คือวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๐ ในประเด็นนี้จึงขอตรวจสอบความชัดเจนอีกครั้ง

ที่ประชุม

รับทราบ

ประธานฯ

ไม่มีเรื่องอื่นใดพิจารณาอีก ประธานฯ กล่าวขอบคุณ และกล่าวปิดประชุม

เลิกประชุมเวลา ๑๔.๔๕ น.

นางสาว...

(นางเกลียวทอง ลาภนันทน์)

กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ (๑๙๒)

วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๙

วาระที่ ๓ เรื่อง ทบทวนติดตามงาน

วาระที่ ๓.๑ เรื่อง การดำเนินการเรื่อง ข้อเรียกร้องเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อโปรดทราบ

๒. ความเป็นมา

ตามที่สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย ได้ยื่นข้อเรียกร้องเกี่ยวกับสภาพการจ้างต่อบริษัทฯ จำนวนทั้งสิ้น ๑๗ ข้อ

ที่มา (อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทยที่ สรร.ว.ท. ๐๓/๓/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๕๙)

๓. ผลการดำเนินการ

จากการเจรจาข้อเรียกร้องครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ มีข้อเรียกร้องที่ตกลงกันได้แล้วจำนวน ๙ ข้อ ได้แก่ ข้อที่ ๑-๖ และ ๘-๑๐ เหลือข้อเรียกร้องที่ยังตกลงกันไม่ได้จำนวน ๘ ข้อ ได้แก่ ข้อที่ ๗ และ ๑๑-๑๗ โดยข้อเรียกร้องที่ยังตกลงไม่ได้มีผลการดำเนินการดังนี้

๓.๑ ข้อเรียกร้องข้อที่ ๗ “การเดินทางไปปฏิบัติงานในภารกิจของสหภาพแรงงานฯ ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งประธาน รองประธาน เลขานุการ เภรัญญิก นายทะเบียน และกรรมการตำแหน่งอื่นของสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย มีสิทธิเบิกค่าใช้จ่ายตามสภาพการจ้างของบริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด”

ความคืบหน้า : ผู้แทนเจรจาข้อเรียกร้องฝ่ายสหภาพแรงงานฯ ขอให้บริษัทฯ พิจารณาเพิ่มกรรมการอีก ๑ ท่าน รวมเป็น ๒ ท่าน

๓.๒ ข้อเรียกร้องข้อที่ ๑๑ “บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด จัดโครงการร่วมใจจากองค์กร (เกษียณอายุก่อนกำหนด) เพื่อพักผ่อนหรือเริ่มต้นประกอบอาชีพใหม่ และลดจำนวนพนักงานและปรับคุณภาพพนักงานให้เหมาะสมกับการดำเนินงาน และลดค่าใช้จ่ายในระยะยาว โดยมีเงื่อนไข ดังนี้...”

ความคืบหน้า : บริษัทฯ ได้แต่งตั้งคณะทำงาน “โครงการเกษียณอายุก่อนครบกำหนด” โดยคณะทำงานฯ อยู่ระหว่างการศึกษารายละเอียดเพื่อดำเนินการให้ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ของกระทรวงการคลัง ตามขั้นตอนจะแล้วเสร็จในเดือนมีนาคม ๒๕๖๐

๒/๓.๓ ข้อเรียกร้องข้อที่ ๑๒...

๓.๓ ข้อเรียกร้องข้อที่ ๑๒ “ให้บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด พิจารณาการใช้เวลาในการปฏิบัติงานแบบยืดหยุ่น (FLEX TIME) กับสมาชิก ที่ปฏิบัติงาน ณ ศูนย์ภูมิภาค”

ความคืบหน้า : บริษัทฯ รับดำเนินการศึกษา ซึ่งตามขั้นตอนจะแล้วเสร็จในเดือน มีนาคม ๒๕๖๐

๓.๔ ข้อเรียกร้องข้อที่ ๑๓ “ให้บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด ปรับเพิ่มเงินช่วยเหลือบุตร จากเดิม ๑๕๐ บาท เป็นเดือนละ ๕๐๐ บาท”

ความคืบหน้า : บริษัทฯ มอบหมายให้คณะกรรมการสวัสดิการเป็นผู้ศึกษาความเป็นไปได้ในการปรับเงินสงเคราะห์บุตรเป็นเดือนละ ๕๐๐ บาท โดยเสนอคณะกรรมการจัดการสวัสดิการพิจารณา และจะนำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุมเดือนมกราคม ๒๕๖๐

๓.๕ ข้อเรียกร้องข้อที่ ๑๔ “ให้บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด พิจารณำบำเหน็จพิเศษ สำหรับสมาชิกที่ปฏิบัติหน้าที่เป็นคณะทำงานพิเศษอื่น นอกเหนือจากการปฏิบัติงานปกติ โดยเงินบำเหน็จพิเศษนี้ต้องไม่ได้เฉลี่ยจากเงินเพิ่มพิจารณาบำเหน็จปกติ”

ความคืบหน้า : สหภาพแรงงานฯ ชี้แจงข้อมูลเพิ่มเติมว่า คณะทำงานพิเศษอื่นที่ สหภาพแรงงานฯ ขอให้บริษัทฯ ปรับการพิจารณาบำเหน็จพิเศษ มีจำนวน ๓ คณะ คือ

๑. คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
๒. คณะกรรมการจัดการสวัสดิการ
๓. คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ทั้งนี้ บริษัทฯ โดย ทกบ. ดำเนินการศึกษาและจะนำเสนอบริษัทฯ ในเดือนมกราคม ๒๕๖๐

๓.๖ ข้อเรียกร้องข้อที่ ๑๕ “ให้บริษัท วิทยูการบินแห่งประเทศไทย จำกัด ปรับอัตรา การจ่ายเงินสมทบและเงินสะสมเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ บริษัท วิทยูการบินแห่งประเทศไทย จำกัด ซึ่งจดทะเบียนแล้วของสมาชิกสหภาพแรงงานฯ เป็นอายุงานเกินกว่า ๒๐ ปีขึ้นไป จ่ายในอัตรา ร้อยละ ๑๕ ของค่าจ้างรายเดือน”

ความคืบหน้า : คณะทำงานของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพจะทำการศึกษาตัวเลขของ การปรับเงินสะสมเข้ากองทุนเลี้ยงชีพใหม่อีกครั้ง เนื่องจากในครั้งก่อน ได้ทำตั้งแต่ปี ๒๕๕๘ ซึ่งข้อมูลไม่เป็นปัจจุบันแล้ว กำหนดการทำงาน ของคณะทำงานกองทุนสำรองเลี้ยงชีพคือ จะนำเสนอบริษัทฯ ภายใน ไตรมาสที่ ๒ ของปี ๒๕๖๐ ประมาณเดือนเมษายน ๒๕๖๐

๓.๗ ข้อเรียกร้องข้อที่ ๑๖ “ให้บริษัท วิทยูการบินแห่งประเทศไทย จำกัด ทบทวนการจ่าย ค่าใบอนุญาตสมาชิกควบคุมจราจรทางอากาศให้มีความเหมาะสม”

ความคืบหน้า : ผู้แทนเจรจาข้อเรียกร้องฝ่ายสหภาพแรงงานฯ ขอให้บริษัทฯ ชี้แจง ที่มาในการจ่ายค่าใบอนุญาตของแต่ละที่ โดยบริษัทฯ จะนำเสนอ ข้อมูลให้สหภาพแรงงานฯ ทราบภายในเดือนมกราคม ๒๕๖๐

๓.๘ ข้อเรียกร้องข้อที่ ๑๗ “ให้บริษัท วิทยูการบินแห่งประเทศไทย จำกัด ปรับเพิ่มเงิน รางวัลพิเศษให้กับสมาชิกฯ โดยพิจารณาจากผลประกอบการของบริษัทฯ ในแต่ละปี ที่บริษัทฯ มีผล ประประกอบการสูงกว่ารายจ่าย”

ความคืบหน้า : จากการพิจารณาของคณะกรรมการกฎหมายได้รับแจ้งว่า หากบริษัทฯ ต้องการจะปรับเพิ่มเงินรางวัลพิเศษจะต้องนำเสนอ ครม. เพื่อออก มติ ครม. เท่านั้น คณะกรรมการบริษัทฯ ไม่มีอำนาจในการปรับเพิ่ม เงินรางวัลพิเศษ

๓.๙ ทั้งนี้ ผู้แทนเจรจาข้อเรียกร้องทั้งสองฝ่ายตกลงให้การเจรจาครั้งต่อไป มีขึ้น ในเดือนมกราคม ๒๕๖๐ ก่อนการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

๔. มติที่ประชุม

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ (๑๙๒)

วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๙

วาระที่ ๓ เรื่อง ทบทวนติดตามงาน

วาระที่ ๓.๒ เรื่อง การพิจารณาปรับปรุงข้อบังคับเกี่ยวกับพนักงาน กรณี “ภาคทัณฑ์”

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อโปรดทราบ

๒. ความเป็นมา

กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ นำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๕๙ (๑๔๘) วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การปรับปรุงข้อบังคับเกี่ยวกับพนักงาน กรณี “ภาคทัณฑ์”

ที่มา (อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทยที่ สรร.ว.ท. ๑๐๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙)

ตามที่บริษัทฯ ได้กำหนดข้อบังคับเกี่ยวกับพนักงาน กรณี “ภาคทัณฑ์” และใช้ลงโทษพนักงานที่ทำผิดวินัย ซึ่งมีสมาชิก ที่ได้รับการลงโทษกรณีนี้ได้รับผลกระทบต่อขวัญและกำลังใจ และคิดว่าไม่ได้รับความเป็นธรรม

จึงขอให้ สรร.ว.ท. เป็นตัวแทนนำเสนอขอให้บริษัทฯ พิจารณาปรับปรุงข้อบังคับเกี่ยวกับพนักงานเรื่อง การลงโทษทางวินัยกรณี “ภาคทัณฑ์” ให้มีการกำหนดระยะเวลาการภาคทัณฑ์สูงสุด ๕ ปี หรือตามความเหมาะสม

๓. ผลการดำเนินการ

บค.ทบ. ประมวลวิเคราะห์ข้อมูลจากรัฐวิสาหกิจอื่นและนำเสนอขอความเห็นชอบจากสายบังคับบัญชา ทบ. แล้วจะนำเสนอ ผวท. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยสายบังคับบัญชาพิจารณาแล้วมีข้อพิจารณาให้นำมาทบทวนและแก้ไข โดยให้พิจารณาผลกระทบข้อดีและข้อเสียหากปรับข้อบังคับดังกล่าว เพื่อเป็นแนวทางในการปรับปรุงข้อบังคับให้มีความเหมาะสม

๔. มติที่ประชุม

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ (๑๙๒)

วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๙

วาระที่ ๔ เรื่อง กิจการสัมพันธ์

วาระที่ ๔.๑ เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงานของ
รัฐวิสาหกิจตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาการแรงงานสัมพันธ์

-ไม่มีประเด็นนำเสนอ-

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ (๑๙๒)

วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๙

วาระที่ ๔ เรื่อง กิจการสัมพันธ์

วาระที่ ๔.๒ เรื่อง หาทางปรองดองและระงับข้อขัดแย้งในรัฐวิสาหกิจ

-ไม่มีประเด็นนำเสนอ-

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ (๑๙๒)

วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๙

วาระที่ ๔ เรื่อง กิจการสัมพันธ์

วาระที่ ๔.๓ เรื่อง การพิจารณาปรับปรุงระเบียบข้อบังคับในการทำงานอันเป็นประโยชน์ต่อ
นายจ้าง ลูกจ้าง และรัฐวิสาหกิจ

-ไม่มีประเด็นนำเสนอ-

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ (๑๙๒)

วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๙

วาระที่ ๔ เรื่อง กิจการสัมพันธ์

วาระที่ ๔.๔ เรื่อง ปรีกษาหารือเพื่อแก้ปัญหาตามคำร้องทุกข์ของลูกจ้างหรือสหภาพแรงงานฯ รวมถึงการร้องทุกข์ที่เกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย

-ไม่มีประเด็นนำเสนอ-

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ (๑๙๒)

วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๙

วาระที่ ๔ เรื่อง กิจการสัมพันธ์

วาระที่ ๔.๕ เรื่อง ปรีกษาหารือเพื่อพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้าง

-ไม่มีประเด็นนำเสนอ-

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ (๑๙๒)

วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๙

วาระที่ ๕ เรื่อง อื่น ๆ

-ไม่มีประเด็นนำเสนอ-