



UNION PR
www.aerothaiunion.com

ประชาสัมพันธ์

สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย

สรุปการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๙/๒๕๕๖ (๑๕๔)
วันจันทร์ที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๖ ห้องประชุมชั้น ๓ อาคารอำนวยการ

๑. เรื่อง ระเบียบการลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร

บริษัทฯ ได้ใช้เวลามากระยะหนึ่งแล้วสำหรับเรื่องนี้ และ ครม. ได้ผ่านความเห็นชอบแล้ว ให้ใช้สำหรับพนักงานรัฐวิสาหกิจ เมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๖ ขณะนี้การดำเนินการของบริษัทฯ โดย บค.ทบ. ยังต้องพิจารณาผลกระทบเกี่ยวกับสิทธิการลากับการพิจารณาบำเหน็จ โดยในที่ประชุมบริษัทฯ ยังไม่มีกำหนดการแล้วเสร็จว่าสามารถประกาศใช้ได้เมื่อใด

๒. เรื่อง เงินช่วยเหลือค่าเครื่องแบบพนักงาน

ตามที่ สรร.ว.ท. ได้นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๕๖ ว่าเป็นไปได้หรือไม่ ถ้าบริษัทฯ จะเปลี่ยนเงินช่วยเหลือค่าเครื่องแบบ (ต้องเสียภาษีเงินได้) เป็นเงินจากมูลค่าของเครื่องแบบ ซึ่งได้รับจากนายจ้างคนละไม่เกิน ๒ ชุดต่อปี (ได้รับการยกเว้นภาษีรัฐากร) โดยขณะนี้เพื่อความชัดเจน บริษัทฯ ได้มีหนังสือหารือกรมสรรพากร ก่อนที่จะมีการพิจารณาดำเนินการต่อไป

๓. เรื่อง การสำรวจการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยเจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศในสภาวะปกติ NOSS

เรื่องนี้ สรร.ว.ท. ได้นำเข้าหารือในที่ประชุมกิจการสัมพันธ์ ครั้งที่ ๗/๒๕๕๖ ในประเด็นข้อกำหนดเรื่องนี้ของ ICAO ที่พูดถึงการมีส่วนร่วมของสมาคมหรือสหภาพแรงงานของเจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ โดย สรร.ว.ท. ได้สอบถาม บริษัทฯ ว่าได้เตรียมการไว้อย่างไรบ้าง แต่ปรากฏว่าขณะนี้ บริษัทฯ ยังไม่มีความคืบหน้าในการพิจารณา ดังนั้น สรร.ว.ท. จะได้ขอติดตามเรื่องนี้ต่อไป

๔. เรื่อง เงินค่าตอบแทนด้านควบคุมจราจรทางอากาศ ศร.บภ๑, ศอ.บภ๒ และ ศบ.บภ๒ และเงินค่าตอบแทนสำหรับผู้ถือครองใบรับรองผู้ปฏิบัติการทดสอบเครื่องอำนวยความสะดวกในการเดินอากาศ

เรื่องนี้ สรร.ว.ท. เห็นว่าเป็นเรื่องเร่งด่วน เนื่องจากเป็นสิทธิประโยชน์ของสมาชิก และครบกำหนดการทวงถามรอบ ๓ เดือน โดย บริษัทฯ ยืนยันว่าสองเรื่องนี้ ผวท. รับปากแล้ว โดยเร่งอย่างที่สุด และจะเป็นการพิจารณาโดยการมองในภาพรวม คาดว่าปลายเดือนกันยายน นี้ จะมีความคืบหน้า

มีต่อหน้าหลังโปรดพลิก

ต่อจากหน้าแรก

สรุปการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๙/๒๕๕๖ (๑๕๔) วันจันทร์ที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๖ ห้องประชุมชั้น ๓ อาคารอำนวยการ

๕. เรื่อง เลื่อนกำหนดสำหรับพนักงานปฏิบัติงานเข้ากะประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖

สรร.ว.ท. หาหรือที่ประชุมว่าสมาชิกศูนย์ควบคุมการbinเกิด สอบถามเรื่องเลื่อนกำหนดของพนักงานปฏิบัติงานเข้ากะ ที่ยังไม่ได้เลื่อนกำหนด สำหรับการจัดหาประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖ ว่าบริษัท ได้มีการเตรียมการอย่างไร เนื่องจากขณะนี้ใกล้หมดปีงบประมาณ ๒๕๕๖ แล้ว เกรงว่า บริษัท จะดำเนินการจัดหาไม่ทัน

๖. เรื่อง ลูกจ้างบริษัท ที่บริษัท ต่อสัญญาอย่างต่อเนื่อง

สรร.ว.ท. ขอหารือ บริษัท ในแนวคิดด้านบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับลูกจ้างที่บริษัท จ้างและต่อสัญญา มาต่อเนื่องตลอด และมีบางคน บริษัท ต่อสัญญาให้ทุกปีและลูกจ้างได้ทำงานกับบริษัท มา ๗ - ๘ ปีแล้ว โดย สรร.ว.ท. ได้นำเสนอหากเป็นไปได้สำหรับลูกจ้างในโอกาสแรกที่บริษัท มีการเปิดรับพนักงานตำแหน่งใหม่ ขอให้บริษัท พิจารณารับลูกจ้างเหล่านี้มาเป็นพนักงาน เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ อีกทั้งยังเป็น การสร้างแรงงานสัมพันธ์ที่ดีอีกด้วย ซึ่งบริษัท ได้รับเรื่องนี้ไปพิจารณาต่อไป

๗. เรื่อง สรร.ว.ท. ติดตามการเจรจาข้อเรียกร้องเพื่อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

สรร.ว.ท. ได้มีการยื่นข้อเรียกร้องเพื่อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างกับบริษัท และได้มีการเจรจากันไปแล้ว ๑ ครั้ง โดยได้เว้นระยะเวลามาระยะหนึ่งแล้ว เนื่องจากขณะนั้น สรร.ว.ท. จะมีการเลือกตั้งคณะกรรมการบริหารชุดใหม่ ขณะนี้ สรร.ว.ท. พร้อมทั้งจะเจรจาต่อแล้ว จึงขอแจ้งต่อบริษัท ในการประชุมครั้งนี้

๘. เรื่อง สมาชิกสอบถามแนวปฏิบัติการขอโอนย้ายงาน

สมาชิก สรร.ว.ท. ขอสอบถามเรื่องแนวปฏิบัติในการขอโอนย้ายงานของตัวสมาชิกเอง โดยสมาชิกมีข้อสังเกตว่า เมื่อทำเรื่องผ่านผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดในสายงานของตนเองแล้ว และต้นสังกัดยินยอมให้โอนย้ายได้ พร้อมทั้งได้ประสานงานกับสังกัดปลายทางด้วยแล้วว่ายินดีที่จะรับ แต่ขณะนี้อัตรากำลังที่ต้นสังกัดยังขาดอยู่ ขอให้รอก่อน แต่รายชื่อของสมาชิกท่านนี้กลับไม่อยู่ในรายการรายชื่อของผู้ที่ต้องการโอนย้ายที่ บค.ทบ. แต่กลับถูกเก็บไว้ที่สังกัดของตนเอง จึงมีข้อสงสัยว่าเมื่อบริษัท มีความพร้อมในส่วนของอัตรากำลังทางต้นสังกัดแล้ว สมาชิกท่านนี้จะมีโอกาสย้ายได้อย่างไร จึงขอสอบถามแนวปฏิบัติการขอโอนย้ายงาน เพื่อเป็นบรรทัดฐานให้กับพนักงานในภาพรวมต่อไป