

ตารางเปรียบเทียบระหว่าง ข้อบังคับของสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๖
(ฉบับปัจจุบัน) และข้อบังคับฯ ที่นำเสนอแก้ไขที่ประชุมใหญ่ วันที่ 3 ตุลาคม 2560

หมวด 1 บททั่วไป

ข้อบังคับเดิมที่ใช้อยู่	ข้อบังคับที่นำเสนอแก้ไขใหม่	เหตุผลประกอบ
<p>ข้อที่ 4. ในข้อบังคับนี้</p> <p>ให้ยกเลิกข้อความ</p> <p>“คณะกรรมการสาขา” หมายความว่า คณะกรรมการที่คณะกรรมการบริหาร แต่งตั้งขึ้นประจำสถานที่ทำการของสหภาพแรงงานในส่วนภูมิภาคเพื่อบริหารงานภายในสาขา ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการบริหาร</p>	<p>ข้อที่ 4. ในข้อบังคับนี้</p> <p>และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้</p> <p>“คณะอนุกรรมการสาขา” หมายความว่า คณะอนุกรรมการสาขาสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย ที่คณะกรรมการบริหาร แต่งตั้งขึ้นประจำสถานที่ทำการ สาขา ของสหภาพแรงงานในส่วนภูมิภาค เพื่อบริหารงานภายในสาขา ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการบริหาร</p>	<p>คงหลักการเดิม</p> <p>แก้ไขถ้อยคำให้ชัดเจน ไม่ให้เกิดความสับสน</p>

หมวด 4 วิธีรับสมาชิกและการขาดจากสมาชิกภาพ

ข้อบังคับเดิมที่ใช้อยู่	ข้อบังคับที่นำเสนอแก้ไขใหม่	เหตุผลประกอบ
<p>ข้อ 10. การสมัครเป็นสมาชิก</p> <p>ยกเลิกข้อความ</p> <p>เมื่อคณะกรรมการพิจารณาว่าผู้สมัคร มีคุณสมบัติครบถ้วน และผู้สมัครได้ชำระค่าสมัครแล้วให้ถือว่าสมาชิกภาพของผู้สมัครนั้นสมบูรณ์</p>	<p>ข้อ 10. การสมัครเป็นสมาชิก</p> <p>ให้ใช้ข้อความต่อไปนี้</p> <p>เมื่อที่ประชุมคณะกรรมการมีมติรับรองว่าผู้สมัครมีคุณสมบัติครบถ้วน และผู้สมัครได้ชำระค่าสมัครแล้วให้ถือว่าสมาชิกภาพของผู้สมัครนั้นสมบูรณ์</p>	<p>คงหลักการเดิม</p> <p>เพื่อให้เกิดความชัดเจน ในการมีมติรับรองผู้สมัคร ที่ต้องเป็นมติจากที่ประชุมคณะกรรมการ</p>

หมวด 4 วิธีรับสมาชิกและการขาดจากสมาชิกภาพ

ข้อบังคับเดิมที่ใช้อยู่	ข้อบังคับที่นำเสนอแก้ไขใหม่	เหตุผลประกอบ
<p>ข้อ 11. สมาชิกภาพของสมาชิกสิ้นสุดลงด้วยเหตุอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้</p> <p>ยกเลิกข้อความ</p> <p>(3) ลาออกโดยแจ้งเป็นหนังสือต่อนายทะเบียนสหภาพแรงงานและให้มีผลบังคับตั้งแต่คณะกรรมการสหภาพแรงงานอนุมัติแล้ว</p>	<p>ข้อ 11. สมาชิกภาพของสมาชิกสิ้นสุดลงด้วยเหตุอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้</p> <p>ให้ใช้ข้อความต่อไปนี้</p> <p>(3) ลาออกโดยแจ้งเป็นหนังสือต่อนายทะเบียนของสหภาพแรงงานเพื่อให้นำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการ โดยให้มีผลบังคับตั้งแต่วันที่คณะกรรมการรับทราบ</p>	<p>คงหลักการเดิม</p> <p>เพื่อให้เกิดความชัดเจน สมาชิกภาพของสมาชิกสิ้นสุดลง ต่อที่ประชุมคณะกรรมการ</p>

หมวด 5 อัตราเงินค่าสมัคร ค่าบำรุง และวิธีการชำระเงิน

ข้อบังคับเดิมที่ใช้อยู่	ข้อบังคับที่นำเสนอแก้ไขใหม่	เหตุผลประกอบ
<p>ข้อ 12. อัตราเงินค่าสมัครค่าบำรุง และวิธีการชำระ</p> <p>ยกเลิกข้อความ</p> <p>(1) (1.1) ค่าสมัครเข้าเป็นสมาชิกคนละห้าสิบบาท</p>	<p>ข้อ 12. อัตราเงินค่าสมัครค่าบำรุง และวิธีการชำระ</p> <p>ให้ใช้ข้อความต่อไปนี้</p> <p>(1) (1.1) ค่าสมัครแรกเข้าเป็นสมาชิกคนละห้าสิบบาท</p> <p>(1.3) ค่าบำรุงรายปี ๆ ละ 600 บาท</p>	<p>คงหลักการเดิม</p> <p>เพื่อให้เกิดความชัดเจน ในการชำระค่าสมัครและค่าบำรุง</p>

หมวด 5 อัตราเงินค่าสมัคร ค่าบำรุง และวิธีการชำระเงิน

ข้อบังคับเดิมที่ใช้อยู่	ข้อบังคับที่นำเสนอแก้ไขใหม่	เหตุผลประกอบ
<p>ข้อ 12. อัตราเงินค่าสมัครค่าบำรุง และวิธีการชำระ</p> <p>ยกเลิกข้อความ</p> <p>(2) การเก็บเงินค่าสมัครและค่าบำรุงจากสมาชิก ให้ใช้วิธีการร่วมกับฝ่ายนายจ้างหักเก็บเงินค่าสมัครและค่าบำรุงจากบัญชีเงินเดือนของสมาชิก โดยความยินยอมของสมาชิกเป็นหนังสือ</p>	<p>ข้อ 12. อัตราเงินค่าสมัครค่าบำรุง และวิธีการชำระ</p> <p>ให้ใช้ข้อความต่อไปนี้</p> <p>(2) การเก็บเงินค่าสมัครและค่าบำรุงจากสมาชิก ให้ใช้วิธีการร่วมกับฝ่ายนายจ้างหักเก็บเงินค่าสมัครและค่าบำรุงรายเดือนจากบัญชีเงินเดือนของสมาชิก โดยความยินยอมของสมาชิกเป็นหนังสือ หรือชำระเงินค่าสมัครและค่าบำรุงรายเดือนเป็นเงินสด ต่อนายทะเบียนของสหภาพแรงงาน</p>	<p>คงหลักการเดิม</p> <p>เพื่อให้เกิดความชัดเจน ในการชำระค่าสมัครและค่าบำรุง</p>

หมวด 5 อัตราเงินค่าสมัคร ค่าบำรุง และวิธีการชำระเงิน

ข้อบังคับเดิมที่ใช้อยู่	ข้อบังคับที่นำเสนอแก้ไขใหม่	เหตุผลประกอบ
<p>ข้อ 12. อัตราเงินค่าสมัครค่าบำรุง และวิธีการชำระ</p> <p>ยกเลิกข้อความ</p> <p>(3) สมาชิกที่ได้ลาออกจากการเป็นสมาชิก หรือหมดสภาพการเป็นสมาชิกด้วยเหตุอื่นใด หากจะสมัครเข้าเป็นสมาชิกใหม่ต้องยื่นใบสมัครตามแบบที่ สหภาพแรงงานกำหนด พร้อมเงินค่าสมัครหนึ่งร้อยบาทและค่าบำรุงเดือนแรกต่อนายทะเบียนของสหภาพแรงงาน เพื่อเสนอที่ประชุมของคณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบด้วยคะแนนเสียงเกินกว่ากึ่งหนึ่ง จึงจะเป็นสมาชิกได้</p>	<p>ข้อ 12. อัตราเงินค่าสมัครค่าบำรุง และวิธีการชำระ</p> <p>ให้ใช้ข้อความต่อไปนี้</p> <p>(3)สมาชิกที่ได้ลาออกจากการเป็นสมาชิก หรือหมดสภาพการเป็นสมาชิก เหตุอื่นใด หากจะสมัครเข้าเป็นสมาชิกใหม่ต้องยื่นใบสมัครตามแบบที่ สหภาพแรงงานกำหนด พร้อมเงินค่าสมัครใหม่กรณีพิเศษ หนึ่งร้อยบาท และค่าบำรุงรายเดือนต่อนายทะเบียนของสหภาพแรงงาน เพื่อเสนอที่ประชุมของคณะกรรมการพิจารณาโดยต้องมีมติให้ความเห็นชอบ ด้วยคะแนนเสียงเกินกว่ากึ่งหนึ่งจึงจะเป็นสมาชิกได้</p>	<p>คงหลักการเดิม</p> <p>เพื่อให้เกิดความชัดเจน ในการชำระค่าสมัครและค่าบำรุง</p>

หมวด 6 สิทธิและหน้าที่ของสมาชิก

ข้อบังคับเดิมที่ใช้อยู่	ข้อบังคับที่นำเสนอแก้ไขใหม่	เหตุผลประกอบ
<p>ข้อ 13. สมาชิกมีสิทธิดังต่อไปนี้</p> <p>ยกเลิกข้อความ</p> <p>(2) สมัครรับเลือกตั้งเป็นกรรมการ หรือได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ สาขา หรือเจ้าหน้าที่อื่น ๆ ของสหภาพแรงงาน</p>	<p>ข้อ 13. สมาชิกมีสิทธิดังต่อไปนี้</p> <p>ให้ใช้ข้อความต่อไปนี้</p> <p>(2) สมัครรับเลือกตั้งเป็นกรรมการ หรือได้รับการแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการสาขา หรือ เจ้าหน้าที่อื่น ๆ ของสหภาพแรงงาน</p>	<p>คงหลักการเดิม</p> <p>เนื่องจากกรรมการต้องมาจากการเลือกตั้ง ส่วนอนุกรรมการมาจากการแต่งตั้งได้ จึงแก้ไขให้เกิดความชัดเจน</p>

หมวด 7 คณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงาน

ข้อบังคับเดิมที่ใช้อยู่	ข้อบังคับที่นำเสนอแก้ไขใหม่	เหตุผลประกอบ
<p>ข้อ 15. คณะกรรมการของสหภาพแรงงาน ประกอบด้วยกรรมการ จำนวน คน 27</p> <p>ยกเลิกข้อความ</p>	<p>ข้อ 15. คณะกรรมการของสหภาพแรงงาน ประกอบด้วยกรรมการ จำนวน คน 27</p> <p>ให้ใช้ข้อความต่อไปนี้</p>	<p>คงหลักการเดิม</p> <p>แก้ไขเพื่อให้เกิดความสะดวกและไม่ให้เกิดผลกระทบกรณีกรรมการน้อยกว่าที่กำหนด ส่งผลให้ไม่สามารถประชุมเพื่อมีมติได้ และเพื่อให้เกิดความคล่องตัวกรณีผู้สมัครไม่ได้จำนวนตามที่กำหนดข้อบังคับเดิมที่ให้อำนาจที่ประชุมใหญ่เปลี่ยนแปลงจำนวนกรรมการได้เป็นการขัดต่อข้อบังคับ</p>
<p>ข้อ 15. คณะกรรมการของสหภาพแรงงาน ประกอบด้วยกรรมการ จำนวน 27คน</p> <p>(1) คณะกรรมการตัวแทนรายบุคคล จำนวน 13 คน</p> <p>(2) คณะกรรมการตัวแทนรายกลุ่ม จำนวน 14 คน</p> <p>ในกรณีที่ผู้สมัครเข้ารับการเลือกตั้งไม่เป็นไปตามที่กำหนด ให้สามารถเปลี่ยนแปลงได้ แต่ต้องได้รับการเห็นชอบจากที่ประชุมใหญ่</p>	<p>ข้อ 15. คณะกรรมการของสหภาพแรงงาน ประกอบด้วยกรรมการ ตัวแทนรายบุคคล และกรรมการตัวแทนรายกลุ่ม จำนวนไม่น้อยกว่า 14 คน แต่ไม่เกิน 27 คน</p> <p>(1) กรรมการตัวแทนรายบุคคล ไม่เกิน 13 คน</p> <p>(2) กรรมการตัวแทนรายกลุ่ม จำนวนไม่น้อยกว่า 11 คน ไม่เกิน 14 คน</p> <p>กรรมการตัวแทนรายบุคคล มาจากการเลือกตั้งแบบรายบุคคลจากสมาชิกของแต่ละสาขา สาขาละไม่เกิน 1 คน และมาจากการ</p>	

หมวด 7 คณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงาน

ข้อบังคับเดิมที่ใช้อยู่	ข้อบังคับที่นำเสนอแก้ไขใหม่	เหตุผลประกอบ
<p>ข้อ 15. คณะกรรมการของสหภาพแรงงาน ประกอบด้วยกรรมการจำนวน คน 27</p> <p>ยกเลิกข้อความ</p>	<p>ข้อ 15. คณะกรรมการของสหภาพแรงงาน ประกอบด้วยกรรมการจำนวน คน 27</p> <p>ให้ใช้ข้อความต่อไปนี้</p> <p>เลือกตั้งแบบรายชื่อของสมาชิก ส่วนกลางจำนวนไม่เกิน 4 คน ตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด</p> <p>กรรมการตัวแทนรายกลุ่ม มาจากการเลือกตั้งแบบรายกลุ่มของสมาชิกสหภาพแรงงาน ตามระเบียบที่กรรมการกำหนด</p> <p>กรณีกรรมการตัวแทนรายบุคคล พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้จัดให้มีการเลือกตั้งกรรมการทดแทน หรือเลือกผู้ที่ได้คะแนนลำดับรองขึ้นเป็นกรรมการแทนและให้นำเสนอรับรองในการประชุมใหญ่สามัญคราวถัดไป ส่วนกรณีกรรมการตัวแทนรายกลุ่ม บางคนพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ไม่จำเป็นต้องจัดให้มีการเลือกตั้งกรรมการทดแทน แต่ต้องมีจำนวนกรรมการตัวแทนรายกลุ่มที่เหลืออยู่ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการตัวแทนรายกลุ่ม ทั้งนี้ กรรมการที่เหลืออยู่ทั้งสองประเภทสามารถดำเนินกิจการของสหภาพแรงงานฯ ต่อไปได้ จะต้อง มีจำนวนกรรมการทั้งสองประเภทรวมกันไม่ต่ำกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการที่ได้รับการจดทะเบียนจากนายทะเบียน</p>	<p>แก้ไขหลักการใหม่</p> <p>เพื่อแก้ไขปัญหากรณีกรรมการแต่ละประเภทว่างลงก่อนครบวาระ ให้สามารถเลื่อนผู้ได้รับคะแนนรองขึ้นมาแทน หรือจัดการเลือกตั้งในการประชุมใหญ่สามัญคราวถัดไปเพื่อประหยัดงบประมาณ ทั้งนี้ หากกรรมการแต่ละประเภทมีจำนวนไม่น้อยกว่าที่กำหนด ก็สามารถดำเนินกิจการต่อไปได้</p>

หมวด 7 คณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงาน

ข้อบังคับเดิมที่ใช้อยู่	ข้อบังคับที่นำเสนอแก้ไขใหม่	เหตุผลประกอบ
<p>ข้อ 15. คณะกรรมการของสหภาพแรงงาน ประกอบด้วยกรรมการจำนวน คน 27</p> <p>ยกเลิกข้อความให้คณะกรรมการซึ่งได้รับการเลือกตั้งจากที่ประชุมใหญ่เลือกกรรมการ ด้วยกัน เพื่อดำรงตำแหน่งประธานสหภาพแรงงาน เลขานุการ เหรัญญิก นายทะเบียน และกรรมการในตำแหน่งอื่นที่เห็นสมควร</p>	<p>ข้อ 15. คณะกรรมการของสหภาพแรงงาน ประกอบด้วยกรรมการจำนวน คน 27</p> <p>ให้ใช้ข้อความต่อไปนี้ให้คณะกรรมการซึ่งได้รับการเลือกตั้งหรือรับรองจากที่ประชุมใหญ่เลือกกรรมการด้วยกัน เพื่อดำรงตำแหน่งประธานสหภาพแรงงาน เลขานุการ เหรัญญิก นายทะเบียน และกรรมการในตำแหน่งอื่นที่เห็นสมควร</p>	<p>แก้ไขเพื่อ เกิดความชัดเจน</p>

หมวด 7 คณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงาน

ข้อบังคับเดิมที่ใช้อยู่	ข้อบังคับที่นำเสนอแก้ไขใหม่	เหตุผลประกอบ
<p>ข้อ 16. การสมัครเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการบริหารสหภาพแรงงาน และวิธีการเลือกตั้ง ให้กระทำดังนี้</p> <p>ยกเลิกข้อความ</p> <p>(1) ให้ยื่นใบสมัครตามแบบที่สหภาพแรงงานกำหนดต่อประธานสหภาพแรงงานหรือเลขานุการสหภาพแรงงานหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ</p>	<p>ข้อ 16. การสมัครเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการบริหารสหภาพแรงงาน และวิธีการเลือกตั้ง ให้กระทำดังนี้</p> <p>ให้ใช้ข้อความต่อไปนี้</p> <p>(1) ให้ยื่นใบสมัครตามแบบที่สหภาพแรงงานกำหนดต่อประธานสหภาพแรงงาน หรือเลขานุการสหภาพแรงงานหรือกรรมการจัดการเลือกตั้ง ที่ได้รับมอบหมาย</p>	<p>แก้ไขเพื่อ เกิดความชัดเจนในยื่นใบสมัคร</p>

หมวด 7 คณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงาน

ข้อบังคับเดิมที่ใช้อยู่	ข้อบังคับที่นำเสนอแก้ไขใหม่	เหตุผลประกอบ
<p>ข้อ 16. การสมัครเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการบริหารสหภาพแรงงาน และวิธีการเลือกตั้ง ให้กระทำดังนี้</p> <p>ยกเลิกข้อความ</p> <p>(3)ให้มีระยะเวลาการรับสมัคร ไม่น้อยกว่า 5 วันทำการ และให้สหภาพแรงงานประกาศรายชื่อพร้อมหมายเลขกลุ่มผู้สมัคร กลุ่มละหนึ่งหมายเลขตามลำดับ เพื่อให้สมาชิกได้รับทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 7 วันทำการก่อนกำหนดวันประชุมใหญ่</p>	<p>ข้อ 16. การสมัครเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการบริหารสหภาพแรงงาน และวิธีการเลือกตั้ง ให้กระทำดังนี้</p> <p>ให้ใช้ข้อความต่อไปนี้</p> <p>(3) ให้มีระยะเวลาการรับสมัคร ไม่น้อยกว่า 5 วันทำการ และให้สหภาพแรงงานประกาศรายชื่อพร้อมหมายเลขผู้สมัครกรรมการตัวแทนรายบุคคล หรือผู้สมัครกรรมการตัวแทนรายกลุ่ม (กลุ่มละหนึ่งหมายเลข) ตามลำดับ เพื่อให้สมาชิกได้รับทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 7 วันทำการ ก่อนวันเลือกตั้ง</p>	<p>แก้ไขเพื่อ</p> <p>การประกาศรายชื่อพร้อมหมายเลขผู้สมัครตัวแทนรายบุคคล หรือผู้สมัครตัวแทนรายกลุ่ม</p>

หมวด 7 คณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงาน

ข้อบังคับเดิมที่ใช้อยู่	ข้อบังคับที่นำเสนอแก้ไขใหม่	เหตุผลประกอบ
<p>16. การสมัครเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการบริหารสหภาพแรงงาน และวิธีการเลือกตั้ง ให้กระทำดังนี้</p> <p>ยกเลิกข้อความ</p> <p>(4)วิธีการเลือกตั้งเป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด</p>	<p>16. การสมัครเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการบริหารสหภาพแรงงาน และวิธีการเลือกตั้ง ให้กระทำดังนี้</p> <p>ให้ใช้ข้อความต่อไปนี้</p> <p>(4) สหภาพแรงงาน สามารถกำหนดให้มีการเลือกตั้งล่วงหน้าได้ เพื่ออำนวยความสะดวก ให้แก่สมาชิกสหภาพแรงงานที่ประจำอยู่ ณ สาขาภูมิภาค และให้นับผลคะแนน ในส่วนกรรมการตัวแทนรายบุคคลของแต่ละสาขาภูมิภาค โดยต้องนำรายชื่อผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการตัวแทน</p>	<p>แก้ไขเพื่อ</p> <p>ให้เกิดความชัดเจน และมีความสะดวก ในการกำหนดเงื่อนไขต่าง ๆ ในภายหลัง และเพื่อมิให้แต่ละข้อต้องเขียนข้อความซ้ำกัน และควรแก้เป็นข้อท้าย</p>

หมวด 7 คณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงาน

ข้อบังคับเดิมที่ใช้อยู่	ข้อบังคับที่นำเสนอแก้ไขใหม่	เหตุผลประกอบ
<p>16. การสมัครเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการบริหารสหภาพแรงงาน และวิธีการเลือกตั้ง ให้กระทำดังนี้</p> <p>ยกเลิกข้อความ</p> <p>(5) สหภาพแรงงานฯ สามารถจัดให้ทำการเลือกตั้งล่วงหน้าได้ เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่สมาชิกฯ ที่ประจำอยู่ ณ สาขาภูมิภาค และให้นับผลการลงคะแนนให้ที่ประชุมใหญ่เป็นผู้รับรอง ตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด</p>	<p>16. การสมัครเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการบริหารสหภาพแรงงาน และวิธีการเลือกตั้ง ให้กระทำดังนี้</p> <p>ให้ใช้ข้อความต่อไปนี้</p> <p>รายบุคคลนั้น ให้ที่ประชุมใหญ่รับรอง</p> <p>(5)การสมัครเข้ารับการเลือกตั้งและวิธีการเลือกตั้ง นอกจากที่กำหนดไว้ในข้อบังคับฉบับนี้แล้ว ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด</p>	<p>แก้ไขเพื่อ</p> <p>ให้เกิดความชัดเจน และมีความสะดวกในการกำหนดเงื่อนไขต่าง ๆ ในภายหลัง และเพื่อมิให้แต่ละข้อต้องเขียนข้อความซ้ำกัน และควรแก้ไขข้อท้าย</p>

หมวด 7 คณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงาน

ข้อบังคับเดิมที่ใช้อยู่	ข้อบังคับที่นำเสนอแก้ไขใหม่	เหตุผลประกอบ
<p>ข้อ 17. กรรมการต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้</p> <p>ยกเลิกข้อความ</p> <p>(1) เป็นสมาชิกของสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย มาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี</p>	<p>ข้อ 17. กรรมการต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้</p> <p>ให้ใช้ข้อความต่อไปนี้</p> <p>(1) ณ วันสมัคร ต้องเป็นสมาชิกของสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย ต่อเนื่องมาไม่น้อยกว่า 1 ปี</p>	<p>แก้ไขเพื่อ</p> <p>ให้เกิดความชัดเจน คุณสมบัติกรรมการ</p>

หมวด 7 คณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงาน

ข้อบังคับเดิมที่ใช้อยู่	ข้อบังคับที่นำเสนอแก้ไขใหม่	เหตุผลประกอบ
<p>ข้อ 19. นอกจากกรรมการพ้นจากตำแหน่งตามข้อ 18 แล้ว ให้กรรมการพ้นจากตำแหน่งในกรณีดังต่อไปนี้</p> <p>ยกเลิกข้อความ</p> <p>(2) ลาออกโดยแจ้งเป็นหนังสือต่อประธานสหภาพแรงงานหรือผู้มีอำนาจกระทำการแทนและแจ้งให้นายทะเบียนทราบภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่รับหนังสือลาออก</p> <p>(4) ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ</p> <p>(5) ที่ประชุมใหญ่มีมติให้ออก เนื่องจากฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับหรือมติของที่ประชุมใหญ่อันชอบด้วยกฎหมายหรือกระทำการอันนำมาซึ่งความเสียหายให้แก่สหภาพแรงงาน และคณะกรรมการสองในสามมีมติให้พ้นจากตำแหน่งขาดคุณสมบัติตามข้อ 17</p>	<p>ข้อ 19. นอกจากกรรมการพ้นจากตำแหน่งตามข้อ 18 แล้ว ให้กรรมการพ้นจากตำแหน่งในกรณีดังต่อไปนี้</p> <p>ให้ใช้ข้อความต่อไปนี้</p> <p>(2) ลาออกโดยแจ้งเป็นหนังสือต่อประธานสหภาพแรงงานหรือผู้มีอำนาจกระทำการแทน และให้นายทะเบียนของสหภาพหรือผู้ได้รับมอบหมายจากกรรมการ แจ้งให้นายทะเบียนทราบภายใน 14 วันนับแต่วันที่รับหนังสือลาออก</p> <p>(4) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ</p> <p>(5) ที่ประชุมใหญ่มีมติให้พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับหรือมติของที่ประชุมใหญ่อันชอบด้วยกฎหมาย หรือกระทำการอันนำมาซึ่งความเสียหายให้แก่สหภาพแรงงาน และคณะกรรมการสองในสามมีมติให้พ้นจากตำแหน่งขาดคุณสมบัติตามข้อ 17</p>	<p>คงหลักการเดิม</p> <p>แก้ไขเพื่อให้เกิดความชัดเจน ผู้ที่มีหน้าที่แจ้งให้นายทะเบียนทราบ</p>

หมวด 7 คณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงาน

ข้อบังคับเดิมที่ใช้อยู่	ข้อบังคับที่นำเสนอแก้ไขใหม่	เหตุผลประกอบ
<p>ข้อ 19. นอกจากกรรมการพ้นจากตำแหน่งตามข้อ 18 แล้ว ให้กรรมการพ้นจากตำแหน่งในกรณีดังต่อไปนี้</p> <p>ยกเลิกข้อความ</p> <p>(6) คณะกรรมการมีมติให้ออกด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมด เนื่องจากไม่เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการเป็นเวลาติดต่อกันเกินสามครั้ง โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร</p> <p>(7) นายทะเบียนมีคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง</p> <p>กรรมการผู้ใดผู้หนึ่งที่พ้นจากตำแหน่งตามคำสั่งนายทะเบียน จะดำรงตำแหน่งกรรมการสหภาพแรงงานใหม่ได้ต่อเมื่อพ้นกำหนดเวลาหนึ่งปีนับแต่วันที่นายทะเบียนสั่งให้ออกจากตำแหน่ง</p>	<p>ข้อ 19. นอกจากกรรมการพ้นจากตำแหน่งตามข้อ 18 แล้ว ให้กรรมการพ้นจากตำแหน่งในกรณีดังต่อไปนี้</p> <p>ให้ใช้ข้อความต่อไปนี้</p> <p>(6) นายทะเบียนมีคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง</p> <p>กรรมการผู้หนึ่งผู้ใดที่พ้นจากตำแหน่งตามคำสั่งนายทะเบียน จะดำรงตำแหน่งกรรมการสหภาพแรงงานใหม่ได้ต่อเมื่อพ้นกำหนดเวลาหนึ่งปีนับแต่วันที่นายทะเบียนสั่งให้ออกจากตำแหน่ง</p>	<p>คงหลักการเดิม</p> <p>แก้ไขให้สอดคล้องกัน</p>

หมวด 7 คณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงาน

ข้อบังคับเดิมที่ใช้อยู่	ข้อบังคับที่นำเสนอแก้ไขใหม่	เหตุผลประกอบ
<p>ข้อ 20. นอกจากกรรมการพ้นจากตำแหน่งเพราะครบวาระแล้ว ให้กรรมการพ้นจากตำแหน่งทั้งคณะในกรณีดังต่อไปนี้</p> <p>ยกเลิกข้อความ</p> <p>(1) กรรมการพ้นจากตำแหน่งตามข้อ 19 เกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด</p>	<p>ข้อ 20. นอกจากกรรมการพ้นจากตำแหน่งเพราะครบวาระแล้ว ให้กรรมการพ้นจากตำแหน่งทั้งคณะในกรณีดังต่อไปนี้</p> <p>ให้ใช้ข้อความต่อไปนี้</p> <p>(1) กรรมการพ้นจากตำแหน่งตามข้อ 19 เกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการที่ได้รับการจดทะเบียนทั้งหมด</p>	<p>คงหลักการเดิม</p> <p>แก้ไขให้สอดคล้องกัน</p>

หมวด 7 คณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงาน

ข้อบังคับเดิมที่ใช้อยู่	ข้อบังคับที่นำเสนอแก้ไขใหม่	เหตุผลประกอบ
<p>ข้อ 21. ก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการตามข้อ 18 ภายใน 90 วัน ฯ</p> <p>ยกเลิกข้อความ</p> <p>ข้อ 21. ก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการตามข้อ 18 ภายใน 90 วัน ให้คณะกรรมการชุดเดิมที่อยู่ในวาระ จัดให้มีการเลือกตั้งคณะกรรมการชุดใหม่ และให้คณะกรรมการชุดใหม่ที่ได้รับการจดทะเบียนจากนายทะเบียน มีวาระการดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันถัดไปจากวันที่กรรมการชุดเดิมหมดวาระ</p> <p>ในกรณีที่ครบวาระแล้ว หากกรรมการชุดใหม่ยังไม่ได้รับการจดทะเบียน ให้กรรมการชุดเดิมรักษาการไปก่อน</p>	<p>ข้อ 21. ก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการตามข้อ 18 ภายใน 90 วัน ฯ</p> <p>ให้ใช้ข้อความต่อไปนี้</p> <p>ข้อ 21. ภายใน 90 วันก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการตามข้อ 18 ให้สหภาพแรงงาน จัดให้มีการเลือกตั้งคณะกรรมการชุดใหม่ และให้คณะกรรมการชุดใหม่ที่ได้รับการจดทะเบียนจากนายทะเบียน มีวาระการดำรงตำแหน่ง นับแต่วันที่ได้รับการจดทะเบียน</p> <p>ในกรณีที่ครบวาระแล้ว หากกรรมการชุดใหม่ยังไม่ได้รับการจดทะเบียน หรือยังไม่สามารถจัดการเลือกตั้งได้ หรือด้วยเหตุขัดข้องอื่นใด ให้กรรมการชุดเดิมรักษาการไปพลางก่อน และ/หรือให้กรรมการชุดรักษาราชการนั้น จัด การ เลือ ก ตั้ ง เ พื่ อ ให้ ได้ คณะกรรมการชุดใหม่โดยเร็ว</p>	<p>คงหลักการเดิม</p> <p>แก้ไขให้สอดคล้องกัน</p>

หมวด 7 คณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงาน

ข้อบังคับเดิมที่ใช้อยู่	ข้อบังคับที่นำเสนอแก้ไขใหม่	เหตุผลประกอบ
<p>ข้อ 22. เมื่อที่ประชุมใหญ่ได้มีมติให้เลือกตั้ง</p> <p>ยกเลิกข้อความ</p> <p>ข้อ 22. เมื่อที่ประชุมใหญ่ได้มีมติให้เลือกตั้งคณะกรรมการหรือเปลี่ยนแปลงกรรมการแล้วให้ประธานสหภาพแรงงานหรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายนำรายชื่อ ที่อยู่ อาชีพ หรือวิชาชีพของกรรมการไปยื่นขอจดทะเบียนต่อนายทะเบียนภายในสิบสี่วันนับแต่วันที่ที่ประชุมใหญ่ลงมติ หากพ้นเวลากำหนดดังกล่าวและยังไม่มีกรยื่นคำขอจดทะเบียน ให้ผู้ที่ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการสหภาพแรงงานสามารถยื่นคำขอจดทะเบียนต่อนายทะเบียนได้ทันที</p>	<p>ข้อ 22. เมื่อที่ประชุมใหญ่ได้มีมติให้เลือกตั้ง</p> <p>ให้ใช้ข้อความต่อไปนี้</p> <p>ข้อ 22. เมื่อที่ประชุมใหญ่ได้มีมติให้เลือกตั้งคณะกรรมการหรือเปลี่ยนแปลงกรรมการแล้ว ให้ประธานสหภาพแรงงานหรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายนำรายชื่อ ที่อยู่ อาชีพ หรือวิชาชีพของกรรมการไปยื่นขอจดทะเบียนต่อนายทะเบียนภายในสิบสี่วันนับแต่วันที่ที่ประชุมใหญ่ลงมติ หากพ้นเวลากำหนดดังกล่าวและยังไม่มีกรยื่นคำขอจดทะเบียน ให้ผู้ที่ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการสหภาพแรงงานสามารถยื่นคำขอจดทะเบียนต่อนายทะเบียนได้ทันที ทั้งนี้ให้นำข้อ 26 มาบังคับใช้โดยอนุโลม</p>	

หมวด 7 คณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงาน

ข้อบังคับเดิมที่ใช้อยู่	ข้อบังคับที่นำเสนอแก้ไขใหม่	เหตุผลประกอบ
<p>ข้อ 24. คณะกรรมการสหภาพแรงงานมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้</p> <p>ยกเลิกข้อความ</p> <p>(11) กำหนดระเบียบ หรือประกาศของสหภาพแรงงาน เพื่อการเลือกตั้งกรรมการ การประชุมใหญ่ หรือ เพื่อให้การดำเนินงานของสหภาพแรงงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์</p>	<p>ข้อ 24. คณะกรรมการสหภาพแรงงานมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้</p> <p>ให้ใช้ข้อความต่อไปนี้</p> <p>(11) กำหนดระเบียบ หรือประกาศของสหภาพแรงงาน เช่นระเบียบ การเลือกตั้งกรรมการ ระเบียบการประชุมใหญ่ หรือระเบียบ เพื่อให้การดำเนินงานของสหภาพแรงงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์</p>	<p>คงหลักการเดิม</p> <p>แก้ไขเพื่อให้เกิดความชัดเจน</p>

หมวด 7 คณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงาน

ข้อบังคับเดิมที่ใช้อยู่	ข้อบังคับที่นำเสนอแก้ไขใหม่	เหตุผลประกอบ
<p>ข้อ 27. การประชุมของคณะกรรมการ</p> <p>ยกเลิกข้อความ</p> <p>(2.2) กรรมการไม่น้อยกว่าสองในสามของคณะกรรมการเข้าชื่อเรียกประชุม</p> <p>การประชุมคณะกรรมการต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงเป็นองค์ประชุม โดยองค์ประชุมให้นับกรรมการที่มีอยู่โดยไม่รวมกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตามข้อ 19</p>	<p>ข้อ 27. การประชุมของคณะกรรมการ</p> <p>ให้ใช้ข้อความต่อไปนี้</p> <p>(2.2) กรรมการไม่น้อยกว่าสองในสามของคณะกรรมการเข้าชื่อเรียกประชุม</p> <p>การประชุมคณะกรรมการต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการที่ได้รับการจดทะเบียนทั้งหมด จึงถือว่าครบองค์ประชุม</p>	<p>คงหลักการเดิม</p> <p>แก้ไขเพื่อให้เกิดความชัดเจน</p>

หมวด 7 คณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงาน

ข้อบังคับเดิมที่ใช้อยู่	ข้อบังคับที่นำเสนอแก้ไขใหม่	เหตุผลประกอบ
<p>ข้อ 27. การประชุมของคณะกรรมการ ยกเลิกข้อความ การเรียกประชุมฉุกเฉินให้แจ้งได้ ภายในยี่สิบสี่ชั่วโมง ในกรณีการยื่นข้อ เรียกร้อง การประนอมข้อพิพาทแรงงาน การไกล่เกลี่ยข้อพิพาทแรงงาน หรือการชี้ ขาดข้อพิพาทแรงงาน การเจรจาข้อ เรียกร้อง หรือการพิจารณาพฤติการณ์ของ สมาชิกที่อาจเป็นปฏิปักษ์ต่อสหภาพ แรงงานหรืออาจสร้างความเสียหายให้แก่ สหภาพแรงงาน</p>	<p>ข้อ 27. การประชุมของคณะกรรมการ ให้ใช้ข้อความต่อไปนี้ การเรียกประชุมต่อไปนี้ให้เรียก ประชุมได้ภายในยี่สิบสี่ชั่วโมง ใน กรณีการยื่นข้อเรียกร้อง การประนอม ข้อพิพาทแรงงาน การไกล่เกลี่ยข้อ พิพาทแรงงาน หรือการชี้ขาดข้อ พิพาทแรงงาน การเจรจาข้อเรียกร้อง หรือการพิจารณาพฤติการณ์ของ สมาชิกที่อาจเป็นปฏิปักษ์ต่อสหภาพ แรงงานหรืออาจสร้างความเสียหาย ให้แก่สหภาพแรงงาน หรือมีเหตุ จำเป็นเร่งด่วนซึ่งมีผลกระทบต่อ สหภาพแรงงานหรือสมาชิกของ สหภาพแรงงานไม่อาจจะรอ หรือหลีกเลี่ยงได้</p>	<p>คงหลักการเดิม แก้ไขเพื่อให้เกิดความชัดเจน</p>

หมวด 8 คณะกรรมการสาขาของสหภาพแรงงาน

ข้อบังคับเดิมที่ใช้อยู่	ข้อบังคับที่นำเสนอแก้ไขใหม่	เหตุผลประกอบ
<p>หมวด 8 คณะกรรมการสาขาของสหภาพ แรงงาน ยกเลิกข้อความ</p> <p>หมวด 8 คณะกรรมการสาขาของสหภาพ แรงงาน</p>	<p>หมวด 8 คณะกรรมการสาขาของ สหภาพแรงงาน ให้ใช้ข้อความต่อไปนี้</p> <p>หมวด 8 คณะอนุกรรมการสาขาของ สหภาพแรงงาน</p>	<p>คงหลักการเดิม แก้ไขคำว่า กรรมการ เป็น อนุกรรมการ เพื่อให้เกิดความชัดเจนไม่สับสน</p>

หมวด 8 คณะกรรมการสาขาของสหภาพแรงงาน

ข้อบังคับเดิมที่ใช้อยู่	ข้อบังคับที่นำเสนอแก้ไขใหม่	เหตุผลประกอบ
<p>ข้อ 28. คณะกรรมการอาจแต่งตั้ง คณะกรรมการสาขาเพื่อปฏิบัติงานตามที่ มอบหมายได้ โดยมีคุณสมบัติตามข้อ 17 การแต่งตั้งอาจกระทำได้ดังต่อไปนี้</p> <p>ยกเลิกข้อความ</p> <p>ข้อ 28. คณะกรรมการอาจแต่งตั้ง คณะกรรมการสาขาเพื่อปฏิบัติงานตามที่ มอบหมายได้ โดยมีคุณสมบัติตามข้อ 17 การแต่งตั้งอาจกระทำได้ดังต่อไปนี้</p>	<p>ข้อ 28. คณะกรรมการอาจแต่งตั้ง คณะกรรมการสาขาเพื่อปฏิบัติงานตามที่ มอบหมายได้ โดยมีคุณสมบัติตามข้อ 17 การแต่งตั้งอาจกระทำได้ดังต่อไปนี้</p> <p>ให้ใช้ข้อความต่อไปนี้</p> <p>ข้อ 28. คณะกรรมการอาจแต่งตั้ง คณะอนุกรรมการสาขาเพื่อปฏิบัติงาน ตามที่มอบหมายได้ โดยมีคุณสมบัติตาม ข้อ 17 การแต่งตั้งอาจกระทำได้ ดังต่อไปนี้</p>	<p>คงหลักการเดิม แก้ไขคำว่า กรรมการ เป็น อนุกรรมการ เพื่อให้เกิดความชัดเจน ไม่สับสน</p>

หมวด 8 คณะกรรมการสาขาของสหภาพแรงงาน

ข้อบังคับเดิมที่ใช้อยู่	ข้อบังคับที่นำเสนอแก้ไขใหม่	เหตุผลประกอบ
<p>ข้อ 28. คณะกรรมการอาจแต่งตั้งคณะกรรมการสาขาเพื่อปฏิบัติงานตามที่มอบหมายได้ โดยมีคุณสมบัติตามข้อ 17 การแต่งตั้งอาจกระทำได้ดังต่อไปนี้</p> <p>ยกเลิกข้อความ</p> <p>(1)หน่วยงานที่ตั้งอยู่ในต่างจังหวัดและมีสมาชิกไม่น้อยกว่าสามสิบคน ให้มีคณะกรรมการสาขาไม่เกินห้าคน โดยวิธีการสรรหาให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนด</p> <p>(1.1)คณะกรรมการสาขาของสหภาพแรงงานประกอบด้วยประธานกรรมการ เลขานุการ และกรรมการอื่น โดยให้คัดเลือกกันเองระหว่างกรรมการด้วยกัน</p> <p>(1.2)คณะกรรมการสาขาอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปี หากมีการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการสาขาก่อนครบวาระให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการสหภาพแรงงานที่อาจจัดให้มีการเลือกตั้งหรือแต่งตั้งกรรมการสาขาแทนใหม่ได้</p> <p>(1.3) นอกจากกรรมการพ้นจากตำแหน่งตามข้อ 28(1.2) แล้วให้กรรมการสาขาพ้นจากตำแหน่งในกรณีดังต่อไปนี้</p>	<p>ข้อ 28. คณะกรรมการอาจแต่งตั้งคณะกรรมการสาขาเพื่อปฏิบัติงานตามที่มอบหมายได้ โดยมีคุณสมบัติตามข้อ 17 การแต่งตั้งอาจกระทำได้ดังต่อไปนี้</p> <p>ให้ใช้ข้อความต่อไปนี้</p> <p>(1)หน่วยงานที่ตั้งอยู่ในต่างจังหวัดและมีสมาชิกไม่น้อยกว่าสามสิบคน ให้มีคณะกรรมการสาขาไม่เกินห้าคน โดยวิธีการสรรหาให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด</p> <p>(1.1)คณะอนุกรรมการสาขาของสหภาพแรงงานประกอบด้วยประธานกรรมการ เลขานุการ และกรรมการอื่น โดยให้คัดเลือกกันเองระหว่างคณะอนุกรรมการสาขาด้วยกัน</p> <p>(1.2)คณะอนุกรรมการสาขาอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปี หากมีการพ้นจาก ตำแหน่งของ คณะอนุกรรมการสาขาก่อนครบวาระ ให้อยู่ในดุลยพินิจ ของคณะกรรมการสหภาพแรงงานที่อาจจัดให้มีการเลือกตั้งหรือแต่งตั้งคณะอนุกรรมการสาขาแทนใหม่ได้</p> <p>(1.3)นอกจากกรรมการพ้นจากตำแหน่งตามข้อ 28(1.2) แล้วให้คณะอนุกรรมการสาขาพ้นจากตำแหน่งในกรณีดังต่อไปนี้</p>	<p>คงหลักการเดิม</p> <p>แก้ไขคำว่า กรรมการ เป็น อนุกรรมการ เพื่อให้เกิดความชัดเจน ไม่สับสน</p>

หมวด 8 คณะกรรมการสาขาของสหภาพแรงงาน

ข้อบังคับเดิมที่ใช้อยู่	ข้อบังคับที่นำเสนอแก้ไขใหม่	เหตุผลประกอบ
<p>ข้อ 28. คณะกรรมการอาจแต่งตั้งคณะกรรมการสาขาเพื่อปฏิบัติงานตามที่มอบหมายได้ โดยมีคุณสมบัติตามข้อ 17 การแต่งตั้งอาจกระทำได้ดังต่อไปนี้</p> <p>ยกเลิกข้อความ</p> <p>(1.3)(1.3.6) ขาดคุณสมบัติตาม</p> <p>ข้อ 17</p> <p>(1.4) ให้คณะกรรมการสาขาดำเนินงานตามนโยบายของคณะกรรมการสหภาพแรงงาน และสรุปผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการสหภาพแรงงานทราบทุกรอบสามเดือน</p>	<p>ข้อ 28. คณะกรรมการอาจแต่งตั้งคณะกรรมการสาขาเพื่อปฏิบัติงานตามที่มอบหมายได้ โดยมีคุณสมบัติตามข้อ 17 การแต่งตั้งอาจกระทำได้ดังต่อไปนี้</p> <p>ให้ใช้ข้อความต่อไปนี้</p> <p>(1.3)(1.3.6) ขาดคุณสมบัติตาม</p> <p>ข้อ 9</p> <p>(1.4) ให้คณะอนุกรรมการสาขาดำเนินงานตามนโยบายของคณะกรรมการสหภาพแรงงาน และสรุปผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการสหภาพแรงงานทราบทุกรอบสามเดือน</p>	<p>คงหลักการเดิม</p> <p>แก้ไขคำว่า กรรมการ เป็น อนุกรรมการ เพื่อให้เกิดความชัดเจนไม่สับสน</p>

หมวด 9 การประชุมใหญ่

ข้อบังคับเดิมที่ใช้อยู่	ข้อบังคับที่นำเสนอแก้ไขใหม่	เหตุผลประกอบ

<p>ข้อ 31. การประชุมใหญ่ต้องมีสมาชิก ยกเลิกข้อความ</p> <p>การแต่งตั้งผู้แทนสมาชิกให้กระทำได้เฉพาะสมาชิกที่ประจำอยู่ ณ สำนักงานต่างจังหวัด สมาชิกมีสิทธิแต่งตั้งผู้แทนของตนเพื่อเข้าร่วมประชุมใหญ่ และมีอำนาจกระทำการแทนตนได้ โดยจะต้องทำเป็นหนังสือมอบอำนาจ โดยระบุชื่อบุคคลที่เป็นผู้แทนและลงลายมือชื่อตามแบบสหภาพแรงงานกำหนดพร้อมทั้งแนบสำเนาบัตรประจำตัวพนักงานของผู้ที่มอบอำนาจมาด้วย</p> <p>ผู้แทนหนึ่งคนจะรับมอบอำนาจได้ไม่เกินห้าคน</p> <p>การนับองค์ประชุมให้นับผู้ที่มอบอำนาจให้ผู้แทนสมาชิกเป็นองค์ประชุมด้วย</p> <p>เมื่อถึงกำหนดเวลาประชุมแล้ว หากสมาชิกยังไม่ครบองค์ประชุมให้ประธานสหภาพแรงงานแจ้งขยายกำหนดเวลาเริ่มประชุมออกไปได้อีกไม่เกินหนึ่งชั่วโมงให้สมาชิกในที่ประชุมทราบ หากพ้นกำหนดเวลาที่ขยายแล้วแต่องค์ประชุมยังไม่ครบตามที่กำหนดอีก ให้เลื่อนการประชุมออกไปภายในสามสิบวันนับจากวันที่ไม่อาจประชุมได้ ในการประชุมครั้งหลังนี้ไม่จำเป็นต้องครบองค์ประชุม</p>	<p>ข้อ 31. การประชุมใหญ่ต้องมีสมาชิก ใช้ข้อความต่อไปนี้</p> <p>เมื่อถึงกำหนดเวลาประชุมแล้ว หากสมาชิกยังไม่ครบองค์ประชุมให้ประธานสหภาพแรงงานแจ้งขยายกำหนดเวลาเริ่มประชุมออกไปได้อีกไม่เกินหนึ่งชั่วโมงให้สมาชิกในที่ประชุมทราบ หากพ้นกำหนดเวลาที่ขยายแล้วแต่องค์ประชุมยังไม่ครบตามที่กำหนดอีก ให้เลื่อนการประชุมออกไปภายในสามสิบวันนับจากวันที่ไม่อาจประชุมได้ ในการประชุมครั้งหลังนี้ ไม่ให้นำข้อกำหนดว่าด้วยองค์ประชุมตามวรรคหนึ่งมาใช้บังคับ</p>	<p>คงหลักการเดิมเปลี่ยนแปลงหลักการใหม่</p> <p>การแก้ไของค์ประชุมเป็นประเด็นสำคัญที่แสดงถึงความโปร่งใส และหากมีจำนวนน้อยเกินไปอาจไม่ได้รับการยอมรับได้ อีกทั้งนายทะเบียนค่อนข้างเข้มงวด ส่วนการแก้ไขเรื่องของการมอบอำนาจนั้น เนื่องจากการเข้าร่วมประชุมใหญ่เป็นสิทธิส่วนตัวของสมาชิก ที่สามารถแสดงความคิดเห็น ได้แย่งสนับสนุนหรือคัดค้านในที่ประชุมใหญ่ รวมถึงสิทธิในการลงคะแนนเลือกตั้งซึ่งเป็นสิทธิส่วนตัวไม่อาจมอบอำนาจได้ แตกต่างจาก ปพ.พ..</p>
---	---	---

หมวด 9 การประชุมใหญ่

ข้อบังคับเดิมที่ใช้อยู่	ข้อบังคับที่นำเสนอแก้ไขใหม่	เหตุผลประกอบ
-------------------------	-----------------------------	--------------

ข้อ 31. การประชุมใหญ่ต้องมีสมาชิก ยกเลิกข้อความ การประชุมใหญ่สามัญประจำปีให้มี ระเบียบวาระอย่างน้อย ดังต่อไปนี้	ข้อ 31. การประชุมใหญ่ต้องมีสมาชิก ใช้ข้อความต่อไปนี้ การประชุมใหญ่สามัญประจำปีให้มี ระเบียบวาระอย่างน้อย ดังต่อไปนี้	คงหลักการเดิม เพื่อให้เกิดความชัดเจน
--	---	---

หมวด 11 การบริหารสภาพแรงงานของคณะกรรมการสาขา

ข้อบังคับเดิมที่ใช้อยู่	ข้อบังคับที่นำเสนอแก้ไขใหม่	เหตุผลประกอบ
<p><i>หมวด 11</i></p> <p>การบริหารสภาพแรงงานของ คณะกรรมการสาขา ยกเลิกข้อความ <i>หมวด 11</i> การบริหารสภาพแรงงานของ คณะกรรมการสาขา</p> <p>ข้อ 38. การบริหารสภาพ แรงงานของคณะกรรมการสาขาให้ เป็นไปตามระเบียบที่ คณะกรรมการกำหนด</p>	<p><i>หมวด 11</i></p> <p>การบริหารสภาพแรงงานของ คณะกรรมการสาขา ใช้ข้อความต่อไปนี้ <i>หมวด 11</i> การบริหารสภาพแรงงานของ คณะอนุกรรมการสาขา</p> <p>ข้อ 38. การบริหารสภาพแรงงาน ของคณะอนุกรรมการสาขาให้ เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการ กำหนด</p>	<p>คงหลักการเดิม</p> <p>แก้ไขคำว่า กรรมการ เป็น อนุกรรมการเพื่อ ให้เกิดความชัดเจนไม่สับสน</p>