

Update ฎีกาคดีแรงงานล่าสุด..ใน

40 ประเด็นสำคัญด้านกฎหมายแรงงานที่ฟ้ายบุคคล

หรือนายจ้างมักทำผิดจนแพ้คดี



โปรโมชั่นต้อนรับตรุษจีน



สมัคร 1 ท่าน เพียงท่านละ 2,900 บาท

สมัคร 3 ท่าน เพียงท่านละ 2,600 บาท

จากราคาปกติ 3,900 บาท

วันพุธที่ 15 กุมภาพันธ์ 2560

เวลา 9.00 น. - 16.00 น.

ณ. โรงแรมแกรนด์สุขุมวิท สุขุมวิทซอย 6 BTS นานา

อ.สิทธิศักดิ์ ศรีธรรมวัฒนา

เพราะข้อผิดพลาดเหล่านี้คือประเด็นที่นายจ้างมักทำผิด ถูกลูกจ้างไปฟ้องศาล
ทำให้นายจ้างแพคดี เสียเงินเป็นล้านมาแล้วท่านเจ้าของกิจการ ผู้บริหาร ฝ่ายบุคคล
ต้องเข้าฟังเรื่องนี้เพื่อป้องกัน แก้ไขได้ทัน

ก่อนที่จะเป็นรายต่อไป!!!

หัวข้อการสัมมนา

1. หัวหน้างาน ไล่ลูกน้องออกไปแล้ว ตามนายจ้างตัวจริงไม่เห็นด้วยจะทำอย่างไร ?
2. ผู้จัดการ หัวหน้างานทำลูกจ้างออกไปแล้ว เขาไปฟ้องเรียกค่าเสียหาย ต้องรับผิดชอบส่วนตัวหรือไม่ ?
3. มีนที่ศาลตัดสินล่าสุดว่าเป็นค่าจ้าง จะทำให้นายจ้างเสียหายยับเยินตรงไหน ?
4. มีนค่าที่จ่ายแบบในเวลา 30% นอกเวลา 70% นายจ้างจะเสียหายอย่างไรตามมา ?
5. จ่ายสวัสดิการอย่างไร ไม่ให้เป็นค่าจ้าง ?
6. ทำไมลูกจ้างรายวัน ไม่ได้ค่าจ้างในวันหยุดประจำสัปดาห์ ถูกกฎหมายตรงไหน ?
7. นายจ้างตัดวันพักร้อนทิ้ง ไม่จ่ายค่าจ้างระยะยาวจะโดนไม่ใช่น้อยตรงไหน ?
8. นายจ้างประกาศว่าจะจัดหยุดพักร้อนพร้อมกันในเดือนธันวาคม ระหว่างปีห้ามลาจะได้หรือไม่ ?
9. เปลี่ยนวันหยุดประเพณี พิธีกรรมทำให้เสียเงินฟรีตรงไหน ?
10. สัญญาจ้างมีกำหนดแน่นอน ไม่จ่ายค่าชดเชย ก็ทำกันตลอดมา...ผิดตรงไหน ?
11. ไม่ผ่านทดลองงาน เลิกจ้างทันทีผิดตรงไหน ?
12. การลาออก โดยไม่เขียนใบลาออก จะเป็นการขัดคำสั่งร้ายแรง ลมโศกได้ไหม ?
13. จะลบทชด้วยการตัดค่าจ้างได้หรือไม่ ?
14. ลูกจ้างเขียนหนังสือทบทวนว่าถ้าทำผิดอีก ยอมให้บริษัทเลิกจ้างได้ทันที จะมีผลหรือไม่ ?
15. นายจ้างจะลดเงินเดือน ได้หรือไม่ ?
16. เดิมทำสัญญาจ้างเงินเดือนรวมโอที ต่อมาแยกออกจากกันได้หรือไม่ ?
17. จ้างรายปี ปีที่ 5 ถ้าลูกจ้างไม่ต่อสัญญาเอง นายจ้างต้องจ่ายค่าชดเชยหรือไม่ ?
18. สัญญาที่ว่าไม่ตั้งใจฟ้องร้องใด ๆ อีก มีผลหรือไม่ หรือไม่มีผลตรงไหน ?
19. แก่เกษียณอายุจาก 60 ปี เป็น 50 ปี ได้หรือไม่ ? ลงชื่อรับทราบทุกคนแล้วจะได้หรือไม่ ?
20. ลูกจ้างที่รู้ว่านายจ้างทำผิด แต่ไม่ทักท้วง จะมาเรียกร้องเอาประโยชน์ส่วนตัวทีหลังได้หรือไม่ ?
21. สวัสดิการรายการเดียวกัน จะให้คนเข้าใหม่ น้อยกว่าคนเก่าได้หรือไม่ ?
22. ยอมโอนย้ายไปที่ใหม่แล้ว แต่ได้สวัสดิการน้อยกว่าเดิม จะกลับมาเรียกภายหลังได้หรือไม่ ?
23. ลูกจ้างไม่ไปทำงานที่บริษัทอื่น ถือว่าขัดคำสั่งร้ายแรงหรือไม่ ?
24. ย้ายที่ทำงานไปที่ใหม่ แต่ไม่เอาลูกจ้างเก่าไปด้วย ผิดตรงไหน ?
25. ลูกจ้างโกรธระงับมือมีนกุ้ดอกเบ็ยโหด จึงรวมตัวกันเผาพริกเผาเกลือสาปแช่ง ผิดร้ายแรงหรือไม่ ?

26. จะเอาความผิดข้ามปีแล้ว มารวมลงโทษกับความผิดใหม่ได้หรือไม่ ?
27. จำคุกข้ามบ้านมาเป็นยามเข้าสำนักงานในเวลากลางวัน ลุยกยามเป็นลูกจ้างหรือไม่ ?
28. พนักงานรับ - ส่งเอกสาร ทำโมกลายเป็นนายจ้างไปได้ ?
29. พนักงานโรงแรมบอกลูกค้าตักอาหารแต่พอกาน ทำให้พนักงานเสียหายตรงไหน ?
30. เลิกจ้างด้วยความผิดร้ายแรง 2 ข้อหา ศาลตัดสินข้อหาเดียวเป็นธรรมหรือไม่ ?
31. พนักงานขับรถไม่คาดเข็มขัดนิรภัยผิดร้ายแรงตรงไหน ?
32. ลูกจ้างทำผิด จำเป็นต้องตั้งกรรมการสอบสวนความผิดตามข้อบังคับทุกกรณีหรือไม่ ?
33. พนักงานขายของเก่า ขายของดีไปกับของเก่า แต่ไม่มีส่วนได้เสีย จะเลิกจ้างหรือไม่ ?
34. พนักงานขับรถนิรภัยไม่เชื่อฟัง จะเลิกจ้างทันทีเพราะผิดร้ายแรงต่อผู้ใช้ข้อหาอะไร ?
35. การไปฟ้องศาล หรือ ฟ้องแรงงานต้องลาส่วนหน้าตามระเบียบหรือไม่ ?
36. ผู้จัดการ หัวหน้างานที่ปล่อยปละละเลยให้ลูกน้องทำผิด จะลงโทษว่าผิดร้ายแรงได้ข้อหาอะไร ?
37. ลูกจ้างเอามานส่วนตัวมาทำในที่ทำงาน จะเลิกจ้างข้อหาอะไร ?
38. การเลิกจ้างตามมาตรา 118 กับ 121 ต่างกันอย่างไร ?
39. ลูกจ้างป่วยมาก จะเลิกจ้างอย่างไรจึงจะเป็นธรรม ?
40. พนักงานลาป่วยเกิน 30 วัน หรือ คลอดเกิน 90 วัน แล้ว ต้องจ่ายค่าจ้าง สวัสดิการ นับอายุงานให้หรือไม่ ?

วิทยากร : สิทธิศักดิ์ ศรีธรรมวัฒนา

ผู้สอนและเขียนหนังสือการบริหารงานบุคคลและกฎหมายแรงงานด้วยภาษาเข้าใจง่ายมากกว่า 30 เล่ม

รูปแบบและบรรยายการสัมมนา

- บรรยาย ถามตอบ ยกตัวอย่างข้อพิพาท กรณีศึกษา สนุก เข้าใจง่าย นำไปใช้ได้จริง

ตัวอย่างผลงานการเขียน



อัตราค่าสัมมนา (ต่อท่าน)

จ่ายเท่าไรสามารถลดหย่อนภาษีได้ 2 เท่า (ยกเว้นบุคคลธรรมดา)

ประเภท	อัตราค่าสัมมนา	บวก VAT 7%	หัก ณ ที่จ่าย 3 %	ชำระสุทธิ
	1	2	3	(1+2-3)
ราคาปกติ	3,900	273	117	4,056
ชำระภายใน				
วันที่ 1 กุมภาพันธ์				
1 ท่าน ๆ ละ	2,900	203	87	3,016
3 ท่าน ๆ ละ	2,600	182	78	2,740

หมายเหตุ

- ค่าใช้จ่ายในการส่งบุคลากรเพื่อฝึกอบรมและสัมมนาภายนอกองค์กร (Public Training) สามารถใช้สิทธิประโยชน์ทางภาษีหักค่าลดหย่อนได้ 200 %
- อัตราค่าสัมมนารวมค่าเอกสาร +เอกสารประกอบ ค่าอาหารว่างและอาหารกลางวันและใบจุดนิบัตร

สำรองที่นั่ง กรุณาติดต่อ เจ้าหน้าที่ HR DEE SOLUTION

เบอร์โทรศัพท์ 087-0718100 062-7132200 Email:hrdeesolution@gmail.com