



**UNION PR**  
www.aerothaiunion.com

# ประชาสัมพันธ์

สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย

**สรุปสาระสำคัญการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๖ (๑๕๖) วาระพิเศษ**  
**วันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ ห้องประชุมชั้น ๓ อาคารอำนวยการ**

**๑. พิจารณาปรับเส้นทางสายอาชีพและค่าตอบแทนพนักงานสายงานควบคุมจราจรทางอากาศ และการปรับปรุงเงินเพิ่มสำหรับผู้ปฏิบัติการบินทดสอบฯ และช่างอากาศยาน**

การพิจารณานี้เป็นการพิจารณาเร่งด่วนจากกรณีที่ สรร.ว.ท. ได้ขอให้บริษัทฯ พิจารณาค่าตอบแทน ค่าใบอนุญาตและเส้นทางเงินเดือนในสายงานของเจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศของ ศอ.บภ ๒. ศบ.บภ ๒. และ ศร.บภ ๑. และเงินเพิ่มค่าวิชาชีพสำหรับผู้ถือครองใบรับรองผู้ปฏิบัติการทดสอบเครื่องอำนวยความสะดวกในการเดินอากาศ โดยบริษัทฯ ได้ยืนยันไว้แล้วว่าสองเรื่องนี้จะเร่งพิจารณา แต่การพิจารณาของบริษัทฯ นั้นเป็นการมองภาพรวมของเจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ และการปฏิบัติการบินทดสอบทั้งหมด โดยขณะนี้บริษัทฯ ได้พิจารณาเสร็จแล้ว จึงขอเสนอ สรร.ว.ท. ผ่านคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ ต่อไป เพราะเนื่องจากการปรับแก้ไขเพิ่มเติมสภาพการจ้าง และที่ประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์มีมติเห็นชอบตามที่บริษัทฯ เสนอภายใต้ข้อสังเกตของกรรมการฝ่าย สรร.ว.ท. (รายละเอียด สรร.ว.ท. จะเสนอให้ทราบภายหลังเนื่องจากการประชุมครั้งนี้ บริษัทฯ กำหนดเป็นวาระลับ)

**๒. การปรับอัตราเงินเดือนและบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนของพนักงาน**

จากการที่บริษัทฯ ได้ศึกษาผลกระทบจากการที่ระบบราชการจะปรับค่าตอบแทนในวุฒิปริญญาตรีเท่ากับ ๑๕,๐๐๐ บาท ในวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ นั้น บริษัทฯ จำเป็นต้องปรับเพิ่มค่าตอบแทนสำหรับวุฒิปริญญาตรีเริ่มต้น ซึ่งปัจจุบันยังมีค่าตอบแทนใกล้เคียง ๑๕,๐๐๐ บาท โดยใช้ผลการศึกษาจากที่ปรึกษาประเมินค่างานและค่าตอบแทน ซึ่งมีผลว่าบริษัทฯ ควรมีอัตราค่าตอบแทนเริ่มต้นเท่ากับ ๑๘,๐๐๐ บาท สำหรับวุฒิปริญญาตรี โดยต้องให้สูงกว่าระบบราชการ ๓,๐๐๐ บาท ซึ่งจะทำให้บริษัทฯ ได้เปรียบอยู่บ้างในการคัดเลือกคนในตลาดแรงงานปัจจุบัน และบริษัทฯ ได้นำเสนอเรื่องนี้ในคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในประเด็นความจำเป็นในการปรับขึ้นนี้ และปรับขึ้นให้กับพนักงานทุกคนทุกตำแหน่งด้วยแบบเท่ากันคือ ๓,๐๐๐ บาท โดยปรับเฉพาะเงินเดือนยังไม่ปรับเพดานเงินเดือน หากมีพนักงานคนใดเต็มขั้นอยู่ก็ให้เงินเดือนเกินอัตราเต็มขั้นไป โดย สรร.ว.ท. ได้ตั้งข้อสังเกตในเรื่องนี้ว่าเห็นด้วยและตรงตามเจตนาของ สรร.ว.ท. ในการยื่นข้อเรียกร้องเพื่อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างของ สรร.ว.ท. ที่อยู่ระหว่างการเจรจา ที่ขอให้บริษัทฯ จ่ายเงินค่าครองชีพ ๓,๐๐๐ บาท ให้กับสมาชิก สรร.ว.ท. เนื่องจากความจำเป็นด้านสภาพเศรษฐกิจปัจจุบัน แต่การปรับเงินเดือนขึ้นของบริษัทฯ โดยที่ไม่ปรับเพดานเงินเดือนด้วยนั้นจะทำให้เกิดปัญหาเนื่องจากจะมีพนักงานที่ทำงานในตำแหน่งเดียวกันแต่มีเงินเดือนที่เต็มขั้นไม่เท่ากัน และผลสรุปจากการประชุมครั้งนี้ บริษัทฯ ได้พิจารณาแล้วว่าควรปรับทั้งเงินเดือนและเพดานเงินเดือนในครั้งเดียวกันนี้ โดยเรื่องนี้เมื่อผ่านคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์แล้ว ต้องเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ ต่อไป

**สรุปสาระสำคัญการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๖ (๑๕๗)**

**วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ ห้องประชุมชั้น ๓ อาคารอำนวยการ**

มีต่อหน้าหลังโปรดพลิก

๒. /สรุปสาระ...

**สรุปสาระสำคัญการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๖ (๑๕๗)  
วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ ห้องประชุมชั้น ๓ อาคารอำนวยการ**

**๑. การกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายเงินเพิ่มค่าศักยภาพวิศวกร**

เรื่องนี้อยู่ระหว่างการหารือระหว่างบริษัทฯ กับ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน โดยขณะนี้บริษัทฯ ยังไม่ได้รับการยืนยันอย่างเป็นทางการจากกระทรวงฯ ว่าการจ่ายเงินค่าจ้างแบบมีเงื่อนไขนั้น สามารถทำได้หรือไม่ หรือ จะมีการพิจารณาเงินค่าเพิ่มค่าศักยภาพวิศวกร เป็นเงินตอบแทนอื่นอย่างไร จึงจำเป็นต้องใช้เวลาอีกระยะหนึ่ง

**๒. การปรับปรุงระเบียบว่าด้วยการจ่ายเงินทดแทน พ.ศ.๒๕๓๙**

การปรับปรุงระเบียบนี้ ใช้ระยะเวลายาวนานมากในประเด็นเงินทดแทนกรณีการเสียชีวิตและการสูญหายของพนักงานจากการทำงาน ซึ่งหากบริษัทฯ ออกระเบียบนี้ตามมาตรฐานขั้นต่ำฯ เรื่องการจ่ายเงินทดแทน ข้อ ๘ กรณีลูกจ้างถึงแก่ความตายหรือสูญหายให้นายจ้างจ่ายค่าทดแทนเป็นรายเดือนร้อยละ ๖๐ ของค่าจ้างรายเดือนมีกำหนด ๘ ปี แต่ต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำคุณด้วย ๒๖ และไม่เกินเดือนละ ๑๒,๐๐๐ บาท ซึ่งหากมีพนักงานเสียชีวิตจากการทำงานให้กับบริษัทฯ ญาติจะได้รับเงินทดแทนจากการเสียชีวิตตามมาตรฐานขั้นต่ำฯ เพียง ๑๑๕,๒๐๐ บาท โดย สรร.ว.ท. เห็นว่าบริษัทฯ มีทางออกหลายทางที่บริษัทฯ สามารถออกระเบียบนี้ที่เป็นคุณสูงกว่ามาตรฐานขั้นต่ำฯ ได้ และขณะนี้มีข้อสรุปแล้ว โดยบริษัทฯ พิจารณาเพิ่มวงเงินประกันภัยคุ้มครองการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานจากวงเงิน ๑ ล้านบาท เป็นวงเงิน ๒ ล้านบาท โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๖

**๓. เรื่องการกำหนดจำนวนวันหยุดพักผ่อนสะสม**

จากการที่บริษัทฯ ทำหนังสือหารือประเด็นนี้กับอัยการสูงสุด และขณะนี้อัยการสูงสุดได้ตอบมาแล้ว แต่เนื่องจากมีพนักงานยื่นฟ้องประเด็นนี้ต่อศาลแรงงาน บริษัทฯ จึงจำเป็นต้องรอผลคำพิพากษา โดยคาดว่าจะมีคำพิพากษาในช่วงต้นปีหน้า

**๔. เรื่องการคำนวณอัตราภาษีระบบใหม่**

จากการที่ สรร.ว.ท. นำเสนอต่อบริษัทฯ ถึงแนวปฏิบัติหากรัฐบาลประกาศระบบการคำนวณภาษีแบบใหม่นั้น ขณะนี้บริษัทฯ ขอรอประกาศจากกระทรวงการคลังก่อน คาดว่าน่าจะอยู่ในช่วงเดือนธันวาคมนี้

**๕. เรื่องขอความชัดเจนกรณีพนักงานปฏิบัติงานหมุนเวียน ที่มีเหตุจำเป็นต้องลาพัก**

จากการปฏิบัติกรณีพนักงานอยู่ระหว่างการปฏิบัติงานหมุนเวียน แต่มีความจำเป็นต้องลาพัก (เนื่องจากญาติเสียชีวิต) แต่ผู้บังคับบัญชาแจ้งว่าไม่สามารถอนุญาตให้ลาพักได้ในกรณีที่อยู่ระหว่างปฏิบัติงานหมุนเวียน เนื่องจากแนวปฏิบัติของบริษัทฯ ให้ลาได้เฉพาะการลาป่วยเท่านั้น ซึ่ง สรร.ว.ท. ขอความชัดเจนในเรื่องนี้ และเห็นว่าหากมีหลักของแนวปฏิบัติดังกล่าวจริง แนวปฏิบัตินี้น่าจะไม่ถูกต้องตามสภาพการจ้าง โดยเรื่องนี้บริษัทฯ จะขอกลับไปตรวจสอบข้อมูลโดยจะชี้แจงให้ทราบต่อไป

**๖. เรื่อง การดำเนินนโยบายเกี่ยวกับ TEM/NOSS**

จากการที่ สรร.ว.ท. ขอให้บริษัทฯ พิจารณาตั้งเป็นคณะกรรมการ โดยที่จะมีกรรมการ สรร.ว.ท. เข้ามีส่วนในการทำงาน โดยเป็นไปตามรูปแบบที่ ICAO กำหนดนั้น ขณะนี้ บริษัทฯ พิจารณาแล้วโดยกำหนดให้กรรมการ สรร.ว.ท. ๒ คน เป็นคณะกรรมการในเรื่องนี้ โดยขณะนี้อยู่ระหว่างการเสนอชื่อ