



ที่ รง ๐๕๑๐/เท๓๖๑

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๗ ตุลาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขอสอบถามข้อมูลเกี่ยวกับการปรับเงื่อนไขสภาพการจ้างสำหรับพนักงานของรัฐวิสาหกิจ

เรียน กรรมการผู้อำนวยการใหญ่บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด

อ้างถึง หนังสือบริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด ที่ บวท ๕๓๓/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๑

ตามหนังสือที่อ้างถึง บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด (บวท) ขอรื้อกรณีสภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทยขอให้บริษัทฯ พิจารณาเงื่อนไขการจ่ายค่าวิชาชีพให้เป็นเงื่อนไขเดียวกับสภาพการจ้างในอดีตคือให้จ่ายค่าวิชาชีพตั้งแต่เดือนแรกที่บรรจุเป็นพนักงาน โดยไม่มีเงื่อนไขใดที่วุฒิการศึกษา ประสบการณ์ปฏิบัติงานและการทดสอบ สามารถดำเนินการได้หรือไม่ นั้น

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานพิจารณาข้อหารือแล้ว เห็นว่า พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ มาตรา ๙๕ กำหนดให้บรรดาระเบียบ ประกาศ มติ คำวินิจฉัยชี้ขาด หรือคำสั่งของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ที่ถึงที่สุดแล้วตามพระราชบัญญัติพนักงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งมีอยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ยังคงใช้บังคับต่อไป และวรรคสอง ให้ถือว่าบรรดาสภาพการจ้างที่มีอยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เป็นข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างตามพระราชบัญญัตินี้ จากข้อเท็จจริงปรากฏว่าบริษัทฯ มีประกาศที่ ทบ.๑.๑/ปก.๐๐๔๕/๒๕๓๕ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๓๕ เรื่อง การปรับปรุงข้อบังคับเกี่ยวกับเงินเดือน ตำแหน่ง บำเหน็จประจำปี และเงินชดเชยเวลา พ.ศ. ๒๕๓๕ (ฉบับที่ ๘) กำหนดให้มีการจ่ายเงินเพิ่มวิชาชีพด้านเทคนิคสำหรับพนักงานปฏิบัติงานวิศวกรรมในอัตรา ๔,๐๐๐ บาทต่อเดือน โดยมีการจ่ายค่าวิชาชีพด้านเทคนิคตั้งแต่เดือนแรกที่บรรจุเป็นพนักงาน ต่อมาปี ๒๕๔๐ บริษัทมีการปรับอัตราการจ่ายเงินเพิ่มวิชาชีพด้านเทคนิคจากอัตรา ๔,๐๐๐ บาทต่อเดือน เป็นอัตรา ๘,๐๐๐ บาทต่อเดือน ประกาศดังกล่าวถือว่าเป็นข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างตามมาตรา ๙๕ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติดังกล่าว ต่อมาในปี ๒๕๔๘ สหภาพแรงงานฯ ยื่นข้อเรียกร้องต่อบริษัทฯ เพื่อให้ปรับเพิ่มค่าวิชาชีพด้านเทคนิคให้กับพนักงาน ซึ่งเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานฯ อีกร้อยละ ๕๐ จากอัตราปัจจุบัน โดยบริษัทฯ กับสหภาพแรงงานฯ ได้ทำข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ฉบับลงวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๔๘ ปรับเพิ่มค่าวิชาชีพด้านเทคนิคไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๕ ซึ่งจากข้อตกลงฉบับดังกล่าวบริษัทฯ ได้ปรับเพิ่มค่าวิชาชีพด้านเทคนิคจาก ๘,๐๐๐ บาท เป็น ๑๐,๐๐๐ บาท โดยเงื่อนไขในการจ่ายค่าวิชาชีพด้านเทคนิคยังคงเดิมเหมือนเช่นปี ๒๕๓๕

ต่อมาบริษัทฯ มีประกาศ ที่ ปก ๕๗/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๖ เรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์การจ่ายเงินเพิ่มค่าวิชาชีพด้านเทคนิค โดยมีการจ่ายค่าวิชาชีพด้านเทคนิค ในอัตราเดิม ๑๐,๐๐๐ บาทต่อเดือน แต่มีการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไข กล่าวคือ ผู้ปฏิบัติงานสายเทคนิคจะต้องปฏิบัติงานด้านเทคนิคกับบริษัทฯ มาแล้วอย่างน้อย ๓ ปี และผ่านการประเมินทดสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง และการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขดังกล่าวให้มีผลใช้บังคับสำหรับพนักงานที่บรรจุใหม่ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไป การเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขการจ่ายค่าวิชาชีพด้านเทคนิคดังกล่าวไม่ได้เกิดจากการยื่นข้อเรียกร้องและตกลงกันได้ตามมาตรา ๒๕ ถึงมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ หรือมิได้ปรึกษาหารือกันโดยชอบในการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ตามมาตรา ๒๓ (๕) แห่งพระราชบัญญัติดังกล่าว เนื่องจากในคราวการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ของบริษัทฯ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๕ ที่ประชุมมีมติรับทราบเกี่ยวกับ
การปรับปรุง...

การปรับปรุงหลักเกณฑ์การจ่ายเงินเพิ่มค่าวิชาชีพด้านเทคนิค โดยสหภาพแรงงานฯ ให้ความเห็นว่า “ไม่ได้หารือสหภาพแรงงานฯ ก่อน จึงถือเป็นการเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้างฝ่ายเดียว” เมื่อการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขการจ่ายค่าวิชาชีพด้านเทคนิคไม่ได้เกิดจากการยื่นข้อเรียกร้องหรือกระทำด้วยการปรึกษาหารือกันโดยชอบในคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ฉะนั้น ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างฉบับเดิมยังคงมีผลผูกพันลูกจ้างซึ่งเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานฯ ที่เข้ามาหลังวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ ด้วย ตามมาตรา ๒๙ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ฯ และตามมาตรา ๒๙ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติดังกล่าวบัญญัติห้ามมิให้นายจ้างทำสัญญาจ้างแรงงานกับลูกจ้างซึ่งเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานขัดหรือแย้งกับข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง เว้นแต่สัญญาจ้างแรงงานนั้นจะเป็นคุณยิ่งกว่า นั้นหมายถึง เฉพาะข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างที่เกิดจากการยื่นข้อเรียกร้อง และต้องเป็นกรณีการทำสัญญาจ้างกับลูกจ้างซึ่งเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานเท่านั้น ดังนั้น การจ่ายเงินค่าวิชาชีพด้านเทคนิคสำหรับพนักงานที่บรรจุใหม่ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไป จึงเป็นไปตามสัญญาจ้างหรือประกาศบริษัทฯ ที่ ปก ๕๗/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๖ เฉพาะลูกจ้างที่มีได้เป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน และการที่สหภาพแรงงานฯ ขอให้บริษัทฯ พิจารณาเงื่อนไขการจ่ายค่าวิชาชีพด้านเทคนิคให้เป็นเงื่อนไขเดียวกับสภาพการจ้างในอดีตคือให้จ่ายค่าวิชาชีพด้านเทคนิคตั้งแต่เดือนแรกที่บรรจุเป็นพนักงาน โดยไม่มีเงื่อนไขเกี่ยวกับวุฒิการศึกษา ประสบการณ์ปฏิบัติงานและการทดสอบ ก็สามารถดำเนินการได้ โดยการยื่นข้อเรียกร้องตามมาตรา ๒๕ วรรคสาม หรือโดยให้คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์พิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้างดังกล่าวได้ ตามมาตรา ๒๓ (๕) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ (เทียบเคียงคำพิพากษาศาลฎีกา ที่ ๓๐๓๖ - ๓๐๓๘/๒๕๕๐)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายกิตติพงษ์ เหล่านิพนธ์)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

สำนักแรงงานสัมพันธ์

กลุ่มงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๕ ๙๕๔๖

โทรสาร ๐ ๒๒๔๕ ๙๗๔๐