

พระราชบัญญัติกฎหมายคุ้มครองแรงงานฉบับที่ 6 พ.ศ. 2560 มีผลบังคับใช้แล้วเมื่อวันที่ 1 กันยายน 2560

มีการปรับเปลี่ยนใหม่หลายประเด็น เช่น การเกษียณ 60 ปีต้องจ่ายค่าชดเชย การลาภิก ลาไปตรวจครรภ์ การจ่ายค่าชดเชย 400 วัน นายจ้างจะเตรียมการรับมือล่วงหน้าอย่างไร จึงจะง่ายในทางปฏิบัติ

นายจ้าง...ฝ่ายบุคคล จึงต้องทราบและป้องกันได้ทันเหตุการณ์

ห้ามพลาด UP TO DATE กฎหมายแรงงาน 2560

ภาคแนวทางปฏิบัติ

“อธิบายเรื่องกฎหมายให้เป็นภาษาที่เข้าใจง่าย นำไปปฏิบัติได้จริง”

มีตัวอย่างเอกสารแจกฟรีใช้ได้เลย

แถมฟรี CD " รวมฎีกาคดีแรงงานมูลค่า 1,000 บาท

วันศุกร์ที่ 8 ธันวาคม 2560

เวลา 9.00 น. – 16.00 น. ณ. โรงแรมแกรนด์สุขุมวิท กรุงเทพฯ

อ.ลัทธิตักดี ศรีธรรมวัฒนา

บริษัท เอชอาร์ ดี โซลูชั่น จำกัด HR DEE SOLUTION CO.,LTD.

29 ซอยเพชรเกษม 82 แยก 4 แขวงบางแคเหนือ เขตบางแค กทม.10160เบอร์โทรศัพท์ 087-0718100

Email:hrdeesolution@gmail.com

หลักการและเหตุผล

- กฎหมายแรงงาน มีการปรับเปลี่ยนใหม่หลายประเด็น เช่น การเกษียณ 60 ปีต้องจ่ายค่าชดเชย การลาจลาไปตรวจครรภ์ การจ่ายค่าชดเชย 400 วัน นายจ้างจะเตรียมการรับมือล่วงหน้าอย่างไร จึงจะง่ายในทางปฏิบัติ
- ร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานที่กำลังจะมีผลบังคับใช้เร็ว ๆ นี้ ได้แก่ เรื่อง พ.ร.บ.กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา พ.ศ. 2560 (กยศ.) แนวทางการปฏิบัติเรื่องการอายุัดเงินเดือน เป็นต้น

นายจ้าง...ฝ่ายบุคคล จึงต้องทราบและป้องกันได้ทันเหตุการณ์

ตัวอย่างประเด็นสำคัญ เช่น

1. Update กฎหมายแรงงานที่จะมีการประกาศใช้เพิ่มเติมแน่นอน มีอะไรบ้าง ?
2. เดิมกำหนดเกษียณไว้ 55 ปี ต้องเปลี่ยนตามกฎหมายใหม่หรือไม่ ?
3. ถ้าไม่กำหนดไว้ จะกำหนดใหม่น้อยกว่า 60 ปี ได้หรือไม่ ?
4. ถ้าไม่อยากกำหนดไว้ เหมือนเดิม จะทำอย่างไรจึงไม่ผิดกฎหมาย ?
5. ลูกจ้างที่แจ้งขอเกษียณเอง แจ้งแล้วหยุดเลย...ได้หรือไม่ ? (แจกตัวอย่างคำขอเกษียณ)
6. ลูกจ้างอายุ 65 ปีแล้ว แต่ยังไม่ขอเกษียณมา ต่อมาถูกรถชนตาย ต้องจ่ายค่าเกษียณให้หรือไม่ ?
7. อายุ 59 ปี 10 เดือน มีสิทธิขอเกษียณหรือไม่ ?
8. วันแจ้งขอเกษียณ จะแจ้งวันไหนก็ได้ใน 365 วัน ใช่หรือไม่ ?
9. ลูกจ้างขอเกษียณมา นายจ้าง หรือ หัวหน้าไม่อนุมัติได้หรือไม่ ?
10. เมื่อแจ้งแล้ว นายจ้างขอให้ช่วยทำต่อไปอีกกระยะหนึ่ง แต่ลูกจ้างไม่ยอม จะบังคับได้หรือไม่ ?
11. ลูกจ้างที่ทำงานไม่คุ้มค่า แต่ไม่ขอเกษียณมา จะให้เกษียณได้หรือไม่ ?
12. การจ้างงานต่อหลังเกษียณ ทำอย่างไรจึงจะดีต่อนายจ้าง ลูกจ้าง ?
13. การเตรียมการก่อนวันเกษียณที่ดีต้องจัดการอย่างไร ?
14. การเตรียมคนแทน คนที่จะเกษียณจะทำอะไรบ้าง ?
15. วันทำงานวันสุดท้ายของคนเกษียณ ต้องเป็นวันไหน มี 6 วิธีให้เลือกจะเอาไหม ?
16. การทำข้อบังคับการทำงาน...การแก้ไขข้อบังคับใหม่ ทำอย่างไรจึงจะใช้ได้ ?
17. มีลาจลาอยู่แล้ว 6 วัน กม.ใหม่ให้ 3 วัน ต้องเพิ่มอีกไหม หรือ ต้องเปลี่ยนแปลงอะไรบ้าง ?
18. ลากิจธุระอันจำเป็นที่ควรได้ค่าจ้าง..ไม่ควรได้ จัดการอย่างไรดี ? (แจกตัวอย่างแนวปฏิบัติ)
19. ลาตรวจครรภ์ได้ค่าจ้าง ควรกำหนดแนวปฏิบัติอย่างไร ? (แจกตัวอย่างแนวปฏิบัติ)
20. ตั้งท้อง 8 เดือนแล้ว ท้องโต ไม่อยากมาทำงาน จะใช้สิทธิลานี้ได้หรือไม่ ? จะทำอย่างไร ?
21. ค่าชดเชย 20 ปี ขึ้นไป จะมีแนวปฏิบัติอย่างไร ? (แจกตัวอย่างแนวปฏิบัติ)
22. เงินที่ต้องนำมารวมคำนวณค่าชดเชยมีค่าอะไรบ้าง ? (ไม่นำมารวม ระวังจะโดนไม่ใช่น้อย)
23. กรณีเปลี่ยนตัวนายจ้าง ถ้าลูกจ้างไม่ยินยอมไป กม.ใหม่ว่าต้องจ่ายค่าชดเชย ถ้าไม่ยอมจ่ายจะทำอย่างไร ?
24. ความผิดของนายจ้างที่จ้างแรงงานต่างด้าว ที่มาตรา 44 ไม่ยกเว้นมีเรื่องอะไรบ้าง ? (จับปรับเป็นแสนทันที)
25. กยศ. ถ้านายจ้างไม่หักเงินส่งสรรพากร จะโดนไม่ใช่น้อยตรงไหน ?

แถมฟรี : ตัวอย่างการเขียนเงื่อนไขสวัสดิการไม่ให้เป็นค่าจ้าง ไม่ต้องนำไปรวมค่าชดเชย ไม่ต้องส่งสมทบประกันสังคม

(ถ้าคุ้มค่า) เรื่องที่จะทำให้ฝ่ายบุคคลตกงาน ถ้านายจ้างโดนเรียกเงินสมทบย้อนหลัง

1. “ สวัสดิการอย่างน้อย 15 ค่า ” ที่ศาลตัดสินว่าเป็น “ ค่าจ้าง ” ต้องนำมารวมคำนวณค่าชดเชยเมื่อเลิกจ้าง / นำไปจ่ายเพิ่มเมื่อเกษียณ มีค่าอะไรบ้าง ? (นายจ้างแพ้คดี 100 % ฝ่ายบุคคลตกงานทันที....ระวังจะโดนไม่ใช่น้อย)
2. เงินที่ประกันสังคม เร่งรัด ให้นำส่งประกันสังคมด้วย มีค่าอะไรบ้าง ?
3. ถ้าส่งเงินสมทบไม่ครบ นายจ้าง โดนปรับย้อนหลังเป็นแสน ฝ่ายบุคคลตกงานมานักต่อนักแล้วตรงไหน ?
4. วิธีการเขียนเงื่อนไขสวัสดิการไม่ให้เป็นค่าจ้าง ไม่ต้องนำไปรวมค่าชดเชย ไม่ต้องนำไปรวมสมทบประกันสังคม จะเขียนอย่างไร ?

ถาม – ตอบ ทุกปัญหาจากผู้เข้าสัมมนา

อัตราค่าสัมมนา (ต่อท่าน)

จ่ายเท่าไรเราสามารถลดหย่อนภาษีได้ 2 เท่า (ยกเว้นบุคคลธรรมดา)

	อัตราค่าสัมมนา	บวก VAT 7%	หัก ณ ที่จ่าย 3 %	ชำระสุทธิ
	1	2	3	(1+2-3)
ท่านละ	3,900	273	117	4,056
ราคาสมาชิก	2,900	203	87	3,016

<u>ชำระภายในวันที่ 29 พฤศจิกายนนี้</u>	<u>แถมฟรี CD " รวมฎีกาคดีแรงงาน " ที่จะช่วยให้ นายจ้าง ลูกจ้าง ฝ่ายบุคคล เข้าใจกฎหมายแรงงานอย่างชัดเจน</u> <u>มูลค่า 1,000 บาท</u> <u>หรือ รับส่วนลด 1,000(ก่อน Vat)</u>
---	---

หมายเหตุ

1. ค่าใช้จ่ายในการส่งบุคลากรเพื่อฝึกอบรมและสัมมนาภายนอกองค์กร (Public Training) สามารถใช้สิทธิประโยชน์ทางภาษีหักค่าลดหย่อนได้ 200 %
2. อัตราค่าสัมมนารวมค่าเอกสาร +เอกสารประกอบ ค่าอาหารว่างและอาหารกลางวันและใบอนุญาตบัตร



**โอนเงินผ่านบัญชี บริษัท เอชอาร์ ดี โซลูชั่น จำกัด
หรือ HR DEE SOLUTION CO.,LTD.
บัญชีออมทรัพย์ ธ. กรุงศรีอยุธยา สาขา เซ็นทรัลลาดพร้าว
เลขที่บัญชี 424-1-44785-7**

บริษัท เอชอาร์ ดี โซลูชั่น จำกัด HR DEE SOLUTION CO.,LTD.

29 ซ.เพชรเกษม 82 แยก 4 แขวงบางแคเหนือ เขตบางแค กทม. 10160

เบอร์โทรศัพท์ 087-0718100 Email:hrdeesolution@gmail.com www.hrdeesolution.com