



UNION PR
www.aerothermalunion.com

ประชาสัมพันธ์

สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยการบินแห่งประเทศไทย

สรุปสาระสำคัญการประชุมกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๒ /๒๕๕๗ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗

๑. เรื่องการใช้วันหยุดพักผ่อนสะสม ส่วนที่สะสมเกินกว่า ๒ ปี ตามแนวปฏิบัติของบริษัท

สหภาพฯ ขอให้บริษัทฯ กำหนดวันหยุดพักผ่อนสะสม ส่วนที่สะสมเกินกว่า ๒ ปี ของสมาชิกให้สามารถเริ่มกำหนดให้หยุดได้ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม จากเดิมสามารถเริ่มกำหนดได้ตั้งแต่มกราคม เป็นต้นไป เนื่องจากหากสมาชิกมีภาระที่จะใช้วันหยุดพักผ่อนในช่วงต้นปี จะได้ใช้สิทธิในส่วนที่สะสมเกินกว่า ๒ ปี ที่บริษัทฯ ต้องกำหนดให้หยุดก่อน ซึ่งบริษัทฯ แจ้งว่าปีนี้ให้ใช้ตามประกาศก่อนเนื่องจากต้องใช้เวลาในการรวบรวมข้อมูล และในปีหน้าจะมีระบบเข้ามาช่วยให้เร็วขึ้น

๒. เรื่องการปรับเลื่อนตำแหน่งให้กับสมาชิก ก่อนเกษียณ ๑ ปี

จากความเดิม เรื่องนี้สืบเนื่องมาจากข้อตกลงเกี่ยวสภาพการจ้างที่ได้ตกลงกันไว้แล้ว โดยบริษัทฯ มีความเห็นตรงกับ สหภาพฯ ที่จะตั้งคณะกรรมการเพื่อศึกษาเกี่ยวกับประเด็นนี้ หลังจากนั้นคณะกรรมการได้ศึกษาและได้สรุปความเห็นแล้วว่าสมาชิกที่ดำรงตำแหน่งในระดับพนักงานที่ไม่เกินกว่าระดับ ๑๐ นั้น บริษัทฯ จะพิจารณาปรับเลื่อนตำแหน่งให้อยู่แล้วสำหรับสมาชิกก่อนเกษียณ ๑ ปี และสมาชิกที่ดำรงตำแหน่งในระดับ ๑๐ ได้มีแนวทางการปรับเลื่อนตำแหน่งไว้ในหลายแนวทาง สหภาพฯ จึงขอให้บริษัทฯ ได้พิจารณาแนวทางใดทางหนึ่งที่คณะกรรมการชุดนี้ได้สรุปไว้เพื่อให้ทันกับสมาชิกที่จะเกษียณในปีต่อไปโดยเร็ว

๓. เรื่องสหภาพฯ ขอติดตามการขอเอกสาร ตาม พรบ. ข้อมูลข่าวสาร

จากการที่สหภาพฯ ขอสอบถามการขอเอกสาร ตาม พรบ. ข้อมูลข่าวสาร กับบริษัทฯ ในเรื่อง การเข้าพื้นที่ ศก.บภ ๑. ของบริษัท การท่าอากาศยานไทย จำกัด สัญญาการเช่าอาคารศูนย์ประชุม ศก.บภ ๑. ของบริษัท ดิงส์เพอร์เวอร์ หลักการคิดการหักค่าเสื่อมของอาคารศูนย์ประชุม ศก.บภ ๑. และหลักการคิดคำนวณค่าเช่าศูนย์ประชุม ศก.บภ๑. โดยบริษัทฯ ได้ยืนยันว่าได้ดำเนินการแล้วแต่อยู่ระหว่างการเตรียมส่งเอกสารดังกล่าวทั้งหมดในรูปแบบแผ่นซีดี

๔. เรื่องสหภาพฯ ขอติดตามเรื่องระเบียบการเบิกค่ารักษาพยาบาลคลินิก

เรื่องนี้บริษัทฯ ได้นำเข้าพิจารณาในคณะกรรมการกฎหมายและระเบียบแล้ว และได้มีข้อพิจารณากลับมาให้แก้ไขบางส่วนคาดว่าน่าจะออกเป็นร่างระเบียบนี้ได้ในการประชุมกิจการสัมพันธ์ครั้งต่อไป

๕. เรื่องการส่งข้อมูลโครงสร้างบริษัท เพื่อลงประกาศในประชาชกจจจจ

ในการปรับโครงสร้างของบริษัทฯ ในครั้งที่ผ่านๆ มา มีการส่งข้อมูลลงประกาศในประชาชกจจจจ หรือไม่ ขอให้บริษัทฯ โปรดพิจารณา

๖. เรื่องค่าวิชาชีพขาดแคลนของพนักงานระดับ ๑๐ ที่ได้ปรับเลื่อนตำแหน่งเป็นผู้บริหาร

ค่าวิชาชีพขาดแคลนของพนักงานระดับ ๑๐ ซึ่งถือเป็นค่าจ้างแต่เมื่อได้ปรับเลื่อนเป็นผู้บริหาร จะถูกบริษัทฯ ตัดไปโดยให้เป็นเงินประจำตำแหน่งแทน จึงขอให้บริษัทฯ พิจารณาทบทวน โดยบริษัทฯ รับผิดชอบเป็นข้อมูลเพื่อพิจารณา

มีหน้าหลังโปรดพลิก



UNION PR
www.aerothermalunion.com

ประชาสัมพันธ์

สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยการบินแห่งประเทศไทย

สรุปลงสาระสำคัญการประชุมกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๒ /๒๕๕๗ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗

-๒-

๗. เรื่องค่าใบอนุญาตรควบคุมจราจรทางอากาศ ที่ ศล.บก ๒. และ ศน.บก ๑.

ตามที่มีประกาศ บริษัทฯ ที่ ปก. ๒๔๐/๒๕๕๖ เรื่อง ข้อบังคับเกี่ยวกับเงินเดือน ตำแหน่ง บำเหน็จประจำปี และเงินชดเชยเวลา นั้นมีผลกระทบต่อโดยตรงกับสมาชิก ศล.บก ๒. และ ศน.บก ๑. สำหรับเงินเพิ่มค่าใบอนุญาตร ในส่วนของ Approach Rating ที่มีการปรับลดลง จึงขอสอบถามบริษัทฯ ว่าจะกระทบกับสมาชิกที่อยู่ระหว่างการฝึกอบรมที่กำลังจะได้ Approach Rating นี้หรือไม่ โดยหากกระทบ สหภาพฯ เห็นว่าเป็นการปรับเปลี่ยนสภาพการจ้าง

๘. เรื่องการปฏิบัติเจ้าหน้าที่สื่อสารการบินฯ ศอ.บจ.

จากการที่บริษัทฯ ให้มีเจ้าหน้าที่สื่อสารการบินฯ ปฏิบัติงาน ณ ศร.บก๑. และได้มีการคัดเลือกบุคคลแล้วนั้น สหภาพฯ ขอทราบหลักเกณฑ์ และความชัดเจน ในส่วนศูนย์อื่นๆ ที่บริษัทฯ กำลังพิจารณา ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่สื่อสารการบินฯ เข้ามาปฏิบัติงานอีก บริษัทฯ รับพิจารณา และขอให้ รวท. (อภิรักษ์) เห็นชอบก่อน และจะนำมาชี้แจงต่อไป

๙. เรื่องการพัฒนาภาษาอังกฤษ English Level 4

สหภาพฯ ขอทราบความชัดเจนในการพัฒนาภาษาอังกฤษ English level 4 สำหรับเจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ที่เป็นระเบียบในภาคบังคับของ บ.พ. ที่จะมีผลบังคับในเร็วๆ นี้ โดยบริษัทฯ ชี้แจงว่ามีแนวทางการแก้ไขปัญหาในระยะสั้น คือจะมีการพัฒนาอย่างเข้มข้นสำหรับผู้ที่ยังไม่ผ่าน และจะหาแนวทางการหาหรือประสานงานกับหน่วยงานการทดสอบฯ เพื่อให้การทดสอบนั้นสะดวกกับผู้ที่จะเข้าสอบ ส่วนระยะยาวจะมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องสำหรับผู้ปฏิบัติงานในส่วนนี้

๑๐. เรื่องสหภาพฯ ขอให้บริษัทฯ พิจารณา ปรับเงินเดือนลูกจ้าง

สหภาพฯ ขอให้บริษัทฯ พิจารณาปรับเงินเดือนในส่วนของบริษัทฯ ลูกจ้างฯ ตามการปรับขึ้น ๓,๐๐๐ บาท ของพนักงาน เมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ ซึ่งบริษัทฯ ได้รับไปพิจารณา