



ที่ สรร.ว.ท. ๐๖๒/๒๕๖๕ **ด่วนที่สุด** ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอข้อมูลการสรรหาบุคคลภายนอกเข้าดำรงตำแหน่งรองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่
เรียน ประธานคณะกรรมการ บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด
อ้างถึง พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พุทธศักราช ๒๕๔๐

ตามที่ได้ที่ประกาศ บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด ที่ ๒๘๖/๒๕๖๕ เรื่องผลการคัดเลือก/สรรหารองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ ซึ่งมีบุคคลภายนอก ๑ คน ได้แก่ นายมนตรี สุขคนธมาน ได้รับการสรรหา นั้น สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย (สรร.ว.ท.) ยังมีความจำเป็นต้องรับทราบข้อมูล ในฐานะที่ สรร.ว.ท. เป็นองค์กรสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ ที่มีหน้าที่รักษาประโยชน์ของบริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด (บวท.) ตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ๒๕๔๓ เพื่อให้ได้รับทราบข้อมูล ในการร่วมดำเนินงานในขั้นตอนต่าง ๆ ของ บวท. ตั้งแต่การแสดงความคิดเห็น ร่วมดำเนินการ และร่วมติดตามตรวจสอบการดำเนินการ โดยอาศัยอำนาจพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พุทธศักราช ๒๕๔๐ จึงใคร่ขอข้อมูลดังต่อไปนี้

๑. ขอรายงานการประชุม และมติที่ประชุม ของคณะกรรมการ บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด ระหว่างเดือน กันยายน - วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๕
๒. ขอรายงานการประชุม และมติที่ประชุม ของคณะกรรมการคัดเลือก/สรรหา รวท. ทุก ๆ วาระ และทุก ๆ การประชุม
๓. ขอทราบเหตุผลความจำเป็น และข้อเปรียบเทียบ ระหว่าง การคัดเลือกบุคคลภายใน กับ สรรหาบุคคลภายนอก นายมนตรี สุขคนธมาน มาดำรงตำแหน่งรองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่
๔. ขอทราบหลักเกณฑ์การพิจารณาสรรหาบุคคลภายนอก และน้ำหนักคะแนนในแต่ละหลักเกณฑ์พิจารณา และกระบวนการพิจารณา ของคณะกรรมการคัดเลือก/สรรหา และคณะกรรมการ บวท.

๒./๕. ขอทราบคะแนน...

๕. ขอรบคะแนน ตามหลักเกณฑ์การพิจารณาหลักการสรรหาบุคคลภายนอก ที่นายมนตรี สุคนธมาน ได้รับ
๖. ขอรบเหตุผลการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขการว่าจ้างบุคคลภายนอกที่มีวาระดำรงตำแหน่งตามสัญญาจ้าง คราวละไม่เกิน ๔ ปี มาเป็นการรับเป็นการสรรหา และรับเป็นพนักงาน บวท. ในระหว่างการเปิดรับสมัคร บุคคลภายนอก
๗. ขอรบแผน หรือกระบวนการ หรือการจัดสรรงบประมาณ การรับพนักงานใหม่ มาเป็นรองกรรมการ ผู้อำนวยการใหญ่
๘. ขอรบตัวชี้วัด และความสำเร็จที่กำหนดไว้ ของรองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บุคคลภายนอก ในเรื่อง การเข้ามาบริหารที่จะพลิกฟื้นธุรกิจของ บวท. ให้มีรายได้ในแหล่งใหม่ และท่านมีความเชี่ยวชาญพิเศษ หรือสมรรถนะสูง และประสบการณ์ ในการสร้างกลยุทธ์ทางธุรกิจใหม่ในฐานะผู้บริหารภาคเอกชน หรือ รัฐวิสาหกิจซึ่งมีรายรวมได้ไม่น้อยกว่า ๕๐๐ ล้านบาทต่อปี มาแล้วอย่างไร
๙. ขอรบตัวชี้วัด และความสำเร็จที่กำหนดไว้ ของรองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บุคคลภายนอก ในการ เข้าเพิ่มผลผลิต Productivity & Efficiency ของ บวท. ในการเพิ่มรายได้ การลดค่าใช้จ่าย และการใช้ ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด และท่านมีความเชี่ยวชาญพิเศษ หรือสมรรถนะสูง และประสบการณ์ บริหารด้านนี้มาแล้วอย่างไร
๑๐. ขอรบตัวชี้วัด และความสำเร็จที่กำหนดไว้ ของรองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บุคคลภายนอก ในการ บริหารความเสี่ยงด้านการเงิน และท่านมีความเชี่ยวชาญพิเศษ หรือสมรรถนะสูง และประสบการณ์ บริหารด้านนี้มาแล้วอย่างไร
๑๑. ขอรบตัวชี้วัด และความสำเร็จ ของรองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บุคคลภายนอก ในการจัดสรร ทรัพยากร เพื่อสนับสนุนให้กลยุทธ์ และโครงการประสบความสำเร็จ
๑๒. ขอรบผลการตกลงอัตราเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทน ของรองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บุคคลภายนอก และมีหลักเกณฑ์ในการพิจารณาอย่างไร

๑๓.ขอทราบผลการพิจารณา ข้อเปรียบเทียบ ระหว่าง การคัดเลือกบุคคลจากภายใน กับ บุคคลภายนอก
ในเชิงประโยชน์ที่ บวท. จะได้รับ

๑๔.ขอทราบวิธีการ และหลักเกณฑ์ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของรองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่
บุคคลภายนอก

หมายเหตุ สำหรับข้อ ๘ - ๑๑ ขอทราบรายละเอียดในแต่ละประเด็น และขอข้อมูลเชิงตัวเลข
เพื่อสามารถนำไปใช้ในการ ติดตามตรวจสอบการดำเนินการได้

สรร.ว.ท. ได้แสดงจุดยืนการคัดค้านการสรรหาบุคคลภายนอก มาดำรงตำแหน่ง รวท. จากมติที่
ประชุมใหญ่วิสามัญ สรร.ว.ท. ด้วยเจตนาสุจริต และมุ่งประโยชน์ ความโปร่งใส ความคุ้มค่า ที่ บวท. จะได้รับเป็น
ที่ตั้ง ดำเนินกระบวนการอย่างเปิดเผย และมีเหตุผล สรร.ว.ท. ขอให้ บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด
นำส่งข้อมูลทั้ง ๑๔ ข้อนี้โดยเร็วที่สุด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการภายใน ๓๐ วันนับจากวันได้รับหนังสือนี้

ขอแสดงความนับถือ



(นายเมธี คำแหง)

ประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ
วิทยุการบินแห่งประเทศไทย

สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย

โทรศัพท์ ๐๒-๒๘๕-๙๓๖๒

โทรสาร ๐๒-๒๘๗-๒๐๙๒