

# เจาะลึกกฎหมายแรงงานและข้อพิพาทแรงงานที่สำคัญที่ นายจ้างและฝ่ายบุคคลต้องรู้!!!

**-พร้อม UPDATE ประกาศกฎกระทรวงใหม่ล่าสุดที่เกี่ยวข้อง-**

วันพฤหัสบดีที่ 21 พฤษภาคม 2558 เวลา 9.00 น. – 16.00 น. ณ โรงแรม Ambassador สุขุมวิท 11 กทม.



(จากราคาปกติ 3,900 บาท)

## เหตุผลและความสำคัญของหลักสูตรนี้

- นี่คือ..คดีระทึกใจที่เกิดขึ้นจริงและศาลฎีกาตัดสินแล้วว่าใครถูกใครผิด..อะไรทำได้ อะไรทำไม่ได้ ?
- อธิบายพร้อมแนวคำพิพากษาศาลฎีกาและแนวทางป้องกันที่ไม่พลาดอีก

## ภาคเช้า

### ทบทวนความเข้าใจ ให้รู้จริงกฎหมายแรงงาน

- ค่าจ้างที่นายจ้างจ่ายผิด ๆ ถูก ๆ จนแพ้คดีและเสียเงินย้อนหลังมีอะไรบ้าง ?
- สัญญาจ้างที่ไม่รัดกุม ใช้บังคับไม่ได้ เป็นอย่างไร...จะเขียนให้รัดกุมต้องเขียนอย่างไร ?
- การลาป่วย 1 – 2 วัน ที่ไม่มีใบรับรองแพทย์ ไม่ต้องจ่ายค่าจ้างจะต้องทำอย่างไร ?
- วันหยุดพักผ่อนประจำปี เป็นสิทธิของใครกันแน่ จึงจะถูกกฎหมาย ?
- การย้ายเป็นธรรม ไม่เป็นธรรม ดูตรงไหน ?
- ความผิดร้ายแรง ไม่ร้ายแรง ดูตรงไหน ?
- เลิกจ้างทุกกรณี ไม่ต้องจ่ายเงินแม้แต่บาทเดียว ทำอย่างไร ?

## หมวดค่าจ้าง

1. จ่ายเงินช่วยเหลือลูกจ้างโดยไม่คิด จนกลายเป็นค่าจ้าง ส่งผลเสียหายร้ายแรงอะไรบ้าง ?
2. ค่าจ้าง คือ เงินค่าอะไรบ้าง..อะไรเป็นค่าจ้าง อะไรไม่ใช่ค่าจ้าง ?
3. จะป้องกันไม่ให้เงินที่จ่ายเป็นค่าจ้างได้อย่างไร ?
4. แนวทางปรับค่าจ้างขั้นต่ำตามนโยบายรัฐบาลอย่างไรจึงจะได้ใจ และ ได้งาน ?
5. พนักงานลาป่วยตลอดปี ต้องจ่ายค่าวันหยุดประเพณี วันหยุดพักผ่อนประจำปีให้หรือไม่ ?
6. จ่ายค่าจ้างในชื่อของคนอื่น ต้องนำค่าจ้างนั้นมาคำนวณค่าชดเชยหรือไม่ ?
7. ระหว่างหยุดงานจ่าย 75% ลูกจ้างไป ทำงานที่อื่น จะงดจ่ายได้หรือไม่ ?
8. จะเปลี่ยนวันจ่ายค่าจ้างจากเดือนละ 2 ครั้งเป็นเดือนละ 1 ครั้งได้หรือไม่ ?
9. พนักงานเจ็บป่วยจากการทำงาน “ เรียกค่าทำขวัญ ” จากบริษัทได้หรือไม่ ?
10. รายได้อื่น ๆ ในสลิปต้องนำมาคำนวณค่าชดเชยหรือไม่ ?
11. เหมาค่าล่วงเวลาเข้าไปในเงินเดือนได้หรือไม่ ?
12. วิธีการจัดค่าล่วงเวลาให้คนที่ไม่มีเงินเดือนสูงอย่างไรจึงจะถูกต้องตามกฎหมาย ?
13. ลาออกก่อนถูกไล่ออก จะได้รับเงินสะสมในส่วนของบริษัทหรือไม่ ?
14. ค่าเที่ยวในงานขนส่งเป็นค่าจ้าง จะคำนวณค่าชดเชยอย่างไร ?
15. สั่งลงโทษพักงานตรงวันหยุด ต้องจ่ายค่าจ้างวันหยุดให้อีกหรือไม่ ?

## หมวดเกี่ยวกับประกันสังคม

15. บุตรนอกสมรส มีสิทธิเท่ากับบุตรในสมรสหรือไม่ ?
16. ไปทำงานตามสั่ง แต่ทะเลาะกับลูกค้า ถูกลูกค้ายิงตาย เป็นการตายจากการทำงาน หรือ ตายส่วนตัว ?
17. เล่นกีฬาในนามบริษัทแล้วบาดเจ็บเป็นเจ็บส่วนตัวหรือเจ็บในงาน ดูตรงไหน ?
18. หลักการตัดสินว่าเจ็บป่วย ตายเนื่องจากการทำงาน เจ็บป่วยส่วนตัวดูตรงไหน ?
19. จะใช้สิทธิทายาทตามกฎหมายมรดก มาขอรับเงินสงเคราะห์ทายาทจากประกันสังคมได้หรือไม่ ?

## update

- กฎกระทรวง กำหนดอัตราค่ารักษาพยาบาลที่ให้นายจ้างจ่าย พ.ศ. ๒๕๕๘
- ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง ลักษณะการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอย่างอื่นซึ่งรุนแรงและเรื้อรัง
- ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง ลักษณะการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยที่คณะกรรมการทางการแพทย์จะพิจารณาให้นายจ้างจ่ายค่ารักษาพยาบาลเพิ่มขึ้น

## ภาคบ่าย

### หมวดเกี่ยวกับสัญญาจ้าง สัญญาค่าประกัน

20. ทำสัญญาจ้างระหว่างทดลองงานอย่างไร จึงไม่ต้องบอกกล่าวล่วงหน้า ?
21. บอกระงับทดลองงานอย่างไรจึงจะถูกต้อง ?
22. ป่วย หรือ ตั้งครรภ์ระหว่างทดลองงาน จะระงับทดลองงานอย่างไรจึงจะถูกกฎหมาย ?
23. เงินค่าประกัน จะคืนให้หลังลาออก 3 เดือน ตามที่ระบุไว้ในสัญญาจ้างที่ลูกจ้างยินยอมแล้วได้หรือไม่ ?
24. ผู้ทำให้เสียหายลงชื่อรับสภาพหนี้ไปแล้ว ผู้ค้ำยังต้องรับผิดชอบหรือไม่ ?
25. ทำสัญญาจ้างแล้วส่งไปทำงานที่อื่น ใครเป็นนายจ้างกันแน่ ?
26. คนค้ำประกัน ไม่อยากเสี่ยงจะบอกเลิกการค้ำประกันฝ่ายเดียวได้หรือไม่ ?

## หมวด : ความผิดและการเลิกจ้างคดีที่สำคัญ

27. ลงชื่อรับรองวุฒิการศึกษาปลอม ผิดร้ายแรงตรงไหน ?
28. ทำผิดจนเป็นประเพณี เจ้านายก็ไม่ว่า จะเลิกจ้างไม่จ่ายค่าชดเชยได้หรือไม่ ?
29. ผิดเรื่องเดียวกัน ลงโทษเบาแรกก่อน แล้วลงโทษหนักหลังศาลสั่งได้ไหม ?
30. การแจก “ กล้วย ” ให้หัวหน้างาน ผิดร้ายแรงตรงไหน ?
31. ทำลายทรัพย์สินส่วนตัวของเพื่อน ผิดระเบียบร้ายแรงได้อย่างไร ?
32. ออกหนังสือเตือน เข้า สาย ป้าย ถือว่าผิดซ้ำหนังสือเตือนได้หรือยัง ?
33. ลาไปตรวจครรภ์ ตามหมอนัดให้ลาคลอด หรือ ลาป่วยได้หรือไม่ ?
34. หมอให้หยุดรักษาตัวหลายวัน แต่ไปเที่ยว จะต้องจ่ายค่าจ้างให้หรือไม่ ?
35. สวัสดิการที่ไม่อยู่ในข้อเรียกร้อง ไม่เคยเจรจา นายจ้างให้เอง ถ้าไม่คืนนายจ้างจะยกเลิกเองได้หรือไม่ ?
36. ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง จำเป็นต้องตกลงกัน ลงชื่อต่อหน้ากันในวันเจรจาหรือไม่ ?
37. ไม่ไว้ว่างใจให้ทำงานต่อ จะเลิกอย่างไรให้เป็นธรรม ?
38. เลิกจ้างด้วยเหตุขาดทุนจริงหรือไม่...ดูตรงไหน ?
39. งานโครงการที่เลิกจ้างไม่ต้องจ่ายค่าชดเชย มีลักษณะอย่างไร ?
40. ทำผิดพร้อมกัน เลิกจ้างไม่พร้อมกันได้หรือไม่ ?
41. เลิกจ้างคนประจำ รับขับคอนแทคเข้ามาทำแทนเป็นธรรมหรือไม่ ?
42. หลักการย้ายที่เป็นธรรม ไม่เป็นธรรมดูตรงไหน ?
43. ลูกจ้างไม่ยอมลงชื่อในหนังสือเตือนจะอย่างไร จึงจะมีผลตามกฎหมาย ?
44. ครบเกษียณแล้วจ้างต่อ หรือ จ้างเป็นปี ๆ อะไรดีกว่ากัน ?
45. หลักการบอกเลิกจ้างเพื่อไม่ให้มีปัญหาตามมาจะมีขั้นตอนอย่างไร ?

## สนุก...เข้าใจง่าย โดยวิทยากรอารมณ์ดี

### วิทยากร สิทธิศักดิ์ ศรีธรรมวัฒนา

- ผู้จัดการฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล บริษัทเซเรบอส ประเทศไทย จำกัด
- ผู้จัดการฝ่ายบุคคล บริษัทเข้าที่อีสต์เอเชียนแพคเกจจิ้งแอนด์แคนนิ่ง จำกัด
- ผู้จัดการฝ่ายบุคคล บริษัทโตโยต้า ทรานสปอร์ต ประเทศไทย จำกัด
- ผู้จัดการฝ่ายบุคคลบริษัทเทคโนแพบ ประเทศไทย จำกัด
- หัวหน้าฝ่ายบุคคล บริษัทซีพีซี / อายิ ( ประเทศไทย ) จำกัด



### ผลงานการเขียนหนังสือ (บางส่วน)



**ค่าใช้จ่ายในการอบรมหักลดหย่อนภาษีได้ 200 %**

รวมค่าเอกสารประกอบการอบรม ค่าอาหารว่าง 2 มื้อ อาหารกลางวันและใบรับรองผู้ฝึก

สถานภาพ	ค่าลงทะเบียน	ภาษีมูลค่าเพิ่ม 7%	ภาษีหัก ณ ที่จ่าย 3 %	ราคาสุทธิ
บุคคลทั่วไป	<b>3,900</b>	273	117	4,056
สมาชิก	<b>3,000</b>	210	90	3,120
กรณีชำระก่อน 15 วัน (ราคา Early Bird)				
บุคคลทั่วไป	<b>3,500</b>	245	105	3,640

สำรองที่นั่งกรุณาติดต่อ ฝ่ายลูกค้าสัมพันธ์ **HOT LINE 089-773-7091, 090-645-0992 089-6060444 ทุกวัน**