

ข้อบังคับของสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๐

ที่ประชุมใหญ่สามัญของสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย มีมติอนุมัติแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับเมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้นำสำเนาข้อบังคับดังต่อไปนี้ไปจดทะเบียนภายในสิบสี่วันนับแต่วันที่ที่ประชุมใหญ่มีมติ

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับของสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ แก้ไข พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่น่าายทะเบียนได้รับจดทะเบียน ตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับของสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย ซึ่งนายทะเบียนได้รับจดทะเบียนให้เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“สหภาพแรงงาน” หมายความว่า สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย

“คณะอนุกรรมการสาขา” หมายความว่า คณะอนุกรรมการสาขาสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย ที่คณะกรรมการบริหารแต่งตั้งขึ้นประจำสถานที่ ที่ทำการสาขาของสหภาพแรงงาน ในส่วนภูมิภาค เพื่อบริหารงานภายในสาขา ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการบริหาร

“สมาชิก” หมายความว่า สมาชิกของสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย

“กระทำตนเป็นปฏิปักษ์” หมายความว่า การที่สมาชิกกระทำการมุ่งร้ายทำลายสหภาพแรงงาน

“ประพฤติตนเป็นที่เสื่อมเสีย” หมายความว่า การที่สมาชิกประพฤติตนจนเป็นที่เสื่อมเสียต่อชื่อเสียงของสหภาพแรงงาน

“ลูกจ้าง” หมายความว่า พนักงานหรือลูกจ้างประจำของบริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด

“นายจ้าง” หมายความว่า บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด และให้ หมายความว่ารวมถึงกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ของบริษัท ฯ หรือ ผู้ซึ่งได้รับมอบหมายจากกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ของบริษัท ฯ

“นายทะเบียน” หมายความว่า อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย

ข้อ ๕ “สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย” มีอักษรย่อว่า “สร.ว.ท.” มีชื่อภาษาอังกฤษว่า “AEROTHAI STATE ENTERPRISE UNION” มีคำย่อภาษาอังกฤษว่า “AEROTHAI UNION”

ข้อ ๖ ตราของสหภาพแรงงานเป็นรูปนกอินทรียกปีก เท้าซ้ายจับเครื่องบิน เท้าขวาจับสายฟ้าอยู่เหนือชื่อสหภาพแรงงาน มีความหมายว่า การบริการควบคุมกิจการการบิน ตามตัวอย่างตราที่ประทับ



(ตัวอย่างตราประทับ)

หมวด ๒

วัตถุประสงค์

ข้อ ๗ สหภาพแรงงานมีวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

- (๑) ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างลูกจ้างกับนายจ้าง และระหว่างลูกจ้างด้วยกัน
- (๒) พิจารณาช่วยเหลือสมาชิกตามคำร้องทุกข์
- (๓) แสวงหาและคุ้มครองผลประโยชน์เกี่ยวกับสภาพการจ้างของลูกจ้าง
- (๔) ดำเนินการและให้ความร่วมมือเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและรักษาผลประโยชน์ของ

บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด

หมวด ๓

ที่ตั้งสำนักงาน

ข้อ ๘ สหภาพแรงงานมีสำนักงานตั้งอยู่ ณ เลขที่ ๑๐๒ ซอยงามดูพลี ถนนพระราม ๔ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพมหานคร ๑๐๑๒๐

การย้ายที่ตั้งสำนักงานให้คณะกรรมการเสนอเรื่องเข้าที่ประชุมใหญ่ เพื่อขอมติแก้ไขข้อบังคับและนำไปจดทะเบียนภายในสิบสี่วันนับแต่วันที่ที่ประชุมใหญ่มีมติ

หมวด ๔

วิธีรับสมาชิก และการขาดสมาชิกภาพ

ข้อ ๙ สมาชิกของสหภาพแรงงานต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

- (๑) เป็นลูกจ้างของบริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด
- (๒) ไม่เป็นลูกจ้างระดับผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจในการจ้าง เลิกจ้าง ขึ้นค่าจ้าง ตัดค่าจ้าง ลดค่าจ้าง หรือลงโทษ

ข้อ ๑๐ การสมัครเป็นสมาชิก

ผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๙ จะสมัครเข้าเป็นสมาชิกได้ด้วยการยื่นใบสมัครตามแบบที่สหภาพแรงงานกำหนดต่อนายทะเบียนของสหภาพแรงงานหรือผู้ที่คณะกรรมการมอบหมาย โดยมีกรรมการสหภาพแรงงานอย่างน้อยหนึ่งคน ลงลายมือชื่อรับรองและเสนอให้คณะกรรมการพิจารณา

เมื่อที่ประชุมคณะกรรมการมีมติรับรองว่าผู้สมัครมีคุณสมบัติครบถ้วน และผู้สมัครได้ชำระค่าสมัครแล้วให้ถือว่าสมาชิกภาพของผู้สมัครนั้นสมบูรณ์

ข้อ ๑๑ สมาชิกภาพของสมาชิกสิ้นสุดลงด้วยเหตุอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) ตาย

(๒) ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๙

(๓) ลาออก โดยแจ้งเป็นหนังสือต่อสหภาพแรงงาน และการแสดงเจตนาจะมีผลนับแต่วันที่หนังสือนั้นไปถึงสหภาพแรงงานแล้ว เพื่อให้นำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการรับทราบ

(๔) ผ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับหรือระเบียบของสหภาพแรงงาน หรือกระทำความผิดเป็นปฏิปักษ์ หรือประพฤติดนเป็นที่เป็นที่เสื่อมเสียต่อสหภาพแรงงาน และคณะกรรมการมีมติให้ออกด้วยคะแนนเสียงสองในสามของคณะกรรมการ และที่ประชุมใหญ่มีมติให้ออกด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของสมาชิกในที่ประชุมใหญ่

(๕) สมาชิกค้างค่าบำรุงรายเดือนเกินสามงวดต่อเนื่องกัน โดยประธานหรือคณะกรรมการ ได้แจ้งให้สมาชิกทราบเป็นลายลักษณ์อักษรแล้ว

หมวด ๕

อัตราเงินค่าสมัคร ค่าบำรุง และวิธีการชำระเงิน

ข้อ ๑๒ อัตราเงินค่าสมัคร ค่าบำรุง และวิธีการชำระ

(๑) ค่าสมัครและค่าบำรุงซึ่งสมาชิกต้องชำระให้สหภาพแรงงาน ให้เป็นไปตามอัตราดังต่อไปนี้

(๑.๑) ค่าสมัครแรกเข้าเป็นสมาชิกคนละห้าสิบบาท

(๑.๒) ค่าบำรุงรายเดือน ๆ ละห้าสิบบาท

(๑.๓) ค่าบำรุงรายปี ๆ ละหกร้อยบาท

(๒) การเก็บเงินค่าสมัคร และค่าบำรุงจากสมาชิก ให้ใช้วิธีการร่วมกับฝ่ายนายจ้างหักเก็บเงินค่าสมัครและค่าบำรุงรายเดือนจากบัญชีเงินเดือนของสมาชิก โดยความยินยอมของสมาชิกเป็นหนังสือ หรือชำระเงินค่าสมัคร และค่าบำรุงรายเดือนเป็นเงินสด ณ ที่ทำการสหภาพแรงงาน

(๓) สมาชิกที่ได้ลาออกจากการเป็นสมาชิก หรือหมดสภาพการเป็นสมาชิกเหตุอื่นใด หากจะสมัครเข้าเป็นสมาชิกใหม่ ต้องยื่นใบสมัครตามแบบที่สหภาพแรงงานกำหนดพร้อมเงินค่าสมัครใหม่หนึ่งร้อย บาท และค่าบำรุงรายเดือน ณ ที่ทำการสหภาพแรงงาน เพื่อเสนอที่ประชุมของคณะกรรมการพิจารณาเมื่อที่ประชุมคณะกรรมการมีมติรับรองว่าผู้สมัครมีคุณสมบัติครบถ้วน และผู้สมัครได้ชำระค่าสมัครแล้วให้ถือว่าสมาชิกภาพของผู้สมัครนั้นสมบูรณ์

หมวด ๖

สิทธิและหน้าที่สมาชิก

ข้อ ๑๓ สมาชิกมีสิทธิดังต่อไปนี้

(๑) เข้าร่วมประชุม ตามที่สหภาพแรงงานกำหนด รวมทั้งเสนอความคิดเห็นรับรองข้อเสนออภิปรายสนับสนุนหรือคัดค้าน ตั้งข้อซักถามเกี่ยวกับการดำเนินงานของสหภาพแรงงานและออกเสียงลงคะแนนเพื่อลงมติในเรื่องต่าง ๆ

(๒) สมัครรับเลือกตั้งเป็นกรรมการ หรือได้รับการแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการสาขา หรือเจ้าหน้าที่อื่น ๆ ของสหภาพแรงงาน เว้นแต่สมาชิกที่ค้างชำระค่าบำรุง ตามข้อ ๑๑ (๕)

(๓) ขอให้สหภาพแรงงาน คຸ້ມครองผลประโยชน์เกี่ยวกับสภาพการจ้างตามกฎหมาย หรือขอคำปรึกษาในปัญหาที่เกี่ยวกับการแรงงาน

(๔) ได้รับการช่วยเหลือและผลประโยชน์ที่สหภาพแรงงานจัดขึ้น

(๕) ตรวจสอบทะเบียนสมาชิก เอกสาร หรือบัญชีของสหภาพแรงงานได้ในเวลาเปิดทำการ ข้อ ๑๔ สมาชิกมีหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) เข้าร่วมประชุมตามที่สหภาพแรงงานกำหนด

(๒) ปฏิบัติตามข้อบังคับของสหภาพแรงงาน มติของคณะกรรมการอันชอบด้วยกฎหมาย และข้อบังคับและมติของที่ประชุมใหญ่รวมทั้งข้อตกลงที่ได้ทำไว้กับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

(๓) ปฏิบัติตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างที่สหภาพแรงงานได้ทำไว้กับนายจ้าง

(๔) ให้ความร่วมมือและช่วยเหลือกิจการของสหภาพแรงงานซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อสมาชิก

(๕) รักษาผลประโยชน์ของบริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด

(๖) แจ้งให้นายทะเบียนของสหภาพแรงงานทราบโดยเร็ว เมื่อสมาชิกเปลี่ยนแปลงที่อยู่ หรือหน่วยงาน หรือตำแหน่งหน้าที่การงาน

หมวด ๗

คณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงาน

ข้อ ๑๕ คณะกรรมการของสหภาพแรงงาน ประกอบด้วยกรรมการตัวแทนรายบุคคล และกรรมการตัวแทนรายกลุ่ม จำนวนไม่น้อยกว่าสิบห้าคนแต่ไม่เกินยี่สิบเจ็ดคน

(๑) กรรมการตัวแทนรายบุคคล ไม่เกินสิบสามคน

(๒) กรรมการตัวแทนรายกลุ่ม จำนวนไม่น้อยกว่าสิบเอ็ดคน ไม่เกินสิบสี่คน

กรรมการตัวแทนรายบุคคล มาจากการเลือกตั้งแบบรายบุคคลจากสมาชิกของแต่ละสาขา สาขาละไม่เกินหนึ่งคน และมาจากการเลือกตั้งแบบรายบุคคลของสมาชิกส่วนกลาง จำนวนไม่เกินสี่คนตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

กรรมการตัวแทนรายกลุ่ม มาจากการเลือกตั้งแบบรายกลุ่มของสมาชิกสหภาพแรงงานตามระเบียบที่กรรมการกำหนด

กรณีกรรมการตัวแทนรายบุคคล พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระให้เลื่อนผู้ที่ได้คะแนนลำดับรองจากการเลือกตั้งที่ได้รับรองจากที่ประชุมใหญ่คราวที่ผ่านมา ขึ้นเป็นกรรมการตัวแทนรายบุคคลแทนในตำแหน่งที่ว่างเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการซึ่งตนแทน โดยให้ประธานสหภาพแรงงานนำไปจดทะเบียนภายในสิบสี่วันนับจากวันที่รับทราบการพ้นตำแหน่งของกรรมการผู้นั้น หากไม่มีผู้ได้คะแนนลำดับรองให้จัดให้มีการเลือกตั้ง

กรรมการตัวแทนรายบุคคลทดแทน และให้นำเสนอรับรองในการประชุมใหญ่สามัญคราวถัดไป เว้นแต่วาระของการเป็นกรรมการเหลือไม่ถึงเก้าสิบวันไม่ต้องจัดให้มีการเลือกตั้งกรรมการตัวแทนรายบุคคลขึ้นมาทดแทน ส่วนกรณีกรรมการตัวแทนรายกลุ่ม บางคนพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระไม่จำเป็นต้องจัดให้มีการเลือกตั้งกรรมการทดแทน ทั้งนี้ กรรมการที่เหลืออยู่ทั้งสองประเภทที่จะสามารถดำเนินกิจการของสหภาพแรงงานต่อไปได้จะต้องมีจำนวนกรรมการทั้งสองประเภทรวมกันไม่ต่ำกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการที่ได้รับการจดทะเบียนจากนายทะเบียน

ให้คณะกรรมการซึ่งได้รับการเลือกตั้งหรือรับรองจากที่ประชุมใหญ่เลือกกรรมการด้วยกัน เพื่อดำรงตำแหน่ง ประธานสหภาพแรงงาน เลขาธิการ เภรัญญิก นายทะเบียน และกรรมการในตำแหน่งอื่นที่เห็นสมควร

ข้อ ๑๖ การสมัครเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการบริหารสหภาพแรงงานและวิธีการเลือกตั้ง ให้กระทำได้ ดังนี้

(๑) ให้ยื่นใบสมัครตามแบบที่สหภาพแรงงานกำหนดต่อกรรมการจัดการเลือกตั้ง ที่ได้รับการแต่งตั้งจากประธานสหภาพแรงงาน หรือแต่งตั้งโดยมติของกรรมการ

(๒) ให้สมัครเป็นกรรมการตามจำนวนคณะกรรมการอย่างใดอย่างหนึ่งใน แต่ละประเภท ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๕ (๑) และ (๒)

(๓) ให้มีระยะเวลาการรับสมัครไม่น้อยกว่าสิบห้าวัน และให้กรรมการเลือกตั้งประกาศรายชื่อพร้อมหมายเลขผู้สมัครกรรมการตัวแทนรายบุคคล หรือผู้สมัครกรรมการตัวแทนรายกลุ่ม (กลุ่มละหนึ่งหมายเลข) ตามลำดับ เพื่อให้สมาชิกได้รับทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่าเจ็ดวันทำการก่อนวันเลือกตั้ง

(๔) สหภาพแรงงาน กำหนดให้มีการเลือกตั้งกรรมการบริหารสหภาพแรงงานสองประเภท คือ กรรมการตัวแทนรายบุคคล และกรรมการตัวแทนรายกลุ่ม โดยสามารถกระทำได้ ดังนี้

(๔.๑) การเลือกตั้งกรรมการตัวแทนรายบุคคล ให้ดำเนินการเลือกตั้งล่วงหน้าได้ ทั้งส่วนกลางและสาขาภูมิภาค ทั้งนี้เพื่ออำนวยความสะดวกให้สมาชิกได้ใช้สิทธิอย่างทั่วถึงเมื่อการเลือกตั้งเสร็จสิ้นให้นับคะแนนและนำรายชื่อผู้ได้รับคะแนนสูงสุดและลำดับรองเสนอให้ที่ประชุมใหญ่รับรอง

(๔.๒) การเลือกตั้งกรรมการตัวแทนรายกลุ่ม ให้ดำเนินการเลือกตั้งล่วงหน้าได้ ทั้งส่วนกลางและสาขาภูมิภาค เมื่อการเลือกตั้งเสร็จสิ้นให้มานับผลคะแนนพร้อมกันในการประชุมใหญ่ และให้ที่ประชุมใหญ่มีมติรับรอง ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

(๕) การสมัครเข้ารับการเลือกตั้ง และวิธีการเลือกตั้ง นอกจากที่กำหนดไว้ในข้อบังคับฉบับนี้แล้ว ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๑๗ กรรมการต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

(๑) ณ วันสมัครต้องเป็นสมาชิกของสหภาพแรงงานต่อเนื่องมาไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

(๒) มีสัญชาติไทย

(๓) บรรลุนิติภาวะ

(๔) ไม่เป็นผู้ซึ่งนายทะเบียนสั่งให้ออกจากตำแหน่งกรรมการสหภาพแรงงาน ภายในระยะเวลาหนึ่งปีนับแต่วันที่นายทะเบียนสั่งให้ออกจากตำแหน่ง

ข้อ ๑๘ วาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการ กรรมการอยู่ในตำแหน่งคราวละสามปี

ข้อ ๑๙ นอกจากกรรมการพ้นจากตำแหน่งตามข้อ ๑๘ แล้ว ให้กรรมการพ้นจากตำแหน่งในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) ตาย

(๒) ลาออกโดยแจ้งเป็นหนังสือต่อประธานสหภาพแรงงานหรือผู้ทำการแทน หากไม่มีประธานสหภาพแรงงาน หรือผู้ทำการแทน ให้แจ้งเป็นหนังสือต่อกรรมการที่เหลืออยู่ และการแสดงเจตนาจะมีผลตั้งแต่วันที่หนังสือนั้นไปถึงประธานสหภาพแรงงาน หรือผู้ทำการแทน หรือกรรมการที่เหลืออยู่ และให้บุคคลดังกล่าวแจ้งการลาออกของกรรมการต่อที่ประชุมกรรมการที่จะมีในคราวต่อไป พร้อมทั้งให้แจ้งให้นายทะเบียนทราบด้วย ภายในกำหนดไม่เกินสิบสี่วันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือการลาออก

(๓) เป็นบุคคลไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถตามคำสั่งของศาล

(๔) ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก ยกเว้นโทษจำคุกศาลให้รอการลงโทษ (รอลงอาญา) เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

(๕) ที่ประชุมใหญ่มีมติให้พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับหรือมติของที่ประชุมใหญ่อันชอบด้วยกฎหมาย หรือกระทำการอันนำมาซึ่งความเสื่อมเสียให้แก่สหภาพแรงงาน และคณะกรรมการสองในสามมีมติให้พ้นจากตำแหน่ง

(๖) คณะกรรมการมีมติให้พ้นจากตำแหน่งด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสาม ของจำนวนคณะกรรมการและที่ประชุมใหญ่มีมติให้พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากไม่เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการเป็นเวลาติดต่อกันเกินสามครั้งโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

(๗) ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๑๗

(๘) นายทะเบียนมีคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง

กรรมการผู้หนึ่งผู้ใดที่พ้นจากตำแหน่งตามคำสั่งนายทะเบียน จะดำรงตำแหน่งกรรมการสหภาพแรงงานใหม่ได้ต่อเมื่อพ้นกำหนดเวลาหนึ่งปีนับแต่วันที่นายทะเบียนสั่งให้ออกจากตำแหน่ง

ข้อ ๒๐ นอกจากกรรมการพ้นจากตำแหน่งเพราะครบวาระแล้ว ให้กรรมการพ้นจากตำแหน่งทั้งคณะในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) กรรมการพ้นจากตำแหน่งตามข้อ ๑๙ เกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการ ที่ได้รับการจดทะเบียนทั้งหมด

(๒) ที่ประชุมใหญ่มีมติให้กรรมการออกทั้งคณะ เนื่องจากฝ่าฝืนและไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับ หรือมติของที่ประชุมใหญ่อันชอบด้วยกฎหมาย หรือกระทำการอันนำมาซึ่งความเสื่อมเสียให้แก่สหภาพแรงงาน

(๓) นายทะเบียนมีคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งทั้งคณะ

กรรมการที่พ้นจากตำแหน่งทั้งคณะตามคำสั่งนายทะเบียน จะดำรงตำแหน่งกรรมการสหภาพแรงงานใหม่ได้ต่อเมื่อพ้นกำหนดเวลาหนึ่งปีนับแต่วันที่นายทะเบียนสั่งให้ออกจากตำแหน่ง

ข้อ ๒๑ ก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการตามข้อ ๑๘ ภายในเก้าสิบวัน ให้คณะกรรมการชุดเดิมที่อยู่ในวาระจัดให้มีการเลือกตั้งคณะกรรมการชุดใหม่ และให้คณะกรรมการชุดใหม่ที่ได้รับการจดทะเบียนจากนายทะเบียน มีวาระการดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันถัดไปจากวันที่กรรมการชุดเดิมหมดวาระ

ในกรณีที่ครบวาระแล้วหากกรรมการชุดใหม่ยังไม่ได้รับการจดทะเบียน หรือยังไม่สามารถจัดการเลือกตั้งได้ด้วยเหตุขัดข้องอื่นใด ให้กรรมการชุดเดิมรักษาการไปพลางก่อนและ/หรือให้กรรมการชุดรักษาการนั้น จัดการเลือกตั้งเพื่อให้ได้คณะกรรมการชุดใหม่โดยเร็ว

เมื่อกรรมการพ้นจากตำแหน่งทั้งคณะตามข้อ ๒๐ ให้คณะกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ไปพลางก่อน และจัดให้มีการเลือกตั้งคณะกรรมการชุดใหม่จากที่ประชุมใหญ่ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่พ้นจากตำแหน่งทั้งคณะ และให้มอบหมายอำนาจหน้าที่และกิจการทั้งปวงของสหภาพแรงงานให้แก่คณะกรรมการชุดใหม่ นับแต่วันที่ได้รับการจดทะเบียน

ข้อ ๒๒ เมื่อที่ประชุมใหญ่ได้มีมติให้เลือกตั้งคณะกรรมการ หรือเปลี่ยนแปลงกรรมการแล้ว ให้ประธานสหภาพแรงงานหรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายนำรายชื่อ ที่อยู่ อาชีพ หรือวิชาชีพของกรรมการไปยื่นขอจดทะเบียนต่อนายทะเบียนภายในสิบสี่วันนับแต่วันที่ที่ประชุมใหญ่ลงมติ หากพ้นเวลากำหนดดังกล่าวและยังไม่มีกรณียื่นคำขอจดทะเบียน ให้ผู้ที่ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการสหภาพแรงงานสามารถยื่นคำขอจดทะเบียนต่อนายทะเบียนได้ทันที ทั้งนี้เกิดความเสียหายให้นำข้อ ๒๖ มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๒๓ คณะกรรมการเป็นผู้ดำเนินกิจการของสหภาพแรงงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ข้อบังคับและมติของที่ประชุมใหญ่ และเป็นผู้แทนสหภาพแรงงานในกิจการอันเกี่ยวกับบุคคลภายนอก เพื่อการนี้ คณะกรรมการอาจมอบหมายให้กรรมการคนหนึ่งหรือหลายคนทำการแทนก็ได้ กรณีมอบหมายให้กรรมการอื่นซึ่งมิใช่ประธานทำการแทน จะต้องมีหลักฐานเป็นหนังสือประทับตราของสหภาพแรงงานและให้ประธานเป็นผู้ลงนาม

ข้อ ๒๔ คณะกรรมการ มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) พิจารณารับสมัครสมาชิก
- (๒) เรียกหรือเก็บเงินค่าสมัครเป็นสมาชิก และเงินค่าบำรุง ตามอัตราที่กำหนดในข้อบังคับของสหภาพแรงงาน
- (๓) จัดให้มีการประชุมใหญ่
- (๔) เสนอบประมาณประจำปี รายงานกิจกรรม และฐานะการเงินต่อที่ประชุมใหญ่ และจัดให้มีการตรวจสอบบัญชี พร้อมทั้งเสนองบดุลและรายงานการสอบบัญชีต่อที่ประชุมใหญ่
- (๕) ยื่นข้อเรียกร้องให้มีการกำหนดข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างหรือการแก้ไขเพิ่มเติม ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง และแต่งตั้งผู้แทนในการเจรจา ทั้งนี้อาจจะแต่งตั้งที่ปรึกษาในการเจรจาไม่เกินสองคนด้วยก็ได้
- (๖) แต่งตั้งผู้แทนเข้าร่วมเป็นกรรมการ หรือเปลี่ยนแปลงผู้แทนในคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ตามมติของที่ประชุมคณะกรรมการ
- (๗) ยื่นคำร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ เพื่อพิจารณาปรึกษาหารือเพื่อแก้ปัญหาตามคำร้องทุกข์ของสมาชิกหรือสหภาพแรงงาน รวมถึงการร้องทุกข์ที่เกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย
- (๘) จัดให้มีบริการให้คำปรึกษา เพื่อแก้ไขปัญหาหรือข้อขัดแย้งเกี่ยวกับการบริหารงาน และการทำงาน
- (๙) จัดให้มีการบริการเกี่ยวกับการจัดสรรเงิน หรือทรัพย์สินเพื่อสวัสดิการของสมาชิก หรือเพื่อสาธารณประโยชน์ ทั้งนี้ตามที่ที่ประชุมใหญ่เห็นสมควร

(๑๐) กำหนดและพิจารณาเสนอความเห็นให้มีการปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับ และระเบียบเกี่ยวกับการดำเนินกิจการด้านสวัสดิการ

(๑๑) จัดให้มีบริการสารสนเทศ เพื่อประโยชน์แก่สมาชิก

(๑๒) กำหนดระเบียบ หรือประกาศของสหภาพแรงงาน เช่น ระเบียบการเลือกตั้งกรรมการ ระเบียบการประชุมใหญ่ หรือระเบียบเพื่อให้การดำเนินงานของสหภาพแรงงาน ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์

(๑๓) ดำเนินกิจกรรมของสหภาพแรงงาน ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของข้อบังคับของสหภาพแรงงาน

(๑๔) พิจารณาแต่งตั้งที่ปรึกษาสหภาพแรงงานคนหนึ่ง หรืออย่างมากไม่เกินสามคน เพื่อให้คำปรึกษาแนะนำแก่คณะกรรมการ

ข้อ ๒๕ ห้ามมิให้คณะกรรมการ และกรรมการผู้ทำหน้าที่แทนสหภาพแรงงาน เรียก หรือ รับ หรือ ยอมจะรับเงินทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใดจากผู้อื่นเพื่อกระทำการ ไม่กระทำ หรือ ประวิงการกระทำ อันขัดต่อวัตถุประสงค์ของสหภาพแรงงาน ซึ่งอาจเป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลหรือคณะบุคคลใด หรืออาจเสียหายแก่สหภาพแรงงาน

ข้อ ๒๖ กรรมการผู้ใดก่อให้เกิดหนี้สินแก่สหภาพแรงงานโดยไม่ชอบด้วยข้อบังคับของสหภาพแรงงาน มติที่ประชุมของคณะกรรมการ หรือมติที่ประชุมใหญ่ กรรมการผู้นั้นจะต้องรับผิดชอบในหนี้สินนั้น เป็นการส่วนตัว

ข้อ ๒๗ การประชุมของคณะกรรมการ

(๑) การประชุมสามัญ จะต้องจัดให้มีการประชุมอย่างน้อยเดือนละหนึ่งครั้ง

(๒) การประชุมวิสามัญ จะต้องจัดให้มีขึ้นในกรณีดังต่อไปนี้

(๒.๑) ประธานสหภาพแรงงานเป็นผู้เรียกประชุม

(๒.๒) กรรมการไม่น้อยกว่าสองในสามของคณะกรรมการเข้าชื่อเรียกประชุม การประชุมคณะกรรมการต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการที่ได้รับการจดทะเบียนทั้งหมด จึงถือว่าครบองค์ประชุม

กรรมการทุกคนที่เข้าประชุมมีสิทธิแสดงความคิดเห็นและอภิปราย

มติที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งมีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

การออกเสียงจะกระทำโดยวิธีเปิดเผยหรือวิธีลับก็ได้ แล้วแต่มติของที่ประชุมจะเห็นสมควรตามแต่กรณี

การเรียกประชุมต้องทำเป็นหนังสือระบุวัน เวลา สถานที่ และวาระการประชุมแจ้งให้กรรมการทราบก่อนวันประชุมอย่างน้อยสามวัน เว้นแต่จะมีการนัดหมายในที่ประชุมให้กรรมการทุกคนได้ทราบล่วงหน้าแล้วหรือมีความจำเป็นต้องเรียกประชุมด่วน หรือประชุมฉุกเฉินก็ให้ใช้วิธีอื่นได้

การเรียกประชุมต่อไปนี้ให้เรียกประชุมได้ภายในยี่สิบสี่ชั่วโมง ในกรณีการยื่นข้อเรียกร้อง การประณอมข้อพิพาทแรงงาน การไกล่เกลี่ยข้อพิพาทแรงงาน หรือการชี้ขาดข้อพิพาทแรงงาน การเจรจาข้อเรียกร้อง หรือการพิจารณาพฤติการณ์ของสมาชิกที่อาจเป็นปฏิปักษ์ต่อสหภาพแรงงานหรืออาจสร้างความเสื่อม

เสียให้แก่สหภาพแรงงาน หรือมีเหตุจำเป็นเร่งด่วนซึ่งมีผลกระทบต่อสหภาพแรงงานหรือสมาชิกของสหภาพแรงงานไม่อาจจะรอหรือหลีกเลี่ยงได้

หมวด ๘

คณะกรรมการสาขาของสหภาพแรงงาน

ข้อ ๒๘ คณะกรรมการอาจแต่งตั้งคณะกรรมการสาขา เพื่อปฏิบัติงานตามที่มอบหมายได้ โดยมีคุณสมบัติตามข้อ ๑๗ การแต่งตั้งอาจกระทำดังต่อไปนี้

(๑) หน่วยงานที่ตั้งอยู่ในต่างจังหวัดและมีสมาชิกไม่น้อยกว่าสามสิบคน ให้มีคณะกรรมการสาขาไม่เกินห้าคน โดยวิธีการสรรหาให้เป็นไปตามระเบียบที่กรรมการกำหนด

(๑.๑) คณะกรรมการสาขาของสหภาพแรงงานประกอบด้วย ประธาน กรรมการเลขานุการ และกรรมการอื่น โดยให้คัดเลือกกันเองระหว่างคณะกรรมการสาขาด้วยกัน

(๑.๒) คณะกรรมการสาขาอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปี หากมีการพ้นจากตำแหน่งของคณะกรรมการสาขาก่อนครบวาระ ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการ ที่อาจจัดให้มีการเลือกตั้ง หรือแต่งตั้งคณะกรรมการสาขา แทนใหม่ได้

(๑.๓) นอกจากกรรมการพ้นจากตำแหน่งตามข้อ ๒๘ (๑.๒) แล้ว ให้คณะกรรมการสาขาพ้นจากตำแหน่งในกรณีดังต่อไปนี้

(๑.๓.๑) ตาย

(๑.๓.๒) ลาออกโดยแจ้งเป็นหนังสือต่อประธานสหภาพแรงงานหรือผู้มีอำนาจกระทำการแทน

(๑.๓.๓) เป็นบุคคลไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถตามคำสั่งของศาล

(๑.๓.๔) ได้รับความผิดหรือโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๑.๓.๕) คณะกรรมการสองในสามมีมติให้พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับ หรือมติของคณะกรรมการอันชอบด้วยกฎหมาย หรือกระทำการอันนำมาซึ่งความเสียหายให้แก่สหภาพแรงงาน

(๑.๓.๖) ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๙

(๑.๔) ให้คณะกรรมการสาขาดำเนินงานตามนโยบายของคณะกรรมการและสรุปผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการทราบทุกกรอบสามเดือน

หมวด ๙

การประชุมใหญ่

ข้อ ๒๙ การประชุมใหญ่ คือ การประชุมของสมาชิกทุกคนตามทะเบียน ซึ่งมีสิทธิเข้าประชุมได้ตามข้อ ๑๓ (๑)

การประชุมใหญ่มิได้ต่อไปนี้

(๑) การประชุมใหญ่สามัญประจำปี หมายถึง การประชุมใหญ่จัดให้มีปีละหนึ่งครั้งภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันหลังจากสิ้นสุดรอบปีการบัญชีของสหภาพแรงงาน ให้คณะกรรมการเป็นผู้พิจารณา วัน เวลา และสถานที่ประชุมกรณีมีเหตุจำเป็นให้คณะกรรมการเป็นผู้พิจารณาเปลี่ยนแปลง วัน เวลา และสถานที่ประชุมได้

(๒) การประชุมใหญ่วิสามัญ หมายถึง การประชุมที่คณะกรรมการจัดให้มีขึ้น หรือสมาชิกผู้มีสิทธิตามข้อบังคับของสหภาพแรงงาน ไม่น้อยกว่าหนึ่งในห้าของจำนวนสมาชิกทั้งหมด ลงลายมือชื่อทำเป็นหนังสือ โดยแจ้งวัตถุประสงค์และเหตุผลที่ร้องขอต่อคณะกรรมการให้เรียกประชุมใหญ่เพื่อพิจารณากิจการใดได้ และให้คณะกรรมการเรียกประชุมใหญ่วิสามัญภายในสามสิบวันนับตั้งแต่วันที่ได้รับหนังสือ

ข้อ ๓๐ ให้ประธานสหภาพแรงงานหรือเลขานุการของสหภาพแรงงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจากประธานสหภาพแรงงานเป็นผู้เรียกประชุมใหญ่สามัญประจำปีหรือประชุมใหญ่วิสามัญ โดยมีหนังสือแจ้งไปยังสมาชิกทุกคน หรือปิดประกาศที่สำนักงานของสหภาพแรงงาน หรือด้วยวิธีอื่นเพื่อให้สมาชิกทราบ และผู้เรียกประชุมจะต้องแจ้งเป็นหนังสือให้นายทะเบียนทราบเพื่อสังเกตการณ์การประชุมด้วย

ข้อ ๓๑ การประชุมใหญ่ต้องมีสมาชิกจำนวนไม่น้อยกว่าหนึ่งในห้าของจำนวนสมาชิกทั้งหมดหรือไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยคนเข้าประชุม จึงจะครบองค์ประชุม

เมื่อถึงกำหนดเวลาประชุมแล้ว หากสมาชิกยังไม่ครบองค์ประชุมให้ประธานสหภาพแรงงานแจ้งขยายกำหนดเวลาเริ่มประชุมออกไปได้อีกไม่เกินหนึ่งชั่วโมงให้สมาชิกในที่ประชุมทราบ หากพ้นกำหนดเวลาที่ขยายแล้วแต่องค์ประชุมยังไม่ครบตามที่กำหนดอีก ให้เลื่อนการประชุมออกไปภายในสามสิบวันนับจากวันที่ไม่อาจประชุมได้ ในการประชุมครั้งหลังนี้ไม่ให้นำข้อกำหนดว่าด้วยองค์ประชุมตามวรรคหนึ่งมาใช้บังคับ

การประชุมใหญ่สามัญประจำปีให้มีระเบียบวาระอย่างน้อย ดังต่อไปนี้

(๑) รับรองรายงานการประชุมใหญ่ครั้งที่แล้ว

(๒) เสนอรายงานประจำปี

(๓) เสนอบุคคลและรายงานการสอบบัญชี เพื่อให้สมาชิกพิจารณารับรอง

(๔) เลือกตั้งผู้สอบบัญชี

(๕) เสนอนโยบาย หลักการดำเนินงาน แผนงานและงบประมาณรายรับ และรายจ่ายของสหภาพแรงงานในปีต่อไป

(๖) การเลือกตั้งกรรมการ

(๗) เรื่องอื่น ๆ ซึ่งเป็นเรื่องที่สมาชิกได้แจ้งขอไว้ หรือในที่ประชุมใหญ่เสนอเพื่อทราบหรือพิจารณา

สำหรับระเบียบวาระการประชุมใหญ่วิสามัญให้อนุโลมตามการประชุมใหญ่สามัญประจำปี

ข้อ ๓๒ สมาชิกที่ประสงค์จะเสนอญัตติใด ๆ เข้าไว้ในวาระการประชุมใหญ่ ให้เสนอเรื่องต่อประธานสหภาพแรงงานหรือเลขานุการสหภาพแรงงาน ภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกำหนดก่อนการประชุมใหญ่ และเรื่องที่จะเสนอนั้นต้องมีสมาชิกลงลายมือชื่อร่วมสนับสนุนไม่น้อยกว่ายี่สิบคน ส่วนญัตติซึ่งเสนอขึ้นมาในระหว่างการประชุมใหญ่ ที่ประชุมใหญ่จะพิจารณาได้ต่อเมื่อมีสมาชิกสนับสนุนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของสมาชิกที่มาประชุมหรือไม่น้อยกว่าห้าสิบคน

ข้อ ๓๓ การออกเสียงลงมติเรื่องใด ๆ ในที่ประชุมใหญ่ให้ถือคะแนนเสียงข้างมากของสมาชิกที่เข้าร่วมประชุม ถ้ามติในเรื่องใดมีคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมลงคะแนนอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

กรณีการออกเสียงลงมติเพื่อเสนอข้อเรียกร้องให้มีการกำหนดข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง หรือ แก้ไขข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง จะต้องมึคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของสมาชิกในที่ประชุม

ข้อ ๓๔ วิธีการลงคะแนนเสียง จะกระทำโดยวิธีเปิดเผย หรือวิธีลับก็ได้แล้วแต่มติของที่ประชุมใหญ่จะเห็นสมควร

ข้อ ๓๕ กิจการดังต่อไปนี้ จะกระทำได้โดยมติของที่ประชุมใหญ่เท่านั้น

- (๑) แก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับของสหภาพแรงงาน
- (๒) เลือกตั้งกรรมการสหภาพแรงงาน เลือกตั้งผู้สอบบัญชี รับรองงบดุล รายงานประจำปี และ งบประมาณ
- (๓) จัดให้มีการให้บริการเพื่อสวัสดิการของสมาชิก หรือ จัดสรรเงินหรือทรัพย์สิน เพื่อสาธารณประโยชน์
- (๔) ร่วมจัดตั้งหรือเข้าเป็นสมาชิกสหพันธ์แรงงาน
- (๕) รับเงินช่วยเหลือจากบุคคลซึ่งไม่มีสัญชาติไทย หรือ คนต่างด้าวตามกฎหมายว่าด้วยการ ประกอบธุรกิจของคนต่างด้าว
- (๖) เลิกสหภาพแรงงาน และการแต่งตั้งผู้ชำระบัญชี
- (๗) การโอนทรัพย์สินเมื่อเลิกสหภาพแรงงาน

หมวด ๑๐

การบริหารงานสหภาพแรงงานของคณะกรรมการ

ข้อ ๓๖ อำนาจหน้าที่ของกรรมการในตำแหน่งต่าง ๆ มีดังต่อไปนี้

ประธานสหภาพแรงงาน

(๑) เป็นประธานดำเนินการประชุมในที่ประชุมใหญ่ของสหภาพแรงงาน และที่ประชุมของ คณะกรรมการ

(๒) ควบคุมการบริหารงานทั่วไปของสหภาพแรงงาน และดูแลให้เจ้าหน้าที่ทุกฝ่ายของสหภาพ แรงงานปฏิบัติตามข้อบังคับ และระเบียบของสหภาพแรงงาน

(๓) จัดการและดำเนินกิจการสหภาพแรงงานให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับและระเบียบของ สหภาพแรงงาน และมติของที่ประชุมใหญ่

เลขาธิการ

(๑) บริหารงานของสหภาพแรงงาน ตามข้อบังคับและระเบียบของสหภาพแรงงาน และ ดำเนินการตามคำสั่งของคณะกรรมการ หรือมติของที่ประชุมใหญ่

(๒) ดำเนินการจัดเตรียมการประชุม และจัดทำบันทึกรายงานการประชุม

(๓) จัดทำรายงานประจำปีเพื่อแสดงผลการดำเนินการของสหภาพแรงงาน และเสนอประธาน สหภาพแรงงานเพื่อแถลงต่อที่ประชุมใหญ่ในคราวที่เสนองบดุลและรายงานการสอบบัญชี

(๔) แจ้งผลการประชุมให้สมาชิกทราบและให้ส่งสำเนารายงานการประชุมใหญ่ พร้อมทั้งสำเนา
งบดุลและรายงานการสอบบัญชีซึ่งที่ประชุมใหญ่มีมติรับรองแล้วไปยังนายทะเบียนภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ที่
ประชุมใหญ่มีมติ

(๕) ควบคุมดูแลและรับผิดชอบงานด้านเอกสาร หนังสือ ประกาศต่าง ๆ ของสหภาพแรงงานที่
จะติดต่อกับสมาชิก และบุคคลภายนอก

เหรียญกษาปณ์

(๑) รับผิดชอบการรับจ่ายและรักษาเงิน ตลอดจนการจัดทำและควบคุมบัญชีการเงินของสหภาพ
แรงงาน

(๒) จัดเตรียมทำรายงานแถลงฐานะการเงินเสนอต่อคณะกรรมการเป็นรายเดือน เพื่อเสนอต่อที่
ประชุมใหญ่

(๓) จัดทำบัญชีรายรับ บัญชีรายจ่าย บัญชีทรัพย์สิน ลูกหนี้ เจ้าหนี้ ของสหภาพแรงงานตามที่
กฎหมายกำหนด

นายทะเบียน

(๑) รับสมัครและจัดทำทะเบียนสมาชิกของสหภาพแรงงาน

(๑.๑) ทะเบียนสมาชิก ประกอบด้วยหัวข้อดังต่อไปนี้

(๑.๑.๑) ชื่อสหภาพแรงงาน

(๑.๑.๒) ที่ตั้ง

(๑.๑.๓) ลำดับที่

(๑.๑.๔) ชื่อ และ ชื่อสกุลสมาชิก

(๑.๑.๕) รหัสประจำตัวพนักงาน

(๑.๑.๖) เลขประจำตัวสมาชิก

(๑.๑.๗) ที่อยู่

(๑.๑.๘) ตำแหน่ง

(๑.๑.๙) วันรับเข้าเป็นสมาชิก

(๑.๑.๑๐) วันออกจากการเป็นสมาชิก

(๑.๒) รับและจัดทำทะเบียนค่าบำรุง

(๑.๒.๑) ลำดับเลขประจำตัวสมาชิก

(๑.๒.๒) ชื่อสมาชิก

(๑.๒.๓) รายการชำระค่าบำรุงแต่ละเดือน หรือแต่ละงวด หรือแต่ละปี

(๒) แจ้งที่ประชุมคณะกรรมการในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงที่อยู่ของสมาชิก

ข้อ ๓๗ กรรมการตำแหน่งอื่น ๆ ในคณะกรรมการอาจกำหนดเพิ่มเติมได้ โดยให้เป็นไปตาม
ระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

หมวด ๑๑

การบริหารงานสหภาพแรงงานของคณะกรรมการสาขา

ข้อ ๓๘ การบริหารสหภาพแรงงานของคณะกรรมการสาขา ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

หมวด ๑๒

การจัดการ การใช้จ่าย การเก็บรักษาเงินและทรัพย์สิน

ข้อ ๓๙ รายได้ของสหภาพแรงงานได้มาจาก

- (๑) ค่าสมัครของสมาชิก
- (๒) ค่าบำรุงของสมาชิก
- (๓) รายได้อื่น ๆ จากการดำเนินการของสหภาพแรงงานที่ไม่ขัดต่อกฎหมาย
- (๔) การรับบริจาค

ข้อ ๔๐ รายจ่ายของสหภาพแรงงานจะจ่ายจากรายได้ โดยคณะกรรมการเป็นผู้รับผิดชอบ และการใช้จ่ายเงินจะทำได้แต่เพียงเพื่อวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้เท่านั้น

(๑) ค่าใช้จ่ายเงินเดือน เบี้ยเลี้ยง และค่าใช้จ่ายอื่นสำหรับเจ้าหน้าที่ และลูกจ้างของสหภาพแรงงาน

(๒) ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ค่าที่พัก และค่าอาหารเท่าที่จำเป็น เนื่องจากผู้แทนสหภาพแรงงานไปประชุมในนามสหภาพแรงงานหรือสหพันธ์แรงงาน เพื่อดำเนินการในเรื่องที่เป็นประโยชน์กับสมาชิกโดยตรง

(๓) ค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของสหภาพแรงงาน

(๔) ค่าตรวจสอบบัญชี

(๕) ค่าใช้จ่ายเพื่อการอื่นอันก่อประโยชน์แก่สหภาพแรงงานและสมาชิก โดยได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมใหญ่แล้ว ทั้งนี้วัตถุประสงค์ในการจ่ายเงินดังกล่าวจะต้องไม่ขัดต่อกฎหมาย และความสงบเรียบร้อยของประชาชน

(๖) ค่าใช้จ่ายในการเข้าร่วมกิจกรรมกับสหภาพแรงงานอื่นหรือเข้าร่วมกิจกรรมสหพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรแรงงานอื่น

ข้อ ๔๑ คณะกรรมการจะส่งจ่ายเงินครั้งเดียวเกินหนึ่งแสนห้าหมื่นบาทไม่ได้ เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมใหญ่

ข้อ ๔๒ เற்றுฎีกจะเก็บรักษาเงินสดของสหภาพแรงงานไว้ได้ไม่เกินหนึ่งหมื่นบาท นอกเหนือจากนั้นต้องนำฝากธนาคารในนามของสหภาพแรงงาน ในกรณีที่ต้องถือเงินสดมากกว่าหนึ่งหมื่นบาทให้ற்றுฎีกขออนุมัติต่อที่ประชุมคณะกรรมการ

ข้อ ๔๓ การจ่ายเงินให้เหรียญกษาปณ์ผู้จ่ายได้ตามหลักฐานการขอเบิกจ่ายที่เป็นหนังสือ ซึ่งมีประธานสหภาพแรงงานร่วมกับกรรมการอื่นที่มีให้เหรียญกษาปณ์หรือผู้ช่วยเหรียญกษาปณ์อีกหนึ่งคน เป็นผู้ลงนามร่วมอนุมัติสั่งจ่าย ถ้าสั่งจ่ายเงินเกินห้าหมื่นบาทจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการก่อน

การเบิกจ่ายเงินจากธนาคาร บุคคลต่อไปนี้จะต้องลงลายมือชื่อร่วมกันอย่างน้อยสองคน

(๑) ประธานสหภาพแรงงาน

(๒) เลขานุการ

(๓) เหรียญกษาปณ์

การตรวจสอบสถานะการเงินของสหภาพแรงงาน ให้คณะกรรมการมีหน้าที่พิจารณาและรับทราบสถานะการเงินตามที่เหรียญกษาปณ์สรุปรายงานเสนอในแต่ละเดือน และการรายงานสถานะการเงินนี้ เหรียญกษาปณ์จะต้องนำเสนอให้กรรมการทุกคนพิจารณาล่วงหน้าอย่างน้อยก่อนวันประชุมของคณะกรรมการหนึ่งวัน

หมวด ๑๓

การทำบัญชี และการตรวจสอบบัญชี

ข้อ ๔๔ คณะกรรมการจะต้องจัดทำงบดุลอย่างน้อยครั้งหนึ่งทุกรอบสิบสองเดือน ซึ่งเป็นรอบปีการบัญชีของสหภาพแรงงาน โดยให้ยึดถือเอาวันสุดท้ายของปีปฏิทินของทุกปีเป็นรอบปีการบัญชีของสหภาพแรงงาน

งบดุลต้องมีรายการแสดงจำนวนสินทรัพย์และหนี้สินของสหภาพแรงงาน กับทั้งบัญชีรายรับรายจ่าย งบดุลต้องทำให้แล้วเสร็จและจัดให้มีผู้สอบบัญชีตรวจสอบ แล้วนำเสนอขอรับรองต่อที่ประชุมใหญ่ภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันสิ้นปีการบัญชี และรายงานกิจการประจำปี พร้อมทั้งสำเนางบดุลเสนอต่อนายทะเบียนภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ที่ประชุมใหญ่มีมติรับรอง

ข้อ ๔๕ ผู้สอบบัญชีซึ่งได้รับเลือกตั้งจากที่ประชุมใหญ่มีหน้าที่ตรวจสอบบัญชี หลักฐานการรับจ่ายเงินและทรัพย์สินของสหภาพแรงงาน และเสนอความเห็นต่อที่ประชุมใหญ่

ในกรณีที่คณะกรรมการเห็นสมควรให้มีผู้ตรวจสอบบัญชีภายใน เพื่อปฏิบัติหน้าที่ที่อาจแต่งตั้งจากสมาชิกของสหภาพแรงงานได้ไม่เกินสองคน โดยมติเห็นชอบของคณะกรรมการ

หมวด ๑๔

การแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับ

ข้อ ๔๖ การแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับอาจจะเสนอโดยมติของคณะกรรมการ หรือโดยสมาชิกซึ่งมีจำนวนไม่น้อยกว่าหนึ่งในสิบของจำนวนสมาชิกทั้งหมด หรือสมาชิกไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยคน เข้าชื่อเสนอให้ที่ประชุมใหญ่พิจารณา และจะกระทำการแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับได้ต้องได้รับมติเสียงข้างมากจากที่ประชุมใหญ่

เมื่อแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับแล้ว ประธานสหภาพแรงงานต้องนำไปจดทะเบียนต่อนายทะเบียนภายในสิบวันนับแต่วันที่ที่ประชุมใหญ่มีมติ และจะมีผลใช้บังคับเมื่อนายทะเบียนรับจดทะเบียนแล้ว

หมวด ๑๕

การเลิกสหภาพแรงงาน

ข้อ ๔๗ สหภาพแรงงานจะเลิกด้วยเหตุใดเหตุหนึ่งดังต่อไปนี้

(๑) ที่ประชุมใหญ่มีมติให้เลิก

(๒) ล้มละลาย

(๓) นายทะเบียนมีคำสั่งให้เลิก

เมื่อมีเหตุเลิกตาม (๑) หรือ (๒) ให้ประธานสหภาพแรงงานแจ้งเป็นหนังสือให้นายทะเบียนทราบภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่มิเหตุให้เลิก

ข้อ ๔๘ การเลิกสหภาพแรงงานตามข้อ ๔๗ สหภาพแรงงาน ยังดำเนินกิจการต่อไปเท่าที่จำเป็นเพื่อการชำระบัญชีเท่านั้น

การชำระบัญชีสหภาพแรงงานให้ดำเนินการตามกฎหมาย

ข้อ ๔๙ เมื่อชำระบัญชีแล้ว ถ้ามีทรัพย์สินเหลือเท่าใดผู้ชำระบัญชีจะไม่แบ่งให้แก่สมาชิก แต่ให้โอนทรัพย์สินที่เหลือไปให้แก่สภาอากาศไทย หรือแล้วแต่ที่ประชุมใหญ่จะกำหนดในภายหลัง

ข้อบังคับนี้ได้ผ่านการรับรองจากมติที่ประชุมใหญ่ เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ลงชื่อ

(นายปริญญา เทียนทอง)

ประธานในที่ประชุม

ลงชื่อ

(นายสพล สิงห์ดารา)

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

หมายเหตุ

เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๑ ที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๑ มีมติเป็นเอกฉันท์ ให้แก้ไขข้อบังคับสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย ฉบับวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ ข้อ ๔๔ วรรคแรก ดังนี้

เดิม

ข้อ ๔๔ คณะกรรมการจะต้องจัดทำบัญชีอย่างน้อยครั้งหนึ่งในรอบสิบสองเดือน ซึ่งเป็นรอบปีการบัญชีของสหภาพแรงงาน โดยให้ยึดถือเอาวันสุดท้ายของเดือนมิถุนายนของทุกปีเป็นรอบปีการบัญชีของสหภาพแรงงาน

เป็น

ข้อ ๔๔ คณะกรรมการจะต้องจัดทำบัญชีอย่างน้อยครั้งหนึ่งในรอบสิบสองเดือน ซึ่งเป็นรอบปีการบัญชีของสหภาพแรงงาน โดยให้ยึดถือเอาวันสุดท้ายของปีปฏิทินของทุกปีเป็นรอบปีการบัญชีของสหภาพแรงงาน