

ข้อบังคับของสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2560

ที่ประชุมใหญ่สามัญของสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทยมีมติอนุมัติแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับเมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2560 และให้นำสำเนาข้อบังคับดังต่อไปนี้ไปจดทะเบียน ภายในสิบสี่วันนับแต่วันที่ ที่ประชุมใหญ่ลงมติ

หมวด 1 บททั่วไป

ข้อ 1. ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับของสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2560”

ข้อ 2. ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่นายทะเบียนได้รับจดทะเบียน ตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 เป็นต้นไป

ข้อ 3. ให้ยกเลิกข้อบังคับของสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย ซึ่ง นายทะเบียนได้รับจดทะเบียนให้เมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๖

ข้อ 4. ในข้อบังคับนี้

“สหภาพแรงงาน” หมายความว่า สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย

“คณะอนุกรรมการสาขา” หมายความว่า คณะอนุกรรมการสาขาสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย ที่คณะกรรมการบริหารแต่งตั้งขึ้นประจำสถานที่ทำการสาขาของสหภาพแรงงานในส่วนภูมิภาค เพื่อบริหารงานภายในสาขา ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการบริหาร

“สมาชิก” หมายความว่า สมาชิกของสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย

“กระทำตนเป็นปฏิปักษ์” หมายความว่า การที่สมาชิกกระทำการเป็นศัตรูกับสหภาพแรงงาน

“ประพฤติดนเป็นที่ยึดถือ” หมายความว่า การที่สมาชิกประพฤติดนจนเป็นที่ยึดถือต่อชื่อเสียงของสหภาพแรงงาน

“ลูกจ้าง” หมายความว่า พนักงานหรือลูกจ้างประจำของบริษัทวิทยุการบินแห่งประเทศไทย

จำกัด

นายจ้าง” หมายความว่า บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด และให้ หมายความว่า รวมถึงกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ของบริษัทฯ หรือ ผู้ซึ่งได้รับมอบหมายจากกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ของบริษัทฯ

32 “นายทะเบียน” หมายความว่า อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานหรือผู้ซึ่งอธิบดี
33 มอบหมาย

34 ข้อ 5. “สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย” มีอักษรย่อว่า “สร.ว.ท.” มีชื่อ
35 ภาษาอังกฤษว่า “AEROTHAI STATE ENTERPRISE UNION” มีคำย่อภาษาอังกฤษว่า “AEROTHAI
36 UNION”

37 ข้อ 6. ตราของสหภาพแรงงานเป็นรูปนกอินทรียกปีก เท้าซ้ายจับเครื่องบิน เท้าขวาจับ
38 สายฟ้าอยู่เหนือชื่อสหภาพแรงงาน มีความหมายว่า การบริการควบคุมกิจการการบิน ตามตัวอย่างตราที่
39 ประทับ



40
41 (ตัวอย่างตราประทับ)

42
43 **หมวด 2**

44 **วัตถุประสงค์**

45
46 ข้อ 7. สหภาพแรงงานมีวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

- 47 (1) ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีด้วยกันระหว่างลูกจ้างกับนายจ้างและระหว่างลูกจ้าง
48 (2) พิจารณาช่วยเหลือสมาชิกตามคำร้องทุกข์
49 (3) แสวงหาและคุ้มครองผลประโยชน์เกี่ยวกับสภาพการจ้างของลูกจ้าง
50 (4) ดำเนินการและให้ความร่วมมือเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและรักษาผลประโยชน์ของ
51 บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด

52
53 **หมวด 3**

54 **ที่ตั้งสำนักงาน**

55
56 ข้อ 8. สหภาพแรงงานมีสำนักงานตั้งอยู่ ณ เลขที่ 102 ซอยงามดูพลี ถนนพระราม 4 แขวงทุ่ง
57 มหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพมหานคร 10120

58 การย้ายที่ตั้งสำนักงานให้คณะกรรมการเสนอเรื่องเข้าที่ประชุมใหญ่ เพื่อขอมติแก้ไข
59 ข้อบังคับและนำไปจดทะเบียนภายในสิบสี่วันนับแต่วันที่ที่ประชุมใหญ่มีมติ

60

61

หมวด 4

62

วิธีรับสมาชิกและการขาดจากสมาชิกภาพ

63

64

ข้อ 9. สมาชิกของสหภาพแรงงานต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

65

(1) เป็นลูกจ้างของบริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด

66

(2) ไม่เป็นลูกจ้างระดับผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจในการจ้าง เลิกจ้าง ขึ้นค่าจ้าง ตัดค่าจ้าง
หรือลดค่าจ้าง

67

68

ข้อ 10. การสมัครเป็นสมาชิก

69

ผู้มีคุณสมบัติตามข้อ 9 จะสมัครเข้าเป็นสมาชิกได้ด้วยกรวยยื่นใบสมัครตามแบบที่สหภาพ

70

แรงงานกำหนดต่อนายทะเบียนของสหภาพแรงงานหรือผู้ที่นายทะเบียนของสหภาพแรงงานมอบหมาย

71

โดยมีกรรมการสหภาพแรงงานอย่างน้อย หนึ่งคน ลงลายมือชื่อรับรองและเสนอให้คณะกรรมการพิจารณา

72

เมื่อที่ประชุมคณะกรรมการมีมติ รับรองว่าผู้สมัครมีคุณสมบัติครบถ้วน และผู้สมัคร

73

ได้ชำระค่าสมัครแล้วให้ถือว่าสมาชิกภาพของผู้สมัครนั้นสมบูรณ์

74

ข้อ 11. สมาชิกภาพของสมาชิกสิ้นสุดลงด้วยเหตุอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

75

(1) ตาย

76

(2) ขาดคุณสมบัติตามข้อ 9

77

(3) ลาออกโดยแจ้งเป็นหนังสือต่อนายทะเบียนของสหภาพแรงงาน**เพื่อให้นำเสนอต่อ**

78

ที่ประชุมคณะกรรมการ โดยให้มีผลบังคับตั้งแต่วันที่คณะกรรมการรับทราบ

79

(4) ผ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับหรือระเบียบของสหภาพแรงงาน หรือ กระทำตน

80

เป็นปฏิปักษ์ หรือประพฤติตนเป็นที่เสื่อมเสียต่อสหภาพแรงงาน และคณะกรรมการมีมติให้ออก

81

ด้วยคะแนนเสียงสองในสามของคณะกรรมการ และที่ประชุมใหญ่มีมติให้ออกด้วยคะแนนเสียง

82

ไม่น้อยกว่าสองในสามของสมาชิกในที่ประชุมใหญ่

83

84

หมวด 5

85

อัตราเงินค่าสมัคร ค่าบำรุง และวิธีการชำระเงิน

86

87

ข้อ 12. อัตราเงินค่าสมัคร ค่าบำรุง และวิธีการชำระ

88

(1) ค่าสมัครและค่าบำรุงซึ่งสมาชิกต้องชำระให้สหภาพแรงงาน ให้เป็นไปตามอัตรา

89

ดังต่อไปนี้

- 90 (1.1) ค่าสมัครแรกเข้าเป็นสมาชิกคนละห้าสิบบาท
- 91 (1.2) ค่าบำรุงรายเดือน ๆ ละห้าสิบบาท
- 92 (1.3) ค่าบำรุงรายปี ๆ ละ 600บาท
- 93
- 94 (2) การเก็บเงินค่าสมัครและค่าบำรุงจากสมาชิก ให้ใช้วิธีการร่วมกับฝ่าย
- 95 นายจ้างหักเก็บเงินค่าสมัครและค่าบำรุงรายเดือนจากบัญชีเงินเดือนของ
- 96 สมาชิก โดยความยินยอมของสมาชิกเป็นหนังสือ หรือชำระเงินค่าสมัคร
- 97 และค่าบำรุงรายเดือนเป็นเงินสด ต่อนายทะเบียนของสหภาพแรงงาน
- 98 (3) สมาชิกที่ได้ลาออกจากการเป็นสมาชิก หรือหมดสภาพการเป็นสมาชิก
- 99 เหตุอื่นใด หากจะสมัครเข้าเป็นสมาชิกใหม่ต้องยื่นใบ สมัครตามแบบที่
- 100 สหภาพแรงงานกำหนด พร้อมเงินค่าสมัครใหม่กรณีพิเศษ หนึ่งร้อยบาท
- 101 และค่าบำรุงรายเดือนต่อนายทะเบียนของสหภาพแรงงาน เพื่อเสนอที่
- 102 ประชุมของคณะกรรมการพิจารณาโดยต้องมีมติให้ความเห็นชอบ ด้วย
- 103 คะแนนเสียงเกินกว่ากึ่งหนึ่งจึงจะเป็นสมาชิกได้

หมวด 6

สิทธิและหน้าที่ของสมาชิก

ข้อ 13. สมาชิกมีสิทธิดังต่อไปนี้

- 109 (1) เข้าร่วมประชุมตามที่สหภาพแรงงานกำหนด รวมทั้งเสนอความคิดเห็น รับรอง
- 110 ข้อเสนออภิปรายสนับสนุนหรือคัดค้าน ตั้งข้อซักถามเกี่ยวกับการดำเนินงานของ
- 111 สหภาพแรงงานและออกเสียงลงคะแนนเพื่อลงมติในเรื่องต่าง ๆ
- 112 (2) สมัครรับเลือกตั้งเป็นกรรมการ หรือได้รับการแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการสาขา หรือ
- 113 เจ้าหน้าที่อื่น ๆ ของสหภาพแรงงาน
- 114 (3) ขอให้สหภาพแรงงานคุ้มครองผลประโยชน์เกี่ยวกับสภาพการจ้างตามกฎหมาย
- 115 หรือขอคำปรึกษาในปัญหาที่เกี่ยวกับการแรงงาน
- 116 (4) ได้รับการช่วยเหลือและผลประโยชน์ที่สหภาพแรงงานจัดขึ้น
- 117 (5) ตรวจสอบทะเบียนสมาชิก เอกสาร หรือบัญชีของสหภาพแรงงานได้ในเวลาเปิด
- 118 ทำการ

ข้อ 14. สมาชิกมีหน้าที่ดังต่อไปนี้

- 120 (1) เข้าร่วมประชุมตามที่สหภาพแรงงานกำหนด

- 121 (2) ปฏิบัติตามข้อบังคับของสหภาพแรงงาน มติของคณะกรรมการอันชอบด้วย
 122 กฎหมาย ข้อบังคับ และมติของที่ประชุมใหญ่ รวมทั้งข้อตกลงที่ได้ทำไว้กับ
 123 หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง
- 124 (3) ปฏิบัติตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างที่สหภาพแรงงานได้ทำไว้กับ นายจ้าง
- 125 (4) ให้ความร่วมมือและช่วยเหลือกิจการของสหภาพแรงงานซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อ
 126 สมาชิก
- 127 (5) รักษาผลประโยชน์ของบริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด
- 128 (6) แจ้งให้นายทะเบียนของสหภาพแรงงานทราบโดยเร็ว เมื่อสมาชิกเปลี่ยนแปลงที่อยู่
 129 หรือหน่วยงาน หรือตำแหน่งหน้าที่การงาน

หมวด 7

คณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงาน

134 ข้อ 15. คณะกรรมการของสหภาพแรงงาน ประกอบด้วยกรรมการตัวแทนรายบุคคล

135 และกรรมการตัวแทนรายกลุ่ม จำนวนไม่น้อยกว่า 15 คน แต่ไม่เกิน 27 คน

136 (1) กรรมการตัวแทนรายบุคคล ไม่เกิน 13 คน

137 (2) กรรมการตัวแทนรายกลุ่ม จำนวนไม่น้อยกว่า 11 คน ไม่เกิน 14 คน

138 กรรมการตัวแทนรายบุคคล มาจากการเลือกตั้งแบบรายบุคคล จากสมาชิกของ
 139 แต่ละสาขา สาขาละไม่เกิน 1 คน และมาจากการเลือกตั้งแบบรายบุคคลของสมาชิกส่วนกลาง
 140 จำนวนไม่เกิน 4 คน ตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

141 กรรมการตัวแทนรายกลุ่ม มาจากการเลือกตั้งแบบรายกลุ่ม ของสมาชิกสหภาพ
 142 แรงงาน ตามระเบียบที่กรรมการกำหนด

143 กรณีกรรมการตัวแทนรายบุคคล พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้จัดให้มีการ
 144 เลือกตั้งกรรมการทดแทน และให้นำเสนอรับรองในการประชุมใหญ่สามัญคราวถัดไป หรือเลื่อนผู้
 145 ที่ได้คะแนนลำดับรองขึ้นเป็นกรรมการแทน ส่วนกรณีกรรมการตัวแทนรายกลุ่ม บางคนพ้นจาก
 146 ตำแหน่งก่อนครบวาระ ไม่จำเป็นต้องจัดให้มีการเลือกตั้งกรรมการทดแทน แต่ต้องมีจำนวน
 147 กรรมการตัวแทนรายกลุ่มที่เหลืออยู่ต้องไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการตัวแทนรายกลุ่ม
 148 ทั้งนี้ กรรมการที่เหลืออยู่ทั้งสองประเภทที่จะสามารถดำเนินกิจการของสหภาพแรงงานฯ ต่อไปได้
 149 จะต้องมิมีจำนวนกรรมการทั้งสองประเภทรวมกันไม่ต่ำกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการที่ได้รับการ
 150 จดทะเบียนจากนายทะเบียน

151 ให้คณะกรรมการซึ่งได้รับการเลือกตั้งหรือรับรองจากที่ประชุมใหญ่เลือกกรรมการ
 152 ด้วยกัน เพื่อดำรงตำแหน่งประธานสหภาพแรงงาน เลขาธิการ เหรัญญิก นายทะเบียน และกรรมการใน
 153 ตำแหน่งอื่นที่เห็นสมควร

154 ข้อ 16. การสมัครเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการบริหารสหภาพแรงงาน และวิธีการเลือกตั้ง ให้
155 กระทำได้ดังนี้

- 156 (1) ให้ยื่นใบสมัครตามแบบที่สหภาพแรงงานกำหนดต่อประธานสหภาพแรงงาน หรือ
157 เลขานุการสหภาพแรงงาน หรือกรรมการจัดการเลือกตั้ง ที่ได้รับมอบหมาย
- 158 (2) ให้สมัครเป็นกรรมการตามจำนวนคณะกรรมการอย่างใดอย่างหนึ่งในแต่ละประเภท
159 ตามที่กำหนดไว้ในข้อ 15 (1), 15 (2)
- 160 (3) ให้มีระยะเวลาการรับสมัคร ไม่น้อยกว่า 5 วันทำการ และให้สหภาพแรงงาน
161 ประกาศรายชื่อพร้อมหมายเลขผู้สมัครกรรมการตัวแทนรายบุคคล หรือ
162 ผู้สมัครกรรมการตัวแทนรายกลุ่ม (กลุ่มละหนึ่งหมายเลข)ตามลำดับ เพื่อให้
163 สมาชิกได้รับทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 7 วันทำการ ก่อนวันเลือกตั้ง
- 164 (4) สหภาพแรงงาน สามารถกำหนดให้มีการเลือกตั้งล่วงหน้าได้เพื่ออำนวยความสะดวก ให้แก่สมาชิกสหภาพแรงงานที่ประจำอยู่ ณ สาขาภูมิภาค และ
165 ให้นำบัตรคะแนน ในส่วนกรรมการตัวแทนรายบุคคลของแต่ละสาขาภูมิภาค
166 โดยต้องนำรายชื่อผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการตัวแทนรายบุคคลนั้น ให้
167 ที่ประชุมใหญ่รับรอง
- 168 (5) การสมัครเข้ารับการเลือกตั้ง และวิธีการเลือกตั้ง นอกจากที่กำหนดไว้ใน
169 ข้อบังคับฉบับนี้แล้ว ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

171

172 ข้อ 17. กรรมการต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

- 173 (1) ณ วันสมัคร ต้องเป็นสมาชิกของสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบิน
174 แห่งประเทศไทย ต่อเนื่องมาไม่น้อยกว่า 1 ปี
- 175 (2) มีสัญชาติไทย
- 176 (3) บรรลุนิติภาวะ
- 177 (4) ไม่เป็นผู้ซึ่งนายทะเบียนสั่งให้ออกจากตำแหน่งกรรมการสหภาพแรงงานภายใน
178 ระยะเวลาหนึ่งปีนับแต่วันที่นายทะเบียนสั่งให้ออกจากตำแหน่ง

179 ข้อ 18. วาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการ กรรมการอยู่ในตำแหน่งคราวละสามปี

180 ข้อ 19. นอกจากกรรมการพ้นจากตำแหน่งตามข้อ 18 แล้ว ให้กรรมการพ้นจากตำแหน่งในกรณี
181 ดังต่อไปนี้

- 182 (1) ตาย
- 183 (2) ลาออกโดยแจ้งเป็นหนังสือต่อประธานสหภาพแรงงานหรือผู้มีอำนาจกระทำการ
184 แทน และให้นายทะเบียนของสหภาพหรือผู้ได้รับมอบหมายจากกรรมการ
185 แจ้งให้นายทะเบียนทราบภายใน 14 วันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือลาออก

- 186 (3) เป็นบุคคลไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถตามคำสั่งของศาล
- 187 (4) **ไม่เคย**ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับ
- 188 ความผิดที่กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- 189 (5) ที่ประชุมใหญ่มีมติให้พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับ
- 190 หรือมติของที่ประชุมใหญ่อันชอบด้วยกฎหมาย หรือกระทำการอันนำมาซึ่งความ
- 191 เสื่อมเสียให้แก่สภาพแรงงาน และคณะกรรมการสองในสามมีมติให้พ้นจาก
- 192 ตำแหน่ง **(6)ขาดคุณสมบัติตามข้อ 17**

193 (7) นายทะเบียนมีคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง

194 กรรมการ**ผู้หนึ่งผู้ใด**ที่พ้นจากตำแหน่งตามคำสั่งนายทะเบียน จะดำรงตำแหน่งกรรมการ

195 สภาพแรงงานใหม่ได้ต่อเมื่อพ้นกำหนดเวลาหนึ่งปีนับแต่วันที่นายทะเบียนสั่งให้ออกจากตำแหน่ง

196 ข้อ 20. นอกจากกรรมการพ้นจากตำแหน่งเพราะครบวาระแล้ว ให้กรรมการพ้นจากตำแหน่งทั้งคณะ

197 ในกรณีดังต่อไปนี้

- 198 (1) กรรมการพ้นจากตำแหน่งตามข้อ 19 เกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการ**ที่ได้รับ**
- 199 **การจดทะเบียน**ทั้งหมด
- 200 (2) ที่ประชุมใหญ่มีมติให้กรรมการออกทั้งคณะ เนื่องจากฝ่าฝืนและไม่ปฏิบัติตาม
- 201 ข้อบังคับ หรือมติของที่ประชุมใหญ่อันชอบด้วยกฎหมายหรือกระทำการอันนำมา
- 202 ซึ่งความเสื่อมเสียให้แก่สภาพแรงงาน
- 203 (3) นายทะเบียนมีคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งทั้งคณะ

204 กรรมการที่พ้นจากตำแหน่งทั้งคณะตามคำสั่งนายทะเบียน จะดำรงตำแหน่งกรรมการ

205 สภาพแรงงานใหม่ได้ต่อเมื่อพ้นกำหนดเวลาหนึ่งปีนับแต่วันที่นายทะเบียนสั่งให้ออกจากตำแหน่ง

206 **ข้อ 21. ภายใน 90 วันก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการตามข้อ 18 ให้**

207 **สภาพแรงงาน** จัดให้มีการเลือกตั้งคณะกรรมการชุดใหม่ และให้คณะกรรมการชุดใหม่ที่ ได้รับการจด

208 ทะเบียนจากนายทะเบียน มีวาระการดำรงตำแหน่ง**นับแต่วันที่ได้รับการจดทะเบียน**

209 ในกรณีที่ครบวาระแล้ว หากกรรมการชุดใหม่ยังไม่ได้รับการจดทะเบียน **หรือยังไม่สามารถ**

210 **จัดการเลือกตั้งได้ หรือด้วยเหตุขัดข้องอื่นใด** ให้กรรมการชุดเดิมรักษาการไปพลางก่อน **และ/หรือให้**

211 **กรรมการชุดรักษาการนั้น จัดการเลือกตั้งเพื่อให้ได้คณะกรรมการชุดใหม่โดยเร็ว**

212 เมื่อกรรมการพ้นจากตำแหน่งทั้งคณะ ตามข้อ 20 ให้คณะกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งปฏิบัติ

213 หน้าที่ไปพลางก่อน และจัดให้มีการเลือกตั้งคณะกรรมการชุดใหม่จากที่ประชุมใหญ่ภายในเก้าสิบวันนับแต่

214 วันที่พ้นจากตำแหน่งทั้งคณะ และให้มอบหมายอำนาจหน้าที่ และกิจการทั้งปวงของสภาพแรงงานให้แก่

215 คณะกรรมการชุดใหม่ นับแต่วันที่ได้รับการจดทะเบียน

216 ข้อ 22. เมื่อที่ประชุมใหญ่ได้มีมติให้เลือกตั้งคณะกรรมการหรือเปลี่ยนแปลงกรรมการแล้ว ให้
 217 ประธานสหภาพแรงงานหรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายนำรายชื่อ ที่อยู่ อาชีพ หรือวิชาชีพของกรรมการไปยื่นขอ
 218 จดทะเบียนต่อนายทะเบียนภายในสิบสี่วันนับแต่วันที่ที่ประชุมใหญ่ลงมติ หากพ้นเวลาดังกล่าวและ
 219 ยังไม่มีการยื่นคำขอจดทะเบียน ให้ผู้ที่ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการสหภาพแรงงานสามารถยื่นคำขอจด
 220 ทะเบียนต่อนายทะเบียนได้ทันที **ทั้งนี้ให้นำข้อ 26 มาบังคับใช้โดยอนุโลม**

221 ข้อ 23. คณะกรรมการเป็นผู้ดำเนินกิจการของสหภาพแรงงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ข้อบังคับ
 222 และมติของที่ประชุมใหญ่ และเป็นผู้แทนสหภาพแรงงานในกิจการอันเกี่ยวกับบุคคลภายนอก เพื่อการนี้
 223 คณะกรรมการอาจมอบหมายให้กรรมการคนหนึ่งหรือหลายคนทำการแทนก็ได้ **กรณีมอบหมายให้**
 224 **กรรมการอื่นซึ่งมิใช่ประธานทำการแทน จะต้อง**มีหลักฐานเป็นหนังสือประทับตราของสหภาพแรงงาน
 225 และให้ประธานเป็นผู้ลงนาม

226 ข้อ 24. คณะกรรมการ มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- 227 (1) เก็บเงินค่าสมัครเป็นสมาชิกและเงินค่าบำรุงตามอัตราที่กำหนดในข้อบังคับของ
 228 สหภาพแรงงาน
- 229 (2) จัดให้มีการประชุมใหญ่
- 230 (3) เสนอบประมาณประจำปี รายงานกิจกรรม และฐานะการเงินต่อที่ประชุมใหญ่
 231 และจัดให้มีการตรวจสอบบัญชี พร้อมทั้งเสนอบุคคลและรายงานการสอบบัญชี
 232 ต่อที่ประชุมใหญ่
- 233 (4) ยื่นข้อเรียกร้องให้มีการกำหนดข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างหรือการแก้ไข
 234 เพิ่มเติมข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง และแต่งตั้งผู้แทนในการเจรจา ทั้งนี้
 235 อาจจะแต่งตั้งที่ปรึกษาในการเจรจาไม่เกินสองคนด้วยก็ได้
- 236 (5) แต่งตั้งผู้แทนเข้าร่วมเป็นกรรมการหรือเปลี่ยนแปลงผู้แทนในคณะกรรมการกิจการ
 237 สัมพันธ์ตามมติของที่ประชุมคณะกรรมการ
- 238 (6) ยื่นคำร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ เพื่อพิจารณาปรึกษาหารือเพื่อ
 239 แก้ปัญหาตามคำร้องทุกข์ของสมาชิกหรือสหภาพแรงงาน รวมถึงการร้องทุกข์ที่
 240 เกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย
- 241 (7) จัดให้มีบริการให้คำปรึกษา เพื่อแก้ไขปัญหาหรือขจัดข้อขัดแย้งเกี่ยวกับการ
 242 บริหารงานและการทำงาน
- 243 (8) จัดให้มีการบริการเกี่ยวกับการจัดสรรเงิน หรือทรัพย์สินเพื่อสวัสดิการของสมาชิก
 244 หรือเพื่อสาธารณประโยชน์ ทั้งนี้ตามที่ที่ประชุมใหญ่เห็นสมควร
- 245 (9) กำหนดและพิจารณาเสนอความเห็นให้มีการปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับและระเบียบ
 246 เกี่ยวกับการดำเนินกิจการด้านสวัสดิการ

- 247 (10) จัดให้มีบริการสารสนเทศ เพื่อประโยชน์แก่สมาชิก
- 248 (11) กำหนดระเบียบ หรือประกาศของสหภาพแรงงาน เช่นระเบียบการเลือกตั้ง
- 249 **กรรมการ ระเบียบการประชุมใหญ่ หรือระเบียบ** เพื่อให้การดำเนินงานของ
- 250 สหภาพแรงงาน ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์
- 251 (12) ดำเนินกิจกรรมของสหภาพแรงงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของข้อบังคับ
- 252 ของสหภาพแรงงาน

253 ข้อ 25. ห้ามมิให้คณะกรรมการและกรรมการผู้ทำหน้าที่แทนสหภาพแรงงาน เรียกหรือรับ หรือยอม

254 จะรับเงินทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้อื่นเพื่อกระทำการ ไม่กระทำ หรือประวิงการกระทำอันขัดต่อ

255 วัตถุประสงค์ของสหภาพแรงงาน ซึ่งอาจเป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลหรือคณะบุคคลใด หรืออาจเสียหายแก่

256 สหภาพแรงงาน

257 ข้อ 26. กรรมการผู้ใดก่อให้เกิดหนี้สินแก่สหภาพแรงงานโดยไม่ชอบด้วยข้อบังคับของ สหภาพ

258 แรงงาน มติที่ประชุมของคณะกรรมการ หรือมติที่ประชุมใหญ่ กรรมการผู้นั้นจะต้องรับผิดชอบในหนี้สินนั้น

259 เป็นการส่วนตัว

260 ข้อ 27. การประชุมของคณะกรรมการ

261 (1) การประชุมสามัญ จะต้องจัดให้มีการประชุมอย่างน้อยเดือนละหนึ่งครั้ง

262 (2) การประชุมวิสามัญ จะต้องจัดให้มีขึ้นในกรณีดังต่อไปนี้

263 (2.1) ประธานสหภาพแรงงานเป็นผู้เรียกประชุม

264 (2.2) กรรมการไม่น้อยกว่าสองในสามของคณะกรรมการเข้าชื่อเรียกประชุม

265 การประชุมคณะกรรมการต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการที่

266 **ได้รับการจดทะเบียน**ทั้งหมด **จึงถือว่าครบองค์ประชุม**

267 กรรมการทุกคนที่เข้าประชุมมีสิทธิแสดงความคิดเห็นและอภิปราย

268 มติที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งมีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียง

269 เท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

270 การออกเสียงจะกระทำโดยวิธีเปิดเผยหรือวิธีลับก็ได้ แล้วแต่มติของที่ประชุมจะเห็นสมควร

271 ตามแต่กรณี

272 การเรียกประชุมต้องทำเป็นหนังสือระบุวัน เวลา สถานที่ และวาระการประชุมแจ้งให้กรรมการ

273 ทราบก่อนวันประชุมอย่างน้อยสามวัน เว้นแต่จะมีการนัดหมายในที่ประชุมให้กรรมการทุกคนได้ทราบ

274 ล่วงหน้าแล้ว หรือมีความจำเป็นต้องเรียกประชุมด่วนหรือประชุมฉุกเฉินก็ให้ใช้วิธีอื่นได้

275 การเรียกประชุมต่อไปให้เรียกประชุมได้ภายในสี่สิบสี่ชั่วโมง ในกรณีการยื่นข้อเรียกร้อง

276 การประณอมข้อพิพาทแรงงาน การไกล่เกลี่ยข้อพิพาทแรงงาน หรือการชี้ขาดข้อพิพาทแรงงาน การเจรจา

277 ข้อเรียกร้อง หรือการพิจารณาพฤติการณ์ของสมาชิกที่อาจเป็นปฏิปักษ์ต่อสหภาพแรงงานหรืออาจสร้างความ

278 เสื่อมเสียให้แก่สหภาพแรงงาน หรือมีเหตุจำเป็นเร่งด่วนซึ่งมีผลกระทบต่อสหภาพแรงงานหรือสมาชิก
279 ของสหภาพแรงงานไม่อาจจะรอหรือหลีกเลี่ยงได้

280

281

หมวด 8

282

คณะกรรมการสาขาของสหภาพแรงงาน

283

284 ข้อ 28. คณะกรรมการอาจแต่งตั้งคณะกรรมการสาขาเพื่อปฏิบัติงานตามที่มอบหมายได้ โดยมี
285 คุณสมบัติตามข้อ 17 การแต่งตั้งอาจกระทำดังต่อไปนี้

286

(1) หน่วยงานที่ตั้งอยู่ในต่างจังหวัดและมีสมาชิกไม่น้อยกว่าสามสิบคน ให้

287

มีคณะกรรมการสาขาไม่เกินห้าคน โดยวิธีการสรรหาให้เป็นไปตามระเบียบที่

288

คณะกรรมการกำหนด

289

(1.1) คณะกรรมการสาขาของสหภาพแรงงานประกอบด้วยประธาน

290

กรรมการ เลขานุการ และกรรมการอื่น โดยให้คัดเลือกกันเองระหว่าง

291

คณะกรรมการสาขาด้วยกัน

292

(1.2) คณะกรรมการสาขาอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปี หากมีการพ้นจาก

293

ตำแหน่งของคณะกรรมการสาขา ก่อนครบวาระ ให้อยู่ในดุลยพินิจ

294

ของคณะกรรมการสหภาพแรงงานที่อาจจัดให้มีการเลือกตั้งหรือแต่งตั้ง

295

คณะกรรมการสาขาแทนใหม่ได้

296

(1.3) นอกจากกรรมการพ้นจากตำแหน่งตามข้อ 28 (1.2) แล้ว ให้

297

คณะกรรมการสาขาพ้นจากตำแหน่งในกรณีดังต่อไปนี้

298

(1.3.1) ตาย

299

(1.3.2) ลาออกโดยแจ้งเป็นหนังสือต่อประธานสหภาพแรงงานหรือผู้มี

300

อำนาจกระทำการแทน

301

(1.3.3) เป็นบุคคลไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถตาม

302

คำสั่งของศาล

303

(1.3.4) ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็น

304

โทษสำหรับความผิดที่กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุ

305

โทษ

306

(1.3.5) คณะกรรมการสองในสามมีมติให้พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากฝ่า

307

ฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับหรือมติของคณะกรรมการอื่น

308 ขอบด้วยกฎหมาย หรือกระทำการอันนำมาซึ่งความเสียหาย
309 ให้แก่สหภาพแรงงาน

310 (1.3.6) ขาดคุณสมบัติตามข้อ 9

311 (1.4) ให้คณะกรรมการสาขาดำเนินงานตามนโยบายของคณะกรรมการ
312 สหภาพแรงงาน และสรุปผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการสหภาพ
313 แรงงานทราบทุกรอบสามเดือน

314

315 **หมวด 9**

316 **การประชุมใหญ่**

317

318 ข้อ 29. การประชุมใหญ่ คือ การประชุมของสมาชิกทุกคนตามระเบียบซึ่งมีสิทธิเข้าประชุมได้ตามข้อ

319 13 (1)

320 การประชุมใหญ่มียกเว้นต่อไปนี้

- 321 (1) การประชุมใหญ่สามัญประจำปี หมายถึง การประชุมใหญ่ที่จัดให้มีปีละหนึ่งครั้ง
322 ภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันหลังจากสิ้นสุดรอบปีการบัญชีของสหภาพแรงงาน ให้
323 คณะกรรมการเป็นผู้พิจารณาวันเวลาและสถานที่ประชุม กรณีมีเหตุจำเป็นให้
324 คณะกรรมการเป็นผู้พิจารณาเปลี่ยนแปลง วัน เวลา และสถานที่ประชุมได้
- 325 (2) การประชุมใหญ่วิสามัญ หมายถึง การประชุมที่คณะกรรมการจัดให้มีขึ้น หรือ
326 สมาชิกผู้มีสิทธิตามข้อบังคับของสหภาพแรงงานไม่น้อยกว่าหนึ่งในห้าของจำนวน
327 สมาชิกทั้งหมด ลงลายมือชื่อทำเป็นหนังสือโดยแจ้งวัตถุประสงค์และเหตุผลที่ร้อง
328 ขอต่คณะกรรมการให้เรียกประชุมใหญ่เพื่อพิจารณากิจการใดได้ และให้
329 คณะกรรมการเรียกประชุมใหญ่วิสามัญภายในสามสิบวันนับตั้งแต่วันที่ได้รับ
330 หนังสือ

331 ข้อ 30. ให้ประธานสหภาพแรงงานหรือเลขาธิการของสหภาพแรงงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
332 จากประธานสหภาพแรงงานเป็นผู้เรียกประชุมใหญ่สามัญประจำปีหรือประชุมใหญ่วิสามัญ โดยมีหนังสือ
333 แจ้งไปยังสมาชิกทุกคน หรือปิดประกาศที่สำนักงานของสหภาพแรงงาน หรือด้วยวิธีอื่นเพื่อให้สมาชิกทราบ
334 และผู้เรียกประชุมจะต้องแจ้งเป็นหนังสือให้นายทะเบียนทราบเพื่อสังเกตการณ์การประชุมด้วย

335 ข้อ 31. การประชุมใหญ่ต้องมีสมาชิกจำนวนไม่น้อยกว่าหนึ่งในห้าของจำนวนสมาชิกทั้งหมด
336 หรือไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยคนเข้าประชุม จึงจะครบองค์ประชุม

337 เมื่อถึงกำหนดเวลาประชุมแล้ว หากสมาชิกยังไม่ครบองค์ประชุมให้ประธานสหภาพ
338 แรงงานแจ้งขยายกำหนดเวลาเริ่มประชุมออกไปได้อีกไม่เกินหนึ่งชั่วโมงให้สมาชิกในที่ประชุมทราบ หากพ้น

339 กำหนดเวลาที่ขยายแล้วแต่องค์ประชุมยังไม่ครบตามที่กำหนดอีก ให้เลื่อนการประชุมออกไปภายในสามสิบวัน
 340 นับจากวันที่ไม่อาจประชุมได้ ในการประชุมครั้งหลังนี้ **ไม่ให้นำข้อกำหนดว่าด้วยองค์ประชุมตามวรรคหนึ่ง**
 341 **มาใช้บังคับ**

342 การประชุมใหญ่สามัญประจำปีให้มีระเบียบวาระอย่างน้อย ดังต่อไปนี้

- 343 (1) รับรองรายงานการประชุมใหญ่ครั้งที่แล้ว
- 344 (2) เสนอรายงานประจำปี
- 345 (3) เสนอบทคัดและรายงานการสอบบัญชี เพื่อให้สมาชิกพิจารณารับรอง
- 346 (4) เลือกตั้งผู้สอบบัญชี
- 347 (5) เสนอนโยบาย หลักการดำเนินงาน แผนงานและงบประมาณรายรับ และรายจ่าย
- 348 ของสหภาพแรงงานในปีต่อไป
- 349 (6) การเลือกตั้งกรรมการ
- 350 (7) เรื่องอื่น ๆ ซึ่งเป็นเรื่องที่สมาชิกได้แจ้งขอไว้ หรือในที่ประชุมใหญ่เสนอ เพื่อทราบ
- 351 หรือพิจารณา

352 สำหรับระเบียบวาระการประชุมใหญ่วิสามัญให้อนุโลมตามการประชุมใหญ่สามัญประจำปี

353 ข้อ 32. สมาชิกที่ประสงค์จะเสนอญัตติใด ๆ เข้าไว้ในวาระการประชุมใหญ่ ให้เสนอเรื่องต่อประธาน
 354 สหภาพแรงงานหรือเลขาธิการสหภาพแรงงาน ภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกำหนดก่อนการประชุม
 355 ใหญ่ และเรื่องที่จะเสนอนั้นต้องมีสมาชิกลงลายมือชื่อร่วมสนับสนุนไม่น้อยกว่ายี่สิบคน ส่วนญัตติซึ่งเสนอ
 356 ขึ้นมาในระหว่างการประชุมใหญ่ ที่ประชุมใหญ่จะพิจารณาได้ต่อเมื่อมีสมาชิกสนับสนุนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง
 357 ของสมาชิกที่มาประชุมหรือไม่น้อยกว่าห้าสิบคน

358 ข้อ 33. การออกเสียงลงมติเรื่องใด ๆ ในที่ประชุมใหญ่ให้ถือคะแนนเสียงข้างมากของสมาชิกที่เข้า
 359 ร่วมประชุม ถ้ามติในเรื่องใดมีคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมลงคะแนนอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้
 360 ขาด

361 กรณีการออกเสียงลงมติเพื่อเสนอข้อเรียกร้องให้มีการกำหนดข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการ
 362 จ้างหรือแก้ไขข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง จะต้องมียกคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของสมาชิกในที่
 363 ประชุม

364 ข้อ 34. วิธีการลงคะแนนเสียง จะกระทำโดยวิธีเปิดเผยหรือวิธีลับก็ได้แล้วแต่มติของที่ประชุมใหญ่
 365 จะเห็นสมควร

366 ข้อ 35. กิจการดังต่อไปนี้ จะกระทำได้โดยมติของที่ประชุมใหญ่เท่านั้น

- 367 (1) แก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับของสหภาพแรงงาน
- 368 (2) เลือกตั้งกรรมการสหภาพแรงงาน เลือกตั้งผู้สอบบัญชี รับรองงบดุล รายงาน
- 369 ประจำปี และงบประมาณ

- 370 (3) จัดให้มีการให้บริการเพื่อสวัสดิการของสมาชิกหรือจัดสรรเงินหรือทรัพย์สินเพื่อ
371 สาธารณประโยชน์
- 372 (4) ร่วมจัดตั้งหรือเข้าเป็นสมาชิกสหพันธ์แรงงาน
- 373 (5) รับเงินช่วยเหลือจากบุคคลซึ่งไม่มีสัญชาติไทย หรือคนต่างด้าวตามกฎหมายว่า
374 ด้วยการประกอบธุรกิจของคนต่างด้าว
- 375 (6) เลิกสหภาพแรงงานและการแต่งตั้งผู้ชำระบัญชี
- 376 (7) การโอนทรัพย์สินเมื่อเลิกสหภาพแรงงาน

หมวด 10

การบริหารสหภาพแรงงานของคณะกรรมการบริหาร

381 ข้อ 36. อำนาจหน้าที่ของกรรมการในตำแหน่งต่าง ๆ มีดังต่อไปนี้
382 ประธานสหภาพแรงงาน

- 383 (1) เป็นประธานดำเนินการประชุมในที่ประชุมใหญ่ของสหภาพแรงงาน และที่ประชุม
384 ของคณะกรรมการ
- 385 (2) ควบคุมการบริหารงานทั่วไปของสหภาพแรงงาน และดูแลให้เจ้าหน้าที่ทุกฝ่ายของ
386 สหภาพแรงงานปฏิบัติตามข้อบังคับ และระเบียบของสหภาพแรงงาน
- 387 (3) จัดการและดำเนินกิจการสหภาพแรงงานให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับและ
388 ระเบียบของสหภาพแรงงาน และมติของที่ประชุมใหญ่

389 เลขานุการ

- 390 (1) บริหารงานของสหภาพแรงงาน ตามข้อบังคับและระเบียบของสหภาพแรงงานและ
391 ดำเนินการตามคำสั่งของคณะกรรมการหรือมติของที่ประชุมใหญ่
- 392 (2) ดำเนินการจัดเตรียมการประชุม และจัดทำบันทึกรายงานการประชุม
- 393 (3) จัดทำรายงานประจำปีเพื่อแสดงผลการดำเนินการของสหภาพแรงงาน และเสนอ
394 ประธานสหภาพแรงงานเพื่อแถลงต่อที่ประชุมใหญ่ในคราวที่เสนองบดุลและ
395 รายงานการสอบบัญชี
- 396 (4) แจ้งผลการประชุมให้สมาชิกทราบและให้ส่งสำเนารายงานการประชุมใหญ่ พร้อม
397 ทั้งสำเนางบดุลและรายงานการสอบบัญชีซึ่งที่ประชุมใหญ่มีมติรับรองแล้วไปยัง
398 นายทะเบียนภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ที่ประชุมใหญ่มีมติ
- 399 (5) ควบคุมดูแลและรับผิดชอบงานด้านเอกสาร หนังสือ ประกาศต่าง ๆ ของ สหภาพ
400 แรงงานที่จะติดต่อกับสมาชิกและบุคคลภายนอก

401 เหรียญก

- 402 (1) รับผิดชอบการรับจ่ายและรักษาเงิน ตลอดจนการจัดทำและควบคุมบัญชีการเงิน
- 403 ของสหภาพแรงงาน
- 404 (2) จัดเตรียมทำรายงานแถลงฐานะการเงินเสนอต่อคณะกรรมการเป็นรายเดือน เพื่อ
- 405 เสนอต่อที่ประชุมใหญ่
- 406 (3) จัดทำบัญชีรายรับ บัญชีรายจ่าย บัญชีทรัพย์สิน ลูกหนี้ เจ้าหนี้ ของสหภาพ
- 407 แรงงานตามที่กฎหมายกำหนด

408 นายทะเบียน

- 409 (1) รับสมัครและจัดทำทะเบียนสมาชิกของสหภาพแรงงาน
- 410 (1.1) ทะเบียนสมาชิก ประกอบด้วยหัวข้อดังต่อไปนี้
- 411 (1.1.1) ชื่อสหภาพแรงงาน
- 412 (1.1.2) ที่ตั้ง
- 413 (1.1.3) ลำดับที่
- 414 (1.1.4) ชื่อ และชื่อสกุลสมาชิก
- 415 (1.1.5) รหัสประจำตัวพนักงาน
- 416 (1.1.6) เลขประจำตัวสมาชิก
- 417 (1.1.7) ที่อยู่
- 418 (1.1.8) ตำแหน่ง
- 419 (1.1.9) วันรับเข้าเป็นสมาชิก
- 420 (1.1.10) วันออกจากการเป็นสมาชิก
- 421 (1.2) รับและจัดทำทะเบียนค่าบำรุง
- 422 (1.2.1) ลำดับเลขประจำตัวสมาชิก
- 423 (1.2.2) ชื่อสมาชิก
- 424 (1.2.3) รายการชำระค่าบำรุงแต่ละเดือน หรือแต่ละงวด หรือแต่ละปี
- 425 (2) แจ้งที่ประชุมคณะกรรมการในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงที่อยู่ของสมาชิก

426 ข้อ 37. กรรมการตำแหน่งอื่นๆ ในคณะกรรมการอาจกำหนดเพิ่มเติมได้ โดยให้เป็นไปตามระเบียบ

427 ที่คณะกรรมการกำหนด

428

429 **หมวด 11**

430 **การบริหารสหภาพแรงงานของคณะอนุกรรมการสาขา**

431

432 ข้อ 38. การบริหารสหภาพแรงงานของคณะอนุกรรมการสาขาให้เป็นไปตามระเบียบที่
433 คณะกรรมการกำหนด

434

435

หมวด 12

436

การจัดการ การใช้จ่าย การเก็บรักษาเงินและทรัพย์สิน

437

438 ข้อ 39. รายได้ของสหภาพแรงงานได้มาจาก

439

(1) ค่าสมัครของสมาชิก

440

(2) ค่าบำรุงของสมาชิก

441

(3) รายได้อื่น ๆ จากการดำเนินการของสหภาพแรงงานที่ไม่ขัดต่อกฎหมาย

442

(4) การรับบริจาค

443

444

ข้อ 40. รายจ่ายของสหภาพแรงงานจะจ่ายจากรายได้ โดยคณะกรรมการเป็นผู้รับผิดชอบ และการ
ใช้จ่ายเงินจะทำได้แต่เพียงเพื่อวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้เท่านั้น

445

(1) ค่าใช้จ่ายเงินเดือน เบี้ยเลี้ยง และค่าใช้จ่ายอื่นสำหรับเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของ
สหภาพแรงงาน

446

447

(2) ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ค่าที่พัก และค่าอาหารเท่าที่จำเป็น เนื่องจากผู้แทน
สหภาพแรงงานไปประชุมในนามสหภาพแรงงานหรือสหพันธ์แรงงาน เพื่อ
ดำเนินการในเรื่องที่เป็นประโยชน์กับสมาชิกโดยตรง

448

449

(3) ค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของสหภาพแรงงาน

450

451

(4) ค่าตรวจสอบบัญชี

452

(5) ค่าใช้จ่ายเพื่อการอื่นอันก่อประโยชน์แก่สหภาพแรงงานและสมาชิก โดยได้ ได้รับความ
เห็นชอบจากที่ประชุมใหญ่แล้ว ทั้งนี้วัตถุประสงค์ในการจ่ายเงินดังกล่าวจะต้องไม่
ขัดต่อกฎหมาย และความสงบเรียบร้อยของประชาชน

453

454

(6) ค่าใช้จ่ายในการเข้าร่วมกิจกรรมกับสหภาพแรงงานอื่นหรือเข้าร่วมกิจกรรมสหพันธ์
แรงงานรัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรแรงงานอื่น

455

456

457

ข้อ 41. คณะกรรมการจะสั่งจ่ายเงินครั้งเดียวเกินหนึ่งแสนห้าหมื่นบาทไม่ได้ เว้นแต่จะได้รับ
458 ความเห็นชอบจากที่ประชุมใหญ่

459

460

ข้อ 42. เสร็จบัญชีจะเก็บรักษาเงินสดของสหภาพแรงงานไว้ได้ไม่เกินหนึ่งหมื่นบาท นอกเหนือจาก
นั้นต้องนำฝากธนาคารในนามของสหภาพแรงงาน ในกรณีที่ต้องถือเงินสดมากกว่า หนึ่งหมื่นบาท ให้
461 เสร็จบัญชีขออนุมัติต่อที่ประชุมคณะกรรมการ

462 ข้อ 43. การจ่ายเงินให้เหรียญกษาปณ์เป็นผู้จ่ายได้ตามหลักฐานการขอเบิกจ่ายที่เป็นหนังสือ ซึ่งมี
 463 ประธานสหภาพแรงงานร่วมกับกรรมการอื่นที่มีชื่อเหรียญกษาปณ์หรือผู้ช่วยเหรียญกษาปณ์อีกหนึ่งคน เป็นผู้ลงนามร่วม
 464 อนุมัติสั่งจ่าย ถ้าสั่งจ่ายเงินเกินห้าหมื่นบาทจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการก่อน
 465 การเบิกจ่ายเงินจากธนาคาร บุคคลต่อไปนี้จะต้องลงลายมือชื่อร่วมกันอย่างน้อยสองคน
 466 (1) ประธานสหภาพแรงงาน
 467 (2) เลขานุการ
 468 (3) เหรียญกษาปณ์
 469 การตรวจสอบสถานะการเงินของสหภาพแรงงาน ให้คณะกรรมการมีหน้าที่พิจารณาและ
 470 รับทราบสถานะการเงินตามที่เหรียญกษาปณ์สรุปรายงานเสนอในแต่ละเดือน และการรายงานสถานะการเงินนี้
 471 เหรียญกษาปณ์จะต้องนำเสนอให้กรรมการทุกคนพิจารณาล่วงหน้าอย่างน้อยก่อนวันประชุมของคณะกรรมการ
 472 หนึ่งวัน

474 หมวด 13

475 การทำบัญชีและการตรวจบัญชี

476
 477 ข้อ 44. คณะกรรมการจะต้องจัดทำบัญชีอย่างน้อยครั้งหนึ่งทุกรอบสิบสองเดือนซึ่งเป็น
 478 รอบปีการบัญชีของสหภาพแรงงาน โดยให้ยึดถือเอาวันสุดท้ายของเดือนมิถุนายนของทุกปีเป็นรอบปีการ
 479 บัญชีของสหภาพแรงงาน

480 บัญชีต้องมีรายการแสดงจำนวนสินทรัพย์และหนี้สินของสหภาพแรงงาน กับทั้งบัญชี
 481 รายรับรายจ่าย บัญชีต้องทำให้แล้วเสร็จและจัดให้ผู้สอบบัญชีตรวจสอบ แล้วนำเสนอขอรับรองต่อที่
 482 ประชุมใหญ่ภายในหนึ่งร้อยสี่สิบวันนับแต่วันสิ้นปีการบัญชี และรายงานกิจการประจำปี พร้อมทั้งสำเนา
 483 บัญชีเสนอต่อนายทะเบียนภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ที่ประชุมใหญ่มีมติรับรอง

484 ข้อ 45. ผู้สอบบัญชีซึ่งได้รับเลือกตั้งจากที่ประชุมใหญ่มีหน้าที่ตรวจสอบบัญชี หลักฐานการรับ
 485 จ่ายเงินและทรัพย์สินของสหภาพแรงงาน และเสนอความเห็นต่อที่ประชุมใหญ่

486 ในกรณีที่คณะกรรมการเห็นสมควรให้มีผู้ตรวจสอบบัญชีภายใน เพื่อปฏิบัติหน้าที่ก็อาจ
 487 แต่งตั้งจากสมาชิกของสหภาพแรงงานได้ไม่เกินสองคน โดยมีมติเห็นชอบของคณะกรรมการ

489 หมวด 14

490 การแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับ

491

492 ข้อ 46. การแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับอาจจะเสนอโดยมติของคณะกรรมการ หรือโดยสมาชิกซึ่งมี
 493 จำนวนไม่น้อยกว่าหนึ่งในสิบของจำนวนสมาชิกทั้งหมด หรือสมาชิกไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยคน เข้าชื่อเสนอให้ที่
 494 ประชุมใหญ่พิจารณา และจะกระทำการแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับได้ต้องได้รับมติเสียงข้างมากจากที่ประชุม
 495 ใหญ่

496 เมื่อแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับแล้ว ประธานสหภาพแรงงานต้องนำไปจดทะเบียนต่อนาย
 497 ทะเบียนภายในสิบสี่วันนับแต่วันที่ที่ประชุมใหญ่มีมติ และจะมีผลใช้บังคับเมื่อนายทะเบียนรับจดทะเบียน
 498 แล้ว

หมวด 15

การเลิกสหภาพแรงงาน

503 ข้อ 47. สหภาพแรงงานจะเลิกด้วยเหตุใดเหตุหนึ่งดังต่อไปนี้

- 504 (1) ที่ประชุมใหญ่มีมติให้เลิก
- 505 (2) ล้มละลาย
- 506 (3) นายทะเบียนมีคำสั่งให้เลิก

507 เมื่อมีเหตุเลิกตาม (1) หรือ (2) ให้ประธานสหภาพแรงงานแจ้งเป็นหนังสือให้นายทะเบียน
 508 ทราบภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่มิเหตุให้เลิก

509 ข้อ 48. การเลิกสหภาพแรงงานตามข้อ 47 สหภาพแรงงานยังดำเนินกิจการต่อไปเท่าที่ จำเป็น
 510 เพื่อการชำระบัญชีเท่านั้น

511 การชำระบัญชีสหภาพแรงงานให้ดำเนินการตามกฎหมาย

512 ข้อ 49. เมื่อชำระบัญชีแล้ว ถ้ามีทรัพย์สินเหลือเท่าใดผู้ชำระบัญชีจะไม่แบ่งให้แก่สมาชิก แต่ให้โอน
 513 ทรัพย์สินที่เหลือไปให้แก่สหภาพภาคไทย หรือแล้วแต่ที่ประชุมใหญ่จะกำหนดในภายหลัง

514

515 ข้อบังคับนี้ได้ผ่านการรับรองจากมติที่ประชุมใหญ่ เมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2560

516

517

518

519 ลงชื่อ

ลงชื่อ

520 (นายปริญญา เทียนทอง

(นายสพล สิงห์ดารา)

521 ประธานในที่ประชุม

ผู้บันทึกรายงานการประชุม