

บริษัท วิทญูการบินแห่งประเทศไทย จำกัด

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่ บค.ทบ ๑๗๙ /๒๕๕๙

๒๑ มกราคม ๒๕๕๙

เรื่อง ประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ (๑๘๑)

เรียน คณะกรรมการกิจการสัมพันธ

ด้วยประธานฯ กำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ (๑๘๑) วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๙ เวลา ๑๔.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๓ อาคารอำนวยการ ตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

- | | | |
|-----------|--------|--|
| วาระที่ ๑ | เรื่อง | ประธานฯ แจ้งเพื่อทราบ |
| วาระที่ ๒ | เรื่อง | กรรมการฯ แจ้งเพื่อทราบ |
| วาระที่ ๓ | เรื่อง | รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๘ (๑๘๐) เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ |
| วาระที่ ๔ | เรื่อง | ทบทวนติดตามงาน |
| ๔.๑ | เรื่อง | การเช่าบ้านพักให้กับพนักงานศูนย์ควบคุมการบินหัวหิน (คน.บภ ๑.) |
| ๔.๒ | เรื่อง | การขอกลับไปปฏิบัติงานในสายงานวิศวกรรมระบบเครื่องช่วย-
การเดินอากาศ |
| ๔.๓ | เรื่อง | การไม่ได้รับความเป็นธรรมจากการพิจารณาบำเหน็จ |
| วาระที่ ๕ | เรื่อง | กิจการสัมพันธ |
| ๕.๑ | เรื่อง | พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพในการ
ดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาการ-
แรงงานสัมพันธ |
| ๕.๒ | เรื่อง | หาทางปรองดองและระงับข้อขัดแย้งในรัฐวิสาหกิจ |
| ๕.๓ | เรื่อง | พิจารณาปรับปรุงระเบียบข้อบังคับในการทำงานอันจะเป็นประโยชน์
ต่อนายจ้าง ลูกจ้างและรัฐวิสาหกิจ |

- ๕.๔ เรื่อง ปรีกษาหารือเพื่อแก้ปัญหาตามคำร้องทุกข์ของลูกจ้างหรือสหภาพแรงงานฯ รวมถึงการร้องทุกข์ที่เกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย
- ๕.๕ เรื่อง ปรีกษาหารือเพื่อพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้าง
- ๕.๕.๑ เรื่อง การพิจารณาบำเหน็จพิเศษ กรณีเงินเดือนเต็มขั้น (ส่วนเกิน)
- วาระที่ ๖ เรื่อง อื่น ๆ

ทั้งนี้ ใคร่ขอเรียนเชิญท่านเข้าร่วมการประชุมตามวันเวลา และสถานที่ข้างต้น
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

เกษียณทอง

(นางเกษียณทอง ลาภธนานนท์)

กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

กล/ชร/พล

โทรศัพท์ ๙๕๓๕ , ๙๙๙๘ (นางพิริยาฯ, นายชวลิตฯ)

โทรสาร ๙๒๙๓

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ (๑๘๑)

วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๙

วาระที่ ๑ เรื่อง ประธานฯ แจ้งเพื่อทราบ

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ (๑๘๑)

วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๙

วาระที่ ๒ เรื่อง กรรมการฯ แจ้งเพื่อทราบ

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ (๑๘๑)

วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๙

วาระที่ ๓ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๘ (๑๘๐)

๒. ความเป็นมา

จากการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๘ (๑๘๐) เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘

๓. ผลการดำเนินการ

เลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมฯ เรียบร้อยแล้ว มีจำนวนทั้งสิ้น ๙ หน้า โดยมีรายละเอียดตามแนบ จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดรับรองรายงานการประชุมฯ

๔. มติที่ประชุม

รายงานการประชุม
คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๘ (๑๘๐)
วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ เวลา ๑๔.๐๐ น. – ๑๕.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมชั้น ๓ อาคารอำนวยการ

กรรมการที่เข้าประชุมมีดังนี้

๑. นางอรอุไร	โกเมน	กรรมการ ทำหน้าที่ ประธานฯ แทน
๒. นางสาวสิริเกศ	เนียมลอย	กรรมการ
๓. นางสาวทิพาภรณ์	นิปกากร	”
๔. นางสาววราภรณ์	ทรงเจริญ	”
๕. นายชนะ	หัตถ์ทาทราย	”
๖. นายปริญญา	เทียนทอง	”
๗. นายสุกิจ	กลิ่นหอม	”
๘. นายเมธี	คำแหง	”
๙. นายสังข์สิทธิ์	ประสมทอง	”
๑๐. นางกษมพร	สวัสดิชัย	”
๑๑. นายสพล	สิงห์ดารา	”
๑๒. นางเกลียวทอง	ลาภานานนท์	กรรมการและเลขานุการ

ผู้เข้าร่วมประชุมมีดังนี้

๑. นายสุคเชตร	เวียงสี	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒. นายกิติเดช	ปิ่นมณี	ผู้สังเกตการณ์
๓. นายชวลิต	รัตนเพชร	”
๔. นางสาวอนัญญา	อร่ามศรี	”
๕. นายศรัณย์	เชื้ออรอด	”
๖. นางกชพรรณ	อิมแสง	”

๒/๓. นายจิระศักดิ์...

๓๗. นายจิระศักดิ์	ประสมพงศ์	ผู้สังเกตการณ์
๓๘. นายณพัทธ์	แก้วเกตุ	”
๓๙. นายปิติ	อุ้นทรัพย์	”
๔๐. นางภคมน	จิรภัทรติลก	”
๔๑. นายสมัชชา	พิมพ์ดี	”
๔๒. นายเรืองรัตน์	แสงทอง	”
๔๓. นายวิเชียร	ทวีคุณ	”
๔๔. นางอัจฉริยา	เบญจพร	”
๔๕. นางสาวสลักฤทัย	พिंगมา	”
๔๖. นางสาววรรณนา	พรหมจันทร์	”

ผู้ไม่เข้าร่วมประชุมมีดังนี้

๑. นางสาวธินี	แสงประสิทธิ์	ประธานกรรมการ	ติดภารกิจ
๒. นายวรารุช	รพีพันธุ์	กรรมการ	”
๓. นางสาวดวงตา	สมิตสุวรรณ	”	”
๔. นายณัฐวัฒน์	สุภานันท์	”	ลาประชุม
๕. พันจ่าอากาศเอก ธนู	รัตนสุภาพันธุ์	”	ติดภารกิจ
๖. พันจ่าอากาศเอก ไชยันต์	ช่างแรงแกร	”	”
๗. นายวีรยุทธ	วีรการณ์	”	ลาประชุม
๘. นางพิริยา	สง่าแสง	ผู้ช่วยเลขานุการ	”
๙. พันจ่าเอก อัสมา	เหลือองอาทิตย์	ผู้สังเกตการณ์	ติดภารกิจ
๑๐. นางศุทธิณี	บุญบงการ	”	”
๑๑. นายคุณากร	เทียนทอง	”	ลาประชุม

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

วาระที่ ๑ ประธานฯ แจ้งเพื่อทราบ

เลขานุการฯ เนื่องจากประธานฯ ติดภารกิจไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ จึงขอเสนอให้ นางอรอุไร โกเมน ทำหน้าที่ประธานฯ ในการประชุมครั้งนี้
ที่ประชุม มีมติเห็นชอบให้ นางอรอุไร โกเมน ทำหน้าที่ประธานในการประชุมครั้งนี้
ประธานฯ ไม่มีเรื่องแจ้งเพื่อทราบ
ที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๒ กรรมการแจ้งเพื่อทราบ

๒.๑ เรื่อง การเข้าร่วมประชุม

เลขานุการฯ รายชื่อผู้ไม่สามารถเข้าประชุมได้ มีดังนี้

๑. ประธานกรรมการ นางสาวริณี แสงประสิทธิ์ ติดภารกิจ

๒. กรรมการฝ่ายบริษัท

๒.๑ นายวรารุช รพีพันธุ์ ติดภารกิจ

๒.๒ นางสาวดวงตา สมิตสุวรรณ ”

๒.๓ นายณัฐวัฒน์ สุภานันท์ ลาประชุม

๓. กรรมการฝ่ายสหภาพฯ

๓.๑ พันจ่าอากาศเอก ธนู รัตนสุภาพันธุ์ ติดภารกิจ

๓.๒ พันจ่าอากาศเอก ไชยันต์ ช้างแรงการ ”

๓.๓ นายวีรยุทธ วีรการณ ลาประชุม

๔. ผู้ช่วยเลขานุการฯ และผู้สังเกตการณ์ฝ่ายบริษัท

๔.๑ พันจ่าเอก อัจฉา เหลืองอาทิตย์ ติดภารกิจ

๔.๒ นางศุทธิณี บุญบงการ ”

๔.๓ นางพิริยา สง่าแสง ลาประชุม

๔.๔ นายคุณากร เทียนทอง ”

ที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๓ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ

เลขานุการฯ ขอเสนอรายงานการประชุมฯ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ (๑๓/๙) เพื่อที่ประชุมพิจารณารับรอง
ที่ประชุม เห็นชอบและรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘
(๑๓/๙) ตามเสนอ

วาระที่ ๔ เรื่อง ทบทวนติดตามงาน

๔.๑ เรื่อง การเช่าบ้านพักให้กับพนักงานศูนย์ควบคุมการบินหัวหิน (คน.บก ๑.)

เลขานุการฯ กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ นำเสนอเรื่องการเช่าบ้านพักให้กับพนักงานศูนย์ควบคุม
การบินหัวหิน (คน.บก ๑.) ต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๘
(๑๓/๕) เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เพื่อพิจารณาเรื่องการเช่าบ้านพักให้กับพนักงาน
สืบเนื่องจากสมาชิกสหภาพแรงงานฯ ประจำ คน.บก ๑. แจ้งว่า ในการต่อสัญญาบ้านเช่า
ที่บริษัทฯ จัดหาให้ ซึ่งเป็นการเช่าต่อเนื่องมาหลายปีแล้ว และครบกำหนดสัญญาเมื่อต้นปี
ที่ผ่านมา คณะกรรมการบ้านพักของ คน.บก ๑. ได้แจ้งว่า การทำสัญญาเช่าบ้านพักมี
ปัญหาเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์ทับซ้อน เนื่องจากตรวจพบว่า บ้านพักที่บริษัทฯ
เช่าให้พนักงานนั้น เป็นบ้านเช่าของครอบครัวพนักงาน จึงจัดทำหนังสือสอบถามบริษัทฯ ว่า
เข้าข่ายความขัดแย้งทางผลประโยชน์ทับซ้อนหรือไม่ และจะดำเนินการทำสัญญาเช่าต่อไป
ได้หรือไม่ หากไม่สามารถดำเนินการได้ ต้องจัดหาบ้านพักใหม่ค่าเช่าจะสูงกว่าปัจจุบัน
จึงไม่ได้ตกลงต่อสัญญาเช่าใหม่ ปัจจุบันเวลาล่วงเลยมา ๖ เดือนแล้ว ยังไม่ได้รับคำตอบ
ที่ชัดเจน จึงขอให้สหภาพแรงงานฯ เป็นตัวแทนร้องทุกข์ต่อบริษัทฯ เพื่อหาทางช่วยเหลือ
ดังนั้น สหภาพแรงงานฯ จึงขอหารือดังนี้

๑. ขอให้บริษัทฯ พิจารณาต่อสัญญาบ้านพักเดิม

๒. หากต่อสัญญาไม่ได้เนื่องจากขัดแย้งทางผลประโยชน์ ก็ขอให้บริษัทฯ จัดหา
ที่พักให้ใหม่

๓. ค่าเช่าบ้านที่ค้างจ่ายในระหว่างที่ดำเนินการต่อสัญญาประมาณ ๖ เดือน
บริษัทฯ จะดำเนินการอย่างไร

๔. ขอให้บริษัทฯ กำหนดหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติในการจัดหาบ้านพักและ
ประกาศให้พนักงานทราบ เพื่อป้องกันปัญหาในการจัดหาบ้านพัก

๕. ขอให้บริษัทฯ พิจารณารูปแบบเช่าบ้านพักแบบเหมาจ่าย

อนึ่ง บ้านพักที่จัดให้ปัจจุบันเดินทางไม่สะดวก ขอเสนอให้มีการพิจารณาทบทวน
(อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานฯ ที่ สรร.ว.ท. ๑๔๓/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๕๘)

การดำเนินการ ตามข้อหาหรือของสหภาพแรงงานฯ ข้อ ๑ - ๓ ผญศ. ได้นำเสนอการพิจารณาต่อบริษัทฯ และแจ้งผลการพิจารณาต่อที่ประชุมเพื่อรับทราบเรียบร้อยแล้ว สำหรับข้อหาหรือข้อ ๔ และข้อ ๕ ที่ประชุมมอบหมายให้ บค.ทบ. ดำเนินการ โดย บค.ทบ. มีข้อมูลรายละเอียดในการพิจารณา ดังนี้

๑. บริษัทฯ กำหนดระเบียบ แนวปฏิบัติ เกี่ยวกับการจัดหาที่พักให้แก่พนักงานที่ได้รับคำสั่งให้โอนย้ายไปปฏิบัติงานประจำต่างสำนักงาน ดังนี้

๑.๑ ระเบียบว่าด้วยการจัดหาที่พักให้แก่พนักงานที่ได้รับคำสั่งให้โอนย้ายไปปฏิบัติงานประจำต่างสำนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๔

๑.๒ แนวปฏิบัติว่าด้วยการจัดหาที่พักให้แก่พนักงานที่ได้รับคำสั่งให้โอนย้ายไปปฏิบัติงานประจำต่างสำนักงาน ประกาศเมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๔

๑.๓ ระเบียบว่าด้วยการใช้อาคารบ้านพักอาศัย บ้านพักรับรอง และการใช้บริการสถานที่การกีฬาของศูนย์ควบคุม-การบินภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๕๓

๒. การประกาศรวมถึงการประชาสัมพันธ์ให้ผู้ทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการจัดหาบ้านพักและพนักงานให้รับทราบเข้าใจ

สหภาพฯ

ขอให้บริษัทฯ จัดทำหลักเกณฑ์ที่ชัดเจนโดยเฉพาะในประเด็นกฎหมายเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน พร้อมยกตัวอย่างต่าง ๆ ว่าแต่ละตัวอย่างจะสามารถทำได้หรือไม่อย่างไร รวมถึงการจัดหาบ้านพักแบบเหมาจ่าย ซึ่งสหภาพฯ มีความเห็นว่า จะเสียค่าใช้จ่ายในการจัดหา น้อยกว่าแบบปัจจุบัน แต่ก็ไม่ทราบว่า จะเข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อนหรือไม่ และขอให้ ประกาศให้ทราบทั่วกัน

นางสาวทิพาภรณ์ฯ

จากกรณีที่เกิดขึ้นมาแล้วนี้ บริษัทฯ จะเน้นเรื่องการสื่อสารทำความเข้าใจให้พนักงานทราบถึงหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจัดการบ้านพักและเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อไป

ที่ประชุม

รับทราบ

วาระที่ ๕ เรื่อง กิจการสัมพันธ์

๕.๑ เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน
ของรัฐวิสาหกิจตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาการแรงงานสัมพันธ์

-ไม่มี-

๕.๒ เรื่อง หาทางปรองดองและระงับข้อขัดแย้งในรัฐวิสาหกิจ

-ไม่มี-

๕.๓ เรื่อง พิจารณาปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับในการทำงานอันจะเป็นประโยชน์ต่อนายจ้าง
ลูกจ้างและรัฐวิสาหกิจ

-ไม่มี-

๕.๔ เรื่อง ปรึกษาหารือเพื่อแก้ปัญหาตามคำร้องทุกข์ของลูกจ้างหรือ สหภาพฯ รวมถึง
ทุกข์ที่เกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย

๕.๔.๑ เรื่อง พนักงานของศูนย์ควบคุมการบินภูมิภาคขอโอนย้ายไปปฏิบัติงานในสายงาน
วิศวกรรม

เลขานุกราย การกรรมการฝ่ายสหภาพฯ เสนอต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๘
(๑๘๐) วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ เพื่อขอให้บริษัทฯ พิจารณา เรื่อง พนักงานของศูนย์ควบคุม
การบินภูมิภาคขอโอนย้ายไปปฏิบัติงานในสายงานวิศวกรรม โดยมีข้อความดังนี้

ที่มา

(อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานฯ ที่ สรร.ว.ท. ๒๐๖/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๘)

ตามที่บริษัทฯ ได้พิจารณาปรับเปลี่ยนสายงานให้กับพนักงานซึ่งเป็นสมาชิก
สหภาพแรงงานฯ ปฏิบัติงานในสายงานวิศวกรรมจราจรทางอากาศ ตำแหน่ง
วิศวกรระบบอาวุธ สังกัด ณ ศูนย์ควบคุมการบินภูมิภาคแห่งหนึ่ง ให้ดำรงตำแหน่ง วิศวกร
บริหารระบบ (พัฒนาทรัพยากรบุคคลภูมิภาค) ในปี พ.ศ. ๒๕๕๔ เนื่องจากไม่มีบุคลากรที่จะ
ปฏิบัติงาน ปัจจุบันพนักงานดังกล่าวได้ร้องทุกข์

ผ่านสหภาพแรงงานฯ ขอให้สหภาพแรงงานฯ ช่วยดำเนินการช่วยเหลือและเป็นตัวแทนเจรจากับ บริษัทฯ โดยมีข้อร้องทุกข์ดังนี้ พนักงานดังกล่าวมีความประสงค์ขอโอนย้ายกลับไปปฏิบัติงานในสายงานวิศวกรรมจราจรทางอากาศ เนื่องจากมีทักษะความรู้ความสามารถเพียงพอที่จะปฏิบัติงานในสายงานเดิมได้ อีกทั้ง งาน HRD OFFICER มีปริมาณงานน้อยมาก ไม่มีโอกาสใช้ความรู้ความสามารถได้เต็มที่ ทำให้ขาดความเจริญก้าวหน้าในสายอาชีพ โดยที่ก่อนโอนย้ายไม่ได้มีการหารือ และแจ้งระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ HRD OFFICER ซึ่งเห็นว่าเป็นการกระทำที่ไม่เป็นธรรมกับสมาชิกฯ

สหภาพแรงงานฯ จึงใคร่ขอร้องทุกข์ขอให้บริษัทฯ ย้ายพนักงานดังกล่าวกลับมาปฏิบัติงานในสายงานวิศวกรรมจราจรทางอากาศเหมือนเดิม”

การดำเนินการ บค.ทบ. ดำเนินการรวบรวม ตรวจสอบ และวิเคราะห์ข้อมูลจาก ผู้เกี่ยวข้องในเบื้องต้นแล้ว ขณะนี้ได้นำเสนอสายบังคับบัญชาพิจารณา เมื่อได้รับทราบผลการพิจารณาแล้ว จะรายงานต่อที่ประชุม คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

ที่ประชุม รับทราบ

๕.๔.๒ เรื่อง การไม่ได้รับความเป็นธรรมจากการประเมินผลรอบที่ผ่านมา

เลขานุการฯ กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ เสนอต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุม ครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๘ (๑๘๐) วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ เพื่อขอให้บริษัทฯ พิจารณา เรื่อง สมาชิก สหภาพแรงงานฯ จำนวน ๑ คน ร้องทุกข์มายังสหภาพแรงงานฯ เพื่อขอให้เสนอเรื่องต่อบริษัทฯ พิจารณาการไม่ได้รับความเป็นธรรมจากการพิจารณาบำเหน็จ ดังนี้

ที่มา

(อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานฯ ที่ สรร.ว.ท. ๒๐๖/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๘)

“พนักงานในสายงานศูนย์ประกอบการ ซึ่งเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานฯ ร้องทุกข์ผ่านสหภาพแรงงานฯ เนื่องจากไม่ได้รับความเป็นธรรมจากผู้บังคับบัญชาต้นสังกัด ในการพิจารณาบำเหน็จประจำปี ๒๕๕๘ ครั้งที่ ๒ โดยแจ้งว่า ตนเองได้ปฏิบัติงานด้วยความพากเพียร อุตสาหะ ไม่มีวันลาจิจ ลาป่วย อีกทั้งได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายโดยไม่มี

ข้อบกพร่องหรือแก้ไขตลอดจนปฏิบัติงานผิดพลาด แต่กลับได้รับผลการพิจารณาบำเหน็จจากผู้บังคับบัญชาน้อยกว่าในรอบที่ผ่านมาซึ่งผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดไม่สามารถตอบข้อข้องใจได้ทำให้คิดว่าตนเองไม่ได้รับความเป็นธรรมจากบริษัทฯ จึงขอให้สหภาพแรงงานฯ เป็นตัวแทนดำเนินการแจ้งให้บริษัทฯ ทบทวนผลการพิจารณาบำเหน็จประจำปี ๒๕๕๘ ครั้งที่ ๒”

สหภาพแรงงานฯ จึงใคร่ขอร้องทุกซ์ขอให้บริษัทฯ พิจารณาทบทวนผลการพิจารณาบำเหน็จประจำปี ๒๕๕๘ ครั้งที่ ๒ ของสมาชิกดังกล่าว”

การดำเนินการ ขณะนี้อยู่ในกระบวนการพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อร้องเรียน โดยเมื่อได้รับรายชื่อผู้ที่จะมาร่วมเป็นกรรมการฯ ครบถ้วนแล้ว บค.ทบ. จะนำเสนอขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อร้องเรียนจากบริษัทฯ จากนั้นจึงจะนัดประชุมเพื่อตรวจสอบข้อร้องเรียน ในโอกาสแรกที่ได้รับอนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อร้องเรียนจากบริษัทฯ และจัดทำผลการตรวจสอบนำเสนอบริษัทฯ

สหภาพฯ

ขอเสนอข้อมูลเพิ่มเติมดังนี้ ในการประเมินรอบ ๖ เดือนที่ผ่านมา พนักงานที่ร้องทุกข์ได้รับการประเมินลดลงจากระดับ “ดี” กลายเป็น “พอใช้” ทั้งที่ผู้ร้องทุกข์ไม่เคยลา กิจ และลาป่วยเลย และปฏิบัติงานได้อย่างไม่มีความบกพร่อง จึงไม่น่าจะได้รับการประเมินลดลงซึ่งผู้บังคับบัญชาของผู้ร้องทุกข์ชี้แจงว่า ผู้ร้องทุกข์ไม่มี Output ในการทำงาน จึงทำให้ผู้ร้องทุกข์เกิดความสงสัยว่า ตนเองมีเนื้องาน มีการได้รับมอบหมายงาน แต่ไม่มี Output นั้น หมายความว่าอะไร และพนักงานผู้ร้องทุกข์ประสงค์ให้ผู้บังคับบัญชาชี้ชัดว่าในการปฏิบัติงานรอบที่ผ่านมาพนักงานปฏิบัติงานเป็นอย่างไร มีข้อบกพร่องหรือไม่อย่างไร พร้อมทั้งแจ้งระดับผลการประเมินด้วย เช่น “พอใช้” หรือ “ดี” หรือ “ดีมาก” หรือ “ดีเยี่ยม” เป็นต้น นอกจากนี้ แนวปฏิบัติในการประเมินนั้นกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาประเมินพนักงานเป็นรายบุคคลเพื่อให้ได้มีโอกาสพูดคุยกัน เมื่อไม่ชัดเจนจึงเป็นเหตุของการร้องเรียนนี้

นางสาวทิพาภรณ์ฯ

ตามกระบวนการ ผู้บังคับบัญชาประเมินพนักงานในมุมมองของผู้บังคับบัญชาจะแจ้งให้ทราบถึงการปฏิบัติงานในแต่ละปัจจัยแต่จะไม่ได้แจ้งระดับการประเมิน เพราะต้องนำเข้าสู่กระบวนการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จจนได้ผลสรุปออกมาจึงจะแจ้งพนักงานได้ ซึ่งผลการประเมินอาจไม่เป็นไปตามที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไว้ก็ได้ และตามที่สหภาพฯ แจ้งว่า ผู้บังคับบัญชาได้ชี้แจงแล้ว แต่พนักงานยังไม่เข้าใจนั้น บริษัทฯ จะต้องมีการพิสูจน์ทราบก่อนเพื่อหาสาเหตุซึ่งต้องพิจารณาเป็นกรณี

เลขานุการฯ ขอรับข้อมูลพื้นฐานเบื้องต้นให้กับคณะกรรมการตรวจสอบข้อร้องเรียนได้รับเป็นข้อมูลในการดำเนินการงานต่อไป

ที่ประชุม รับทราบ

๕.๕ เรื่อง ปรีกษาหารือเพื่อพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้าง

-ไม่มี-

วาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

๖.๑ เรื่อง การเยี่ยมชมงานด้านควบคุมจราจรทางอากาศ

เลขานุการฯ เรียนเชิญกรรมการฯ และผู้เกี่ยวข้องที่ไม่ติดภารกิจเยี่ยมชมงานด้านควบคุมจราจรทางอากาศ ณ อาคารปฏิบัติการ เวลา ๑๖.๐๐ น. โดยมีผู้บริหารในสายงาน ศจ. เป็นผู้บรรยายการเยี่ยมชมในครั้งนี้

นางสิริเกศฯ ให้ข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับสิ่งที่ต้องระวังในการเยี่ยมชมคือเรื่องเสียงและแสง กล่าวคือขอความร่วมมืองดการใช้เสียง งดการใช้โทรศัพท์ งดถ่ายภาพ เป็นต้น เพื่อไม่เป็นการรบกวนสมาธิการทำงานของเจ้าหน้าที่

ที่ประชุม รับทราบ

เมื่อไม่มีเรื่องอื่นใดพิจารณาอีก ประธานฯ กล่าวขอบคุณ และกล่าวปิดประชุม

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๐๐ น.

เกศวิภา

(นางเกศวิภาทอง ลาภธนานนท์)

กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ (๑๘๑)

วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๙

วาระที่ ๔ เรื่อง ทบทวนติดตามงาน

วาระที่ ๔.๑ เรื่อง การเข้าบ้านพักให้กับพนักงานศูนย์ควบคุมการบินหัวหิน (ศน.บภ ๑.)

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อโปรดทราบ

๒. ความเป็นมา

กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ นำเสนอเรื่องการเข้าบ้านพักให้กับพนักงานศูนย์ควบคุมการบินหัวหิน (ศน.บภ ๑.) ต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ (๑๓/๕) เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เพื่อพิจารณา โดยมีประเด็นดังนี้

ที่มา

(อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานฯ ที่ สรร.ว.ท. ๑๔๓/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๕๘)

“สมาชิกสหภาพแรงงานฯ ประจำ ศน.บภ ๑. แจ้งว่า ในการต่อสัญญาบ้านเช่าที่บริษัท จัดหาให้ ซึ่งเป็นการเช่าต่อเนื่องมาหลายปีแล้วและครบกำหนดสัญญาเมื่อต้นปีที่ผ่านมา คณะกรรมการบ้านพักของ ศน.บภ ๑. ได้แจ้งว่า การทำสัญญาเช่าบ้านพักมีปัญหาเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์ทับซ้อน เนื่องจากตรวจพบว่า บ้านพักที่บริษัท เช่าให้พนักงานนั้นเป็นบ้านเช่าของครอบครัวพนักงาน จึงจัดทำหนังสือสอบถามบริษัท ว่า เข้าข่ายความขัดแย้งทางผลประโยชน์ทับซ้อนหรือไม่ และจะดำเนินการทำสัญญาเช่าต่อไปได้หรือไม่ หากไม่สามารถดำเนินการได้ต้องจัดหาบ้านพักใหม่ค่าเช่าจะสูงกว่าปัจจุบัน จึงไม่ได้ตกลงต่อสัญญาเช่าใหม่ และขอให้สหภาพแรงงานฯ เป็นตัวแทนร้องทุกข์ต่อบริษัท เพื่อหาทางช่วยเหลือ ดังนั้น สหภาพแรงงานฯ จึงขอหารือดังนี้

๑. ขอให้บริษัท พิจารณาต่อสัญญาบ้านพักเดิม
๒. หากต่อสัญญาไม่ได้เนื่องจากขัดแย้งทางผลประโยชน์ ก็ขอให้บริษัท จัดหาที่พักให้ใหม่
๓. ค่าเช่าบ้านที่ค้างจ่ายในระหว่างที่ดำเนินการต่อสัญญาประมาณ ๖ เดือน บริษัทฯ จะดำเนินการอย่างไร
๔. ขอให้บริษัท กำหนดหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติในการจัดหาบ้านพักและประกาศให้พนักงานทราบ เพื่อป้องกันปัญหาในการจัดหาบ้านพัก
๕. ขอให้บริษัท พิจารณารูปแบบเช่าแบบเหมาจ่าย

อนึ่ง บ้านพักที่จัดให้ปัจจุบันเดินทางไม่สะดวก ขอเสนอให้มีการพิจารณาทบทวน”

ทั้งนี้ ข้อหารือข้อที่ ๑-๓ ผญศ. ได้แจ้งผลการพิจารณาของบริษัทฯ ต่อที่ประชุมรับทราบแล้ว

๓. ผลการดำเนินการ

ในข้อหาหรือข้อที่ ๔-๕ บค.ทบ. ได้นำเสนอการวิเคราะห์และข้อมูลเพิ่มเติมนำเสนอ
สายบังคับบัญชาเพื่อพิจารณา ขณะนี้อยู่ในขั้นตอนการพิจารณาของสายบังคับบัญชา เมื่อได้รับทราบ
ผลการพิจารณาแล้วจะรายงานต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์เพื่อทราบ

๔. มติที่ประชุม

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ (๑๘๑)

วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๙

วาระที่ ๔ เรื่อง ทบทวนติดตามงาน

วาระที่ ๔.๒ เรื่อง การขอกลับไปปฏิบัติงานในสายงานวิศวกรรมระบบเครื่องช่วยการเดินอากาศ

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อโปรดทราบ

๒. ความเป็นมา

กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ เสนอต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๘ (๑๘๐) วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ เพื่อขอให้บริษัทฯ พิจารณา เรื่อง สมาชิกสหภาพแรงงานฯ จำนวน ๑ คน ร้องทุกข์มายังสหภาพแรงงานฯ เพื่อขอให้เสนอเรื่องต่อบริษัทฯ พิจารณาการขอกลับไปปฏิบัติงานในสายงานวิศวกรรมระบบเครื่องช่วยการเดินอากาศ ดังนี้

ที่มา

(อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานฯ ที่ สรร.ว.ท. ๒๐๖/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๘)

“ตามที่บริษัทฯ ได้พิจารณาปรับเปลี่ยนสายงานให้กับพนักงานซึ่งเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานฯ ปฏิบัติงานในสายงานวิศวกรรมจราจรทางอากาศ ตำแหน่ง วิศวกรระบบอาวุโส สังกัด ศูนย์ปฏิบัติการวิศวกรรม-จราจรทางอากาศนครราชสีมา (ศม.บภ ๒.) ให้ดำรงตำแหน่ง วิศวกรบริหารระบบ (พัฒนาทรัพยากรบุคคล-ภูมิภาค) สังกัด ศม.บภ ๒. ในปี พ.ศ. ๒๕๕๔ เนื่องจากไม่มีบุคลากรที่จะปฏิบัติงาน ปัจจุบันพนักงานดังกล่าวได้ร้องทุกข์ผ่านสหภาพแรงงานฯ ขอให้สหภาพแรงงานฯ ช่วยดำเนินการช่วยเหลือและเป็นตัวแทนเจรจากับบริษัทฯ โดยมีข้อร้องทุกข์ดังนี้

พนักงานดังกล่าวมีความประสงค์ขอโอนย้ายกลับไปปฏิบัติงานในสายงานวิศวกรรมจราจร-ทางอากาศ เนื่องจากมีทักษะความรู้ความสามารถเพียงพอที่จะปฏิบัติงานในสายงานเดิมได้ อีกทั้งงาน HRD OFFICER มีปริมาณงานน้อยมาก ไม่มีโอกาสใช้ความรู้ความสามารถได้เต็มที่ ทำให้ขาดความเจริญก้าวหน้าในสายอาชีพ โดยที่ก่อนโอนย้ายไม่ได้มีการหารือ และแจ้งระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ HRD OFFICER ซึ่งเป็นการกระทำที่ไม่เป็นธรรมกับสมาชิกฯ

สหภาพแรงงานฯ จึงใคร่ขอร้องทุกข์ขอให้บริษัทฯ ย้ายพนักงานดังกล่าวกลับมาปฏิบัติงานในสายงานวิศวกรรมจราจรทางอากาศเหมือนเดิม”

๓. ผลการดำเนินการ

บค.ทบ. ดำเนินการรวบรวม ตรวจสอบ วิเคราะห์ข้อมูลจากผู้เกี่ยวข้องและนำเสนอสายบังคับบัญชาพิจารณา และสายบังคับบัญชามีความเห็นให้จัดประชุมหารือร่วมกันในส่วนผู้เกี่ยวข้องเพื่อสรุปประเด็นและนำเสนอบริษัท เมื่อได้รับทราบผลการพิจารณาแล้ว จึงจะรายงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ โดยขณะนี้อยู่ในขั้นตอนการประสานนัดหมายเพื่อกำหนดวันประชุมดังกล่าว

๔. มติที่ประชุม

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ (๑๘๑)

วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๙

วาระที่ ๔ เรื่อง ทบทวนติดตามงาน

วาระที่ ๔.๓ เรื่อง การไม่ได้รับความเป็นธรรมจากการพิจารณาบำเหน็จ

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อโปรดทราบ

๒. ความเป็นมา

กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ เสนอต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๘ (๑๘๐) วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ เพื่อขอให้บริษัทฯ พิจารณาเรื่อง การไม่ได้รับความเป็นธรรมจากการพิจารณาบำเหน็จ โดยมีข้อความดังนี้

ที่มา

(อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานฯ ที่ สรร.ว.ท. ๒๐๖/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๘)

“สมาชิกสหภาพแรงงานฯ ท่านหนึ่งซึ่งเป็นพนักงานในสังกัด กองอาคารและสถานที่ (อส.คป.) ร้องทุกข์ผ่านสหภาพแรงงานฯ เนื่องจากไม่ได้รับความเป็นธรรมจากผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดในการพิจารณาบำเหน็จประจำปี ๒๕๕๘ ครั้งที่ ๒ พนักงานดังกล่าวแจ้งว่า ตนเองได้ปฏิบัติงานด้วยความพากเพียร อุตสาหะ ไม่มีวันลาพัก ลาป่วย อีกทั้งได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายโดยไม่มีข้อบกพร่องหรือแก้ไข ตลอดจนปฏิบัติงานผิดพลาด แต่กลับได้รับผลการพิจารณาบำเหน็จจากผู้บังคับบัญชาน้อยกว่าในรอบที่ผ่านมา ซึ่งผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดไม่สามารถตอบข้อข้องใจได้ทำให้คิดว่าตนเองไม่ได้รับความเป็นธรรมจากบริษัทฯ จึงขอให้สหภาพแรงงานฯ เป็นตัวแทนดำเนินการแจ้งให้บริษัทฯ ทบทวนผลการพิจารณาบำเหน็จประจำปี ๒๕๕๘ ครั้งที่ ๒ ให้ด้วย

สหภาพแรงงานฯ จึงใคร่ขอร้องทุกข์ขอให้บริษัทฯ พิจารณาทบทวนผลการพิจารณาบำเหน็จประจำปี ๒๕๕๘ ครั้งที่ ๒ ของพนักงานดังกล่าวฯ”

๓. ผลการดำเนินการ

บริษัทฯ พิจารณานุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อร้องเรียนแล้ว ขณะนี้อยู่ในขั้นตอน บค.ทบ. ประสานนัดหมายคณะกรรมการฯ เพื่อประชุมตรวจสอบข้อร้องเรียน จากนั้นจะจัดทำผลการตรวจสอบ นำเสนอบริษัทฯ

๔. มติที่ประชุม

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ (๑๘๑)

วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๙

วาระที่ ๕ เรื่อง กิจการสัมพันธ์

วาระที่ ๕.๑ เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงานของ
รัฐวิสาหกิจตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาการแรงงานสัมพันธ์

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ (๑๘๑)

วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๙

วาระที่ ๕ เรื่อง กิจการสัมพันธ์

วาระที่ ๕.๒ เรื่อง หาทางปรองดองและระงับข้อขัดแย้งในรัฐวิสาหกิจ

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ (๑๘๑)

วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๙

วาระที่ ๕ เรื่อง กิจการสัมพันธ์

วาระที่ ๕.๓ เรื่อง พิจารณาปรับปรุงระเบียบข้อบังคับในการทำงานอันเป็นประโยชน์ต่อนายจ้าง
ลูกจ้างและรัฐวิสาหกิจ

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ (๑๘๑)

วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๙

วาระที่ ๕ เรื่อง กิจการสัมพันธ์

วาระที่ ๕.๔ เรื่อง พิธีกรหรือเพื่อแก้ปัญหาคำร้องทุกข์ของลูกจ้างหรือสหภาพแรงงานฯ
รวมถึงการร้องทุกข์ที่เกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ (๑๘๑)

วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๙

- วาระที่ ๕ เรื่อง กิจการสัมพันธ์
วาระที่ ๕.๕ เรื่อง ปริญญาหรือเพื่อพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้าง
วาระที่ ๕.๕.๑ เรื่อง การพิจารณาบำเหน็จพิเศษ กรณีเงินเดือนเต็มขั้น (ส่วนเกิน)

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อโปรดทราบ

๒. ความเป็นมา

กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ เสนอต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ (๑๘๑) วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๙ เพื่อขอให้บริษัทฯ พิจารณา เรื่อง การพิจารณาบำเหน็จพิเศษ กรณีเงินเดือนเต็มขั้น (ส่วนเกิน) ดังนี้

ที่มา

(อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานฯ ที่ สรร.ว.ท. ๒๒๒/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๘)

“ตามที่บริษัทฯ ได้นำเสนอขอปรับปรุงข้อบังคับพนักงานในเรื่องการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานในการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ โดยขอปรับบำเหน็จพิเศษกรณีพนักงานเงินเดือนเต็มขั้นให้คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยสาระที่มีการปรับเปลี่ยนนั้น ปรับเปลี่ยนจากเดิมกรณีพนักงานมีเงินเดือนเต็มขั้น บริษัทฯ จะพิจารณาให้บำเหน็จพิเศษพิจารณาจากผลการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาให้บำเหน็จพิเศษกรณีพนักงานมีผลการประเมินในเกณฑ์ดีขึ้นไป ให้บำเหน็จพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ หรือ ๓.๕ แล้วแต่ผลการปฏิบัติงาน มีระยะเวลา ๖ เดือน ในการพิจารณาครั้งต่อไปก็จะกลับมาใช้ฐานเงินเดือนเดิม นั้น บริษัทฯ ขอปรับมาเป็นให้ตามผลการปฏิบัติงานจริง และสรร.ว.ท. ให้ความเห็นชอบนั้น

สรร.ว.ท. ได้ตรวจสอบแนวปฏิบัติดังกล่าวแล้ว พบว่า ไม่ได้ระบุเงื่อนไขระยะเวลาในการให้บำเหน็จพิเศษไว้ อีกทั้งบำเหน็จพิเศษดังกล่าวกำหนดว่าเป็นค่าจ้าง ดังนั้นหากไม่มีการระบุเงื่อนไขระยะเวลาในการให้อาจจะมีปัญหาที่ไม่เป็นไปตามเจตนารมณ์ของบริษัทฯ และอาจมีปัญหานอนาคด้วย

ข้อหารือ

ขอให้บริษัทฯ พิจารณาทบทวนข้อบังคับเรื่องบำเหน็จพิเศษกรณีพนักงานมีเงินเดือนเต็มขั้น ในประเด็นเงื่อนไขระยะเวลาในการจ่ายด้วย”

๓. ผลการดำเนินการ

บค.ทบ. ตรวจสอบและพิจารณานำเสนอสายบังคับบัญชา เมื่อได้รับทราบผลการพิจารณาของบริษัทฯ แล้ว จะนำมารายงานต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

๔. มติที่ประชุม

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ (๑๔๑)

วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๙

วาระที่ ๖ เรื่อง อื่น ๆ