www.hrdzenter.com

E-mail : hrdzenter@gmail.com
Tel:090-645-0992, 089-606-0444

"Knowledge is no limited edition"

หลักสูตร กฎหมายแรงงาน การเลิกจ้าง การพ้นสภาพ และบทลงโทษพนักงานที่กระทำความผิด

วันที่ 30 มกราคม 2561 เวลา 9.00 น. – 16.00 น.

ณ โรงแรม Arize ซอยสุขุมวิท 26 กรุงเทพฯ ใกล้ BTS พร้อมพงษ์ *สถานที่อาจมีการเปลี่ยนแปลง*

วิทยากร : ดร.ชยุตพงศ์ นิลอ่อน

หลักการและเหตุผล

เพื่อให้ผู้เข้าอบรม ได้เรียนรู้ข้อกฎหายแรงงาน การเลิกจ้าง การรักษากฎระเบียบ ให้เกิดความเป็นระเบียบเรียบร้อย ไม่ให้เกิดความวุ่นวาย ปัญหาตามมาในภายหลัง และนำประสบการณ์จริง พร้อมทั้งแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้อ โดยสามารถนำไปปฏิบัติประยุกต์ใช้ในองค์กรได้โดยไม่ขัดต่อกฎหมาย

วัตถุประสงค์

1. *เพื่อให้ผู้เข้าอบรม ได้เรียนรู้ข้อกฎหมายแรงงาน การเลิกจ้าง การรักษากฎระเบียบ*
2. *เพื่อให้ผู้เข้าอบรม สร้างความเป็นระเบียบเรียบร้อย ไม่ให้เกิดความวุ่นวาย ปัญหาตามมาในภายหลัง*
3. *เพื่อให้ผู้เข้าอบรม ได้ทราบถึงวิธีจัดการกับปัญหา*
4. *เพื่อให้ผูเข้าอบรม ได้เรียนรู้และสามารถนำไปปฏิบัติใช้ในองค์กรได้*
5. *เพื่อให้ผู้เข้าอบรม ได้ทราบถึงแนวทางที่ถูกต้อง ในการนำไปปฏิบัติ*

หัวข้อการอบรม

1. ***กฎหมายแรงงานที่สำคัญ***
2. ***สิทธิและหน้าที่ของนายจ้าง และลูกจ้าง***
3. ***การพ้นสภาพ การเลิกจ้าง (Dismissal) ตามกฎหมาย***
4. ***สินจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า (payment in lieu of Notice)***
5. ***กรณีการจ่ายค่าชดเชยหรือค่าบอกกล่าวล่วงหน้า***
6. ***การลงโทษพนักงานที่กระทำความผิด พนักงานมีแนวทางและแนวปฏิบัติอย่างไร***
7. ***ลูกจ้างทุจริตในหน้าที่ หรือทำผิดร้ายแรง สามารถเลิกจ้างได้เลยหรือไม่***
8. ***ปลอมวุฒิ มีวิธีจัดการ ตรวจสอบอย่างไร และมีอายุความกี่ปี***
9. ***สัญญาจ้างควรมีรายละเอียดอย่างไร***
10. ***ทดลองงานไม่ผ่าน มีกี่กรณี***

11. การตรวจร่างกาย

- *การตรวจร่างกายของพนักงาน ก่อนเข้าปฏิบัติงาน ใครเป็นคนออกค่าใช้จ่าย*
- *การตรวจโรคบางโรค เช่น HIV จะต้องมีแนวปฏิบัติอย่างไร*
- *การตรวจการตั้งครรภ์ ก่อนเข้าปฏิบัติงาน สามาถทำได้หรือไม่*
- *กรณีการตรวจสารเสพติให้โทษ ของพนักงาน เมื่อพบสารเสพติด จะมีแนวทางทำอย่างไร*

12. การลาออก

- *การยื่นใบลาออก สามารถเปลี่ยนแปลงได้หรือไม่*
- *แนวทางการรับพนักงานที่ลาออกจากบริษัทไปแล้ว สามารถทำได้หรือไม่ ถ้ารับเข้ามาควรจะมีแนวปฏิบัติอย่างไร*
- *พนักงานกระทำความผิด ถึงขั้นถูกลงโทษให้พ้นสภาพจากการเป็นพนักงาน แต่พนักงานต่อรองขอลาออก จะมีผลอย่างไร ฝ่ายบุคคลจะให้หรือไม่*
- *ระเบียบบริษัท ให้พนักงานแจ้งก่อนที่จะลาออก 30 วัน ถ้าพนักงานลาออกก่อน บริษัทถือเป็นความผิด จะลงโทษพนักงานได้หรือไม่*

คุณสมบัติผู้เข้าอบรม

ระดับหัวหน้างาน ผู้จัดการ ผู้บริหาร และผู้ที่สนใจ

ระยะเวลาของการอบรม *: 1 วัน*

ค่าใช้จ่ายในการอบรมหักลดหย่อนภาษีได้ 200 %

รวมค่าสถานที่ เอกสารประกอบการอบรม ค่าอาหารว่าง 2 มื้อ อาหารกลางวันและใบรับรองวุฒิบัตร

สถานภาพ	ค่าลงทะเบียน	ภาษีมูลค่าเพิ่ม 7%	ภาษีหัก ณ ที่จ่าย 3 %	ราคาสุทธิ
ราคาปกติทานละ	3,900	273	117	4,056
สมัคร 3 ท่าน ๆ ละ	3,300	231	99	3,432

รายละเอียดหลักสูตรอื่น ๆ เพิ่มเติมได้ที่นี่ คลิ๊ก http://www.hrdzenter.com/

สำรองที่นั่ง ติดต่อเพิ่มเติมได้ที่ *คุณธนนันท์ 0906450992 , 0896060444, Line : hrdzenter*

www.hrdzenter.com ,E-mail : hrdzenter@gmail.com , www.facebook.com/hrdzenter, IG : hrd_zenter

วิธีการชำระเงิน

เช็คสั่งจ่ายในนาม บริษัท ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ จำกัด

โอนเงินเข้าบัญชีนาม บริษัท ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ จำกัด

>> ธนาคารไทยพาณิชย์ สาขาเซ็นทรัลพลาซาลาดพร้าว บัญชีออมทรัพย์ เลขที่ 206-237-1740

(กรุณาส่งสำเนาใบฝากเงิน พร้อมใบสมัครมายังบริษัทเพื่อยืนยันการชำระเงิน และใช้เป็นหลักฐานการสมัครทางอีเมล์ : hrdzenter@gmail.com, Line : hrdzenter

(ผู้เข้าอบรมรับผิดชอบค่าธรรมเนียมการโอนเงินข้ามจังหวัด)

ที่อยู่ในการออกเอกสารหัก ณ ที่จ่าย
ในนามบริษัท ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ จำกัด (สำนักงานใหญ่)
เลขที่ 171/162 ซอยพุทธบูชา 39 แยก 1-1
แขวงบางมด เขตทุ่งครุ กรุงเทพฯ 10140
เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 010 5555 113 021

การแจ้งยกเลิก: 1. ผู้สมัครสามารถที่จะยกเลิกการเข้าอบรมได้ ในกรณีที่ท่านยกเลิกก่อนวันงาน 10 วัน โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย

2. กรณีที่ท่านแจ้งยกเลิกก่อนวันสัมมนาก่อนวันงาน 1-7 วัน บริษัทฯ จะหักค่าธุรการ ร้อยละ 30 ของค่าสมัคร

3.และในกรณีที่ท่านยกเลิกในวันสัมมนาหรือไม่มาตามที่ส่งใบสมัครมาแล้ว บริษัทฯจะไม่คืนเงินใด ๆ ทั้งสิ้น หรือหากท่านยังไม่ชำระค่าสัมมนา ทางบริษัท ต้องขอเก็บค่าธุรการจำนวน 30 % ทันที

ต้องการจัดอบรมรูปแบบ In-house Training ภายในองค์กร

ติดต่อคุณจิ๋ว 090 645 0992, 089 606 0444, Line : hrdzenter

www.hrdzenter.com, E-mail : hrdzenter@gmail.com