

อ.กิตติพัทธ์ สมนันท์



การศึกษา

ปริญญาตรี - สาขาบริหารธุรกิจ(การบริหารงานทั่วไป)
มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

ประสบการณ์ทำงาน

ด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ (HRM)และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์(HRD)

ปัจจุบัน

วิทยากรบรรยายทั้งภาครัฐ เอกชน มหาชน และ สถาบันการศึกษาชั้นนำ

อดีต

ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรมนุษย์และธุรการ	-บริษัท อุตสาหกรรมถุงพลาสติกไทย จำกัด
รองผู้จัดการฝ่ายการตลาด (งานสื่อสารองค์กร)	-บริษัท ซี.พี.แลนด์ จำกัด (มหาชน)
ผู้จัดการแผนกทรัพยากรบุคคลและธุรการ	-บริษัท ซีพีเคเซลล์แอนด์มาร์เก็ตติ้ง จำกัด
ผู้จัดการฝ่ายพัฒนาบุคลากร	- DSL Group
หัวหน้าแผนกพัฒนาบุคลากรและแรงงานสัมพันธ์	- บริษัท วี.เพาเดอร์เทค จำกัด
อาจารย์พิเศษ	- วิทยาลัยการอาชีพบ้านแพ้ว

ตัวอย่างองค์กรที่รับเชิญไปบรรยาย(In – house Training)

- | | |
|---|---------------|
| - บริษัท สระบุรีเทคนิคคอนกรีต จำกัด | กรุงเทพมหานคร |
| - สมาชิกกลุ่มบริหารทรัพยากรมนุษย์ (ประเทศไทย) | กรุงเทพมหานคร |
| - บริษัท แม็คคีย์นส์แมนูแฟคเจอร์ จำกัด | กรุงเทพมหานคร |
| - บริษัท พรีเมียร์ โปรดักส์ จำกัด (มหาชน) | กรุงเทพมหานคร |

- บริษัท พี.ซี.ทาคาซึมา (ประเทศไทย) จำกัด กรุงเทพมหานคร
- บริษัท ไทยยูเนี่ยนฟีดมิลล์ จำกัด จ.สมุทรสาคร
- บริษัท ไทยยูเนี่ยน สกรู๊น้อต จำกัด จ.สมุทรสาคร
- บริษัท ดิลกและบุตร จำกัด จ.สมุทรปราการ
- บริษัท ริเวอร์ เอ็นจิเนียริง จำกัด กรุงเทพมหานคร
- บริษัท วี.เพาเดอร์เทค จำกัด จ.สมุทรสาคร
- โรงเรียนวัดหลักสี่ราษฎร์สโมสร จ.สมุทรสาคร

ตัวอย่างหลักสูตร Public Training ที่เคยบรรยายให้กับ กลุ่มผู้สนใจทั่วไป

- หลักสูตร การบริหารจัดการตัวชี้วัดผลงาน : Key Performance Indicators Management
- หลักสูตร Competency Base Management : การบริหารทรัพยากรมนุษย์บนพื้นฐานขีดความสามารถ
- หลักสูตร The Professional In-house Trainer : วิทยากรฝึกอบรมภายในองค์กร
- หลักสูตร การบริหารระบบค่าจ้างและผลตอบแทน : Wage and Compensation Management
- หลักสูตร การจัดทำแผนที่เส้นทางการฝึกอบรมบุคลากร: Training Road Map

หลักสูตรที่บรรยาย

- เทคนิคการสร้างความสามารถหลักองค์กร: Implementation Core Competency
- เทคนิคการจัดทำเส้นทางการฝึกอบรมบุคลากร: Training Road Map
- The Professional In-house Trainer : การเป็นวิทยากรฝึกอบรมในองค์กร
- Key Performance Indicators Management : การบริหารจัดการตัวชี้วัดผลงาน
- 10 ความสามารถหลักการเป็นหัวหน้างานที่มีประสิทธิภาพ
- หลักสูตร เทคนิคการนำเสนออย่างมีประสิทธิภาพ
- หลักสูตร การบริหารระบบค่าจ้างและผลตอบแทน
- หลักสูตร การสร้างมนุษย์สัมพันธ์เพื่อความสำเร็จในการทำงาน
- หลักสูตร การสื่อสารและการประสานงานอย่างมีประสิทธิภาพ
- หลักสูตร การบริหารทรัพยากรมนุษย์บนฐานสมรรถนะ
- หลักสูตร การสร้างจิตสำนึกในการทำงาน
- หลักสูตร มนุษย์สัมพันธ์กับการทำงานเป็นทีม
- หลักสูตร 5 ส. กับการบริหารงาน
- หลักสูตร ข้อเสนอแนะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน
- หลักสูตร เทคนิคการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ
- หลักสูตร เทคนิคการประชุมอย่างมีประสิทธิภาพ

- หลักสูตร HR for Non HR(การบริหารงานทรัพยากรบุคคลที่หัวหน้างานต้องรู้)
- หลักสูตร การสร้างกิจกรรมส่งเสริมพนักงานสัมพันธ์
- หลักสูตร การประสานงานอย่างมีประสิทธิภาพ
- หลักสูตร Kaizen for Work Improvement
- หลักสูตร การพัฒนาทักษะหัวหน้างาน (Supervisor Skill Development)
- หลักสูตร การบริหารงานฝึกอบรมอย่างมีประสิทธิภาพ
- หลักสูตร การพัฒนาตนเองสู่ความสำเร็จในอาชีพ
- หลักสูตร การพัฒนาภาวะผู้นำ
- หลักสูตร การบริหารทรัพยากรมนุษย์ด้วยฐานสมรรถนะ (Competency Base Management)
- หลักสูตร EQกับการบริหารงานบริหารคน บริหารตน
- หลักสูตร การประเมินผลงานอย่างมีประสิทธิภาพ
- หลักสูตร การบริหารเวลา (Time Management)
- หลักสูตร ศิลปะการบังคับบัญชา
- หลักสูตร การพัฒนาทักษะภาวะผู้นำสำหรับหัวหน้างาน
- หลักสูตร การบริการด้วยหัวใจ
- หลักสูตร การสร้างแรงจูงใจและการโน้มน้าวใจสำหรับหัวหน้างาน
- หลักสูตร คน HRหัวใจใส่ CSR
- หลักสูตรการเป็นวิทยากรฝึกอบรมมืออาชีพ(The Professional Train The Trainer)
- หลักสูตร การบริหารกิจกรรมพนักงานสัมพันธ์เพื่อสร้างความผูกพันในองค์กร
- หลักสูตรอื่น ๆ ตามคำร้องขอให้ออกแบบ

ประวัติการฝึกอบรม / สัมมนา

- ปี 2556
 - หลักสูตร เทคนิคการลดข้อผิดพลาดในการทำงาน
 - หลักสูตร การพัฒนาบุคลิกภาพเพื่อสร้างภาพลักษณ์องค์กร
 - หลักสูตร เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ระดับบริหาร
 - หลักสูตร แนวทางCSR สู่ความยั่งยืน
 - หลักสูตร เกาะกระแสการเปลี่ยนแปลง “สี่ยุคดิจิทัล”
- ปี2555
 - หลักสูตร การพัฒนาทุนมนุษย์และองค์กรไทยให้เป็นมาตรฐานอาเซียน
 - หลักสูตร แนวโน้มการบริหารทรัพยากรบุคคลในอนาคต (HR Trend in 2013)
 - หลักสูตร กฎหมายแรงงานที่ HR ควรรู้
 - หลักสูตร ทำองค์กรไทยให้แข่งขันได้ภายใต้เศรษฐกิจเสรีอาเซียน (AEC) 2015
 - หลักสูตร Competency Base Management
 - หลักสูตร ทักษะหัวหน้างาน
 - หลักสูตรการบริหารเวลา

- 2
- หลักสูตร นวัตกรรมทางรอดธุรกิจไทย
 - หลักสูตร การพัฒนา Team Building & Walk Rally
 - หลักสูตร ถอดรหัสความสมดุลและยั่งยืนมิติการพัฒนาคนและองค์การ
 - หลักสูตร Kaizen for Work Improvement
- ปี2554
- หลักสูตร Train the Trainer
 - หลักสูตร ระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO 14001 : 2004
 - หลักสูตร ระบบการจัดการความปลอดภัยอาชีวอนามัย ISO 18001 : 2007
 - หลักสูตร Environment Aspects and Impacts
 - หลักสูตร OHSAS 18001 Risk Assessment and Hazard Identification
- ปี2553
- หลักสูตร เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ระดับบริหาร
 - หลักสูตร ระบบการบริหารทรัพยากรมนุษย์ด้วยฐานสมรรถนะ
 - หลักสูตร Systems Thinking
 - หลักสูตร Positive Thinking
 - หลักสูตร การจัดทำ JD Version 2010
 - หลักสูตร จิตสำนึกในการทำงาน
 - หลักสูตร การบริหารจัดการคนเก่ง(Talent Management)
 - หลักสูตร EQกับการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ
 - หลักสูตร การปรับปรุงประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่องให้เห็น
- ปี2552
- หลักสูตร ระบบข้อเสนอแนะแบบ Win – Win
 - หลักสูตร 5 S : Visual Control System
- ปี2551
- หลักสูตร หลัก 9 ประการกฎแห่งทอง ของหัวหน้างาน
 - หลักสูตร 5 ส เพื่อการเพิ่มผลผลิต
 - หลักสูตร การวิเคราะห์ต้นทุน
 - หลักสูตร กลยุทธ์การวางแผนงานอย่างมีประสิทธิภาพ
 - หลักสูตร เทคนิคการแก้ปัญหาและการตัดสินใจ
 - หลักสูตร เทคนิคการประเมินผลงานอย่างมีประสิทธิภาพ
- ปี2550
- หลักสูตร เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ระดับหัวหน้างาน
 - หลักสูตร การบริหารการเปลี่ยนแปลง
 - หลักสูตร การบริหารงาน บริหารคน ด้วย EQ
 - หลักสูตร แนวทางการบริหารการปฏิบัติ Competency
 - หลักสูตร ศิลปะการบังคับบัญชา
 - หลักสูตร HR for Non HR
 - หลักสูตร Vision Mission with Balanced Scorecard
 - หลักสูตร การบริหารงานฝึกอบรมเชิงรุก
- ปี2549
- หลักสูตร เทคนิคการจัดทำ Training Road Map

ปี2548

- หลักสูตร การพัฒนาตนเองสู่ความสำเร็จในอาชีพ
- หลักสูตร 5 ส. กับการตรวจประเมิน
- หลักสูตร ความรู้เบื้องต้นกับหลักการ 5 ส.
- หลักสูตร การตรวจประเมินคุณภาพภายใน ISO 9001 : 2000
- หลักสูตร การบริหารความปลอดภัยสมัยใหม่
- หลักสูตร เทคนิคการนำเสนออย่างมีประสิทธิภาพ
- หลักสูตร เทคนิคการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ
- หลักสูตร มนุษย์สัมพันธ์กับการทำงานเป็นทีม
- หลักสูตร การส่งเสริมสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ
- หลักสูตร สิทธิประโยชน์ประกันสังคมสำหรับผู้ประกันตน
- หลักสูตร โครงการเครือข่ายสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ

กิจกรรมทางสังคมอื่นๆ

- | | |
|---|----------|
| 1. ประธานชมรมเครือข่ายทรัพยากรมนุษย์ (ประเทศไทย) | ปัจจุบัน |
| 2. ชมรมเพื่อนHR | ปัจจุบัน |
| 3. ชมรมอนุสรณ์คลับ | ปัจจุบัน |
| 4. กลุ่มบริหารทรัพยากรมนุษย์(ประเทศไทย) | ปัจจุบัน |
| 5. อดีตประธานกรรมการประจำหน่วยเลือกตั้งเขตเทศบาลตำบลหลักห้า | |