



# ความรู้ด้านสิทธิสตรี

## เหตุใดกฎหมายกำหนดให้ผู้ชายและผู้หญิง ยกของหนักได้เท่ากัน!!!

**กรณีนี้หมายถึง** ลูกจ้างที่ทำงานโดยใช้แรงกาย ซึ่งได้แก่อาชีพคนงานทั้งหลาย เช่น คนงานก่อสร้างหรือคนงานตามโรงงานอุตสาหกรรมต่างๆ ที่แม้ว่างานเหล่านี้ส่วนมากจะเป็นแรงงานชายแต่ก็มีการใช้แรงงานผู้หญิงอยู่พอสมควรเหมือนกัน

กฎหมายแรงงานจึงต้องเข้ามาคุ้มครองและควบคุมเพื่อมิให้มีการใช้แรงงานเกินข้อจำกัดของคน โดยเฉพาะแรงงานเด็กและแรงงานเพศหญิงที่มีข้อจำกัดทางด้านร่างกายมากกว่าเพศชาย



พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541 ในมาตรา 37

ได้วางหลักกฎหมายเอาไว้ว่าห้ามมิให้นายจ้างให้ลูกจ้างทำงานยก แบก หาม หาบ ทูน ลาก หรือ เช็นของหนักเกินอัตราน้ำหนักตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

โดยกฎกระทรวงที่ออกตามพระราชบัญญัตินี้ได้กำหนดให้นายจ้างใช้ลูกจ้างทำงานเหล่านี้ได้ไม่เกินอัตราน้ำหนักโดยเฉลี่ย ดังนี้

- ➔ ลูกจ้างเด็กหญิง อายุตั้งแต่ 15 ปีแต่ไม่ถึง 18 ปี ยกของหนักได้ไม่เกิน 20 กิโลกรัม
- ➔ ลูกจ้างเด็กชาย ยกของหนักได้ไม่เกิน 25 กิโลกรัม
- ➔ ลูกจ้างเพศหญิง ที่อายุเกิน 18 ปี ยกของหนักได้ไม่เกิน 25 กิโลกรัมเช่นกัน
- ➔ แต่หากเป็นลูกจ้างชาย อายุเกิน 18 ปีขึ้นไป สามารถยกของหนักได้ไม่เกิน 55 กิโลกรัม

ในกรณีของหนักเกินอัตราที่กฎหมายกำหนดไว้ให้นายจ้างจัดให้มีเครื่องทุ่นแรงที่เหมาะสมไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพและความปลอดภัยของลูกจ้าง

**สรุป**แล้วเรื่องราวของการยกของหนักซึ่งกฎหมายได้กำหนดเพื่อคุ้มครองลูกจ้างโดยเฉพาะอย่างยิ่งลูกจ้างเด็กและเพศหญิงที่แน่นอนว่า แรงกายมีไม่เท่ากับเพศชายจะเห็นว่า **ผู้ชายอาจยกของหนักไม่เกิน 55 กิโลกรัม ขณะที่ผู้หญิงไม่ควรยกของหนักเกิน 25 กิโลกรัมเท่ากับเด็กชายที่อายุไม่เกิน 18 ปีเท่านั้น**



เรื่องนี้จึงเป็นเรื่องที่นายจ้างควรใส่ใจในการปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดรวมถึงใส่ใจในคุณภาพชีวิตของคนงานด้วยและใช้ไม่เฉพาะคนงานหญิงหรือเด็กคนงานชายที่ต้องใช้แรงงานก็เช่นกัน