

## อาจารย์ ดร.อภิชัย ศรีเมือง



### การศึกษา

#### ปริญญาเอก

รัฐประศาสนศาสตร์

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

#### ปริญญาโท

บริหารรัฐกิจ

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

นิติศาสตร์

มหาวิทยาลัยรามคำแหง

#### ปริญญาตรี

รัฐศาสตร์

(รัฐประศาสนศาสตร์)

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

นิติศาสตร์

มหาวิทยาลัยรามคำแหง

### การทำงานปัจจุบัน

- ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- ผู้จัดการโครงการ Happy workplaceสภาอุตสาหกรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา และเครือข่าย สิงห์บุรี อ่างทอง และชัยนาท
- กรรมการบริหาร และวิทยากร ที่ปรึกษา สมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย (PMAT) (พ.ศ. 2547-ปัจจุบัน) วิทยากรที่ปรึกษา สถาบันที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ (สปอ)

- วิทยากรที่ปรึกษา(อิสระ) ทางด้านการจัดการและการบริหารทรัพยากรบุคคล หน่วยงาน ภาครัฐ และเอกชนหลายแห่ง

### ตำแหน่งในอดีต

#### งานบริหารทรัพยากรบุคคล

- เจ้าหน้าที่ฝ่ายทรัพยากรบุคคล บริษัท ซีเกท เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด (พ.ศ. 2530-2535)  
ผู้จัดการแผนกบุคคลและธุรการ บริษัทผลิตภัณฑ์อาหารเซฟซี้อยส์ จำกัด (พ.ศ.2536)  
หัวหน้างานอาวุโส ฝ่ายทรัพยากรบุคคล บริษัท รีท-ไรท์ (ประเทศไทย) จำกัด (พ.ศ. 2537-2539)  
ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทั่วไป บริษัท ชันโยยูนิเวอร์แซล อีเลคทริค จำกัด มหาชน (พ.ศ. 2540-2543)  
วิทยากรที่ปรึกษาทรัพยากรบุคคลประจำ บริษัท เจ อาร์ ซินเนอร์จี จำกัด (พ.ศ.2545 - 2548)  
วิทยากรที่ปรึกษาทรัพยากรบุคคลประจำ บริษัท สยามเอ็นจิเนียริง พลาสติก จำกัด (พ.ศ. 2547- 2548)
- เป็นที่ปรึกษาการจัดทำแผนธุรกิจ "โครงการชุบชีวิตเศรษฐกิจไทย" ให้กับกลุ่มธุรกิจ SME (พ.ศ. 2545-2547)

### งานสังคมและกิจกรรม

- เป็นอาจารย์พิเศษในระดับปริญญาเอก โท ตรี ในสถาบันการศึกษาต่าง ๆ อาทิเช่น
    - มหาวิทยาลัยคริสเตียน
    - มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
    - มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
    - มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
    - มหาวิทยาลัยเอเชียอาคเนย์
    - มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร
    - มหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์
    - มหาวิทยาลัยเกริก
- เป็นต้น

### หัวข้อบรรยายที่มีความชำนาญ

- Balance Score Card & KPI's
- การบริหารแรงงานสัมพันธ์

- เทคนิคการจัดกิจกรรมพนักงาน
- การสื่อสารเพื่อพัฒนาแรงงานสัมพันธ์
- การบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงกลยุทธ์
- HR for Non HR
- การพัฒนาทักษะการเป็นหัวหน้างานยุคใหม่
- การพัฒนาตนเองสู่การเป็นผู้นำแห่งการเปลี่ยนแปลง
- การพัฒนาการสื่อสารเพื่อมุ่งสู่สัมฤทธิ์ผล
- การบริหารความขัดแย้ง
- ฯลฯ

### ผลงานด้านงานเขียนและตำรา

- การบริหารแรงงานสัมพันธ์ที่มีสัมฤทธิ์ผล
- เทคนิคการจัดกิจกรรมพนักงาน
- การสื่อสารเพื่อพัฒนาแรงงานสัมพันธ์
- การบริหารทรัพยากรบุคคลในภาวะวิกฤติ