

กลยุทธ์การบริหารลูกน้อง Gen Y

วันที่ 6 มีนาคม 2562 เวลา 9.00 น. – 16.00 น.

Grand Sukhumvit Hotel ซอยสุขุมวิท 4-6 กรุงเทพฯ ใกล้ BTS สถานีนาana ** สถานที่อาจมีการเปลี่ยนแปลง

วิทยากร อาจารย์อุดมเดช บุรพ์ภาค

Promotion สมักร 4 ท่านจ่ายแค่ 3 ท่านเท่านั้น

หลักการและเหตุผล

ในองค์กรปัจจุบันประกอบด้วยบุคลากรที่มีอายุและวัยในการทำงานที่หลากหลาย แต่ละวัยก็มีพฤติกรรมที่แตกต่างกันออกไปตามค่านิยม วัฒนธรรม การศึกษา อบรม การบ่มเพาะในยุคนั้นๆ ซึ่งส่งผลต่อทัศนคติ พฤติกรรม การดำรงชีวิต การทำงาน ซึ่งเป็นเรื่องที่ได้พบเห็นกันทั่วไป

แต่ในสภาวะการณปัจจุบันมีคนรุ่นใหม่ที่เพิ่งสำเร็จการศึกษาเข้ามาเป็นจำนวนมาก อาจกล่าวได้ว่าเป็นประชากรส่วนใหญ่ของประชากรในวัยทำงาน ซึ่งเป็นคนรุ่นหนุ่ม-สาว ที่มักนิยมเรียกกันว่า Generation Y ซึ่งเรียกกันย่อๆว่าพวก Gen Y ซึ่งทัศนคติแนวคิด การดำรงชีวิต โดยเฉพาะอย่างยิ่งทัศนคติต่อการทำงานพฤติกรรมในการทำงานแตกต่างจากคนรุ่นต่างๆอย่างมาก ดังนั้นหัวหน้าที่มีลูกน้อง Gen Y จึงควรทราบและมีจิตวิทยาการในการบริหารลูกน้อง Gen Y เพื่อที่จะทำให้การบริหารงานดำเนินไปได้อย่างราบรื่น มีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์

1. หัวหน้างานได้ทราบถึงความแตกต่างของบุคลิกแต่ละวัย ทำงานในด้านบุคลิกลักษณะ แนวความคิด พฤติกรรม ฯลฯ
2. หัวหน้างานได้ทราบถึงบุคลิก คุณลักษณะ พฤติกรรม ฯลฯ ของลูกน้อง Gen Y เพื่อจะได้ปรับกระบวนการบริหารบังคับบัญชาได้อย่างสอดคล้องเหมาะสม
3. หัวหน้างานได้ทราบถึงจุดแข็งจุดอ่อนของลูกน้อง Gen Y เพื่อกำหนดแนวทางในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสมและกำหนดแนวทางในการพัฒนา และฝึกอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพหัวหน้างานให้มีแนวทางในการปรับสไตล์การทำงานให้เหมาะสมสอดคล้องกับลูกน้อง Gen Y
4. หัวหน้างานสามารถสร้างแรงจูงใจให้กับลูกน้อง Gen Y และวางกลยุทธ์ในการทำให้ Gen Y ได้มีความผูกพัน (Employee Engagement) ต่อองค์กร

หัวข้อการสัมมนา

1. ความหมายของ Gen Y
2. คุณลักษณะ พฤติกรรมของ Gen Y

3. วิเคราะห์ SWOT (จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส อุปสรรคของ Gen Y
4. กลยุทธ์การบริหารจัดการลูกน้อง Gen Y ให้ได้ทั้งใจได้ทั้งงาน
5. สไตล์ของหัวหน้าที่ Gen Y ต้องการ
6. กลยุทธ์การพัฒนาศักยภาพของลูกน้อง Gen Y ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร
 - 6.1. กลวิธีกำจัดจุดอ่อนของ Gen Y
 - 6.2. กลวิธีสร้างจุดแข็งให้ Gen Y
7. กลยุทธ์การสร้างแรงจูงใจให้กับลูกน้อง Gen Y
8. กลยุทธ์การสร้างความผูกพันกับลูกน้อง Gen Y ให้มีต่อองค์กร (Employee Engagement)
9. แนวทางการพัฒนาลูกน้อง Gen Y
10. สรุป / ถาม-ตอบ

วิธีการสัมมนา

การบรรยาย / อภิปราย / นำเสนอ / ระดมสมอง

ค่าใช้จ่ายในการอบรมหักลดหย่อนภาษีได้ 200 %

ฟรี !!! รวมค่าเอกสารประกอบการอบรม ค่าอาหารว่าง 2 มื้อ อาหารกลางวันและใบรับรองวุฒิบัตร

สถานภาพ	ค่าลงทะเบียน	ภาษีมูลค่าเพิ่ม 7%	ภาษีหัก ณ ที่จ่าย 3 %	ราคาสุทธิ
ราคาปกติท่านละ	3,900	273	117	4,056
สมัคร 3 ท่าน ๆ ละ	3,200	224	96	3,328

พิเศษ สมัคร 4 จ่ายแค่ 3 ท่าน

รายละเอียดหลักสูตรอื่น ๆ เพิ่มเติมได้ที่ [คลิก http://www.hrdzenter.com/](http://www.hrdzenter.com/)

สำรองที่นั่ง ติดต่อเพิ่มเติมได้ที่ คุณชนนันท์ 090 645 0992 , 089 606 0444, Line : [hrdzenter](https://www.line.me/tv/hrdzenter)

www.hrdzenter.com ,E-mail : hrdzenter@gmail.com , www.facebook.com/hrdzenter, IG : [hrd_zenter](https://www.instagram.com/hrd_zenter)

วิธีการชำระเงิน

เช็คสั่งจ่ายในนาม บริษัท ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ จำกัด

โอนเงินเข้าบัญชีในนาม บริษัท ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ จำกัด

>> ธนาคารไทยพาณิชย์ สาขาเซ็นทรัลพลาซาลาดพร้าว บัญชีออมทรัพย์ เลขที่ 206-237-1740



(กรุณาส่งสำเนาใบฝากเงิน พร้อมใบสมัครมายังบริษัทเพื่อยืนยันการชำระเงิน และใช้เป็นหลักฐานการสมัครทางอีเมล : hrdzenter@gmail.com, Line : [hrdzenter](https://www.line.me/tv/hrdzenter))

ผู้เข้าอบรมรับผิดชอบค่าธรรมเนียมการโอนเงินข้ามจังหวัด)

ที่อยู่ในการออกเอกสารหัก ณ ที่จ่าย

ในนามบริษัท ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ จำกัด (สำนักงานใหญ่)

เลขที่ 171/162 ซอยพุทธบูชา 39 แยก 1-1

แขวงบางมด เขตทุ่งครุ กรุงเทพฯ 10140

เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 010 5555 113 021

การแจ้งยกเลิก: 1. ผู้สมัครสามารถที่จะยกเลิกการเข้าอบรมได้ในกรณีที่ท่านยกเลิกก่อนวันงาน **10** วัน โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย

2. กรณีที่ท่านแจ้งยกเลิกก่อนวันสัมมนา ก่อนวันงาน **1-7** วัน บริษัทฯ จะหักค่าธรรมเนียม ร้อยละ **30** ของค่าสมัคร

3. และในกรณีที่ท่านยกเลิกในวันสัมมนาหรือไม่มาตามที่ส่งใบสมัครมาแล้ว บริษัทฯ จะไม่คืนเงินใดๆ ทั้งสิ้น หรือหากท่านยังไม่ชำระค่าสัมมนา ทางบริษัท ต้องขอเก็บค่าธรรมเนียมจำนวน **30 %** ทันที

ต้องการจัดอบรมรูปแบบ In-house Training ภายในองค์กร

ติดต่อคุณเจี๊ว 090 645 0992, 089 606 0444, Line : [hrdzenter](https://www.line.me/tv/hrdzenter)
www.hrdzenter.com, E-mail : hrdzenter@gmail.com