

## อาจารย์ธนเดช ทิพยอภิษยากุล



### ประวัติการศึกษา

- กำลังศึกษา ปริญญาเอก ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา
- ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาบริหารทรัพยากรมนุษย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA)
- ปริญญาตรี นิติศาสตร์บัณฑิต สาขากฎหมายแพ่งและพาณิชย์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

### การทำงานปัจจุบัน

- ที่ปรึกษา วิทยากร และโค้ชด้านการพัฒนาภาวะผู้นำและทรัพยากรมนุษย์

## ประสบการณ์การทำงาน

ประสบการณ์เป็นที่ปรึกษาด้านการพัฒนาองค์กรและผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากรขององค์กรชั้นนำ

- บริษัท คิง เพาเวอร์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (King Power Group)  
ตำแหน่ง : Manager - Learning & Development
- บริษัท โนเวลจัสตอร์ม คอนซัลติ้ง จำกัด (KnowledgeStorm Consulting)  
ตำแหน่ง : Consultant
- บริษัท ทีโอเอกรุ๊ป จำกัด (TOA Group)  
ตำแหน่ง : Human Resource Business Partner
- บริษัท แมเนจเม้น โซลูชั่น อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (Management Solution International)  
ตำแหน่ง : Associate Consultant

## การฝึกอบรม

- Coaching Certified : Thai Coach
- Life Coaching Program : Semsikkhalai

## หลักสูตรฝึกอบรมที่เชี่ยวชาญ

- หลักสูตร การพัฒนาภาวะผู้นำ เพื่อสร้างทีมงานประสิทธิภาพสูง (Leading the Team Program : Smart Leader, Smart Team)
- หลักสูตร การพัฒนาทักษะการบริหารจัดการ สำหรับหัวหน้างาน (Management Skills for Supervisory)
- หลักสูตร เข้าใจคน เข้าใจงาน : การบริหารทีมงานสำหรับผู้นำยุคใหม่ (HR for Non HR)
- หลักสูตร เทคนิคการโค้ชชิ่ง เพื่อสร้างผลงานประสิทธิภาพสูง (Coaching for High Performance)
- หลักสูตร เทคนิคการบริหารจัดการคนเก่ง และการจัดทำแผนทดแทนตำแหน่งงานเชิงกลยุทธ์ (Talent Management & Strategic Succession Plan)
- หลักสูตร เทคนิคการพัฒนาระบบเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Competency & Career Development)
- หลักสูตร เทคนิคการพัฒนาระบบการกำหนดหน้าที่การทำงานและตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานเชิงกลยุทธ์ (Smart Job Description & KPIs)
- หลักสูตร เทคนิคการพัฒนาระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System)
- หลักสูตร เทคนิคการพัฒนาระบบการจัดการความรู้เพื่อการพัฒนาองค์กร (Knowledge Management for Organization Development)

## ตัวอย่างประสบการณ์บรรยาย

หลักสูตร	องค์กร
หลักสูตร การบริหารทีมงาน สำหรับผู้นำยุคใหม่ (HR for Non HR)	▪ บริษัท พีทีจี เอ็นเนอยี จำกัด (มหาชน)
หลักสูตร การบริหารทีมงานต่าง Generation	▪ บริษัท มูราคามิ จำกัด
หลักสูตร ภาวะผู้นำสำหรับผู้บริหาร	▪ โรงพยาบาลธนบุรี
หลักสูตร กลยุทธ์การวางระบบการวางแผนสืบทอดตำแหน่งงาน (Strategic Succession Planning)	▪ กรมพลศึกษา
หลักสูตร เทคนิคการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรเชิงกลยุทธ์	▪ สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดปทุมธานี

หลักสูตร เทคนิคการพัฒนาระบบจัดการความรู้เพื่อการพัฒนาองค์กร (Easy KM in Practice)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ บริษัท คิง เพาเวอร์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด</li> <li>■ สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดลำพูน</li> <li>■ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่</li> <li>■ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ หาดใหญ่</li> </ul>
หลักสูตร การพัฒนาระบบพี่เลี้ยงและการสอนงานอย่างมืออาชีพ (Mentor @ Work)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ บริษัท คิง เพาเวอร์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด</li> </ul>

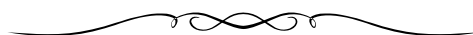
### โครงการที่ปรึกษาด้านการพัฒนาองค์กรและการบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่เชี่ยวชาญ

- โครงการออกแบบและพัฒนาระบบบริหารพนักงานที่มีศักยภาพสูง (Talent Management Strategy)
- โครงการพัฒนาระบบบริหารความสามารถเชิงสมรรถนะของบุคลากร (Competency based Management System)
- โครงการออกแบบและพัฒนาระบบเส้นทางการเติบโตตามสายอาชีพ (Career Development System)
- โครงการออกแบบและพัฒนาระบบบริหารผลงาน (Performance Management System)
- โครงการจัดทำใบกำหนดหน้าที่งานและตัวชี้วัดผลงาน (Smart JD & KPIs)
- โครงการออกแบบและพัฒนาระบบบริหารจัดการความรู้ในองค์กร (Knowledge Management System)
- โครงการออกแบบและพัฒนาระบบบริหารวัฒนธรรมองค์กร (Corporate Culture Management System)

### ประสบการณ์ที่ปรึกษาและบริหารโครงการ

โครงการ	องค์กร
โครงการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร (Core Value) และกรอบความสามารถในการปฏิบัติงาน (Job Competency)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ บริษัท เอเซียเนปทีฟิคแดน จำกัด</li> </ul>

โครงการพัฒนาระบบ Career Path Development System	<ul style="list-style-type: none"> <li>บริษัท กรุงเทพสกรีน จำกัด</li> </ul>
โครงการพัฒนาระบบการกำหนดหน้าที่การทำงาน (Smart Job Description)	<ul style="list-style-type: none"> <li>สำนักงานจัดการทรัพย์สิน จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย</li> </ul>
โครงการออกแบบและพัฒนาระบบบริหารจัดการความรู้ในองค์กร (Knowledge Management)	<ul style="list-style-type: none"> <li>บริษัท คิง เพาเวอร์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด</li> </ul>
โครงการออกแบบและวางระบบเส้นทางการพัฒนาบุคลากรตามระดับความสามารถของตำแหน่งงาน (Competency Development Roadmap)	<ul style="list-style-type: none"> <li>บริษัท คิง เพาเวอร์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด</li> </ul>
โครงการออกแบบพัฒนาและสร้างวัฒนธรรมการบริการที่เป็นเลิศ (KPG Service Culture Code)	<ul style="list-style-type: none"> <li>บริษัท คิง เพาเวอร์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด</li> </ul>
โครงการออกแบบและพัฒนาระบบบริหารวัฒนธรรมองค์กร (Future Park Spirit & Service Excellence)	<ul style="list-style-type: none"> <li>บริษัท รังสิตพลาซ่า จำกัด (ฟิวเจอร์พาร์ค รังสิต)</li> </ul>
โครงการปลูกฝังบุคลิกภาพของพนักงาน (Character Development)	<ul style="list-style-type: none"> <li>บริษัท ค้าเหล็กไทย จำกัด (มหาชน)</li> </ul>
โครงการสำรวจความพึงพอใจของพนักงานเพื่อการพัฒนาองค์กร (Employee Satisfaction Survey)	<ul style="list-style-type: none"> <li>บริษัท เอ็กซ์ เซลล์เอ็นท์ เอ็นเนอร์ยี่ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด</li> </ul>
โครงการ Top Talent Management Program	<ul style="list-style-type: none"> <li>บริษัท IBM Solutions Delivery</li> </ul>
โครงการศึกษา ออกแบบและปรับปรุงกระบวนการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>สำนักงานคณะกรรมการกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ</li> </ul>
โครงการจัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard)	<ul style="list-style-type: none"> <li>สำนักงานปลัดกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT)</li> </ul>
โครงการพัฒนาความสามารถเชิงสมรรถนะของบุคลากร (Competency & IDPs)	<ul style="list-style-type: none"> <li>สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล</li> </ul>





[www.hrdzenter.com](http://www.hrdzenter.com)

E-mail : [hrdzenter@gmail.com](mailto:hrdzenter@gmail.com)

**“Knowledge is no limited edition”**

Hotline : 089-773-7091, 089-606-0444

---