



**UNION PR**  
[www.aerothaiunion.com](http://www.aerothaiunion.com)

**ประชาสัมพันธ์**  
สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย

สรุปสาระสำคัญการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๖ (๑๕๕)  
วันอังคารที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๖ ห้องประชุมชั้น ๓ อาคารอำนวยการ

**๑. เรื่องการกำหนดจำนวนวันหยุดพักผ่อน**

สรร.ว.ท. ได้แจ้งให้บริษัทฯ ทราบว่าตามที่ สรร.ว.ท. มีมติให้ นายวันชัยฯ ยื่นฟ้องเรื่องนี้ต่อศาลแรงงานนั้น เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ที่ผ่านมา นายวันชัยฯ ได้ยื่นฟ้องแล้วเพื่อรักษาสิทธิในเรื่องของอายุความ และเป็นการหาข้อยุติในเรื่องนี้โดยเร็ว ทั้งนี้ มีประเด็นฟ้องให้ศาลพิจารณา ๓ ประเด็น คือ

๑. ประกาศของบริษัทฯ เรื่องการกำหนดให้หยุดในบทเฉพาะการณ ขอบหรือไม่
  ๒. เงินค่าจ้างที่พนักงานมาทำงานในวันหยุดต้องจ่ายเป็นเงินใช้หรือไม่
  ๓. อัตราดอกเบี้ยที่จะเกิดขึ้นใช้อัตราร้อยละ ๑๕ ตาม ม. ๙ ของ พ.ร.บ. คุ้มครองแรงงานฯ หรือไม่
- และขณะนี้หนังสือข้อหาหรือในประเด็นเรื่องวันหยุดพักผ่อนที่สะสมเกินกว่า ๒ ปี ที่บริษัทฯ ทหาหรือไปที่ยัยการสูงสุด และได้มีการเชิญ นต.บท. เข้าพบเพื่อให้ข้อมูลเพิ่มเติมนั้น อัยการสูงสุดได้ตอบกลับมาแล้ว แต่บริษัทฯ ขอเวลาทำความเข้าใจในเนื้อหาของความเห็นของอัยการสูงสุดก่อน เนื่องจากยังมีข้อมูลบางอย่างไม่ชัดเจน

**๒. เรื่อง เงินช่วยเหลือค่าเครื่องแบบ**

จากการที่ สรร.ว.ท. ได้ให้ข้อมูลเรื่องการจ่ายเงินช่วยเหลือเครื่องแบบ โดยหากบริษัทฯ ปรับเป็นการให้ค่าเครื่องแบบ ๒ ชุดต่อปีจะได้รับการยกเว้นภาษีนั้น งน.งบ. ได้ดำเนินการหารือกับสรรพากรแล้ว และวันที่ ๑๒ ตุลาคมนี้ สรรพากรเชิญ งน.งบ. เข้าพบคาดว่าจะมีความชัดเจน

**๓. เรื่องระเบียบการลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร**

เรื่องนี้ยังติดอยู่ในประเด็นเดิมว่าวันลาที่เกิดขึ้นควรนำมาเป็นปัจจัยในการพิจารณาบำเหน็จประจำปีของพนักงานคนนั้นหรือไม่ ยังไม่มีความคืบหน้าจากบริษัทฯ

**๔. เรื่อง การดำเนินนโยบายเกี่ยวกับ TEM/NOSS**

การที่ สรร.ว.ท. ขอให้บริษัทฯ พิจารณาตั้งเป็นคณะทำงาน โดยที่จะมีกรรมการ สรร.ว.ท. เข้ามีส่วนในการทำงาน โดยเป็นไปตามรูปแบบที่ ICAO กำหนด บริษัทฯ ขอรับไปพิจารณาก่อน

๕. เงินค่าเรื่อง เงินค่าตอบแทนด้านควบคุมจราจรทางอากาศ ศร.บภ ๑. ศอ.บภ ๒. และ ศบ.บภ ๒. และ เงินค่าตอบแทนสำหรับผู้ถือครองใบรับรองผู้ปฏิบัติการทดสอบเครื่องอำนวยความสะดวกในการเดิน อากาศ

เงินค่าตอบแทนต่างๆ ทั้งหมดที่บริษัทฯ ได้มองในภาพรวมขณะนี้พิจารณาเสร็จเรียบร้อยแล้ว โดย จะมีการจ่ายเป็นเงินค่าตอบแทน และมีการปรับเพิ่มในบางส่วน เหลือแต่การนำเสนอเพื่อพิจารณาของ คณะกรรมการบริษัทฯ โดยคาดว่าจะมีผลพร้อมกับการปรับเงินเดือน และปรับเพดานเงินเดือนให้กับ พนักงานของบริษัทฯ ทุกอัตราเป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท อันเนื่องจากผลกระทบการปรับเพิ่มค่าตอบแทน ข้าราชการระดับปริญญาตรี ๑๕,๐๐๐ บาท ของระบบราชการในเดือนมกราคมนี้ด้วย

๖. เรื่อง เลื่อนกำหนดสำหรับพนักงานปฏิบัติงานเข้ากะประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖

จากการที่ สรร.ว.ท. หาหรือที่ประชุมว่าสมาชิกศูนย์ควบคุมการบินภูเก็ต สอบถามเรื่องเลื่อนกำหนด สำหรับพนักงานเข้ากะนั้น บริษัทฯ ได้ชี้แจงว่า ในปี ๒๕๕๖ จะล่าช้า แต่จะส่งมอบให้ได้ในปีนี้ ส่วนของ ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ จะดำเนินการให้ทันการใช้งบประมาณ

สรร.ว.ท.